

# 桃園市政府勞動局性別平等專責小組

## 111 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：111 年 10 月 26 日（星期三）上午 10 時

貳、線上會議室：GOOGLE MEET(<https://meet.google.com/spq-zgkf-ihh>)

參、主席：周賢平副召集人

記錄：柯雅文

肆、出(列)席人員：詳簽到表

伍、主席致詞：略

陸、前次會議紀錄及前次決議事項辦理情形

前次會議紀錄：無修正意見，會議紀錄確定備查。

前次決議事項辦理情形：6 案皆解除列管。

柒、工作報告：詳如會議手冊。

一、工作報告一：性別主流化工具 111 年度執行成果。

決議：照案通過。

二、工作報告二：111 年度性別平等政策方針就經福面向辦理情形工作報告。

(一)委員建議：

1. 呂丹琪委員：方針 8(第 25 頁)，請就服處針對失業者職訓及照服員參訓者性別落差大的部分，於 112 年工作規劃中補充陳述具體措施。

2. 郭玲惠委員：業務單位改善性別落差措施需要具體陳述，例如宣導地點與方式。

(二)就業職訓服務處回應：將加強以文宣鼓勵參訓，實質獎勵措施研議中。

決議：請依委員建議辦理，照案通過。

三、工作報告三：111 年度對民眾推展 CEDAW 案例宣導媒材宣導規劃/成果。

決議：照案通過。

四、工作報告四：機關落實性別平等措施(詳如附件 1~7)。

決議：照案通過。

捌、提案討論：(依桃園市政府 111 年 8 月 18 日府社綜字第 1111229877 號函檢送-附件「各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項」辦理(附錄 3))

**提案一：**

案由：檢視本局委員會成員任一性別比例達成 40%落實情形，及未達 1/3 之改善及辦理情形。(會議手冊第 67 頁)

決議：1. 本局已達 40%之委員會請維持。

2. 勞工權益基金管理委員會請以 40%為目標，並於 112 年改選或人員異動時考量性別比例。

**提案二：**

案由：檢視本局性別統計指標項目、性別分析、性別預算、性別影響評估年度執行成果。

**說明：**

一、本案由會計室提報成果如工作報告 1 之第 4 項及第 5 項(會議手冊第 13-14 頁)，以及附件 2(會議手冊第 68-73 頁)。

二、性別分析計畫成果由勞檢處提報如附件 3。

三、性別影響評估成果由身障就業科提報如附件 4。

**呂丹琪委員：**

一、性別分析成果第 75 至 77 頁的統計圖表僅有人數，應補充性別比率。

二、性別影響評估修正後計畫內容，請補充分析各補助項目之性別比例，針對性別落差大的部分，補充陳述性別友善措施，以促進多重弱勢者社會參與。

決議：本案同意備查。性別分析成果及性別影響評估成果請依委員建議修正後提報本府性平辦。

**提案三：**

案由：檢視本局性別平等具體行動措施計畫。

**說明：**

一、依桃園市政府 111 年 9 月 16 日府社綜字第 1110257263 號函「桃園市政府 16 局處性別平等具體行動措施工作坊(第二階段)」會議紀錄，請本局依委員建議修正計畫及填復參採情形表(詳如 141 頁參採表及 144 頁委員建議)。

二、本案由勞動檢查處提報參採表及更新計畫「Gender Power 展翅高飛-高空安全體驗營」(補充附件一)。

郭玲惠委員：同意參採。

決議：照案通過。

**提案四：**

案由：檢視本局與民間組織合作推動性平計畫。

說明：本案由跨國勞動事務科提報，業經本府性平辦召開 2 次工作坊依委員建議修訂完成如附件 6。

決議：照案通過。

**玖、臨時動議：**

**提案單位：本府性平辦。**

案由一：請依性平考核指標及「各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項」邀請局處首長主持性平相關會議及參與性平相關教育訓練。

決議：未來簽辦性平專責小組會議時邀請機關首長主持，並請人事室提醒首長參加性平相關教育訓練。

案由二：請依113年性平考核指標規定，各機關每年應對民眾辦理1次，並於會議中報告機關落實性別平等之執行成果。

決議：請綜規科於會後補充本局性別平等措施(非屬CEDAW)執行成果予性平辦備查。

**拾、散會：111 年 10 月 26 日(星期三) 11 時。**