

桃園市政府勞動局 110 年第 2 次 性別平等專責小組會議紀錄

時間：110 年 10 月 28 日（星期四）下午 2 時整

地點：本局 4 樓晤談室

主席：周賢平副召集人

記錄：柯雅文

出席(列)席人員：詳簽到表

壹、主席致詞：略

貳、前次會議紀錄及前次決議事項辦理情形（詳如會議手冊第 5 頁）：

主席裁示：會議紀錄確認。無列管事宜。

參、工作報告：詳如會議手冊。

一、110 年度性別主流化執行成果(詳如會議手冊第 11~22 頁)

委員意見：性別統計指標(手冊 19~22 頁)宜呈現百分比。

主席裁示：照案通過。

二、性別平等政策方針執行成果-【就業、經濟與福利面向】分工表(詳如會議手冊第 23~61 頁)

委員意見：

一、方針 1 就業歧視評議委員會及性別工作平等會的預算執行是依實際需要開會核銷，此類案件執行率低表示性別歧視案件少，反而是好事。執行率應依各項業務特色進行判讀。建議勞動局預算總數及總執行率呈現。

二、請整體檢視分工表成果，除了呈現人數、人次，也當呈現百分比。

主席裁示：請依委員建議修正後送性平辦備查。

參、提案討論：

提案一：

案由：檢視本局性別分析成果。

說明：

- 一、依桃園市政府 110 年 8 月 23 日府社綜字第 1100209071 號函檢送-附件「各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項」辦理。
- 二、本案由勞資關係科提報「桃園市近年度工會幹部性別落差及工會幹部成長營實施計畫-性別平權培力課程參訓狀況」(附件 1-p. 67)。

決議：照案通過，會後請會計室送主計處備查。

提案二：

案由：檢視本局具體行動措施成果。

說明：

- 一、依桃園市政府 110 年 8 月 23 日府社綜字第 1100209071 號函檢送-附件「各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項」辦理。
- 二、本案由勞動檢查處提報「職業安全衛生證照女性人才培育計畫」(附件 2-p. 75)。

決議：照案通過，會後送性平辦備查。

提案三：

案由：檢視本局與民間組織共同推動性別平等計畫成果。

說明：

- 一、依桃園市政府 110 年 8 月 23 日府社綜字第 1100209071 號函檢送-附件「各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項」辦理。
- 二、本案由就業職訓服務處提報「性平無阻力，就業好順利」(附件 3-p. 85)。

決議：照案通過，會後送性平辦備查。

提案四：

案由：檢視本局金桃獎成果。

說明：

- 一、依桃園市政府 110 年 8 月 23 日府社綜字第 1100209071 號函

檢送-附件「各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項」辦理。

二、本案由勞動檢查處提報「性別平等創新獎」-女性勞工母性健康保護專案(附件 4-p. 97)。

三、本案由勞動條件科提報「CEDAW 旗艦獎」-CEDAW 案例教材宣導案(附件 5-p. 103)。

委員建議：「CEDAW 旗艦獎」為勞動局長期推動的重要政策，資料豐富，宜將有亮點名稱。

勞動條件科：本案新增亮點名稱「平權 ING 幸福新職場」。

決議：

一、「性別平等創新獎」女性勞工母性健康保護專案舉辦成效良好，請完整呈現，爭取本局榮譽。

二、「CEDAW 旗艦獎」調整名稱後送性平辦備查。

肆、 臨時動議：

案由：檢視本局性別影響評估成果。

說明：

一、依桃園市政府 110 年 8 月 23 日府社綜字第 1100209071 號函檢送-附件「各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項」辦理。

二、本案由勞動條件科提報計畫如附件。

決議：請勞動條件科依限於 12 月 9 日完成，送研考會備查。

伍、 主席結論：

一、感謝委員提供專業指導。

二、請各單位依委員建議修正資料會後持續推動性平業務，並努力爭取本局榮譽。

陸、 散會：110 年 10 月 28 日(星期四)下午 4 時。