**附表2桃園市政府性別培力、宣導執行成果表**

(每課程/活動填報1表)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項次 | 項目 | 資料內容 | 備註 |
| 1 | 主辦單位 | 政府單位，名稱：桃園市政府勞動局  民間單位，名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 分為政府單位或民間單位 |
| 2 | 協辦單位 | 政府單位，名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  民間單位，名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 分為政府單位或民間單位 |
| 3 | 年度 | 112 |  |
| 4 | 課程/活動日期 | 112年3月21日 |  |
| 5 | 課程/活動名稱 | 112年度性別友善-職場平權不歧視臨場宣導 |  |
| 6 | 課程/活動對象 | 經濟部工業局龜山工業區服務中心 |  |
| 7 | 辦理形式 | 政策宣導 | 演講、電影賞析與導讀(討論會)、工作坊、讀書會等。 |
| 8 | 課程/活動類別 | 性別平等政策綱領  權力、決策與影響力  就業、經濟與福利  教育、文化與媒體  人身安全與司法  人口、婚姻與家庭  健康、醫療與照顧 環境、能源與科技  性別主流化的發展與運用  歷史發展與總體架構  工具概念與實例運用  性別統計  性別影響評估  性別預算  性別分析  性別基礎概念或性別平等意識培力  CEDAW  其他新興議題 |  |
| 9 | 課程/活動簡介(大綱) | 為提升事業單位對於職場平權之意識，使受僱者及求職者知道自身權益，使事業單位第一線管理人員及雇主瞭解就業歧視之禁止、懷孕歧視之禁止、職場性騷擾雇主防治義務以及促進性別工作平等措施等，爰規劃辦理本宣導。 | 請以300字以內文字描述。 |
| 10 | 參加人數 | 共60人，分別為男性：44人；女性：16人。 | 課程/活動以人數為計，非人次。 |
| 11 | 相關照片 | 請提供2張以上電子檔照片，且須有簡要文字說明。(請將照片改放到活動照片表(空白)112更新中) | 每張照片說明均為50字以內。 |
| 12 | 相關連結 | 若有網址連結，請填入活動網址。 | 請確認網路連結有效性。 |
| 13 | 聯絡方式 | 單位名稱：桃園市政府勞動局勞動條件科  聯絡人姓名：吳先生  聯絡人電話：03-3322101轉6804 | 請留意個資，勿填列全名及個人手機。 |
| 14 | 講師資料 | (1)姓名：吳洪萬  (2)職稱：科員 | 請述明講師及其職稱。 |
| 15 | 滿意度分析 | 請參考「問卷調查分析表格式」。 | 需包含統計分析，且需區分男女。 |
| 16 | 其他 | 1.請附簽到表、講義內容。  2.另視實際情況，請檢附計畫書。 | 均檢附電子檔即可。 |

|  |
| --- |
|  |
| 112年度性別友善-職場平權不歧視臨場宣導  -經濟部工業局龜山工業區服務中心 |
|  |
| 112年度性別友善-職場平權不歧視臨場宣導  -經濟部工業局龜山工業區服務中心 |
|  |
| 112年度性別友善-職場平權不歧視臨場宣導  -經濟部工業局龜山工業區服務中心 |