葡萄王生技-母性健康分享

簡報者：李佳芩

Confidential

簡報大綱

1 公司簡介

2 母性健康保護分享

葡萄王生技

一、公司簡介

1. 公司沿革介紹
2. 產品介紹
3. 員工分布
4. 安全衛生政策、健康促進宣言
5. 獲獎事蹟

1. 公司沿革介紹

葡萄王生技
GRAPE KING BIO

公司成立

- 葡萄王食品股份有限公司成立
- 首推{喝了在上}康貝特
- 衛生署認定為已實施GMP藥廠。

跨足生技

- 成立生物中心
- 菌菇類研發，打造靈芝王

品牌再造

- 更名為葡萄王生技股份有限公司
- 通過cGMP，各項產品陸續獲得專利
- 榮獲國家品質保證金質獎、創新研發績優中小企業...等獎項。

放眼世界

- 平鎮廠、能量活力館、台北營運總部、龍潭生物科技研究所陸續成立
- 通過各項認證、符合TFDA食品衛生安全要求及馬來西亞GMP系統等國際認證，提升生技品質。

2. 產品介紹

1 健康調節

2 漢方保養

3 女性美妍

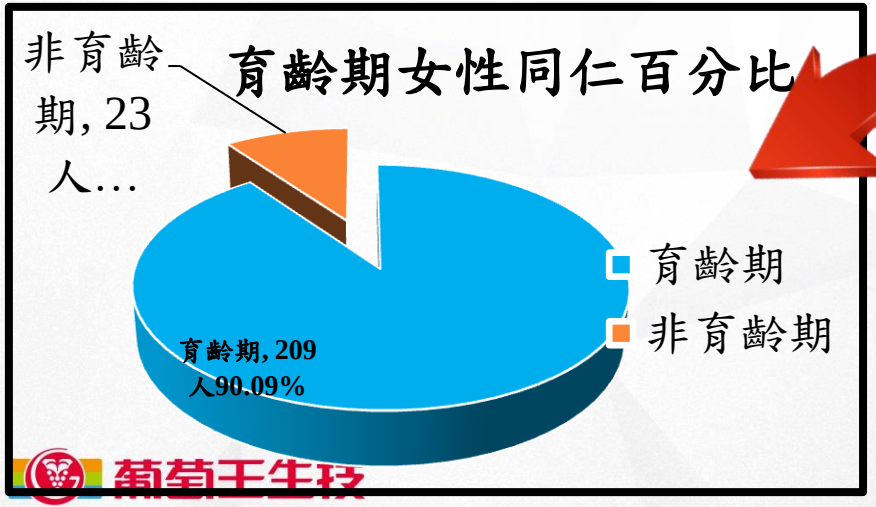
4 學齡保健

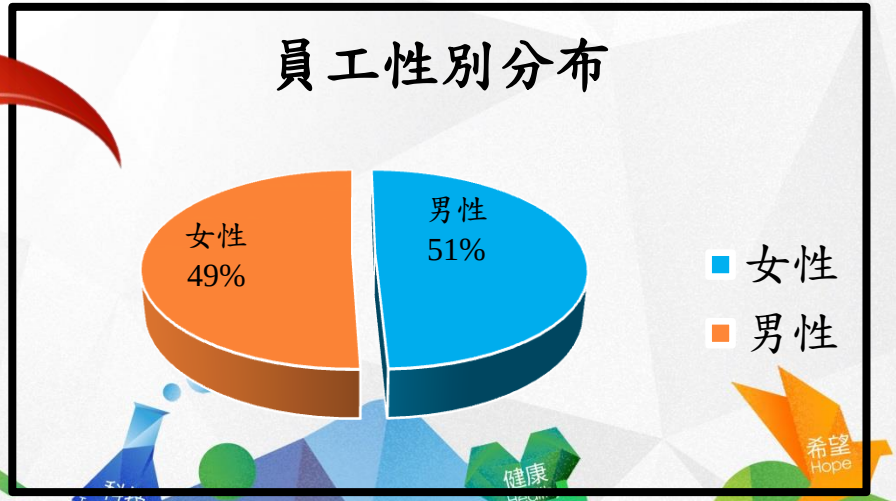
5 機能性飲料

葡萄王生技

3.員工分布

- 本事業單位屬第一類食品製造業，員工總人數為469人，性別分布比例為(男50.5%、女49.5%)，占比屬男女平均。
- 其育齡期女性同仁共計209人，佔比為44.6%。
- 109年北區工業區勞工性別比例:男性59.93%、女性40.07%





4.安全衛生政策

葡萄王生技股份有限公司

環安衛暨能源政策

履行守規義務，降低危害風險

落實環境保護，友善職場環境

支持綠色能源，提升節能效益

推行全員參與，永續循環改善

我們的承諾：

1. 履行守規義務：公司環安衛工作及能源效率、能源使用與能源消耗皆遵相關法令及守規性義務。
2. 降低危害風險：改善工作環境安全，預防疾病傷害事故發生，降低災害發生的風險。
3. 落實環境保護：預防潛在污染及廢棄物減量、減少溫室氣體排放。
4. 友善職場環境：積極辦理健康促進活動，提升同仁身心靈健康。
5. 支持綠色能源：提高再生能源設置比例，推動能源結構低碳化。
6. 提升節能效益：定期審查能源目標、標的，支持節能採購及節能績效改善之設計，以提高能源績效。
7. 推行全員參與：落實教育訓練，提高每個員工的環安衛意識，確保全員環安衛參與。
8. 永續循環改善：以 PDCA 管理模式，逐步完成風險與機會改善，在友善環境、安全健康的作業下永續經營。

董事長：

中華民國一百零八年十月十五日

葡萄王生技

科技 Technology

健康 Health

希望 Hope

4.職場健康促進宣言

葡萄王 職場健康促進宣言

本公司秉持「健康專家、照顧全家」使命，為守護全體員工身心靈健康，董事長 曾盛麟 在此引領全體同仁宣示，支持推動職場健康促進各項活動資源與環境，從知、動、食、輔層面，推行傷病預防、宣導健康新訊、提升自我健康意識、維持均衡飲食、養成運動習慣、關懷生活與工作上平衡，建構友善健康促進之職場。

優化健康自主管理
塑造健康活躍環境
促進身心均衡發展
建構友善健康職場

簽署人：曾盛麟

日　期：2021.08.11

職場健康促進宣言

葡萄王生技

5.獲獎肯定－績優友善健康職場

- 取得105年度「AED安心場所認證」
  - 中壢廠、平鎮廠
- 榮獲「健康職場啟動認證」
  衛生福利部國民健康署
- 榮獲「運動企業認證」
  - 106年度教育部體育署
- 榮獲「優良哺(集)乳室認證」
  - 106年度桃園市
- 榮獲「健康促進職場認證」
  - 106年度衛生福利部國民健康署
- 榮獲「運動企業認證」
  - 108年度教育部體育署

葡萄王生技

科技 Technology　健康 Health　希望 Hope

5.獲獎肯定－績優友善健康職場

- 榮獲「績優健康職場-活力躍動獎」
  - 108年度衛生福利部國民健康署
- 榮獲「績優健康職場-優良推動人員獎」
  - 108年度衛生福利部國民健康署
- 榮獲「運動企業認證」
  - 108、109年度教育部體育署
- 榮獲「桃園市金牌企業卓越-好福企獎」
  - 109年度桃園市政府
- 榮獲「流感防疫聯盟金獎」
  - 109年度衛生福利部疾病管制署
- 榮獲「母性健康守護聯盟模範事業單位」
  - 110年桃園市政府勞檢處

葡萄王生技

科技 Technology　健康 Health　希望 Hope

二、母性健康保護計畫

01
保護計畫訂定
02
危害辨識與評估
03
實施分級管理
04
健康指導
05
工作適性評估/專科職醫評估
06
友善母性健康設施與環境
07
福利措施
08
優於法令與創新作為

1-1.依法規訂定保護計畫說明

1. 依據職業安全衛生法訂定-女性勞工母性健康保護作業程序。
2. 遵照勞動部工作指引，依循本公司性質與規模，定期更新相關內容，依法落實執行。
3. 透過安全衛生委員會、線上文管系統、內部公告等各種方式宣達母性健康保護計畫與相關執行措施。

母性健康保護作業程序

1-2.制定計畫相關執行紀錄說明

定期修訂程序書，並於安全衛生委員會、Emil公告，使其了解母性健康保護程序作業流程，並落實執行母性健康保護計畫。

【文件管制專區】公告-文管系統文件發行公告【(110)葡生內發字第092號】
管理處
寄件日期: 2021/7/21 (週三) 上午 10:42
收件者: 06 葡萄王全體員工
訊息 文管系統文件發行公告【(110)葡生內發字第092號】.pdf (94 KB) 【附件一】文件發行一覽表.pdf (246 KB)

C-000-FA009-000-T04
檔　　號：
保存年限：

葡萄王生技股份有限公司　公告

受文者：公司所有人員、滋昭股份有限公司、龍潭園區分公司
發文日期：中華民國 110 年 07 月 21 日
發文字號：(110)葡生內發字第 092 號
生效日期：
附件：文件發行一覽表

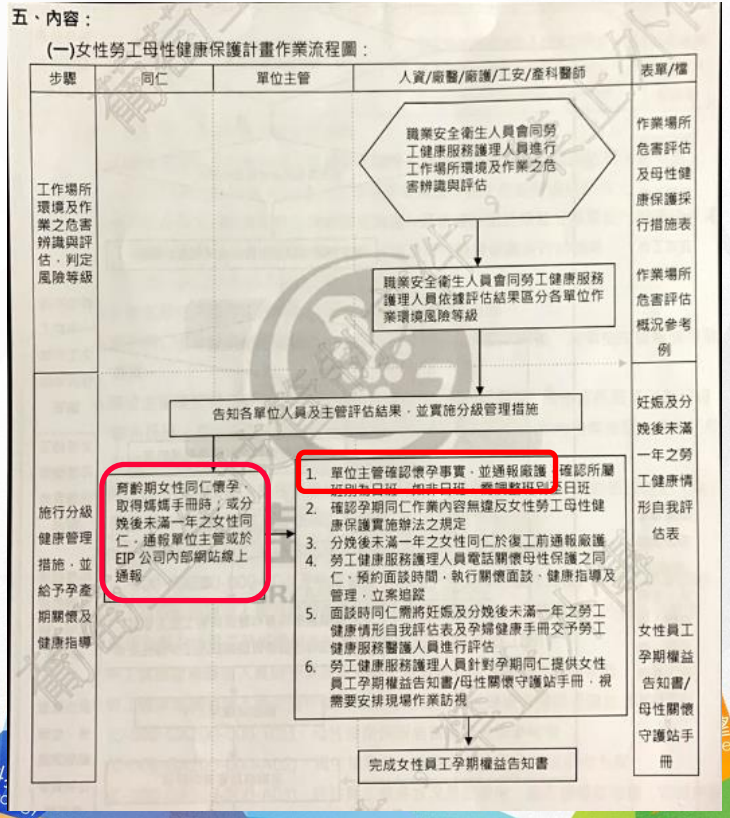
主旨：文管系統文件發行公告

說明：
1、 將作業流程予以標準化及修訂現有文件，以做為廠內相關人員執行作業時之依循，發行文件請參閱附件一。
2、 文件之最新版次同附件一所示，其前一版次自動廢止。
3、 相關單位如需文件紙本副本，請至文管系統申請。
4、 附件所列之文件已由文管中心發行並生效，請相關單位依新版文件作業。
5、 文管系統相關操作說明請至「M:\文管中心\跨部門分享\文管系統操作說明」內查看。

1-2.制定計畫相關執行紀錄說明

透過宣導母性健康通報，促使同仁主動通報，有效掌握公司內部女性員工母性健康狀態。

1.EIP線上健康通報	2.單位主管通報	3.電話通報



1-2.制定計畫相關執行紀錄說明

經由職醫評估並完成相關紙本表單，同時將結果E-mail通知單位主管；並建立E化管理表單，依照作業程序，隨時更新母性名單、並定期追蹤與管理。

1.經由現場評估並完成紙本表單

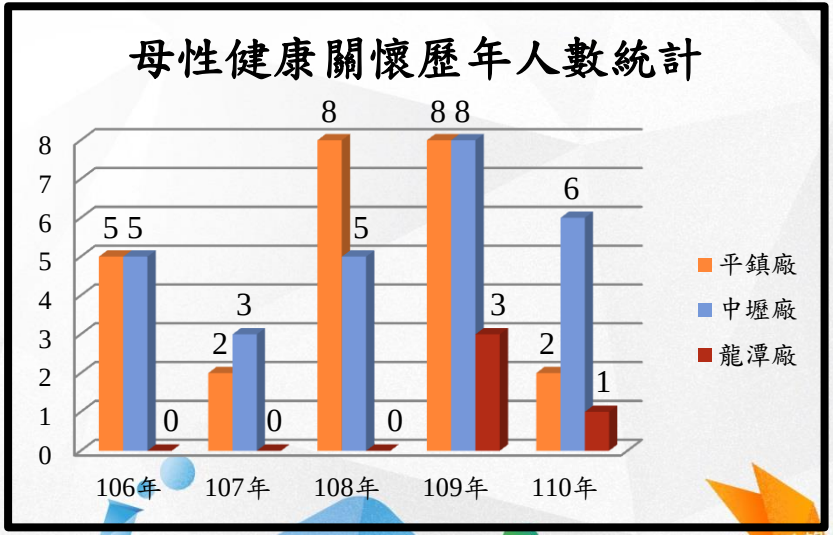
2.將評估結果E-mail通知單位主管

3.建立E化管理表單

1-3.制定計畫具體效益說明

- 經由母性通報宣導，歷年主動通報人數顯示上升趨勢。
- 目前本事業單位員工育齡期女性占 209人，現階段母性健康保護同仁為4位(哺乳期同仁為5位)。
- 母性健康關懷歷年人數累積為56人。

	106年	107年	108年	109年	110年
主動通報人數	0	0	5	5	5
母性關懷人數	10	5	13	19	9

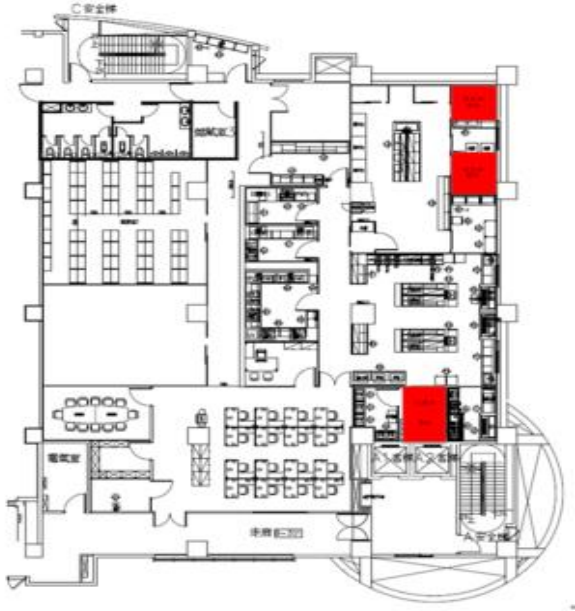


2-1. 依法執行危害評估說明

- 本事業單位工作型態有**現場作業區、實驗作業區、辦公室作業區**三大類為主。
- 透過**個別訪談、問卷評估、現場觀察**，進行危害評估與預防。
- 並於第一次母性訪視時，辨別相關人員是否處於危害性作業中，並及時提供指導說明。

2-2. 危害評估相關執行紀錄說明

- 在第一次母性訪視時，**透過評估表辨別相關人員是否處於危害性作業中**，並提供相關衛教資訊予同仁，以達成危害評估與**提供適度衛教指導**。



平錄 3 樓品管

其餘未標示，皆屬於低度風險，為第一級管理。

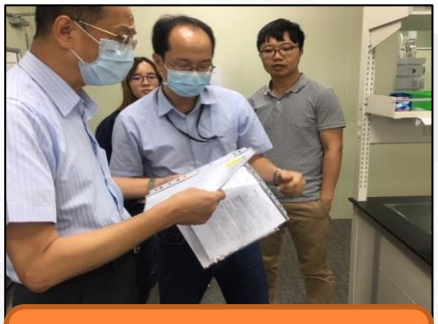
區域	工作環境風險分級	母性健康保護管理方式
紅色	高度風險	第三級管理
黃色	中度風險	第二級管理
綠色	低度風險	第一級管理

2-2危害評估相關執行紀錄說明

- 除了透過問卷表單填寫危害評估外，亦會**舉辦員工教育訓練**(危害性化學、特殊作業預防)，**主動告知工作危害**。近三年共辦理12場次、共計395人次參與、出席率達90%。
- 偕同職安人員與職醫現場訪視進行危害評估。

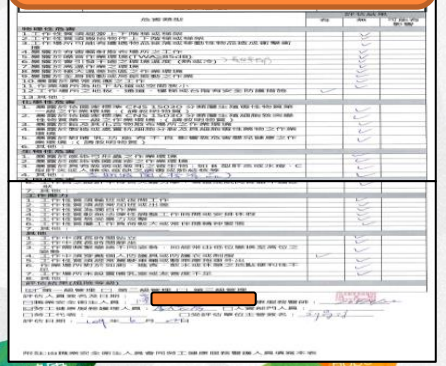
危害性化學品教育訓練

特殊作業預防教育訓練



職醫現場危害評估

作業危害評估表單



3-1.依法執行分級管理說明

- 本事業單位參考職安署之工作場所母性健康保護技術指引中附表三
- 制定「化學品評估及分級管理程序」
- 化學品分級管理清單一覽表

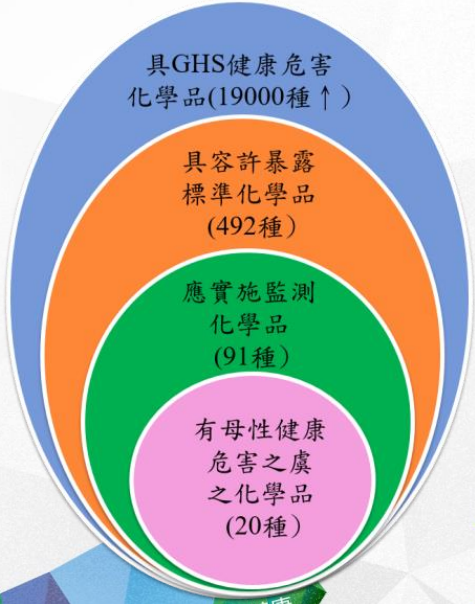
葡萄王生技股份有限公司

母性健康保護危害風險分級參考表

副本

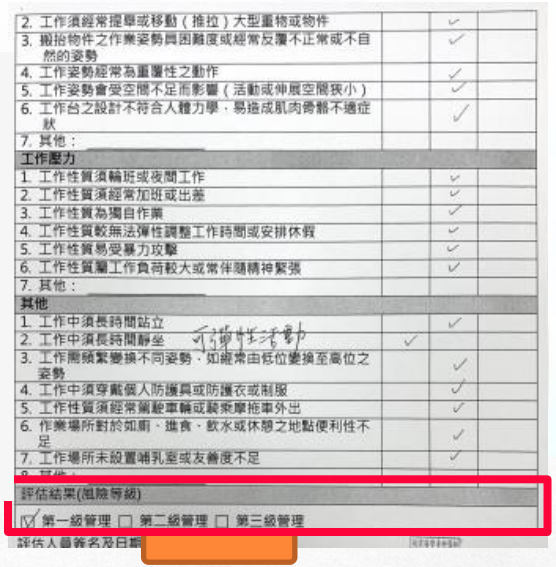
葡萄王生技

化學品評估及分級管理程序



3-2. 分級管理執行紀錄說明

皆同臨場職醫、職安人員予以個別性母性訪談與現場危害評估並完成風險管理分級，經由職醫辦別，後續由職護人員依分級管理進行後續母性關懷與追蹤至結案。



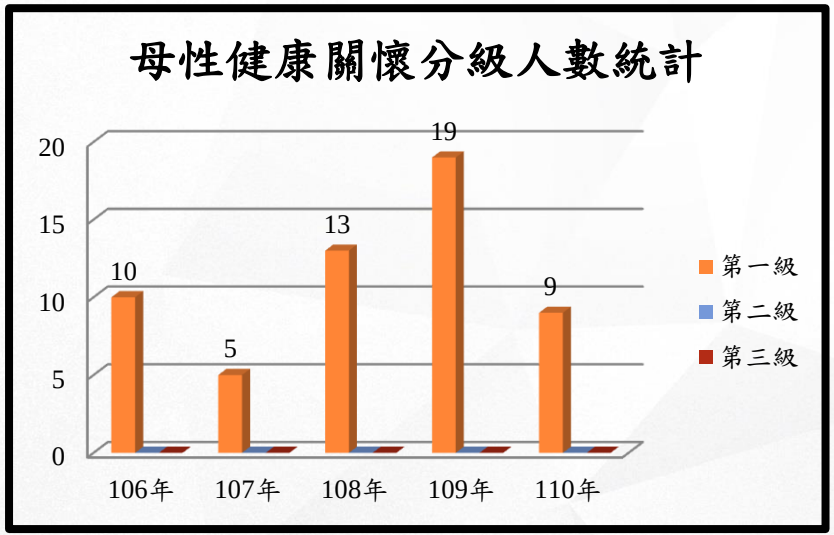
2. 工作須經常提舉或移動（推拉）大型重物或物件		✓	
3. 搬抬物件之作業姿勢員困難度或經常反覆不正常或不自然的姿勢		✓	
4. 工作姿勢經常為重覆性之動作		✓	
5. 工作姿勢會受空間不足而影響（活動或伸展空間狹小）		✓	
6. 工作台之設計不符合人體力學，易造成肌肉骨骼不適症狀		✓	
7. 其他：			
工作壓力			
1. 工作性質須輪班或夜間工作		✓	
2. 工作性質須經常加班或出差		✓	
3. 工作性質為獨自作業		✓	
4. 工作性質較無法彈性調整工作時間或安排休假		✓	
5. 工作性質易受暴力攻擊		✓	
6. 工作性質屬工作負荷較大或常伴隨精神緊張		✓	
7. 其他：			
其他			
1. 工作中須長時間站立		✓	
2. 工作中須長時間靜坐	✓		
3. 工作需頻繁變換不同姿勢，如經常由低位變換至高位之姿勢		✓	
4. 工作中須穿戴個人防護具或防護衣或制服		✓	
5. 工作性質須經常駕駛車輛或騎乘摩拖車外出		✓	
6. 作業場所對於如廁、進食、飲水或休憩之地點便利性不足		✓	
7. 工作場所未設置哺乳室或友善度不足		✓	
評估結果(風險等級)			
☑第一級管理 ☐第二級管理 ☐第三級管理			

2. 工作須經常提舉或移動（推拉）大型重物或物件		√	
3. 搬抬物件之作業姿勢員困難度或經常反覆不正常或不自然的姿勢		√	
4. 工作姿勢經常為重覆性之動作		√	
5. 工作姿勢會受空間不足而影響（活動或伸展空間狹小）		√	
6. 工作台之設計不符合人體力學，易造成肌肉骨骼不適症狀		√	
7. 其他：			
工作壓力			
1. 工作性質須輪班或夜間工作		√	
2. 工作性質須經常加班或出差		√	
3. 工作性質為獨自作業		√	
4. 工作性質較無法彈性調整工作時間或安排休假		√	
5. 工作性質易受暴力攻擊		√	
6. 工作性質屬工作負荷較大或常伴隨精神緊張		√	
7. 其他：			
其他			
1. 工作中須長時間站立		√	
2. 工作中須長時間靜坐		√	
3. 工作需頻繁變換不同姿勢，如經常由低位變換至高位之姿勢		√	
4. 工作中須穿戴個人防護具或防護衣或制服		√	
5. 工作性質須經常駕駛車輛或騎乘摩拖車外出		√	
6. 作業場所對於如廁、進食、飲水或休憩之地點便利性不足		√	
7. 工作場所未設置哺乳室或友善度不足		√	
評估結果(風險等級)			
☑第一級管理 ☐第二級管理			

現場環境評估

3-3. 分級管理具體效益說明

本事業單位依循作業流程落實執行，使母性保護之員工風險等級皆為**第一級管理**；可讓母性員工持續維持原工作，降低職場部安全環境，促使母性保護期間維持健康。

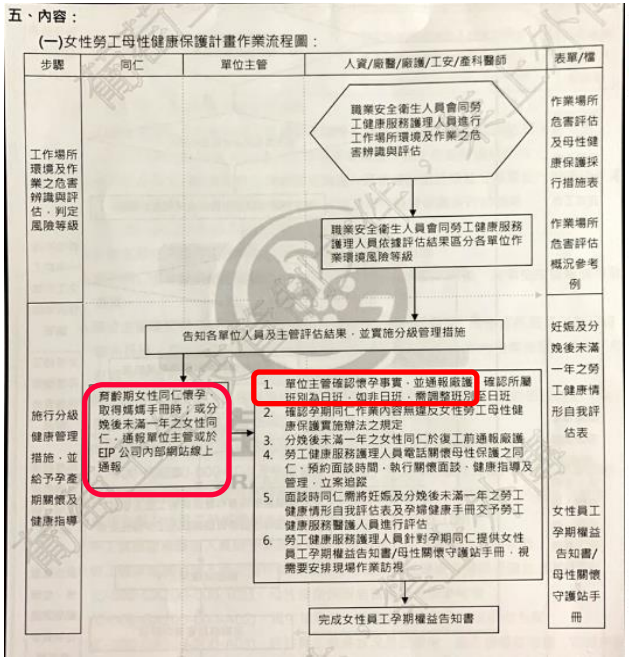


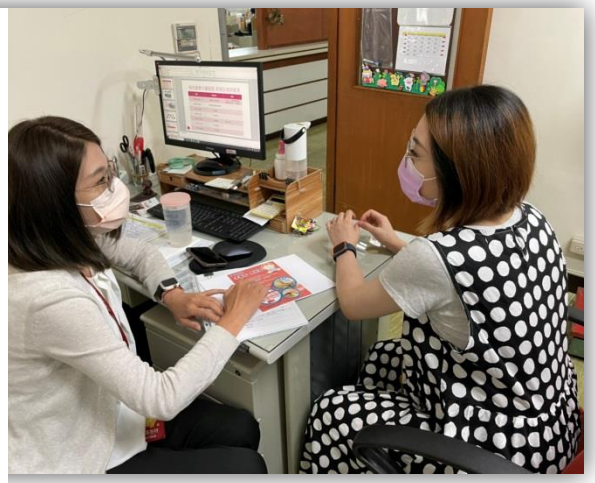
序號	工號	單位	年齡	母性健康保護項目	等級分類
1	108015	總務課	38	分娩後未滿一年	第一級管理
2	104046	生物研究所	30	孕期關懷	第一級管理
3	108015	總務課	38	分娩期	第一級管理
4	104046	生物研究所	30	分娩後未滿一年(哺乳期	第一級管理
1	102029	創新研發中心	35	哺乳期/分娩後未滿一年	第一級管理
2	102039	品保部	38	哺乳期/分娩後未滿一年	第一級管理
3	98017	品管暨檢驗中心	36	孕期	第一級管理
4	103034	創新研發中心	42	分娩期	第一級管理
5	105009	創新研發中心	39	孕期	第一級管理
6	100147	原物料倉儲	37	孕期	第一級管理
7	106039	中壢製造部	31	哺乳期/分娩後未滿一年	第一級管理
8	98017	品管暨檢驗中心	36	哺乳期/分娩後未滿一年	第一級管理
8	105009	創新研發中心	39	分娩後未滿一年	第一級管理
10	103034	創新研發中心		孕期	第一級管理
11	106039	中壢製造部	32	孕期	第一級管理
12	106026	中壢製造部		孕期	第一級管理
13	101036	中壢品保		孕期	第一級管理
14	100004	中壢生物中心		孕期	第一級管理
15		中壢生物中心	42	孕期	第一級管理
1	106044	觀光工廠	36	孕期	第一級管理

4-1.提供健康指導執行說明

接獲通報後，安排面談進行相關衛教指導、提供孕期權益告知書及環境危害衛教指導；。

職醫進行母性健康評估後，針對妊娠期與分娩後未滿一年女性同仁進行個別性關懷衛教。





4-2.提供健康指導相關紀錄

職醫進行母性健康評估後，針對妊娠期與分娩後未滿一年女性同仁依循評估結果進行個別性追蹤、各階段健康關懷衛教指導，並將其相關衛教指導與追蹤內容作電子化紀錄。

4-3.提供健康指導執行成效

除了進行個別性孕期關懷與追蹤之外，為了讓母性健康資訊更生活化，亦提供:

- 健康講座宣導且在110年度結合職場健康週，提供相關母性資訊宣導，**參與率91.6%，滿意度為96.65。**
- **歷年累積需母性健康指導人數共計56人，已完成56人，完成率100%。**

職醫進行母性健康評估

母性健康關懷諮詢

特殊作業健康講座

職場母性健康講座

職場安全健康週
母性健康問與答

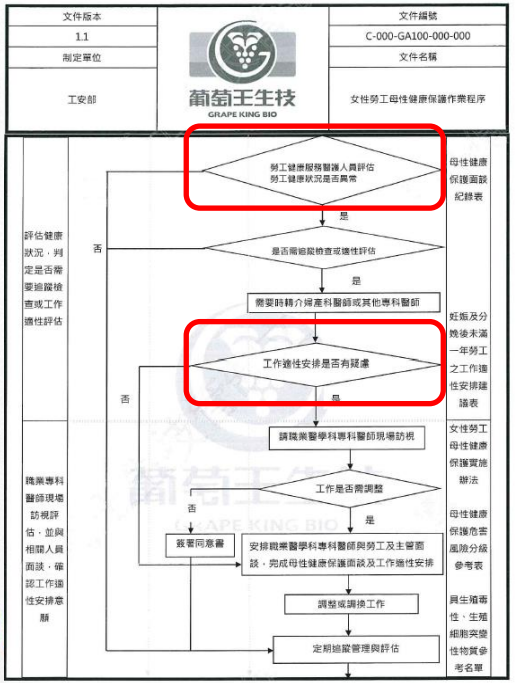
葡萄王生技

科技 Technology

健康 Health

5-1.訂有工作適性評估措施與執行紀錄

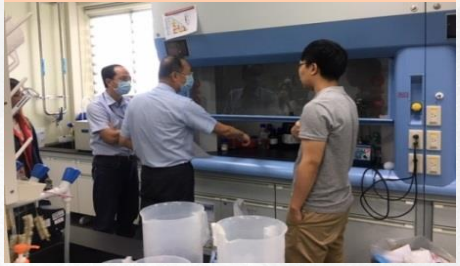
當出現勞工身體狀況異常者，進行適性評估與部分工作職務調換或協調，妥善安排工作，以達到母性健康保護之目的。
經由實地評估，依照個別性狀況評估，提供單位主管評估結果，並調整其相關職務。



適性評估單

職醫與同仁進行
母性健康相關評估

職安衛人員與
職醫至現場工作環境評估



5-2工作適性評估執行紀錄

經由實地評估，依照個別性狀況評估，提供單位主管評估結果，並調整其相關職務，所有相關評估與結果留存紀錄。
106年~110年經臨場進行母性健康關懷共計56人，經由職業專科醫師母性健康評估皆屬於第一風險(低度風險)，其中有2位進行單位工作調整，以降低風險危害。

適性評估單

職醫評估結果E-mail通知

葡萄王生技

6-1. 設有友善母性設施與環境

孕期資訊公布欄

孕期博愛座

健身房

有氧運動課程

安全舒適如廁空間

健康關懷停車位

提供生活小物

視障按摩服務

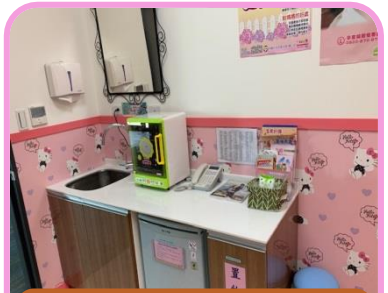
6-1設有友善母性設施與環境

為提供母性健康友善環境，公司於各廠區設置哺(集)乳室，以供溫馨友善的哺乳環境。

中壢D棟

- 專屬冰箱-附有冰箱溫度監控計，維持母乳品質
- 專屬消毒鍋
- 專屬置物櫃
- 提供媽媽寶寶雜誌
- 哺乳需使用到小物(儲乳袋、洗手乳消毒、濕紙巾、奶瓶放置籃)

平鎮



專屬置物櫃、冰箱、分機使用

龍潭

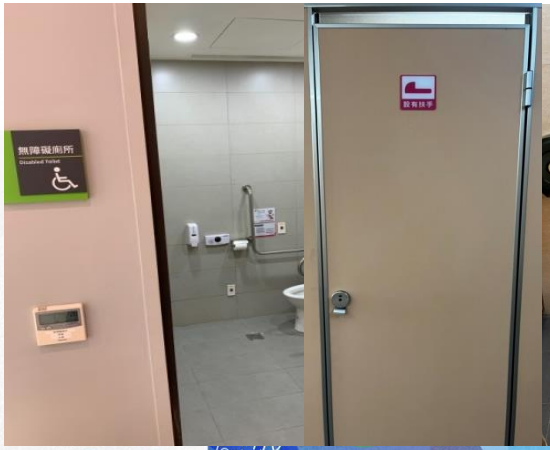
專屬書籍、哺乳小物(儲乳袋、酒精濕紙巾)

設有哺乳室使用規範

6-1設有友善母性設施與環境

- 設有專屬停車位，以供母性健康保護同仁可申請使用，並提供安全合宜停車位。
- 各廠區洗手間皆設置無障礙空間廁所、坐式馬桶、安全扶手，提供友善、安全的如廁環境。

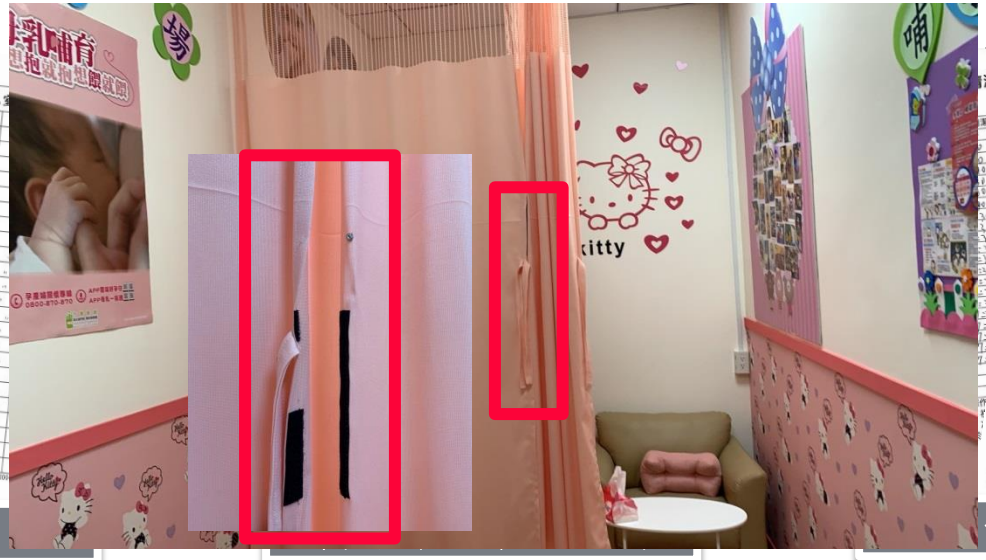
健康關懷停車位	舒適安全如廁環境



6-2設有友善母性設施與相關執行紀錄

設置使用者登記表，寶寶照片分享，留言板，供使用者留下心情與建議。
設有專人維護設備與清潔，並登錄於點檢表中。

使用紀錄表



清潔紀錄表

同仁哺集乳室使用，90%滿意度。

6-2設有友善母性設施與相關執行紀錄

每年辦理有氧運動、設置健身房

	106年	107年	108年	109年
參加人次	990人次	883人次	1251人次	800人次
投入金額	高達$812,008			

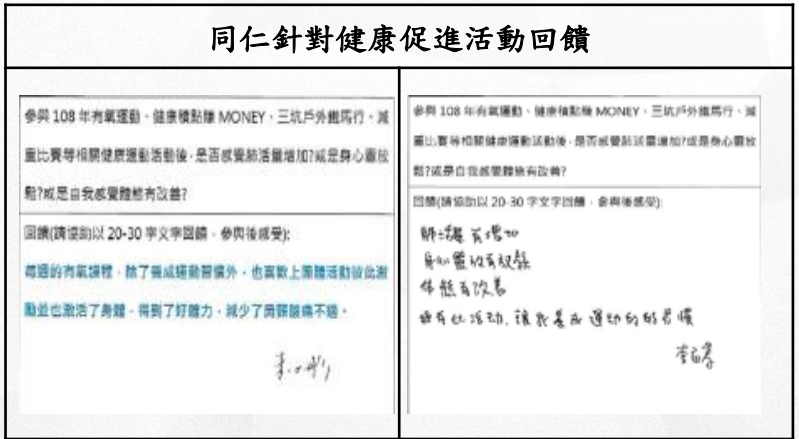
106~109年累積參與人次為3924人次，
滿意度為100%。

有氧運動課程

專業健身指導

設置專業健身房

同仁針對健康促進活動回饋

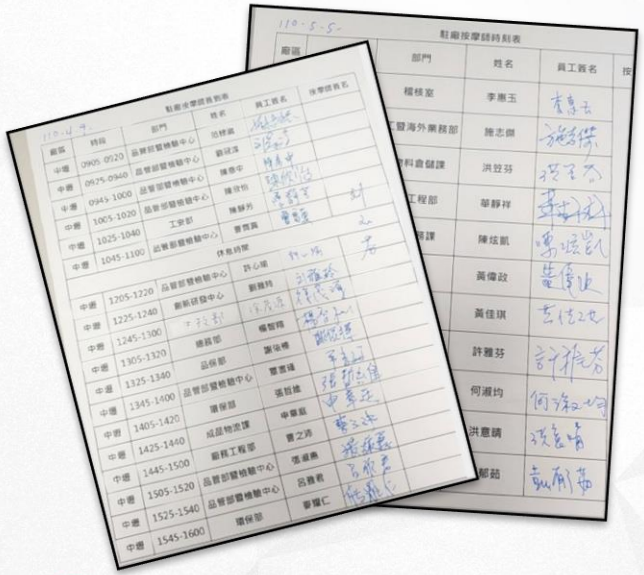


有氧運動課程

辦理多元運動競賽

6-2設有友善母性設施與相關執行紀錄

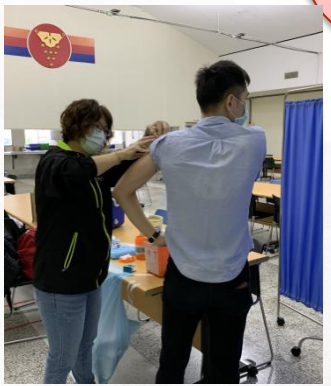
- 視障按摩服務自108年開辦迄今，每週服務7小時，服務人次累積1372人次，深獲同仁滿意。



葡萄王生技

7母性員工福利措施

葡萄王生技股份有限公司
GRAPE KING BIO



1.免費年度健康檢查、四癌篩檢

2.團體保險

3.生育禮金
1胎$3000
2胎$6000

4.特約幼兒園

5.小葡萄體驗營

6.葡萄籽計畫

7.每年度提供流感疫苗施打。

7-2. 母性員工福利措施執行成效

近三年育嬰假統計

項目	2018年	2019年	2020年
申請陪產假人數	13	10	10
申請分娩假人數	9	11	7
育嬰留職停薪人數	3	4	9
育嬰留職停薪後復職比例(復職率)	67%	0%	100%
育嬰留職停薪後復職後留任比例(留任率)	100%	0%	71%

8-1. 訂定優於法規或創新作為說明

除法規訂定母性健康保護作業程序外，於2021年展開葡萄籽計畫-並成立110年度成立【葡萄王母性健康聯盟葡萄籽家族】，期以提升男性及女性勞工母性健康識能，並提供相關福利措施及具個別性的衛生教育。

- **加強母性健康通報，設置內部EIP線上通報專區。**
- **免費提供個別性泌乳師諮詢服務(目前新增規劃line線上服務)。**
- **專屬賀禮市值約1500元【Daddy Mami好寶包】、董事長親簽賀卡。**

EIP孕期通報專區

專屬賀禮市值約1500元【Daddy Mami好寶包】

8-1. 訂定優於法規或創新作為說明

- 建置線上【健康打卡暨自主體溫紀錄】、【健康狀況異常通報暨確診者活動足跡通報專區】，
- 製作隨身防疫小卡，以提供同仁填報便利性與個人清潔消毒，並能即時掌握疫調和健康追蹤。
- 防疫用品-酒精噴瓶，加強個人衛生消毒。

防疫健康打卡、健康異常通報專區

防疫宣導、防疫小卡、防疫用品

8-2. 優於法規或創新作為執行紀錄

- 透過葡萄籽計畫，提升同仁母性健康意識，且同仁們收到公司孕期賀禮與董事長賀卡，深感溫馨。
- 更在防疫期間發放防疫用品(防疫酒精瓶)，深獲同仁好評。

防疫宣導、防疫小卡、防疫用品

感謝打公司對媽媽們的關懷與鼓勵，除了哺乳室品質護定期關懷之外還有董事長親簽的祝福卡片與寶貝的禮物，很感恩！

8-3.優於法規或創新作為具題成效

- 透過MaMi留言站，獲得同仁們對母性健康保護的肯定與支持，同時也更深入了解同仁需求。期望能對未來的母性健康推動更加提升

未來持續推動

葡萄王除提供安全健康無虞工作環境，施行母性親善措施:生育獎金、專屬哺乳室、孕期休息椅、及孕產期健康關懷等措施，期望未來能在持續加強推動，提供更完善母性親善職場。

加強母性健康保護計畫執行措施:

- 備孕期-規劃紓壓室設立、規劃育齡期健康評估。
- 規劃媽媽交流平台。
- 規劃辦理親子友善課程。

葡萄王生技

Thank you!