

桃園市政府勞動局性別培力、宣導執行成果表

項次	項目	資料內容	備註
1	主辦單位	☒ 政府單位，名稱： <u>本府勞動局</u> ☐ 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
2	協辦單位	☐ 政府單位，名稱：_____ ☐ 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
3	年度	110 年度	
4	課程/活動日期	110 年 9 月 29 日(星期三)	
5	課程/活動名稱	桃園市政府勞動局 110 年度性別意識培力研習班(第四梯次)	
6	課程/活動對象	勞動局及所屬勞動檢查處、就業職訓服務處之公務人員及約聘僱人員	
7	辦理形式	演講	演講、電影賞析與導讀(討論會)、工作坊、讀書會等。
8	課程/活動類別	☐ 性別平等政策綱領 ☐ 權力、決策與影響力 ☐ 就業、經濟與福利 ☐ 教育、文化與媒體 ☐ 人身安全與司法 ☐ 人口、婚姻與家庭 ☐ 健康、醫療與照顧 ☐ 環境、能源與科技 ☐ 性別主流化的發展與運用 ☐ 歷史發展與總體架構 ☒ 工具概念與實例運用 ☐ 性別統計 ☐ 性別影響評估 ☐ 性別預算 ☐ 性別分析 ☐ 性別基礎概念或性別平等意識培力	

項次	項目	資料內容	備註
		☒ CEDAW ☒ 其他新興議題	
9	課程/活動目標	透過本訓練課程，以深化本局同仁性別意識培力，使受訓者瞭解性別主流化概念，強化性別觀點、CEDAW 及重要性別平等觀念，期於制定法令、政策、計畫及執行各項職務或資源分配時，能以不同性別者之觀點與處境，落實性別主流化之推動，實踐性別平等	請以 300 字以內文字描述。
10	課程/活動簡介(大綱)	1. 本次研習邀請台灣展翅協會常務理事何碧珍擔任講座，一開始即講述 CEDAW 的主要精神，進而推展出我國對推動性別平等的歷程及架構。 2. 因講師在性別平等及 CEDAW 上有相當豐富的實務經驗，透過許多實務案例及相關大法官解釋，讓參訓更能瞭解 CEDAW 如何運用於實務及生活上。	請以 300 字以內文字描述。
11	參加人數	共 <u>46</u> 人，分別為男性： <u>22</u> 人；女性： <u>24</u> 人。	課程/活動以人數為計，非人次。
12	相關照片	● 講師說明 CEDAW 歷史背景，並帶入許多實例案件及生活化的授課方式，讓參訓人員瞭解如何以 CEDAW 協助公務推展 	每張照片說明均為 50 字以內。

項次	項目	資料內容	備註
		● 參訓同仁專心聆聽講師課程內容 	
13	相關連結	無	請確認網路連結有效性。
14	聯絡方式	單位名稱：<u>勞動局人事室</u> 聯絡人姓名：<u>鍾小姐</u> 聯絡人電話：<u>03-3322101#6835</u> 聯絡人傳真：<u>03-3361126</u> 聯絡人 E-mail： <u>10014387@mail.tycg.gov.tw</u>	請留意個資，勿填列全名及個人手機。
15	講師資料	(1)授課名稱：<u>CEDAW 進階課程 - 希望的花朵</u> (2)姓名：<u>何碧珍</u> (3)職稱：<u>台灣展翅協會常務理事</u>	請述明講師及其職稱。

桃園市政府勞動局

性別培力講師資料

一、姓名：何碧珍

二、性別：生理女

三、現職：台灣展翅協會

四、職稱：常務理事

五、類別：☐ 學術或研究單位，☒ 民間團體或實務界，☐ 其他

六、專長領域(請勾選，可複選)：

☒	性別與政策(100)	☐	性別與民俗、宗教(114)
☐	性別與法律(101)	☐	性暴力與人身安全(性侵害、 家暴、性騷擾防治)(115)
☒	性別與政治(102)	☐	性別與犯罪(116)
☒	性別與社區參與(103)	☒	性別、婚姻與家庭(117)
☐	性別與生涯發展(104)	☐	性別與地政(118)
☐	男性研究(105)	☐	性別與健康(119)
☐	性別與遷移(跨國婚姻、新移民女 性、跨國移工、人口販運等)(106)	☐	性別與環境(120)
☐	性別與勞動(107)	☐	性別與空間、工程、設計(121)
☒	性別與經濟、財經(108)	☐	性別與科技、日常生活(122)
☒	性別與社會福利(109)	☐	性別與農業(123)
☐	性別與教育(110)	☐	性別與國防(124)
☐	性別與文史藝術(文化產業 等)(111)	☐	性別與族群(125)
☐	性別與媒體(112)	☒	CEDAW(126)
☐	性別與運動、休閒(113)	☒	其他新興議題(127)

桃園市政府勞動局 個人資料蒐集聲明暨同意書

- 一、本局取得您的個人資料，目的在於辦理本局「性別意識培力」，蒐集、處理及利用您的個人資料，均依個人資料保護法及相關法令之規定辦理。
- 二、本次蒐集、處理及利用您的個人資料，如「桃園市政府勞動局性別培力、宣導執行成果表」所載。
- 三、您同意本局以您所提供的個人資料確認您的身分，與您進行聯絡並從事相關查核；並同意本府處理及使用您的個人資料。
- 四、本聲明暨同意書若有未盡事宜，依個人資料保護法或其他相關法律之規定辦理。
- 五、您瞭解此一同意書符合個人資料保護法及相關法規之要求，具有書面同意本局蒐集、處理及利用您個人資料之效果。

立同意書人：

何 [REDACTED] 〇〇

(須本人簽名或蓋章)

中華民國

110 年

9 月

29 日

問卷調查分析表格式

一、量化分析

瞭解程度 題次		非常同意 人數(%)	同意 人數(%)	普通 人數(%)	不同意 人數(%)	非常不同意 人數(%)
1. 對課程內容感到滿意	合計	24(52.2%)	20(43.5%)	2(4.3%)	0(0%)	0(0%)
	男	9(19.6%)	11(23.9%)	2(4.3%)	0(0%)	0(0%)
	女	15(32.6%)	9(19.6%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
2. 對講師整體表現感到滿意	合計	28(60.9%)	16(34.8%)	2(4.3%)	0(0%)	0(0%)
	男	13(28.3%)	8(17.4%)	1(2.2%)	0(0%)	0(0%)
	女	15(32.6%)	8(17.4%)	1(2.1%)	0(0%)	0(0%)
3. 研習主題和內容相符	合計	29(63%)	16(34.8%)	1(2.2%)	0(0%)	0(0%)
	男	12(26.1%)	9(19.6%)	1(2.2%)	0(0%)	0(0%)
	女	17(36.9%)	7(15.2%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
4. 對課程時間安排感到滿意	合計	25(54.3%)	18(39.1%)	3(6.6%)	0(0%)	0(0%)
	男	8(17.3%)	12(26.1%)	2(4.4%)	0(0%)	0(0%)
	女	17(37%)	6(13%)	1(2.2%)	0(0%)	0(0%)
5. 對工作人員態度感到滿意	合計	29(63%)	17(37%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
	男	10(21.7%)	12(26%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
	女	19(41.3%)	5(11%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
6. 課程內容能應用於日常生活或業務中	合計	27(58.7%)	14(30.4%)	5(10.9%)	0(0%)	0(0%)
	男	11(23.9%)	8(17.4%)	3(6.6%)	0(0%)	0(0%)
	女	16(34.8%)	6(13%)	2(4.3%)	0(0%)	0(0%)
實際人數		合計 46 人；男 22 人(47.8%)、女 24 人(52.2%)。				

二、質化分析

- (一) 110 年 9 月 29 日辦理 CEDAW 進階班，邀請台灣展翅協會常務理事何碧珍擔任講師，藉由演講方式使本局及所屬機關之公務人員及約聘僱人員瞭解 CEDAW 最新實務案例及如何運用於實務和生活中，本次研習共計 46 人參加，課程滿意度為 95.3%。
- (二) 其中有參訓學員表示課程安排妥善、講師課程內容精彩豐富，受益良多。

110 年度性別意識培力研習班(CEDAW 進階班)

前後測成績統計表

一、機關名稱：桃園市政府勞動局

二、測驗結果摘要：

測驗日期	課程名稱	測驗人數		前測 平均分數	後測 平均分數	前後測 平均得分 比較
		總人數	女(%)			
			男(%)			
110 年 9 月 29 日	CEDAW 進階班 - 希望的花朵	46	24(52.2%)	49.8	90	提升 40.2 分
			22(47.8%)			

桃園市政府勞動局 110 年 9 月 29 日

「性別意識培力研習班」課前測驗

任職機關：

服務單位：

姓名：

生理性別：

分數：

●下列問題， 1-6 為單選題， 7-10 為複選題	
1 ()	CEDAW 是屬於甚麼性質的國際協定？ (A)國際經濟協定 (B)國際秘密協定 (C)國際人權協定 (D)國際宣傳協定。
2 ()	CEDAW 要求的責任對象是國家，因此締約國家每四年必須做甚麼事情？ (A)繳交推動會費 (B)出席慶祝活動 (C)舉辦國際競賽 (D)提出國家報告。
3 ()	歧視有可能形成不可測的社會蝴蝶效應，特別是甚麼性質的歧視最容易被忽略？ (A)種族歧視 (B)直接歧視 (C)間接歧視 (D)文化歧視。
4 ()	下列，何者不是屬於「暫行特別措施」的類別措施？ (A)設定配額或保障比例，例如性別比例 1/3。 (B)提供補助或優惠待遇。 (C)調整或課徵稅賦措施。 (D)生育三假：產假、育嬰假、哺乳假。
5 ()	下列，何者可能是「間接歧視」的情境案例？ (A)公司不要求女性員工夜間輪值，是為保護女性人身安全，該予肯定。 (B)因職務須經常遠地出差，故企業該項徵才只限招募男性。 (C)女性於月經生理期間，不宜出入寺廟朝拜禮佛。 (D)招考清潔隊員，男女性報名人數各占 50%，但女性錄取比率僅 3%。
6 ()	關於「女性勞工夜間工作」議題，下列描述何者為錯誤？ (A)勞基法不允許 (B)大法官認該規定有違憲 (C)可勞雇雙方約定 (D)雇主強制有罰則。
7 ()	「交叉歧視」，係指以性及性別為理由，加上其他相關社會因素形成之歧視。 下列哪些族群容易遭受「交叉歧視」之不利處境？（複選） (A)農村婦女 (B)身心障礙婦女 (C)同性戀者 (D)新住民單親媽媽 (E)女機師。
8 ()	CEDAW 強調要杜絕基於性別的歧視，發展至今“性別”包含了哪些對象意涵？（複選） (A)男女兩性 (B)生理性別 (C)性傾向 (D)社會性別 (E)性別認同。
9 ()	為加速實現男女的實質平等及保護母性，CEDAW 允許國家必要時可以採取暫時與常設兩種特別措施，並不得視為歧視。下列哪些是 CEDAW 允許的「常設特別措施」？（複選） (A)哺乳假 (B)生理假 (C)男性育嬰假 (D)女性育嬰津貼 (E)托育補助。
10 ()	國際設定“同酬日”的目的，與下列哪些意涵指涉相關？（複選） (A)男女薪資 (B)國際比較 (C)系統歧視 (D)間接歧視 (E)國家資源分配。

桃園市政府勞動局 110 年 9 月 29 日
「性別意識培力研習班」課後測驗及滿意度問卷調查

任職機關：

服務單位：

姓名：

生理性別：

分數：

●下列問題， 1-6 為單選題， 7-10 為複選題	
1 ()	關於「女性勞工夜間工作」議題，下列描述何者為錯誤？(A)勞基法不允許 (B)大法官認該規定有違憲 (C)可勞雇雙方約定 (D)雇主強制有罰則。
2 ()	下列，何者可能是「間接歧視」的情境案例？ (A)公司不要求女性員工夜間輪值，是為保護女性人身安全，該予肯定。 (B)因職務須經常遠地出差，故企業該項徵才只限招募男性。 (C)女性於月經生理期間，不宜出入寺廟朝拜禮佛。 (D)招考清潔隊員，男女性報名人數各占 50%，但女性錄取比率僅 3%。
3 ()	CEDAW 要求的責任對象是國家，因此締約國家每四年必須做甚麼事情？ (A)繳交推動會費 (B)出席慶祝活動 (C)舉辦國際競賽 (D)提出國家報告。
4 ()	CEDAW 是屬於甚麼性質的國際協定？ (A)國際經濟協定 (B)國際秘密協定 (C)國際人權協定 (D)國際宣傳協定。
5 ()	歧視有可能形成不可測的社會蝴蝶效應，特別是甚麼性質的歧視最容易被忽略？ (A)種族歧視 (B)直接歧視 (C)間接歧視 (D)文化歧視。
6 ()	下列，何者不是屬於「暫行特別措施」的類別措施？ (A)設定配額或保障比例，例如性別比例 1/3。 (B)提供補助或優惠待遇。 (C)調整或課徵稅賦措施。 (D)生育三假：產假、育嬰假、哺乳假。
7 ()	為加速實現男女的實質平等及保護母性，CEDAW 允許國家必要時可以採取暫時與常設兩種特別措施，並不得視為歧視。下列哪些是 CEDAW 允許的「常設特別措施」？（複選） (A)哺乳假 (B)生理假 (C)男性育嬰假 (D)女性育嬰津貼 (E)托育補助。
8 ()	國際設定“同酬日”的目的，與下列哪些意涵指涉相關？（複選） (A)男女薪資 (B)國際比較 (C)系統歧視 (D)間接歧視 (E)國家資源分配。
9 ()	CEDAW 強調要杜絕基於性別的歧視，發展至今“性別”包含了哪些對象意涵？（複選） (A)男女兩性 (B)生理性別 (C)性傾向 (D)社會性別 (E)性別認同。
10 ()	「交叉歧視」，係指以性及性別為理由，加上其他相關社會因素形成之歧視。下列哪些族群容易遭受「交叉歧視」之不利處境？（複選） (A)農村婦女 (B)身心障礙婦女 (C)同性戀者 (D)新住民單親媽媽 (E)女機師。

~請翻閱至背面繼續填答滿意度問卷調查，謝謝~

您好：

感謝您參加本次性別意識培力研習班，請協助填寫下列問卷內容，並於填畢後交還給人事室同仁。您的寶貴意見，將成為我們日後規劃與辦理活動之參考，謝謝您的合作！

桃園市政府勞動局人事室 敬啟

一、整體研習課程安排方面：

	非常 同意	同 意	普 通	不 同 意	非常 不同 意
1. 對課程內容感到滿意	☐	☐	☐	☐	☐
2. 對講師整體表現感到滿意	☐	☐	☐	☐	☐
3. 研習主題和內容相符	☐	☐	☐	☐	☐
4. 對課程時間安排感到滿意	☐	☐	☐	☐	☐
5. 對工作人員態度感到滿意	☐	☐	☐	☐	☐
6. 課程內容能應用於日常生活或業務中	☐	☐	☐	☐	☐

二、希望未來可增加的課程類型或其他建議：

問卷到此結束，謝謝您的填答！