

性別

友善

桃園市性別友善措施		
第一層	第二層	第三層
支持家庭照顧者回歸就業市場，紓緩照顧壓力。	(1) 111 年 5 月 17 日辦理大型現場徵才活動，共 109 人參加，分別為男性 47 人（佔 43%）、女性 62 人（佔 57%）。邀請廠商設攤徵才，提供現場就業諮詢、媒合平台，協助民眾順利進入職場穩定就業，並提供 DM 宣導性別觀念，增強民眾性別平權意識。 (2) 桃園市政府就業職訓服務處配合現有之就業服務流程，針對本處桃園及中壢就業中心轉介之待(轉)職者，依就業競爭力檢視與尋職助阻力分析、創業、強化尋職技巧、求職知能、就業市場資訊與趨勢及職涯規劃等主題，規劃講座課程，併同宣導性別平權概念。111 年 4-6 月辦理 29 場次，計 1,702 人參加。分別為男性 796 人、女性 906 人，男性佔比 46.8%、女性佔比 53.2%。	 (1)111 年 5 月 17 日徵才活動現場照片  (2)「女力職涯自我探索與支持」講師授課情形

性別

平權

桃園市性別平權措施		
第一層	第二層	第三層
透過專業訓練提升女性能力。	透過失業者職業訓練增強女性就業能力，積極培養工作技能與技巧，讓女性於工作職場勝任得宜，111 年預計辦理 27 班，4 月至 6 月已開 13 班，開訓人數計 349 人，女性 266 人(佔 76.2%)，男性 83 人(佔 23.8%)。	

培養

女力

桃園市培養女力措施		
第一層	第二層	第三層
透過專業訓練提升女性能力。	透過失業者職業訓練增強女性就業能力，積極培養工作技能與技巧，讓女性於工作職場勝任得宜，111 年預計辦理 27 班，4 月至 6 月已開 13 班，開訓人數計 349 人，女性 266 人(佔 76.2%)，男性 83 人(佔 23.8%)	

保護

母性

桃園市保護母性措施		
第一層	第二層	第三層
針對弱勢族群規劃就業輔導措施。	桃園市政府就業職訓服務處針對中高齡、身心障礙、原住民、新住民、(中)低收入戶、更生人、二度就業婦女、特殊境遇家庭、家暴暨性侵害被害人等特定對象提供就業輔導，如辦理就業講座、「紮穩腳步，就業再出發」課程、職場參訪等，協助特定對象順利就業。111 年 4 至 6 月辦理 12 場次，共 299 人參加，男性 152 人(佔 50.8%)、女性 147 人(佔 49.2%)。	 「打造一份獨一無二的入職門票」就業講座講師授課情形