

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）**  
**106 年度衛生局執行成果表**

107 年 2 月修正

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果					備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各	1. 本局已於 106 年 2 月 16 日及 9 月 21 日召開性別平等專責小組會議，本年度共計召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員共有 17 人，男性委員為 10 人，女性委員為 7 人，性別比例為 1：0.8。 3. 本年度性別議題聯絡人： <u>葉潔瑩</u> 科長，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率，如下表：(人事室)					1. 穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2. 女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 3. 本市健康及高齡友善城市推動委員會，成立初期符合「任一性別成員比例達全員三分之一」，惟內聘委員為本府機關首長及府一層主管，均為指
		委員會名稱	男 性	女 性	總 人 數	女 性 性 別 比 率		
		1. 桃園市食品安全保護基金管理委員會	13	8	21	38.10%		
		2. 桃園市食品安全諮議委員會	13	8	21	38.10%		
		3. 桃園市醫藥分業促進委員會	7	4	11	36.36%		
		4. 桃園市藥師懲戒委員會	7	8	15	53.33%		
		5. 桃園市健康及高齡友善城市推動委員會	36	15	51	29.41%		

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果				備註	
		局處性別議題聯絡人之持續性。	6. 桃園市衛生局性別平等專責小組	10	7	17	41.18%	<p>定性質，因部分內聘委員異動，故性別比例未達標準，擬於 107 年 2 月底重新辦理遴聘時配合辦理。</p> <p>4. 本府醫事審議委員會，因本市醫療機構委員代表多為男性，如有異動應隨其本職進退，故致使未達比例，擬於 108 年 4 月重新辦理遴聘時配合辦理。</p> <p>5. 本府緊急醫療救護諮詢委員會，因本市醫療機構委員代</p>
	7. 桃園市醫療作業基金委員會	3	6	9	66.67%			
	8. 桃園市心理健康委員會	16	8	24	33.33%			
	9. 桃園市精神醫療諮詢審議委員會	7	6	13	46.15%			
	10. 桃園市毒品危害防制中心推動委員會	11	7	18	38.89%			
	11. 桃園市政府醫師懲戒委員會	10	5	15	33.33%			
	12. 桃園市醫事審議委員會	15	6	21	28.57%			
	13. 桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	14	6	20	30.00%			
	14. 桃園市政府長期照顧推動小組委員會	8	8	16	50.00%			
	15. 桃園市護理機構設立或擴充審查小組	4	9	13	69.23%			
	16. 桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	6	9	66.67%			

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
				<p>表多為男性，如有異動應隨其本職進退，故致使未達比例，擬於 108 年 2 月重新辦理遴聘時配合辦理。</p> <p>6. 本市護理機構設立或擴充審查委員會委員，因護理專業領域較多女性專家學者，又如有異動隨其本職進退，故致使未達比例，擬於 108 年 2 月重新辦理遴聘時配合辦理。</p>

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
二	性別意識培力(人事室)	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平</p>	<p>本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 242 人【不含 9 人留職停薪人員】分別男性 57 人(24%)、女性 185 人(76%)。</p> <p>(1)正式人員共有 156 人，男性 30 人(19%)、女性 126 人(81%)。</p> <p>(2)約聘僱人員共有 86 人，男性 27 人(31%)、女性 59 人(69%)。</p> <p>(3)主管人員共有 31 人，男性 9 人(29%)、女性 22 人(71%)。</p> <p>1. 一般公務員，參與性別意識培力共 242 人總時數 1,106 小時。</p> <p>(1) 參加實體課程受訓為 24 人合計時數 189 小時，分別男性 2 人(35.4%)計 13 時；女性 22 人(64.6%)計 176 時。</p> <p>(2) 參加數位課程受訓為 218 人合計時數 917 小時，分別男性 57 人(26%)計 228 時；女性 161 人(74%)計 689 時。</p> <p>受訓比率 100%較前年 100%增加/減少「0」%。</p> <p>2. 主管人員，參與性別意識培力課程為 31 人。</p> <p>(1) 參加實體課程受訓為 5 人合計 47 時數。分別男性 1 人(20%)計 8 時；女性 4 人(80%)計 39 時。</p> <p>(2) 參加數位課程受訓為 26 人合計 164 時數合計。分別男性 8 人(31%)計 29 時；女性 18 人(69%)計 135 時。</p> <p>受訓比率 100%較前年 100%增加/減少「0」%。</p> <p>3. 辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人，簡任技正黃翠咪(女)、科長葉潔瑩(女)、股長黃慧文(女)分別女</p>	<p>一般公務員(人，性別比例)</p> <p>總人數：242 人</p> <p>男：57 人</p> <p>女：185 人</p> <p>性別比例： (男 24%/女 76%*100)</p> <p>主管人員(人，性別比例)</p> <p>總人數：31 人</p> <p>男：9 人</p> <p>女：22 人</p> <p>性別比例： (男 29%/女 71%*100)</p>

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註																					
		<p>會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>性 3 人(100%)。</p> <p>(1) 參與性別課程共為 5 人總計 44 小時，個別實體及數位課程受訓時數如下表：</p> <table border="1" data-bbox="703 528 1207 914"> <thead> <tr> <th></th> <th>實體</th> <th>數位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>簡任技正黃翠咪</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>主任饒瑞恭</td> <td>5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>科長葉潔瑩</td> <td>12</td> <td>混合</td> </tr> <tr> <td>股長黃慧文</td> <td>8</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>助理員許美智</td> <td>3</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>合計/小時</td> <td>31</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 參訓 1 日以上性別工作坊為 3 人，分別女性 3 人(100%)，平均受訓時數為 23 小時。</p> <p>*備註：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 受訓比率 100%較前年 100%增加/減少「0」%。</li> <li>2. 未列入統計 106 年 12 月 14 日下午性別意識課程(第 2 場次)正式人 34 人，男 5 人、女 29 人，主管男 1 人、女 1 人。</li> </ol>		實體	數位	簡任技正黃翠咪	3	2	主任饒瑞恭	5	0	科長葉潔瑩	12	混合	股長黃慧文	8	0	助理員許美智	3	11	合計/小時	31	13	
	實體	數位																							
簡任技正黃翠咪	3	2																							
主任饒瑞恭	5	0																							
科長葉潔瑩	12	混合																							
股長黃慧文	8	0																							
助理員許美智	3	11																							
合計/小時	31	13																							

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
三	性別影響評估(綜企科)	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1.本局制定本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：桃園市食品安全管理自治條例。</p> <p>(2) 程序參與之學者：黃翠紋。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0</u> 件；無關：<u>1</u> 件。</p> <p>(4) 較前年增加 <u>1</u> 件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：107 年健康幸福家庭補助計畫。</p> <p>(2) 程序參與之學者：蔡篤堅。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>1</u> 件；無關：<u>0</u> 件。</p> <p>(4) 較前年無增減。</p>	
四	性別統計與性別分析(會計室)	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專</p>	<p>1. 本局於上(105)年的性別統計項目共有 <u>36</u> 項，本(106)年的性別統計項目共有 <u>38</u> 項，新增 <u>2</u> 項，項目分別為：</p> <p>(1)桃園市長期照顧服務對象失能人數(複分類：性別、失能程度)</p> <p>2. 本局已於 <u>106 年 9 月 21 日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。		
五	性別預算(會計室)	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相</p>	<p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>306,743</u>千元，占本局全年預算<u>23.29%</u>，較前年減少<u>7.27%</u>。</p> <p>2.本局年度性別預算總計<u>306,793</u>千元，較前年減少<u>117,697</u>千元。</p> <p>3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於<u>    </u>年<u>    </u>月<u>    </u>日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局(處)本年實際執行之性別經費<u>233,595</u>千元，較本年性別預算減少<u>73,198</u>千元，較前年減少<u>80,026</u>千元。(自106年成果開始填寫)</p>	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		<p>關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實</p>		



項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		發展性別 回應預算 之目標。		
六	性別 人才 資料庫(人 事室)	每 2 年由各 局(處)推薦 在地性別 師資，再彙 總為性別 人才資料 庫。	本局本年共推薦 1 位(前局長蔡紫君)性別人才師資。	