

107年度桃園市政府衛生局性別主流化各項工具完整年度執行成果

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註																																																																																					
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局已於 107 年 3 月 1 日及 107 年 10 月 23 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員共有 21 人，男性委員為 10 人，女性委員為 11 人，性別比例為 1:1.1。 3. 本(107)年性別議題聯絡人：葉潔瑩科長，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率： <table border="1" data-bbox="571 689 1216 1982"> <thead> <tr> <th>委員會名稱</th> <th>男性人數</th> <th>男性比例</th> <th>女性人數</th> <th>女性比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>桃園市食品安全保護基金管理委員會</td> <td>13</td> <td>61.9%</td> <td>8</td> <td>38.1%</td> </tr> <tr> <td>桃園市食品安全諮議委員會</td> <td>13</td> <td>61.9%</td> <td>8</td> <td>38.1%</td> </tr> <tr> <td>桃園市醫藥分業促進委員會</td> <td>7</td> <td>63.6%</td> <td>4</td> <td>36.4%</td> </tr> <tr> <td>桃園市藥師懲戒委員會</td> <td>7</td> <td>46.7%</td> <td>8</td> <td>53.3%</td> </tr> <tr> <td>桃園市健康及高齡友善城市推動委員會</td> <td>34</td> <td>65.4%</td> <td>18</td> <td>34.6%</td> </tr> <tr> <td>桃園市衛生局性別平等專責小組</td> <td>10</td> <td>47.6%</td> <td>11</td> <td>52.4%</td> </tr> <tr> <td>桃園市醫療作業基金委員會</td> <td>3</td> <td>33.3%</td> <td>6</td> <td>66.7%</td> </tr> <tr> <td>桃園市心理健康委員會</td> <td>15</td> <td>62.5%</td> <td>9</td> <td>37.5%</td> </tr> <tr> <td>桃園市精神醫療諮詢審議委員會</td> <td>8</td> <td>61.5%</td> <td>5</td> <td>38.5%</td> </tr> <tr> <td>桃園市毒品危害防制中心推動委員會</td> <td>10</td> <td>55.6%</td> <td>8</td> <td>44.4%</td> </tr> <tr> <td>桃園市政府醫師懲戒委員會</td> <td>10</td> <td>66.7%</td> <td>5</td> <td>33.3%</td> </tr> <tr> <td>桃園市醫事審議委員會</td> <td>14</td> <td>73.7%</td> <td>5</td> <td>26.3%</td> </tr> <tr> <td>桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會</td> <td>11</td> <td>64.7%</td> <td>6</td> <td>35.3%</td> </tr> <tr> <td>桃園市長期照顧推動小組委員會</td> <td>8</td> <td>50.0%</td> <td>8</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>桃園市護理機構設立或擴充審查委員會</td> <td>4</td> <td>25.0%</td> <td>12</td> <td>75.0%</td> </tr> <tr> <td>桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會</td> <td>3</td> <td>33.3%</td> <td>6</td> <td>66.7%</td> </tr> </tbody> </table>	委員會名稱	男性人數	男性比例	女性人數	女性比例	桃園市食品安全保護基金管理委員會	13	61.9%	8	38.1%	桃園市食品安全諮議委員會	13	61.9%	8	38.1%	桃園市醫藥分業促進委員會	7	63.6%	4	36.4%	桃園市藥師懲戒委員會	7	46.7%	8	53.3%	桃園市健康及高齡友善城市推動委員會	34	65.4%	18	34.6%	桃園市衛生局性別平等專責小組	10	47.6%	11	52.4%	桃園市醫療作業基金委員會	3	33.3%	6	66.7%	桃園市心理健康委員會	15	62.5%	9	37.5%	桃園市精神醫療諮詢審議委員會	8	61.5%	5	38.5%	桃園市毒品危害防制中心推動委員會	10	55.6%	8	44.4%	桃園市政府醫師懲戒委員會	10	66.7%	5	33.3%	桃園市醫事審議委員會	14	73.7%	5	26.3%	桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	11	64.7%	6	35.3%	桃園市長期照顧推動小組委員會	8	50.0%	8	50.0%	桃園市護理機構設立或擴充審查委員會	4	25.0%	12	75.0%	桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	33.3%	6	66.7%	1. 穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2. 女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 3. 本局共計 16 個委員會，其中 15 個符合「任一性別比例不得少於三分之一」之規定，尚有 1 個不符合：本府醫事審議委員會，因本市醫療機構委員代表多為男性，如有異動應隨其本職進退，故致使未達比例無法配合辦理。 4. 賡續配合「任一性別比例不得少於三分之一」之規定辦理委員會遴選事宜。
委員會名稱	男性人數	男性比例	女性人數	女性比例																																																																																					
桃園市食品安全保護基金管理委員會	13	61.9%	8	38.1%																																																																																					
桃園市食品安全諮議委員會	13	61.9%	8	38.1%																																																																																					
桃園市醫藥分業促進委員會	7	63.6%	4	36.4%																																																																																					
桃園市藥師懲戒委員會	7	46.7%	8	53.3%																																																																																					
桃園市健康及高齡友善城市推動委員會	34	65.4%	18	34.6%																																																																																					
桃園市衛生局性別平等專責小組	10	47.6%	11	52.4%																																																																																					
桃園市醫療作業基金委員會	3	33.3%	6	66.7%																																																																																					
桃園市心理健康委員會	15	62.5%	9	37.5%																																																																																					
桃園市精神醫療諮詢審議委員會	8	61.5%	5	38.5%																																																																																					
桃園市毒品危害防制中心推動委員會	10	55.6%	8	44.4%																																																																																					
桃園市政府醫師懲戒委員會	10	66.7%	5	33.3%																																																																																					
桃園市醫事審議委員會	14	73.7%	5	26.3%																																																																																					
桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	11	64.7%	6	35.3%																																																																																					
桃園市長期照顧推動小組委員會	8	50.0%	8	50.0%																																																																																					
桃園市護理機構設立或擴充審查委員會	4	25.0%	12	75.0%																																																																																					
桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	33.3%	6	66.7%																																																																																					
二	性別意識	1. 該機關一般公務員(指編制內)	1. 本局(處)一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 218 人【不含 9 人留職停薪人員】分																																																																																						

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註																								
	培力	<p>員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>別男性 62 人(28%)、女性 156 人(72%)。</p> <p><u>(1)正式人員共有 156 人，男性 30 人(19%)、女性 126 人(81%)。</u></p> <p><u>(2)約聘僱人員共有 52 人，男性 14 人(27%)、女性 38 人(73%)。</u></p> <p><u>(3)主管人員共有 31 人，男性 9 人(29%)、女性 22 人(71%)。</u></p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>220 人，總時數 685 小時。</u></p> <p><u>(1)參加實體課程受訓為 59 人合計時數 229 小時，分別男性 17 人(32%)計 2 時以上；女性 42 人(68%)計 2 時以上。</u></p> <p><u>(2)參加數位課程受訓為 161 人合計時數 456 小時，分別男性 41 人(25.5%)計 2 時以上；女性 120 人(74.5%)計 2 時以上。</u></p> <p><u>(3)受訓比率 100%，較前年 100%減少 0%。</u></p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>34 人</u></p> <p><u>(1)參加實體課程受訓為 15 人 2 小時以上。分別男性 8 人(20%)計 8 時；女性 7 人(80%)計 2 小時以上。</u></p> <p><u>(2)參加數位課程受訓為 19 人合計 164 時數合計。分別男性 6 人(32%)計 2 時以上；女性 13 人(68%)計 2 時以上。</u></p> <p><u>(3)受訓比率 100%，較前年 100%減少 0%。</u></p> <p>4.辦理性別業務人員共有 6 人(女性 66.7%)。性別業務人員，參與性別課程為 2 人(分別女性 10%)，總計受訓時數 101 小時，平均受訓時數 <u>16.8 小時。</u></p> <table border="1" data-bbox="630 1440 1161 1971"> <thead> <tr> <th>人員</th> <th>實體時數</th> <th>數位時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>林主任秘書國甯 (性別平等督導)</td> <td>11</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>饒瑞恭主任 (性別意識培力所屬主管)</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>葉潔瑩科長 (性別議題聯絡人)</td> <td>0</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>陳彥容股長 (性別議題代理人)</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>許美智助理員 (性別意識培力窗口)</td> <td>6</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>惠淑賢企劃師 (性平會分工小組窗口)</td> <td>16</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>總計時數</td> <td>43</td> <td>61</td> </tr> </tbody> </table>	人員	實體時數	數位時數	林主任秘書國甯 (性別平等督導)	11	3	饒瑞恭主任 (性別意識培力所屬主管)	6	6	葉潔瑩科長 (性別議題聯絡人)	0	34	陳彥容股長 (性別議題代理人)	4	3	許美智助理員 (性別意識培力窗口)	6	15	惠淑賢企劃師 (性平會分工小組窗口)	16	0	總計時數	43	61	
人員	實體時數	數位時數																										
林主任秘書國甯 (性別平等督導)	11	3																										
饒瑞恭主任 (性別意識培力所屬主管)	6	6																										
葉潔瑩科長 (性別議題聯絡人)	0	34																										
陳彥容股長 (性別議題代理人)	4	3																										
許美智助理員 (性別意識培力窗口)	6	15																										
惠淑賢企劃師 (性平會分工小組窗口)	16	0																										
總計時數	43	61																										
三	性別影響	該機關進行性別影響評估之填寫	1.本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u> ，分述如下：	本府制定或修正本市自治條例、																								

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
	評估	情形、邀請程序參與之學者	2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1)計畫名稱： <u>107 年健康幸福家庭補助計畫</u> 。 (2)程序參與之學者： <u>蔡篤堅</u> 。 (3)計畫與性別關聯程度：有關： <u>1 件</u> ；無關： <u>0 件</u> 。 (4)較前年減少 <u>0 件</u> 。	研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局(處)於上(106)年的性別統計項目共有 <u>38 項</u> ，本(107)年的性別統計項目共有 <u>41 項</u> ，新增 <u>3 項</u> ，項目分別為：「 <u>桃園市食品安全保護基金管理委員會委員數</u> 」(複分類：性別)及「 <u>桃園市預立安寧緩和醫療簽署人數</u> 」(複分類：性別、內外聘別)。 2. 本局已於 <u>107 年 10 月 23 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標	1. 本局(處)經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>219,646 千元</u> ，占該局處全年預算 <u>17.17%</u> ，較前年減少 <u>27.09%</u> 。 2. 本局(處)年度性別預算總計 <u>240,630 千元</u> ，較前年減少 <u>66,163 千元</u> 。 4. 本局(處)本年實際執行之性別經費 <u>238,416 千元</u> ，較本年性別預算減少 <u>2,214 千元</u> ，較前年減少 <u>68,377 千元</u> 。	依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局(處)本年共推薦 <u>0 位</u> 性別人才師資，較前年度減少 <u>1 位</u> 。	查本局推動性平業務專業人才，含性平專責小組外聘委員及性別意識培力講師，皆已列入性別人才名冊，爰無推

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
				薦。