

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）**  
**105 年度衛生局執行成果表**

106 年 1 月修正

| 項次 | 項目                 | 執行項目   | 105 年度執行成果  |    |    |     |        | 備註  |
|----|--------------------|--|---|----|----|-----|--------|---|
| 一  | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。<br>2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。<br>3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 | 1. 本局已於 <u>105 年 3 月 8 日</u> 及 <u>10 月 21 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共計召開 <u>2</u> 次。<br>2. 本局性別平等專責小組委員共有 <u>18 人</u> ，男性委員為 <u>11 人</u> ，女性委員為 <u>7 人</u> ，性別比例為 <u>1：0.64</u> 。<br>3. 本年度性別議題聯絡人： <u>葉潔瑩科長</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。<br>4. 本局各委員會性別比率，如下表： |    |    |     |        | 1. 穩定度算法為<br>$1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ；<br>$1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。<br>2. 女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。<br>3. 本市醫事審議委員會擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計 106 年 3 月可完成，以符合「任一性別比例不得少於三分之一」之規定。 |
|    |                    |  | 委員會名稱   | 男性 | 女性 | 總人數 | 女性性別比率 |   |
|    |                    |  | 1. 桃園市長期照顧推動委員會   | 8  | 8  | 16  | 50.0%  |   |
|    |                    |  | 2. 桃園市毒品危害防制中心推動委員會   | 9  | 6  | 15  | 40.0%  |   |
|    |                    |  | 3. 桃園市藥師懲戒委員會   | 7  | 8  | 15  | 53.3%  |   |
|    |                    |  | 4. 桃園市醫藥分業促進委員會   | 7  | 4  | 11  | 36.4%  |   |
|    |                    |  | 5. 桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會   | 12 | 6  | 18  | 33.3%  |   |
|    |                    |  | 6. 桃園市精神醫療諮詢審議委員會   | 7  | 5  | 12  | 41.7%  |   |
|    |                    |  | 7. 桃園市心理健康委員會   | 14 | 9  | 23  | 39.1%  |   |
|    |                    |  | 8. 桃園市醫事審議委員會   | 13 | 6  | 19  | 31.6%  |   |
|    |                    |  | 9. 桃園市健康及高齡友善城市推動委員會  | 33 | 17 | 50  | 34.0%  |   |
|    |                    |  | 10. 桃園市衛生局性別平等專責小組  | 11 | 7  | 18  | 38.9%  |   |
|    |                    |  | 11. 桃園市食品安全保護基金管理委員會  | 13 | 8  | 21  | 38.1%  |   |

| 項次                  | 項目     | 執行項目  | 105 年度執行成果  | 備註 |    |    |                   |   |    |                     |    |    |   |
|---------------------|--------|---|---|----|----|----|-------------------|---|----|---------------------|----|----|---|
| 二                   | 性別意識培力 | <p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p> | <p>本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共 260 人【不含 11 人留職停薪人員】，其中男性 66 人(25.4%)、女性 194 人(74.6%)。</p> <p>(1) 正式人員 207 人，男性 50 人(24.2%)、女性 157 人(75.8%)。</p> <p>(2) 約聘僱人員 53 人，男性 16 人(30.2%)、女性 37 人(69.8%)。</p> <p>(3) 主管人員 28 人，男性 9 人(32%)、女性 19 人(68%)。</p> <p>1. 一般公務員，參與性別意識培力課程共 <u>260 人</u>，總時數 <u>875 小時</u>。</p> <p>(1) 參加實體課程受訓 <u>84 人</u>，其中男性 22 人(35.4%)、女性 62 人(64.6%)，總時數 <u>336 小時</u>。</p> <p>(2) 參加數位課程受訓 <u>176 人</u>，其中男性 40 人(22.7%)、女性 136 人(77.3%)，總時數 <u>539 小時</u>。</p> <p>(3) 受訓比率 <u>100%</u>，較前年無增減。</p> <p>2. 主管人員，參與性別意識培力課程共 <u>28 人</u>，總時數 <u>153 小時</u>。</p> <p>(1) 參加實體課程受訓 <u>13 人</u>，其中男性 5 人(46%)、女性 7 人(54%)，總時數 <u>79 小時</u>。</p> <p>(2) 參加數位課程受訓為 <u>26 人</u>，其中男性 6 人(27%)、女性 20 人(73%)，總時數 <u>74 小時</u>。</p> <p>(3) 受訓比率 <u>100%</u>，較前年無增減。</p> <p>3. 辦理性別業務人員，參與性別課程共 <u>7 人</u>，分別男性 2 人(29%)、女性 5 人(71%)，總時數 <u>121 小時</u>。</p> <p>(1) 個別實體及數位課程受訓時數如下表：</p> <table border="1" data-bbox="674 1265 1697 1430"> <thead> <tr> <th></th> <th>實體</th> <th>數位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>專門委員林國甯(性別議題督導主管)</td> <td>3</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>健康促進科科長葉潔瑩(性別議題聯絡人)</td> <td>12</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table> |    | 實體 | 數位 | 專門委員林國甯(性別議題督導主管) | 3 | 15 | 健康促進科科長葉潔瑩(性別議題聯絡人) | 12 | 13 | <p>1. 廖文敬 1051201 調他機關。</p> <p>2. 葉銘蒼 1051115 調他機關。</p> <p>3. 胡淑惠 1051115 調他機關。</p> |
|                     | 實體     | 數位  |   |    |    |    |                   |   |    |                     |    |    |   |
| 專門委員林國甯(性別議題督導主管)   | 3      | 15  |   |    |    |    |                   |   |    |                     |    |    |   |
| 健康促進科科長葉潔瑩(性別議題聯絡人) | 12     | 13  |   |    |    |    |                   |   |    |                     |    |    |   |

| 項次 | 項目     | 執行項目                        | 105 年度執行成果   |    |    | 備註   |
|----|--------|-----------------------------|--|----|----|--|
|    |        |                             | 股長呂翼均(性別議題聯絡人代理人)  | 20 | 0  |  |
|    |        |                             | 企劃師楊亞軒(性平會分工小組窗口)  | 20 | 0  |  |
|    |        |                             | 人事室主任賴宏明   | 5  | 4  |  |
|    |        |                             | 科員謝麗琇  | 2  | 2  |  |
|    |        |                             | 助理員許美智   | 6  | 19 |  |
|    |        |                             | 合計/小時  | 68 | 53 |  |
| 三  | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | <p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有<u>0</u>件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：<u>無</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>無</u>。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：<br/>有關：<u>0</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>(4) 較前年減少<u>3</u>件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有<u>1</u>件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>母乳哺育率改善計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>蔡篤堅</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：<br/>有關：<u>1</u>件；無關：<u>0</u>件。</p> <p>較前年減少<u>13</u>件。</p> |    |    | 105 年依本局 104 年 12 月 1 日婦權會分工小組會議決議辦理「愛滋病及性病防治計畫」性別影響評估，後依該小組會議決議將評估計畫變更為母乳哺育率改善計畫。 |

| 項次 | 項目        | 執行項目  | 105 年度執行成果  | 備註                           |
|----|-----------|---|---|------------------------------|
| 四  | 性別統計與性別分析 | 1.增進性別統計資料與分析之完備性。<br>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。   | 1. 本局於上(104)年的性別統計項目共有 <u>9 項</u> ，本(105)年的性別統計項目共有 <u>12 項</u> ，新增 <u>3 項</u> ，項目分別為：<br><u>(1)桃園市青少年學生吸菸率</u><br><u>(2)桃園市成人吸菸率</u><br><u>(3)桃園市 HIV 新增感染人數。</u><br>2. 本局已於 <u>105 年 3 月 8 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。  | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五  | 性別預算      | 1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。<br>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。<br>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。<br>4.逐年落實發展性別 | 1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>424,490</u> 千元，占本局全年預算 <u>30.56%</u> ，較前年減少 <u>7.12 %</u> 。<br>2.本局年度性別預算總計 <u>424,490</u> 千元，較前年減少 <u>140,147</u> 千元。<br>3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>105 年 10 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。<br>4.本局本年實際執行之性別經費 <u>313,621</u> 千元，較本年性別預算減少 <u>110,869</u> 千元，較前年減少 <u>251,016</u> 千元。 |                              |

| 項次 | 項目      | 執行項目                             | 105 年度執行成果                                    | 備註 |
|----|---------|----------------------------------|---|----|
|    |         | 回應預算之目標。                         |   |    |
| 六  | 性別人才資料庫 | 每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。 | 本局本年共推薦 <u>0 位</u> 性別人才師資，較前年度減少 <u>2 位</u> 。 |    |