



Happy mommy , Happy baby



母性健康守護聯盟 - 模範事業單位選拔



勞動檢查處 張裕欣科長



111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

母性保護之立法用意：

早期：母性保護之立法係基於**保護女性及其生殖能力**

近年：隨著科技及醫學日益進步，危害辨識與控制能力亦逐漸提升，健康風險評估技術之發展，已較能釐清傳統工作危害與母性健康間之關係，**原全面禁止妊娠或哺乳女性勞工從事危險有害工作之規範，反而使得健康無虞之女性勞工受到就業之限制**。母性健康不僅是勞動議題，亦為社會安全及婦女人權保障之一部分，尤其在面臨少子化趨勢下，為維持健康勞動力的延續，政府及雇主應更加重視母性保護之議題。

保護女性

勞動權



111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

✓ 職場調查

職場工作屬性調查
適任性工作參考

- 公司內適合孕產婦工作區域了解
- 可坐工作區域了解
- 負荷較輕工作區域了解

適合孕產婦
工作

管理幹部

駐廠醫師

孕產婦

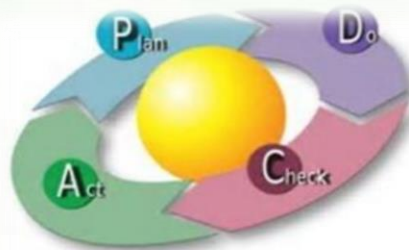


快樂工作 兼顧自我

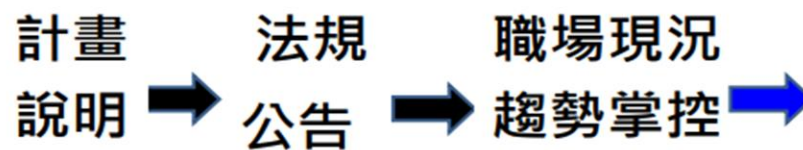
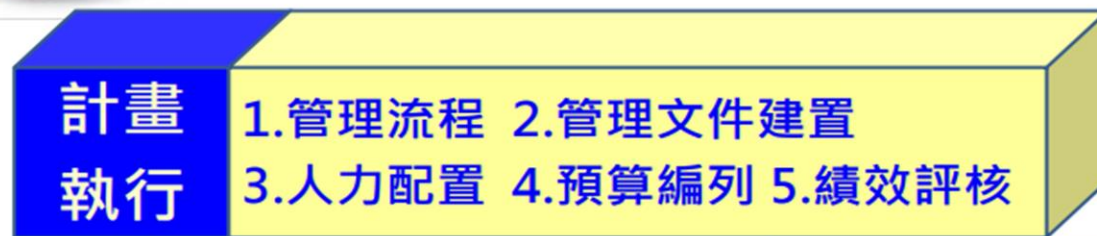


111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」



計畫執行



- 制定管理流程
- 標準文件建置
- 人力配置
- 預算編列
- 績效評核

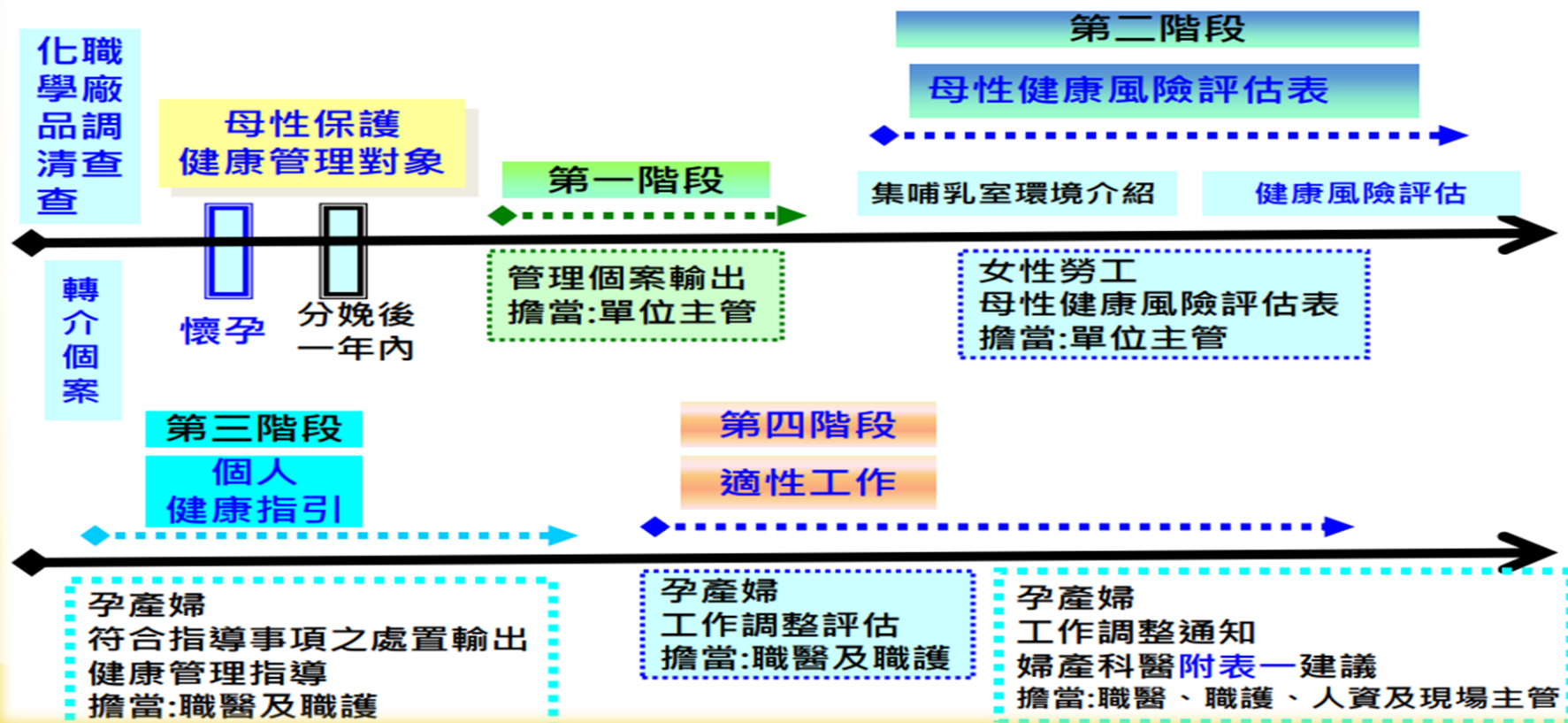


111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

各階段說明

33/36





111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

一、參加對象

登記於**本市轄內**事業單位 (事業單位以所屬部門參選者，不予受理)。
前三年度未曾獲得本獎項者。

二、評選項目

- (一) 母性健康保護計畫訂定情形。
- (二) 危害評估與預防。
- (三) 分級管理之完整性。
- (四) 工作調整。
- (五) 健康指導。
- (六) 營造友善環境。
- (七) 福利措施。
- (八) 其他有關推動職業安全衛生項目。



111年桃園市政府 「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

三、選拔程序

- 依評選項目檢具具體資料及模範事業單位自薦表

☑111年6月10日前送件

- **書面審查**：由承辦單位書面審查參選資格及相關文件是否完備，如經通知限期補正，逾期未補正或不完整，視為不符合參選資格。
- **現場評鑑**：經書面審查合格之事業單位，由主辦單位及外聘專家學者組成之評選委員實施現場評鑑。
- 前項委員評分總平均達合格分數**80分(含)以上**，視為入選，並取成績最佳**3家**事業單位為當年度模範單位。

評選項目

指標項目	內容	給分標準
1.計畫訂定情形 (10分)	檢視事業單位是否訂定母性健康保護計畫，訂定處理機制、程序、追蹤等。	依法規訂定保護計畫。(5分)
		依法規訂定保護計畫並有相關執行紀錄。(8分)
		依法規訂定保護計畫並有執行紀錄，且有具體效益。(10分)
2.危害評估與預防 (10分)	檢視事業單位是否辦理工作場所環境及作業危害之評估，並依評估結果辦理環境改善與危害之預防及管理。	依法執行危害評估。(5分)
		依法執行危害評估，依結果辦理改善及預防，並有相關執行紀錄。(8分)
		依法執行危害評估，依結果辦理改善、預防，並有相關執行紀錄，且有具體效益。(10分)
3.分級管理之完整性 (10分)	檢視事業單辨識與評估工作場所環境及作業之危害，辦理分級管理之完整性。	依法執行分級管理。(5分)
		依法執行分級管理並有相關執行紀錄。(8分)
		依法執行分級管理並有相關執行紀錄，且有具體效益。(10分)
4.健康指導 (15分)	檢視事業單位針對母性保護期間之勞工，使從事勞工健康服務人員與其面談，提供健康指導及管理。	訂有針對母性保護期間之勞工，使從事勞工健康服務人員與其面談，提供健康指導及管理之規定。(8分)
		訂有針對母性保護期間之勞工，使從事勞工健康服務人員與其面談，提供健康指導及管理之規定，並有相關執行紀錄。(12分)。
		訂有針對母性保護期間之勞工，使從事勞工健康服務人員與其面談，提供健康指導及管理之規定，並有相關執行紀錄，且有具體效益。(15分)

評選項目

指標項目	內容	給分標準
5.工作調整 (10分)	檢視事業單位是否針對母性保護期間之勞工，尊重勞工意願採取變更工作條件、調整工時、調換工作等措施。	訂有母性保護期間之勞工，尊重勞工意願採取變更工作條件、調整工時、調換工作等措施之規定。(5分)
		訂有母性保護期間之勞工，尊重勞工意願採取變更工作條件、調整工時、調換工作等措施之規定，並有相關執行紀錄。(8分)
		訂有母性保護期間之勞工，尊重勞工意願採取變更工作條件、調整工時、調換工作等措施之規定，並有相關執行紀錄，且有具體效益。(10分)
6.營造友善環境 (15分)	檢視事業單位是否營造友善母性員工之環境(如孕婦專用車位、哺集乳室等)	設有友善母性員工之設施或友善工作環境措施。(8分)
		設有友善母性員工之設施或友善工作環境措施，並有相關執行紀錄。(12分)
		設有友善母性員工之設施或友善工作環境措施，並有相關執行紀錄，且有具體效益。(15分)
7.福利措施。 (15分)	檢視事業單位是否提供母性員工相關福利(如生育補助、育兒津貼、托育服務等)	訂有提供母性員工相關福利之規定。(8分)
		訂有提供母性員工相關福利之規定，並有相關執行紀錄。(12分)
		訂有提供母性員工相關福利之規定，並有相關執行紀錄，且有具體效益(15分)
8.其他有關推動職業安全衛生項目 (15分)	優於法規或創新作為	訂有優於法規或創新作為。(8分)
		訂有優於法規或創新作為，並有相關執行紀錄。(10分)
		訂有優於法規或創新作為，且有具體效益。(15分)



111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查

母性健康保護計畫實施概況說明





111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查

尊重勞工意願變更工作環境



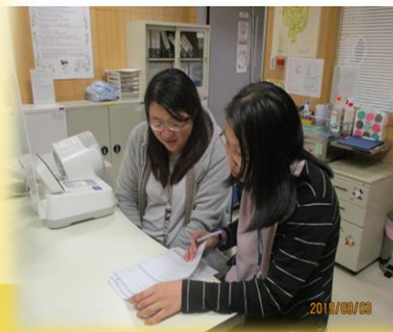


111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查

勞工健康服務人員面談及指導



廠醫護、勞安和勞工訪談



111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

勞工健康服務人員面談及指導

現場審查



母性健康講座





「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查流程

孕婦專屬賀禮鼓勵通報





111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查流程

哺集乳室





111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查流程

孕婦優先保留位





111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查流程

附設幼兒園





111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

現場審查流程

親子活動週





111年桃園市政府

「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

獲獎事業單位

市府公開頒獎





111年桃園市政府 「母性健康守護聯盟-模範事業單位選拔」

四、獲選的模範單位

- ☑將由桃園市政府辦理**公開表揚**
- ☑頒發獎牌
- ☑透過新聞、網路等形式**宣傳績優事蹟**



Q&A

