

附表 2 桃園市政府性別培力、宣導執行成果表

(每課程/活動填報 1 表)

項次	項目	資料內容	備註
1	主辦單位	☒ 政府單位，名稱： <u>桃園市政府勞動檢查處</u> ☐ 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
2	協辦單位	☐ 政府單位，名稱：_____ ☐ 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
3	年度	110	
4	課程/活動日期	110 年 12 月 10 日	
5	課程/活動名稱	母性健康守護聯盟模範事業單位經驗分享會	
6	課程/活動對象	勞工健康服務護理人員及職安人員	
7	辦理形式	分享會	演講、電影賞析與導讀(討論會)、工作坊、讀書會等。
8	課程/活動類別	☐ 性別平等政策綱領 ☐ 權力、決策與影響力 ☒ 就業、經濟與福利 ☐ 教育、文化與媒體 ☐ 人身安全與司法 ☐ 人口、婚姻與家庭 ☒ 健康、醫療與照顧 ☐ 環境、能源與科技 ☐ 性別主流化的發展與運用 ☐ 歷史發展與總體架構 ☐ 工具概念與實例運用 ☐ 性別統計 ☐ 性別影響評估 ☐ 性別預算 ☐ 性別分析 ☐ 性別基礎概念或性別平等意識培力	

		☐ CEDAW ☐ 其他新興議題	
9	課程/活動簡介 (大綱)	為鼓勵事業單位落實母性健康保護措施，兼顧女性勞工母性保護與就業平權，營造桃園特有的優良衛生文化，本活動透過今年度母性健康守護聯盟模範評審委員及獲獎單位分享母性健康保護實務創新推動方式，共同提升母性健康保護意識。	請以 300 字以內文字描述。
10	參加人數	共 <u>40</u> 人，分別為男性： <u>10 (25%)</u> 人；女性： <u>30 (75%)</u> 人。	課程/活動以人數為計，非人次。
11	相關照片	請提供 2 張以上電子檔照片，且須有簡要文字說明。  評審委員分享職場危害因子對育齡女性之影響及控制策略。  獲獎單位分享職場母性危害評估流程及管理、孕產婦作業管理及限制。	每張照片說明均為 50 字以內。
12	相關連結	若有網址連結，請填入活動網址。	請確認網路連結有效性。

13	聯絡方式	單位名稱：桃園市政府勞動檢查處 聯絡人姓名：____ <u>吳小姐</u> ____ 聯絡人電話： <u>03-3323606</u>	請留意個資，勿填列全名及個人手機。
14	講師資料	一、評審委員 (1)姓名：默克先進股份有限公司吳怡和 (2)職稱：經理 二、獲獎單位 (1)姓名：葡萄王生技股份有限公司謝憲順 (2)職稱：課長 三、獲獎單位 (1)姓名：欣興電子股份有限公司劉慧慈 (2)職稱：勞工健康服務護理人員	請述明講師及其職稱。
15	滿意度分析	請參考「問卷調查分析表格式」。	需包含統計分析，且需區分男女。
16	其他	1.請附簽到表、講義內容。 2.另視實際情況，請檢附計畫書。	均檢附電子檔即可。

問卷調查分析表格式

一、量化分析

瞭解程度 題次		非常瞭解 人數(%)	瞭解 人數(%)	普通 人數(%)	不瞭解 人數(%)	非常不瞭解 人數(%)
第 1 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 2 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 3 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 4 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 5 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 6 題 (活動/課程能應用 於日常生活或業 務中)	同意程度	非常同意 人數(%)	同意 人數(%)	普通 人數(%)	不同意 人數(%)	非常不同意 人數(%)
	合計					
	男					
	女					
實際人數	合計 人；男 人(%)、女 人(%)。					
備註	如有多題，請自行增列題次。					

二、質化分析(請以文字陳述活動辦理情況、參與程度、未來課程建議事項等)