

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫  
108 年度衛生局執行成果表**

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果						備註		
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 108 年 4 月 29 日及 10 月 28 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 17 人，男性委員 10 人(58.82%)；女性委員 7 人(41.18%)。 3. 本(108)年性別議題聯絡人：葉潔瑩科長(擔任期間：1 月)及陳小燕科長(擔任期間：2 月至 12 月)，穩定度 50%。 4. 本局各委員會性別比率：						穩定度算法為 1(年)/1(人)=100% ; 1(年)/2(人)=50% ，以此類推。		
			任務編組全銜		總數	男性		女性			
			人數	比例 (%)	人數	比例 (%)					
			桃園市政府長期照顧推動小組委員會	16	8	50.00	8	50.00			
			桃園市政府護理機構設立或擴充審查小組	13	4	30.77	9	69.23			
			桃園市政府醫事審議委員會	19	14	73.68	5	26.32			
			桃園市政府醫師懲戒委員會	15	10	66.67	5	33.33			
			桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	17	11	64.71	6	35.29			
			桃園市政府衛生局性別平等專責小組	17	10	58.82	7	41.18			
			桃園市健康及高齡友善城市推動會	51	33	64.71	18	35.29			
			桃園市心理健康委員會	24	15	62.50	9	37.50			
			桃園市精神醫療諮詢審議委員會	12	6	50.00	6	50.00			
			桃園市毒品危害防制中心推動委員會	17	11	64.71	6	35.29			
			桃園市醫療作業基金委員會	9	3	33.33	6	66.67			
			甄審委員會	11	6	54.55	5	45.45			
			考績委員會	11	5	45.45	6	54.55			
			桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	9	3	33.33	6	66.67			
			桃園市食品安全保護基金管理委員會	21	13	61.90	8	38.10			
			桃園市食品安全諮詢委員會	21	13	61.90	8	38.10			

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果					備註	
			桃園市政府衛生局醫藥分業促進委員會	11	7	63.64	4	36.36	
			桃園市藥師懲戒委員會	15	9	60.00	6	40.00	
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本局一般公務人員共有 235 人(分別男性 65 人/27.7%；女性 170 人/72.3%)。主管人員共有 42 人(分別男性 15 人/36%，女性 27 人/64%)。辦理性別平等業務相關人員共有 6 人(分別男性 1 人/16.67%，女性 5 人/83.34%)。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 235 人(分別男性 65 人/27.7%；女性 170 人/72.3%)，參加實體課程受訓為 181 人(分別男性 45 人/25%；女性 136 人/75%)計 3 小時以上，129 人(分別男性 27 人/21%；女性 102 人/79%)計 2 時以上。參加數位課程受訓為 235 人(分別男性 65 人 27.7%，女性 170 人 72.3%)。受訓比率較前一年增減 0%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 42 人(分別男性 15 人 36%，女性 27 人 64%)，參加實體課程受訓為 42 人(分別男性 15 人%，女性 24 人%)，計 3 小時以上；參加數位課程受訓為 90 小時 27 人(分別男性 13 人 48%，女性 14 人 52%)。受訓比率較前一年增減 0%。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 6 人(分別男性 1 人/16.67%，女性 5 人/83.34%)，平均受訓時數 13.83 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 5 人，受訓人數比率較前一年增加/減少 0%。</p>						

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：桃園市電子菸危害防制自治條例。</p> <p>(2) 程序參與之學者：有。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關 1 件；無關 0 件</p> <p>(4) 較前一年新增 1 件。</p> <p>2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：桃園市全方位口腔照護補助計畫。</p> <p>(2) 程序參與之學者：周委員愷嫻。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關 1 件；無關 0 件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增：0 件。</p> <p>3. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：酒癮治療服務方案</p> <p>(2) 程序參與之學者：周委員愷嫻。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關 1 件；無關 0 件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增：0 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(107)年的性別統計項目共有 41 項，本(108)年的性別統計項目共有 43 項，新增 2 項，項目分別為：桃園市長者活動假牙申請人數(複分類：性別、補助態樣)。</p> <p>2. 本局於上(107)年的性別分析計 0 項，本(108)年的性別分析計 1 項，新增 1 項，為酒癮治療服務方案。</p> <p>3. 本局於 108 年 4 月 29 日及 10 月 28 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正及審視性別分析。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢	<p>1. 本局年度性別預算總計 249,672 千元，較前一年增加 25,074 千元。</p> <p>2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，交由本府主計處。</p>	請依性別預算之定義填寫。

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
		視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。		