

母性健康守護執行成效分享

欣興電子股份有限公司 健康管理中心/劉惠慈

公司簡介

欣興電子為電子零組件製造業，係印刷電路板、IC 載板、IC 測試產業的供應商。公司遠景與經營理念皆將「職場健康及安全議題」列為必要考量，並建構明確之健康管理核心價值，同時也以「**全面照護、幸福職場**」為使命。



生產基地

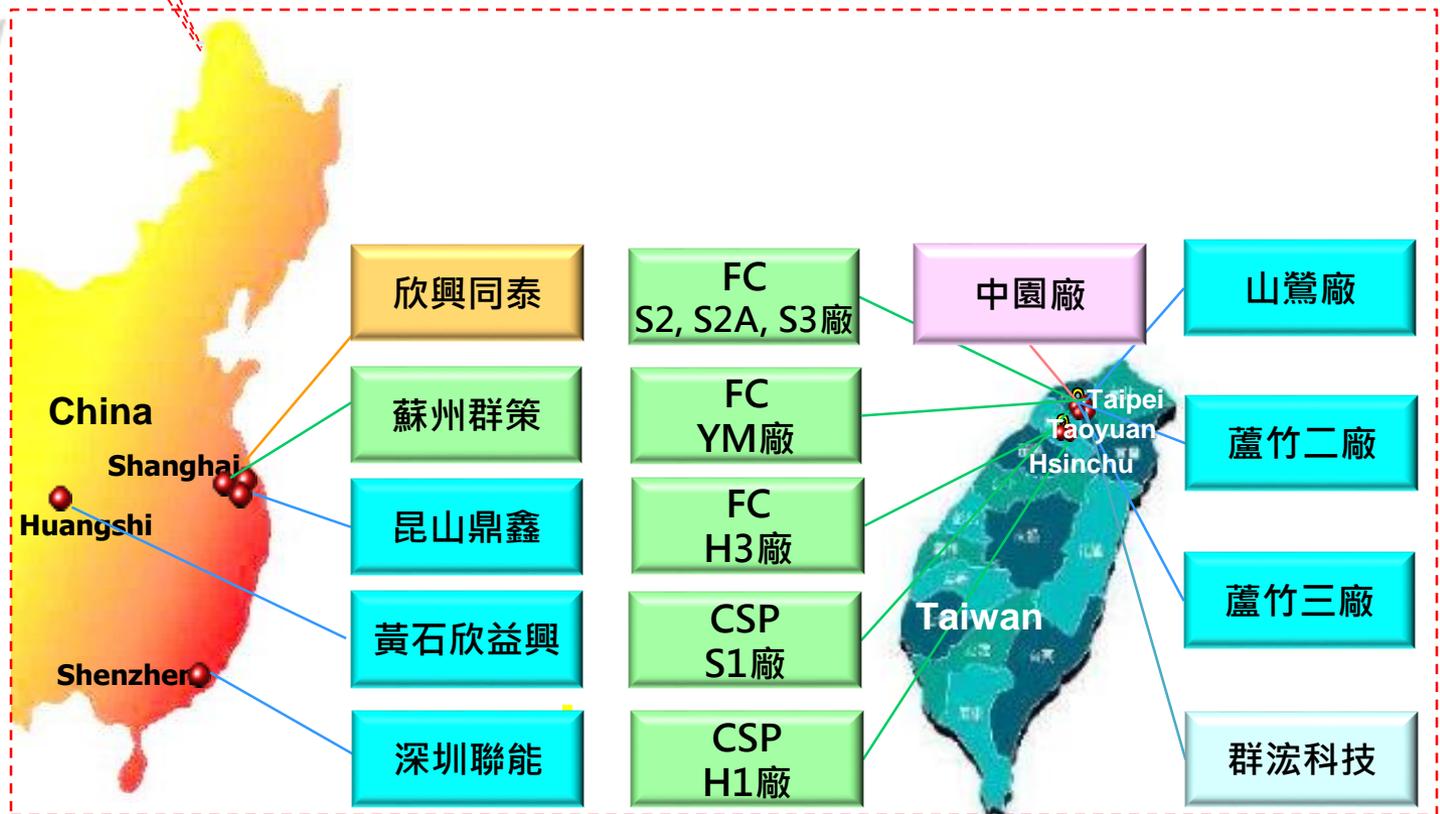
Global Base



- PCB/HDI
- Carrier
- FPC
- RF
- IC Testing

UMJ
Hokkaido (日本)

UMG
Geldern (德國)



Total Capacity

	*2021 K ft ² /M
PCB	1,690
HDI	2,910
Carrier	2,390
FPC	530
RF	430

*:exclude touch panel

公司簡介

隨著員工人數不斷持續成長，至110年年中員工人數達13,000人，山鶯廠區7,000人；新豐廠區3500人；中壢廠區1,000人；蘆竹廠區1,500人。女性員工佔比40%，育齡期女性人約3,000人。

本公司視員工健康為企業責任重要的一環，強調建構「幸福企業、友善職場」理念，我們的目標：成為兼具企業成長、職場健康&安全雙贏之企業。



健康管理中心

欣興電子台灣廠區於2014年成立「健康管理中心」，以預防重於治療的概念，透過各項健康促進活動及服務，關懷每位員工的身心健康，營造安全、快樂工作之友善職場。成立至今，編制**16位專職護理師**與**3位特約職業專科醫師**，針對員工在職場與非職場的健康議題，全面關照，保護員工身心健康。



推動職安外部獎項認證

欣興電子除了致力於優化母性健康職場以外，更積極爭取各項政府認證獎項，以期給予員工更舒適、安全的職場環境。

創造健康職場、體現樂活運動暨工作生活平衡，營造友善職場

2020年度
健康職場認證



2020年度
體育署運動企業認證



2020年度
國家職業安全衛生獎
(企業標竿獎)



2021年度
母性模範事業單位



母性健康管理計畫

公司自104年起訂定女性勞工母性健康保護作業規定，
每年定期檢視計畫內容是否需視執行方式或法規內容進行修正。

- 目的：使女性員工孕期、哺乳期間於適當工作場所任職，依法提供合適的保護措施，並給予協助、關懷，使女性員工順利度過孕期、哺乳期，以符合勞資雙方最大利益。
- 範圍：本公司育齡期婦女及公司得知所屬女性勞工妊娠之日起至分娩後一年期間。

母性健康計劃管理架構

母性健康保護計畫執行與規劃，孕產期間立案追蹤、孕期健康指導，哺乳期健康指導。

協助計畫之執行、推動與建議，判定風險等級/風險評估、健康指導及保護措施之適性評估與建議。



職業專科
醫師



健康管理
中心



職安衛
人員

工作場所之危害辨識與評估、風險分級及工作環境改善與危害控制管理。



人力資源
處

員工

主管



提供女性勞工差勤資料，依建議調整女性勞工之工作內容及工時排班。

所屬區域之危害評估與控制，工作適性安排。

母性健康保護計畫-執行流程

- 1.主管線上孕期通報
- 2.人資確認班別
- 3.職護進行孕期關懷訪談

- 1.依照分級管理
- 2.實施管理措施
- 3.預防及改善措施

- 1.產後面談關懷
- 2.產後復工評估
- 3.產後哺乳指導
- 4.媽媽教室

孕期通報表

上級主管	
孕婦人資	
產後人資	
孕婦人資主管	
孕婦人資部	
孕婦人工位別	
日期	
孕婦姓名	
職別	

孕期
通報



現場
訪視



分級
管理



孕期
追蹤



產後
關懷

- 1.廠醫面談健康諮詢
- 2.廠醫現場訪視
- 3.危害辨識與評估
- 4.確認風險等級
- 5.告知女性勞工評估結果

- 1.管理措施追蹤
- 2.妊娠期間持續關懷
- 3.孕期衛教講座

孕期通報-E化平台

■ 孕期通報E化平台-資訊不漏接，進行完善的關懷措施

同仁透過公司內部網路進行孕期通報，即時又快速且具隱私性。

孕期通報表單

上傳資料

孕期人員

填表人

申請人直屬主管

申請人部門

申請人工作地點

分機

申請日期

預產期

班別

行政總務單位

孕期人員是否需昇降車位 是 否

孕期人員是否需乘電梯權限 是 否

(電梯位
置)

特殊作業環境確認

孕期人員是否調動成日班 是 否 預定調動日期

孕期人員是否在輻射作業區 是 預定調動日期 否

孕期人員是否在單獨作業區 是 預定調動日期 否

孕期人員是否在化學品操作作業區 是 預定調動日期 否

孕期人員是否在高溫作業區 是 預定調動日期 否

孕期人員是否在游離輻射作業區 是 預定調動日期 否

孕期通報-職護/職醫關懷訪談

■ 專人諮詢與階段性衛教

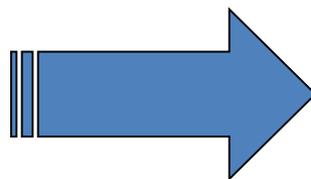


■ 孕期識別臂章-落實保護同仁

- ◆ 為確保孕期同仁於工作場所之安全，提供孕期同仁佩帶粉紅色識別臂章，便於其他同仁可快速辨識，避免危險產生。



臂章再優化



孕期通報-孕期好禮包

■ 孕期好禮包-體現關懷體貼

- ◆ 公司貼心準備實用育兒小物，除面談時提供一份好禮包，並依孕期不同提供不一樣的小物，期許成為孕媽咪最佳支持者。



針對不同孕期
再優化



關懷小卡

Unimicron
欣興電子

恭喜您！

迎接新生命的到來，一定非常期待又很緊張吧？

公司安排各項貼心措施，希望協助每位媽咪在工作中能夠快樂、安心地度過孕育寶寶的過程，做好迎接寶寶的準備。

健康管理中心特地為您準備了「**新手媽媽守護站手冊**」及「**實用育兒小物**」，期許成為孕媽咪最佳的支持者，讓您永遠帶著滿滿的元氣與自信！



孕期中如有任何問題，
歡迎隨時電洽廠護



~健康管理中心關心您~

Unimicron
欣興電子

Congratulations, mom to be!

It's not only amazing but also nervous when the new life is coming, isn't it?

We arrange various thoughtful measures, hoping to help every working mummy can go on the journey happily and safely, and help you with the preparation.

The Health Management Center has specially prepared the "On The Way To Be A Mother booklet", and some gifts for you and your baby.

We would like to be the best supporter of you. Wish you all the energy and confidence!



If you have any question, please feel free to contact occupational nurse any time. ☺



~Best Regards From Health Management Center~

危害辨識

- ◆ 依據本公司女性勞工母性健康保護作業規定，綜合物理性、化學性、人因性、生物性、工作型態之評估，進行環境風險等級分類及預防措施擬定，並進行工作適性評估，各項評估項目內容如下：

物理性危害

- 1.工作階梯寬度小於30公分
- 2.作業場所可能有遭遇物品掉落或移動性物品造成衝擊衝撞(例如固定物無防震設計)
- 3.暴露於有害輻射散布場所之工作(依游離輻射防護安全標準之定義)
- 4.暴露於噪音作業環境($TWA \geq 85dB$)
- 5.暴露於高溫作業之環境(依高溫作業勞工休息時間標準之定義)
- 6.從事高溫礦物或礦渣之澆注、裝卸、搬運、清除等作業
- 7.暴露於溫度明顯變動，致有極大溫差之作業環境
- 8.從事鑿岩機、鏈鋸、鉚釘機(衝程70公厘以下、重量2公斤以下者除外)及夯土機等有顯著震動之作業
- 9.暴露於異常氣壓之工作(依異常氣壓危害預防標準之定義)
- 10.從事礦場地下礦物試掘、採掘之作業
- 11.從事起重機、人字臂起重桿之運轉作業
- 12.從事動力捲揚機、動力搬運機及索道之運轉作業
- 13.從事橡膠化合物及合成樹脂之滾輾作業
- 14.其他：

危害辨識

化學性危害

1. 暴露於依國家標準CNS 15030分類屬生殖毒性物質第一級之作業環境(除職安法30條第1項第5款所列化學品外，可參閱附錄三)：(請敘明物質) _ _ _ _
2. 暴露於依國家標準CNS 15030分類屬生殖細胞致突變性物質第一級之作業環境(除職安法30條第1項第5款所列化學品外，可參閱附錄三)：(請敘明物質) _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
3. 暴露於鉛及其化合物散布場所之作業環境
4. 暴露於製造或處置抗細胞分裂及其具細胞毒性藥物之作業環境
5. 暴露於對哺乳功能有不良影響致危害嬰兒健康之作業環境：(請敘明物質) _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
6. 可經皮膚吸收之毒性化學物質，包括某些殺蟲劑
7. 一氧化碳或其他窒息性氣體之空間
8. 其他：

生物性危害

1. 暴露於感染弓形蟲之作業環境
2. 暴露於感染德國麻疹之作業環境
3. 暴露於具有致病或致死之微生物：如B型肝炎或水痘、C型肝炎或人類免疫缺乏病毒或肺結核等
4. 其他：

危害辨識

人因性危害

- 1.工作性質為處理一定重量以上之重物處理作業
- 2.搬抬物件之作業姿勢具困難度，或重覆不正常或不自然的姿勢
- 3.工作姿勢為重複性之動作
- 4.工作姿勢會受空間不足而影響(活動或伸展空間狹小)
- 5.工作台之設計不符合人體力學，易造成肌肉骨骼不適症狀
- 6.其他：

工作壓力/職場暴力

- 1.工作性質須輪班或夜間工作
- 2.工作性質須經常加班或國外出差
- 3.工作性質為獨自作業
- 4.工作性質易受暴力攻擊
- 5.異常工作負荷導致精神緊張或工作壓力，或無法調整工作時間或休假
- 6.其他：

其他

- 1.工作中須長時間站立，無坐具可休息
- 2.工作中須長時間靜坐，而無法自由起身走動
- 3.工作需頻繁變換不同姿勢，如經常由低位變換至高位之姿勢
- 4.其他：

分級管理

- ◆ 依據廠內各單位工作場所之環境特性，進行其危害辨識，相關單位及管理措施如下：

物理性危害 - 噪音			
風險等級	第一級管理	第二級管理	第三級管理
噪音	TWA < 80 分貝	TWA 80~84 分貝	TWA ≥ 85 分貝
管理措施	經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康，並向員工本人說明危害資訊、經員工本人書面同意者，可繼續從事原工作。		孕婦不宜從事之作業

廠	部	課	站
山鶯廠	製造部	微影一課	DES蝕刻
		微影二課	DES蝕刻/前處理
		雷射一課	雷射一(PLASMA)
		雷射二課	雷射二(雷鑽/雷射三期/垂黑/微蝕線)
		電鍍一課	D-Line/減銅二線/水平電鍍線
		電鍍二課	水平電鍍線/垂直電鍍線/減銅一線/減銅三線
		壓合一課	壓合一(撈邊成型/熱壓/X-RAY檢測區/減磨線)
		壓合二課	壓合二(黑化線/棕化線)
		終檢課	OSP
		鑽孔課	鑽孔機/成型機
		防焊課	顯影線
		加工課	化金
		設備部	自動化課 電鍍維修課
	環安部	廠務一/環工一課、公設一、二課	空壓機房/冰水機區

分級管理

依據廠內各單位工作場所之環境特性，進行其危害辨識，相關單位及管理措施如下：

物理性危害 - 游離輻射			
風險等級	第一級管理	第二級管理	第三級管理
游離輻射	-	-	游離輻射區域
管理措施	經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康，並向員工本人說明危害資訊、經員工本人書面同意者，可繼續從事原工作。		孕婦不宜從事之作業

廠	部	課	站
山鶯廠	製造部	壓合課	壓合一(X-RAY作業區)
		壓合課	壓合二(X-RAY作業區)
		鑽孔課	
		雷射課	雷射二(雷鑽)
		加工課	
	廠長室	QC	
	品質經營部	中央品保	

分級管理

依據廠內各單位工作場所之環境特性，進行其危害辨識，相關單位及管理措施如下（廠內工作場所之化學性危害皆屬第一級管理）：

物理性危害-化學品			
風險等級	第一級管理	第二級管理	第三級管理
化學品危害	作業場所空氣中暴露濃度低於容許暴露標準十分之一。	作業場所空氣中暴露濃度在容許暴露標準十分之一以上未達二分之一。暴露於具生殖毒性、生殖細胞致突變性物質，或其他對哺乳功能有不良影響之化學品	作業場所空氣中暴露濃度在容許暴露標準二分之一以上。暴露於屬生殖毒性物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級之化學品
管理措施	經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康，並向員工本人說明危害資訊、經員工本人書面同意者，可繼續從事原工作。		孕婦不宜從事之作業

廠	部	課	站
山鶯廠	製造部	雷射課	雷射一-除膠渣線(#1~#2)
		電鍍一課	水平電鍍線(A、B-LINE)
		電鍍二課	水平電鍍線(E、S-LINE)
	產品部	CAM(光罩課)	底片房
	設備部	自動化課 電鍍維保課	水平電鍍(A、B、E、S-LINE) 除膠渣線(#1~#2)
環安部	廠務一/環工一課	廢水廠	

分級管理

依據廠內各單位工作場所之環境特性，進行其危害辨識，相關單位及管理措施如下：

物理性危害-人因性危害			
風險等級	第一級管理	第二級管理	第三級管理
以人工提舉、放、推、拉、搬運或移動重物	-	以人工提舉、放、推、拉、搬運或移動重物，運用風險評估工具(如KIM)為中等負載，或經醫師評估可能影響母體、胎兒或嬰兒健康者。	以人工提舉、放、推、拉、搬運或移動重物，運用風險評估工具(如KIM)為中高負載或高負載，或經醫師評估有危害母體、胎兒或嬰兒健康者。
管理措施	經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康，並向員工本人說明危害資訊、經員工本人書面同意者，可繼續從事原工作。		孕婦不宜從事之作業

分級管理

■ 2019~2020年孕/產期分級管理人數分布：

2019~2020 孕/產期分級管理人數

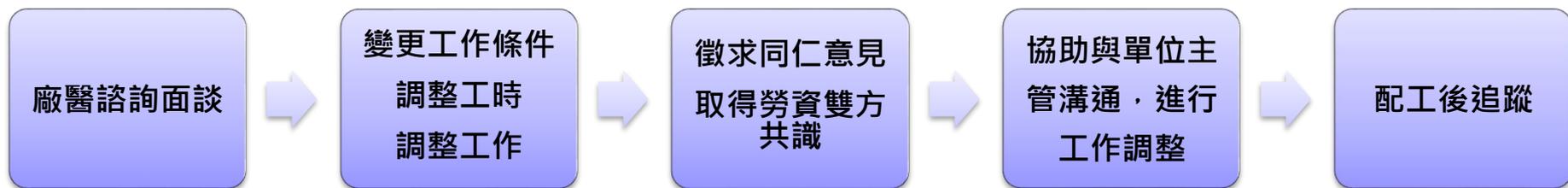


風險管理總表

建檔日	工號	姓名	廠別	部門	課別	站別	班別	到職日	預產期	孕期關懷 Nr	孕期關懷 Dr	風險等級	生產日期	產假結束	產後關懷Dr.	結案
109/9/1	12345	XXX	山鶯廠	XX部	XX課	XX站	四二日A班	104/11/21	110/05/12	109/09/15 109/12/10 109/12/18 110/03/02 110/03/18	109/09/15	第一級	110/05/06	110/07/04		

分級管理-工作調整

- 經由勞工健康服務醫師進行工作適性評估後，如需變更工作條件、調整工時、調換工作等，**將先徵求員工同意後，在協助與單位協調進行工作調整，以確保同仁感受，避免造成負面壓力。**



分級管理-工作調整

■ 工作調整案例

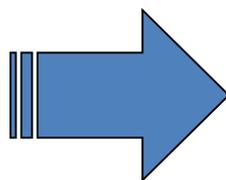
同仁主訴以往
妊娠有早期破
水現象，為避
免再發，建議
進行工作調整

調整工作以
坐姿為主之
作業內容

徵求同仁意見後，
同意進行工作調
整，但希望維持
原單位

協助與單位主管
溝通，維持原單
位作業內容但變
更為坐姿作業

經與單位主
管溝通後，
已調整為坐
姿作業。



改善案例

- ◆ 透過勞工健康服務醫護人員健康關懷，會同職業安全衛生人員進行個案危害評估作業，**人因性危害**改善案例說明如下：

健康關懷

現場訪視 / 評估

改善追蹤

案例A

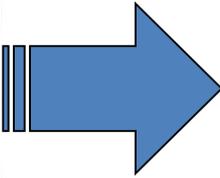
辦公室同仁提出辦公椅無扶手，安全性不足、舒適度不夠。

案例B

現場作業同仁提出座椅舒適度不足。

進行評估後，建議優化座椅及靠墊，依據同仁作業性質給予。

與單位主管及廠主管溝通後核准添購，在母性保護期間可使用孕期專用座椅/及靠墊



改善案例

- ◆ 透過勞工健康服務醫護人員健康關懷，會同職業安全衛生人員進行個案危害評估作業，其他改善案例說明如下：

健康關懷

現場訪視 / 評估

改善追蹤

案例

妊娠7週進行關懷面談，自述工作內容需負重，且需長時間站立作業。

進行評估後，廠醫建議如下：

1. 避免負重作業
2. 提供座椅供休憩

與單位主管溝通後，維持原單位，但調整為割邊工作，無須負重。作業時每2小時休息15分鐘，現場有椅子可供坐下休息。



改善案例

- ◆ 透過勞工健康服務醫護人員健康關懷，會同職業安全衛生人員進行個案危害評估作業，物理性(游離輻射)改善案例說明如下：

健康關懷

現場訪視 / 評估

改善追蹤

案例

同仁妊娠10週，原工作現場可能接觸調墨作業、X光機(游離輻射作業)及搬運。

進行評估後，廠醫建議如下：

1. 避免調墨作業
2. 避免長時間近距離X光機(禁止操作X光機)
3. 不宜搬重

同仁維持原工作單位任職，但主管已協助安排不具左列三項之作業內容。



母性健康保護計畫-健康促進規劃

依據各項資料導引出健康促進事項

母性健康資料

- 單位資料分析
- 健康資料分析

問卷調查

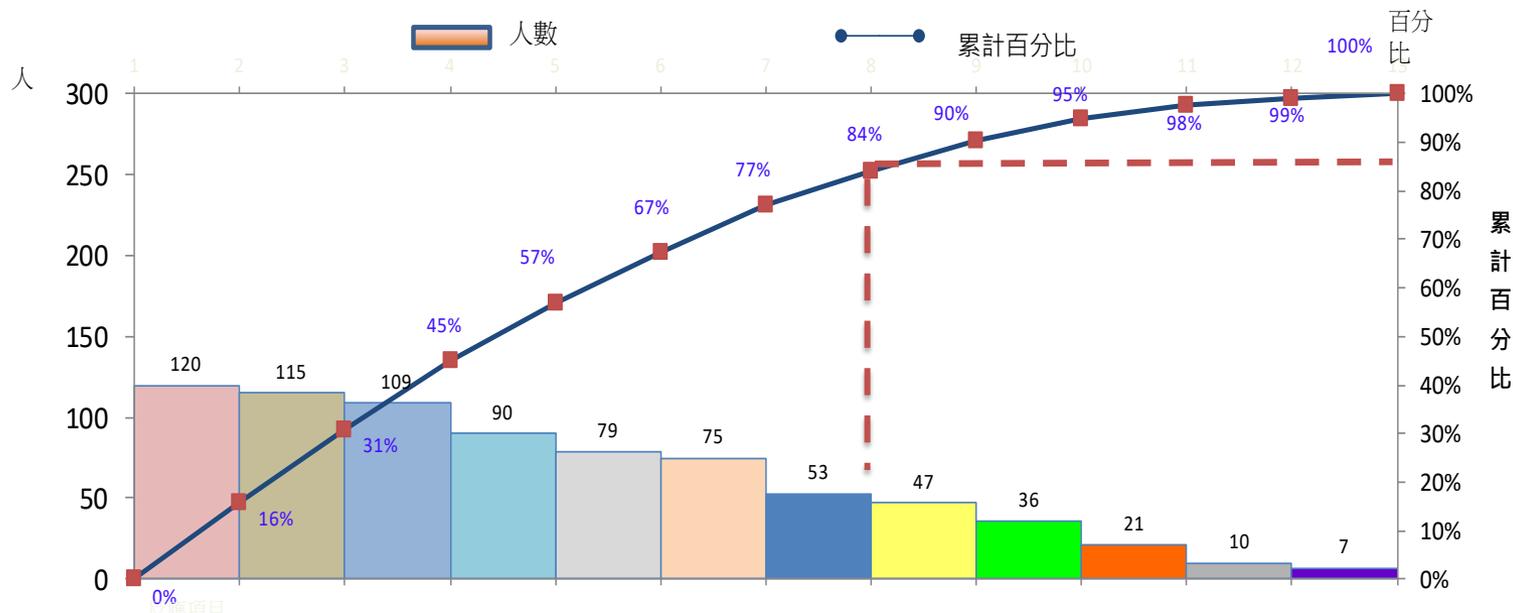
- 滿意度調查結果分析
- 健康促進活動反饋
- 同仁溝通管道建議

母性健康促進

- 母性同仁作業狀況評估
- 依各項分析規劃母性健促活動

母性健康保護計畫-2020年度問卷調查

Pareto Chart of 母性健康保護計畫問卷建議(員工反饋)



項目	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
反應項目	親職教養課程	托育及幼兒園特約機構	哺集乳環境優化	增加育兒補助	托育中心設置	員工子女幼兒園	全薪家庭照顧假	蒙特梭利教養課程	增加孕期營養補助金	增加孕期飲食套餐	建立孕期line群組	人際溝通技巧
百分比	16%	15%	14%	12%	10%	10%	7%	6%	5%	3%	1%	1%
累積百分比	16%	31%	45%	57%	67%	77%	84%	90%	95%	98%	99%	100%

資料來源：2020年母性健康保護計畫問卷調查

營造友善職場

- 育齡期婦女衛教宣導
- 單位生殖危害評估
- 婦科超音波篩檢
- HPV疫苗施打
- 流感疫苗施打

產前

- 關懷/適性配工
- 彈性假別制度
- 孕期講座/交流圈
- 媽媽好禮包
- 孕婦停車位
- 孕婦臂章

懷孕

- 特約托兒所
- 特約托嬰中心
- 多元化親子活動
- 親職議題講座
- 母親節健促活動

養育

- 產假/陪產假
- 育嬰留停
- 哺集乳室
- 哺育指導
- 貼心備品

生產

營造友善職場-育齡期健康指導

■ 因應育齡期/孕期同仁不同階段，給予相關衛教資訊

育齡期

- ◆ 公司網路上提供廠區生殖危害風險圖供下載。
- ◆ 宣導「準媽媽」相關健康教育知識及孕期友善政策。

孕期→新手媽媽守護站/各孕期衛教資訊

- ◆ 職護關懷面談時說明新手媽媽守護站並給予同仁此手冊，亦同步放置在公司網路上提供下載閱讀。
- ◆ 適時關心孕期同仁並依據其孕期階段衛教，mail相關資訊。
- ◆ 公司內部網路亦不定期宣導相關孕期知識。

產後→母乳哺育手冊(衛服部)

- ◆ 透過產後同仁關懷訪談，給予母乳哺育守冊。

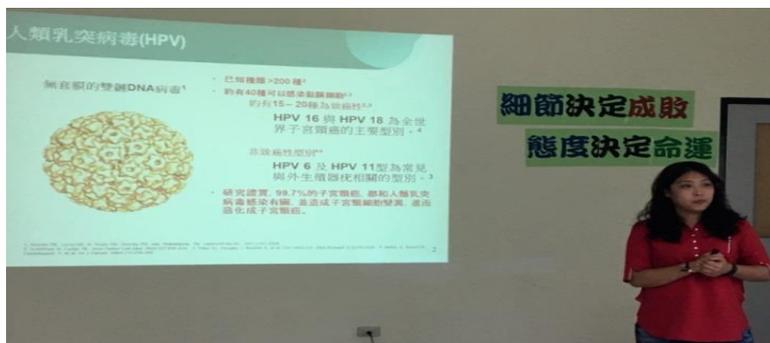


2020年孕產期同仁健康關懷暨健康指導訪談共計213人次

營造友善職場-產前預防與篩檢

■ 預防與篩檢-HPV疫苗

- ◆ 在台灣，目前女性癌症發生率第二名就是子宮頸癌，預防子宮頸癌預防的三部曲應為：安全性行為+子宮頸癌疫苗施打+定期抹片，公司特邀台癌基金會-狄勤育衛教師辦理「男女要愛不要癌」講座，每兩年辦理子宮頸癌預防注射，2020、2021年因疫情暫緩停辦。



主旨：全公司子宮頸癌疫苗施打活動報名公告

說明：

在台灣，子宮頸癌為女性癌症發生率第二名，根據世界衛生組織估計，每年約有五十一萬個子宮頸癌新增病例，並有二十八萬八千位婦女死於子宮頸癌，目前已知子宮頸癌的形成與人類乳突狀病毒(HPV)有相當密切的關係。HPV疫苗主要是預防感染，進而降低罹患癌症的機會，本公司健康管理中心特聘請專業醫護人員駐廠辦理子宮頸癌疫苗施打服務。

1. 疫苗介紹：本次使用之四價 HPV 疫苗(HPV:6/16//11/18 型)，主要防護功能有是由 HPV16/18 型所引起的子宮頸癌(全球的子宮頸癌病例約有 70% 由此兩病毒導致)，針對 HPV16/18 型病毒提供預防保護，及預防病發性及持續性感染與這兩型病毒相關之子宮頸癌上皮內贅瘤及癌前病變，從而預防子宮頸癌，針對菜花病毒(常見型別為 6、11 型)提供防護力，避免反覆性菜花病毒的感染，另對於肛門癌、外陰癌皆有防護力，故四價 HPV 疫苗適合男、女施打，為保護自己保護另一半，鼓勵同仁參與施打。
2. 施打方式/時間：依下列時間表肌肉注射方式施打三劑。
第一劑：選定日期。
第二劑：第一劑 1 個月後。
第三劑：第一劑 6 個月後。
3. 施打禁忌症：
(1) 對疫苗的任一成份過敏者。
(2) 有急性嚴重發燒性疾病患者應延後接種，但若只是出現感冒這類輕度感染，則非接種的禁忌症。
(3) 孕婦不建議接種 HPV 疫苗。
4. 施打費用：付現，於第一次施打時一次付清(含眷屬)費用 \$7800 元/三劑，(單劑付費費用為 \$2700 元)；醫院將會於第一次施打日給予繳費收據。(市價三劑 HPV 疫苗為 \$9500 元)；因針劑需預定，請注意一旦報名不能做取消。
5. 預定施打日期/地點：

廠區	活動日期	活動地點
山麓廠區	6月15日(五) 08:00-12:00	RD L105會議室
蓬三廠	6月28日(四) 14:00-16:00	事務棟 101會議室
合江廠區	7月3日(二) 14:00-16:00	合江廠 101會議室
蓬二廠	7月4日(三) 14:00-16:00	R213會議室
新豐廠區	7月5日(四) 14:00-16:00	1F 醫護室

公告欄專用章
核准人 盧香 57
公告單位 人力資源部
公告期間 至 2020年6月12日止

營造友善職場-產前預防與篩檢

■ 預防與篩檢-流感疫苗

孕婦為世界衛生組織(WHO)建議的優先接種對象，台灣亦納入公費施打對象，公司積極宣導孕婦接種流感對本身及胎兒無害，且可透過母體進而增加胎兒免疫力，鼓勵孕期及準備懷孕同仁施打。

- ◆ 公司為守護同仁的健康，提升同仁抵抗力，有效預防流行性感冒，每年進入秋季，即邀請年度體檢醫院專業醫護團隊入廠辦理流感疫苗講座及施打服務，並**補助50%費用**。
- ◆ 眷屬亦可報名至公司配合診所施打，全面提升家庭防護力。

2020年全公司施打劑量：2516劑

2020年全公司施打劑量：1449劑



營造友善職場-產前預防與篩檢

■ 預防與篩檢-免費健康檢查

- ◆ 每年六場次舉辦四癌篩檢、乳房/婦科/腹部甲狀腺超音波檢查共計10場次，2020受檢人次達827人次。
- ◆ 2020年起更加入愛滋病篩檢，保護同仁。



健康不只是為了自己
更是為了自己所愛的人~

免費 癌症篩檢 邀請您參加!!

報到地點:1F醫務室

檢查日期:5/11(二)
14:00~16:00

子宮頸癌篩檢	口腔癌篩檢	大腸癌篩檢
30歲以上婦女 ▶ 每年一次	30歲以上民眾 有嚼檳榔(已成癮) 或吸菸者 ▶ 每2年一次	50-74歲民眾 ▶ 每2年一次
子宮頸抹片檢查	口腔黏膜檢查	糞便潛血檢查

親愛的同仁您好
每年公司都會與醫療院所合作辦理癌症篩檢
透過癌症篩檢可以早期發現癌症或其癌前病變，
經早期診斷治療後，可以大幅降低死亡率；
若篩檢出癌前病變，也能避免變異的細胞發展為癌症。

誠摯地邀請您來一同來參與癌症篩檢活動
工號：_____、姓名：_____
 子宮頸抹片檢查 口腔黏膜檢查 糞便潛血檢查
◆ 欲報名者請將本聯回傳至二樓人資廠護辦公室

營造友善職場-孕期硬體設備

■ 專屬停車位/電梯權限申請

透過公司內網進行孕期通報，可依需求申請汽車/機車停車位，便利孕期同仁上、下班停車，並開放孕期同仁搭乘電梯權限，避免上下樓層之危險及減少不適。

行政總務單位

孕期人員是否需要停車位

是 否

孕期人員是否需要電梯權限

是

否

(電梯位
置)



營造友善職場-硬體設備

■ 哺集乳室-各廠設置共9處，友善職場我重視

山鶯廠區 B1	山鶯廠區- S3 9樓	山鶯廠區-文華
		
蘆竹二廠-B1	蘆竹三廠-事務棟2樓	合江廠-1樓
		
合江二廠-3樓	新豐廠-1樓	中興廠-1樓
		

- ◆ 公司各廠區設置哺集乳室及休息區域，讓孕/產期媽媽，都可以獲得充分休息。

設置孕期博愛座



- ◆ 獨立圍簾，讓媽媽們使用不受干擾且具有隱私性。
- ◆ 由專人負責管理並定期巡檢及清潔。

母性健康保護計畫-哺集乳室優化

➤ 山鶯廠區哺(集)乳室空間、軟硬體設施提升。

對哺乳媽媽來說，職場可提供**貼心的硬體環境**及友善支持態度最為重要，為使產後哺育同仁使用哺集乳室時多一層保障，並使公司營造母嬰親善的**哺乳環境更上層樓**，應提供產後哺育同仁更好的哺乳環境。

第一代



第二代



第三代



第四代



營造友善職場-哺集乳室優化

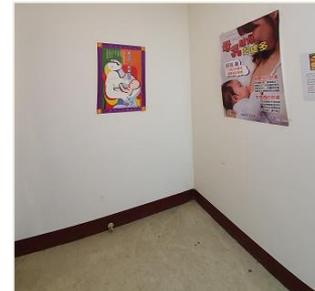
優化哺乳室
進出管理



更新哺乳室
座椅



優化哺乳室
環境佈置



文華廠區哺集乳室

公佈欄



環境優化



置物櫃



門禁管制



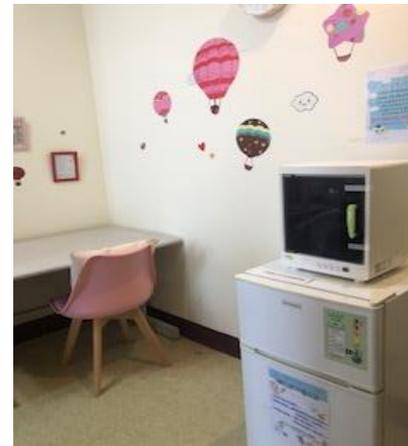
哺乳室設備



哺乳室標示



硬體設備



明確指引



營造友善職場-硬體設備

■ 哺集乳室-貼心設置，隱私保護

- ✓ 哺集乳室獨立門禁管理，加強環境安全及隱私。
- ✓ 專屬置物櫃讓媽媽們可將常用物品置放，避免攜帶麻煩或遺失困擾。
- ✓ 貼心溢乳墊、母乳袋、濕紙巾提供，讓臨時需要的媽媽使用。
- ✓ 消毒鍋、母乳儲存專用冰箱，哺乳器材+母乳儲存好安心
- ✓ 有蓋垃圾桶可避免孳生病媒蚊蟲，維持環境衛生。
- ✓ 獨立洗手台+消毒設備，方便媽媽清潔。



專屬置物櫃	消毒鍋	母乳儲存專用冰箱	有蓋垃圾桶	洗手台、酒精飲水機	靠背沙發小抱枕
					

營造友善職場-彈性假別制度

相關假別的申請及內容說明，公布於公司內部網站上，以利同仁知悉相關權益及申請辦法。

- ◆ 有薪事假 - 7天有薪事假
- ◆ 產檢假-7天(優於現行法令)，且可彈性請假(最小單位1H)
- ◆ 陪產假彈性請假制度(最小單位1H)
- ◆ 家庭照顧假免配偶在職證明
- ◆ 志工假 1 日
- ◆ 撫育調整工時

營造友善職場-彈性假別制度

◆ 假別申請：

透過公司假別制度，同仁可依照家庭照顧需求，彈性申請以下假別使用，且鼓勵男性同仁申請，共同分擔女性同仁家庭照顧壓力。(男性同仁申請家庭照顧假比例逐年升高)

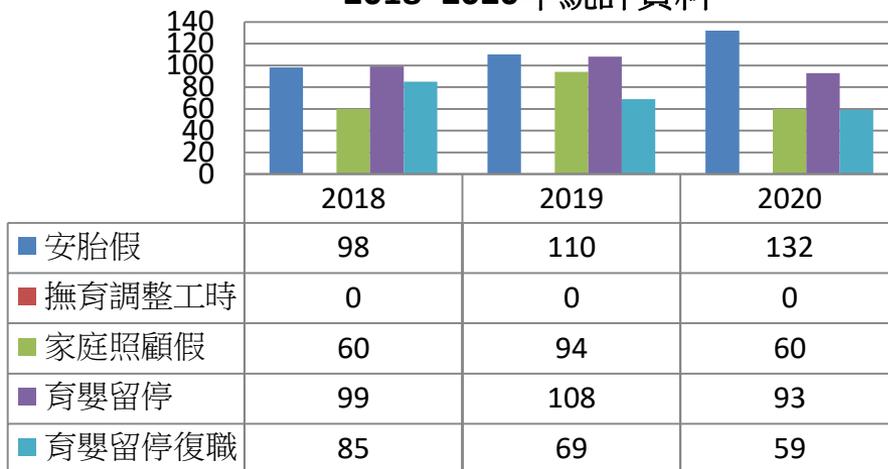
年度	2018	2019	2020
男性申請-家庭照顧假	23	35	41

◆ 統計資料：

同仁提出撫育調整工時、安胎假、家庭照顧假、育嬰留停及育嬰留停復職人數統計資料如下：

年度	2018	2019	2020
安胎假	98	110	132
撫育調整工時	0	0	0
家庭照顧假	60	94	60
育嬰留停	99	108	93
育嬰留停復職	85	69	59

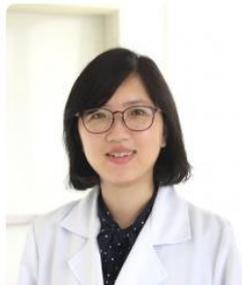
2018~2020年統計資料



營造友善職場-完善的關懷措施

■ 專業醫師駐廠服務-專業諮詢不中斷

全公司特約3位職業專科醫學醫師提供21~22場次/月之臨場服務，駐廠護理師16位，以提供專業的諮詢及關懷保護。



職業專科醫生 陳怡君 醫師



職業專科醫師 藍旻暉 醫師



職業專科醫師 葉維中 醫師



營造友善職場-完善的關懷措施

■ EAP 多元化服務內容

因為珍惜您，我們提供了最專業的EAP團隊
讓您從心開始，面對生活中的各種挑戰！



職涯諮詢
心理諮詢
管理諮詢
健康諮詢
法律諮詢
財務諮詢

本服務依【心理師法】之法律規範及服務人員之專業倫理，非經您的書面同意，絕不透露您的資料，亦不提供予機關內部任何部門及人員，絕對保密。

- ◆服務時間：週一～週五 09：00～19：00
- ◆洽詢/預約專線：免付費電話 0800-668-880
- ◆E-mail 信箱：eapc@eapcenter.org
- ◆Skype 帳號：eapcenter

Unimicron 欣興電子 員工協助服務方案

有一些故事，需要傾聽
有一些壓力，需要釋放
有一些心情，需要了解
這裡，我們提供您一個溫暖的角落
讓煩擾滯悶的心靈重新呼吸



「保密尊重」是我們專業的堅持；「全心服務」是我們不變的態度

新竹市生命線協會
員工協助服務中心

從心調適

後疫情時代，面對生活、家庭及工作的改變，
該如何調適自己的身心狀態呢？
讓員工協助服務中心(EAPC)陪伴你一起從心調適！



員工協助服務方案委由「社團法人新竹市生命線協會-員工協助服務中心(EAPC)」以電話、E-mail、面談等，提供下列服務：

- ◆ 聊聊熱線：由個案心理師提供諮詢服務
- ◆ 個別諮詢：聊聊熱線後依評估情況提供各項專業諮詢服務
- ◆ 服務時段：平日 09:00-19:00
- ◆ 洽詢/預約專線：0800-668-880 (手機與市話免付費)
- ◆ E-mail：eapc@eapcenter.org

相關服務費用由公司/機關全額負擔，請同仁善加運用

「保密尊重」是我們專業的堅持；「全心服務」是我們不變的態度

- 免付費熱線電話
- 不限次數諮詢服務
- 不限次數電子郵件諮詢服務
- 心理諮詢服務



營造友善職場-完善的關懷措施

■ 心理抒壓

◆ 各式紓壓講座



紓壓健康講座

◆ 活動日期：9月23日(三)
◆ 活動時間：14:30~15:30
◆ 活動地點：A626教室

『抗壓好心情，紓壓穴道按摩』

壓力好大
沒時間放鬆
怎麼辦.....

該如何釋放紓解壓力，增加人體抵抗力
讓每天有好心情，提升工作效率

歡迎一起來參加😊

Unimicron
健康管理中心

◆ 按摩紓壓服務

疫情專區	員工園地
網路商城	環保資訊

 山饗OK小棧菜單	 S3活力小棧菜單	 特約商店
 廠商展售	 健康新知/醫師駐診	 社團簡介
 各廠菜單查詢	 健康新知暨有獎徵答	 公佈欄
 按摩預約	 點選按摩預約 Click Staff corner	

營造友善職場-特約幼兒園

■ 與立案之托兒服務機構簽立特約，提供同仁享有特約折扣。

合約到期日	分類	店家名稱	門市	優惠內容	電話
2021/12/31	育	私立薇爾幼兒園	桃園市	提出證明為公司同仁子女者，即可獲得： 1. 全美：每學期註冊費原價9折、月費原價9折 2. 雙語：每學期註冊費原價9折、月費原價9折 3. SPC美國小學班：註冊費原價9折、月費原價9折 4. 課後照顧班、EMA班月費原價9折(美語課、數學課除外)	03-3619996
2022/7/20	育	安徒生兒童課後照顧服務中心	桃園區	1. 新生首次保育費減免\$500 2. 同一家長有2位子女送托，1人免收接送服務車資，且保育費每人每月各減免\$200 3. 集體送托人數達2位以上，每位新生首次保育費減免\$500。	03-2201212
2023/7/31	育	領航幼兒園	桃園市 龜山區	1. 就讀之幼兒享有第二優先之第三順位 2. 相關費用公告於本園網站公布欄為主) 3. 子女就讀兒童課後照顧服務中心享有月費減免\$200	03-3596600
2023/7/31	育	私立國際長頸鹿幼兒園	桃園區	1. 適用對象：幼兒園部2~6歲(幼幼班至大班) 2. 優待項目 * 幼幼班每學期註冊費9折 * 小班、中班、大班全美班註冊費9折 * 小班、中班、大班雙美班註冊費95折 * 每位新生報名贈送書包及餐具組 * 兩人以上註冊完成享有每人\$1000獎學金 * 可延長托育時間至18:30不收取費用	03-3703123#177
2023/7/31	育	私立國際長頸鹿托嬰中心	桃園區	1. 適用對象：8個月~2歲(成長中嬰幼兒) 2. 優待項目 * 每月收取月費\$18000 * 每位新生報名贈送書包及餐具組 * 就學滿2個月以上者免收註冊教材費\$1980 * 兩人以上註冊完成享有每人\$1000獎學金 * 可延長托育時間至18:30不收取費用	03-3703123#177

營造友善職場-豐富健促講座

■ 多元化議題講座-親職教育/親子溝通/爸爸媽媽教室

- ◆ 每年舉辦親子議題講座，希望促進孕齡期女性，工作與生活平衡。
- ◆ 定期舉辦孕媽咪座談會，護理師進行衛教及孕媽咪交流。
- ◆ 講座主題：「說好溝通、增進親子關係」、「嬰幼兒皮膚護理」、「職場禮儀化妝」、「看懂孩子的情緒密碼」...等。



澤爸-魏瑋志

現任
親職教育講師/親子作家/
親子節目主持人

經歷
數百場親子講座特約講師
大愛電視台(1家吧)親職教養節目主持人
親子天下特約專欄作家(嚴選部落客)

親子講座

報名請洽
廠護怡心
#2881

『主題：說好溝通·增進親子關係』

- ❖ 活動日期：9月17日(四)
- ❖ 活動時間：14:00~15:00
- ❖ 活動地點：A623訓練教室



爸爸媽媽教室

參加講座即贈『施巴精美禮物一份』
數量有限，報名從速

5月5日(三)
14:00~15:00
A626訓練教室

嬰幼兒的
皮膚護理

◇主辦單位：欣興電子-健康管理中心 X 施巴

營造友善職場-多元化親子活動

■ 家庭日

2019年家庭日活動，秉持著親子多元化活動，廣邀兒童台主持人、魔術秀達人、氣球達人、大型玩偶等，一同進行有趣親子活動及控窯、擺攤，為每個家庭，增添樂趣與回憶。

2019年參與人數：9 3 6 人。(2020、2021因疫情停辦)



營造友善職場-多元化親子活動

■ 石門路跑

◆ 自2016年起舉辦，廣受好評。

2019年參與人數956人(員工554人眷屬402人)，**員眷比1:07**，(2018員眷比為4:1)，歷年活動設計增進親子互動，鼓勵同仁攜帶眷屬參加，促進家庭成員互動。

◆ 2020、2021因疫情停辦。



營造友善職場-多元化親子活動

■ 社團活動

各式社團活動富含親子育樂，讓家長與孩童們走出戶外一同歡笑、創造共同美好回憶。



營造友善職場-多元化親子活動

■ 親子臉大賽-豐富趣味的分享活動

透過「超級親子臉」票選大賽，由同仁上傳「最相像的親子照」分享親子間可愛、有趣、搞笑、有梗的照片，再邀請欣興電子同仁一起到票選相簿中投票，讓職場爸媽們窩心滿滿！



只要參加分享活動，就製作客製化親子馬克杯贈與同仁

超級親子臉_票選大賽The most parent-child look-a-like contest

一人五票，請選出最相像的親子臉
Five votes per person, please choose the most look-a-like parent-child.

提醒您~每一參賽者的資料排列順序為【上方照片+下方說明/投票選項】，請小心不要選錯人喔!



【No.1】親愛的阿志志還記的媽媽在懷你2個多月時，媽媽差點小產那時我真的很擔心會失去你，感謝你堅持選我們做你的父母

營造友善職場-豐富健促活動

- 多元化議題活動-母親節/父親節/抒壓活動/運動課程
促進職場父母工作與生活平衡，讓平時生活緊張的爸媽們，放鬆一



Unimicron 欣興電子 體適能促進班

課程內容
國民體能檢測、有氧舞蹈、
肌力訓練、活力Tabata

授課日期
7/7-8/27, 每週二、四
PM 18:00-19:30

課程地點 HQ棟 3F

報名洽詢 廠護 分機 2881

參加課程即贈送 贈送禮品 歡迎同仁踴躍參加!

運動臺灣



瑜珈 YOGA

火熱招生中心

- 上課時間: 每週二 18:00-19:00
- 上課日期: 4/6-6/29(共十三堂)
- 地點: 6F 休閒中心-瑜珈教室
- 師資: 進修邦尼運動教室-羅知老師
- 費用: \$1600/堂(依報名人數分攤)

《欲報名者，請洽廠護怡心-分機2881》

結論

- 了解與重視員工的需求，讓員工對公司的作為有感，提升認同感
- 透過提升母性健康關懷措施及硬體設施優化，營造友善職場環境，促進家庭生活平衡

Unimicron

謝謝您的聆聽

Thank you