

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
109 年度衛生局執行成果表**

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註																																																																
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)(健促科)(人事室)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務,需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4.局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 <u>109 年 4 月 21 日</u> 及 <u>109 年 10 月 30 日</u> 召開性別平等專責小組會議,本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>18 人</u> , 男性委員 <u>10 人(55.6%)</u> ; 女性委員 <u>8 人(44.4%)</u> 。 3. 本(109)年性別議題聯絡人: <u>陳小燕科長(擔任期間:1 月)</u> 及 <u>林幸慧科長(擔任期間:2 月至 12 月)</u> , 穩定度 <u>50%</u> 。 4. 本局(處)各委員會性別比率如下: <table border="1" data-bbox="742 1041 1220 2072"> <thead> <tr> <th rowspan="2">編號</th> <th rowspan="2">任務編組全銜</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>比例(%)</th> <th>人數</th> <th>比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>桃園市政府衛生局甄審委員會</td> <td>6</td> <td>54.5</td> <td>5</td> <td>45.5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>桃園市政府衛生局考績委員會</td> <td>5</td> <td>45.5</td> <td>6</td> <td>54.5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會</td> <td>3</td> <td>42.9</td> <td>4</td> <td>57.1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>桃園市食品安全保護基金管理委員會</td> <td>13</td> <td>61.9</td> <td>8</td> <td>38.1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>桃園市食品安全諮議委員會</td> <td>13</td> <td>61.9</td> <td>8</td> <td>38.1</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>桃園市政府衛生局醫藥分業促進委員會</td> <td>7</td> <td>63.6</td> <td>4</td> <td>36.4</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>桃園市政府藥師懲戒委員會</td> <td>9</td> <td>60.0</td> <td>6</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>桃園市健康及高齡友善城市推動委員會</td> <td>36</td> <td>67.9</td> <td>17</td> <td>32.1</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>桃園市政府衛生局</td> <td>10</td> <td>55.6</td> <td>8</td> <td>44.4</td> </tr> </tbody> </table>	編號	任務編組全銜	男性		女性		人數	比例(%)	人數	比例(%)	1	桃園市政府衛生局甄審委員會	6	54.5	5	45.5	2	桃園市政府衛生局考績委員會	5	45.5	6	54.5	3	桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	42.9	4	57.1	4	桃園市食品安全保護基金管理委員會	13	61.9	8	38.1	5	桃園市食品安全諮議委員會	13	61.9	8	38.1	6	桃園市政府衛生局醫藥分業促進委員會	7	63.6	4	36.4	7	桃園市政府藥師懲戒委員會	9	60.0	6	40.0	8	桃園市健康及高齡友善城市推動委員會	36	67.9	17	32.1	9	桃園市政府衛生局	10	55.6	8	44.4	1. 穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$; $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$, 以此類推。 2. 委員會比率不符者因應措施: (1) 本府醫事審議委員會、本府護理機構設立或擴充審查委員會委員任期將於本(109)年12月底任期屆滿,爰擬於下屆(110年1月1日起,任期2年)遴選委員時配合辦理。 (2) 本市健康及高齡友善城市推動會,委員任期於111年3月8日任期
編號	任務編組全銜	男性				女性																																																														
		人數	比例(%)	人數	比例(%)																																																															
1	桃園市政府衛生局甄審委員會	6	54.5	5	45.5																																																															
2	桃園市政府衛生局考績委員會	5	45.5	6	54.5																																																															
3	桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	42.9	4	57.1																																																															
4	桃園市食品安全保護基金管理委員會	13	61.9	8	38.1																																																															
5	桃園市食品安全諮議委員會	13	61.9	8	38.1																																																															
6	桃園市政府衛生局醫藥分業促進委員會	7	63.6	4	36.4																																																															
7	桃園市政府藥師懲戒委員會	9	60.0	6	40.0																																																															
8	桃園市健康及高齡友善城市推動委員會	36	67.9	17	32.1																																																															
9	桃園市政府衛生局	10	55.6	8	44.4																																																															

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果				備註																																																															
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>性別平等專責小組</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>桃園市醫療作業基金委員會</td> <td>4</td> <td>44.4</td> <td>5</td> <td>55.6</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>桃園市心理健康委員會</td> <td>13</td> <td>56.5</td> <td>10</td> <td>43.5</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>桃園市精神醫療諮詢審議委員會</td> <td>7</td> <td>53.8</td> <td>6</td> <td>46.2</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>桃園市毒品危害防制中心推動委員會</td> <td>12</td> <td>63.2</td> <td>7</td> <td>36.8</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>桃園市政府醫師懲戒委員會</td> <td>9</td> <td>60.0</td> <td>6</td> <td>40.0</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>桃園市政府醫事審議委員會</td> <td>13</td> <td>68.4</td> <td>6</td> <td>31.6</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會</td> <td>11</td> <td>64.7</td> <td>6</td> <td>35.3</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>桃園市政府長期照顧推動小組委員會</td> <td>12</td> <td>57.1</td> <td>9</td> <td>42.9</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>桃園市政府護理機構設立或擴充審查小組</td> <td>4</td> <td>30.8</td> <td>9</td> <td>69.2</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>桃園市政府機構住宿式服務類長期照顧服務機構及長照服務特約單位申請案件審查小組</td> <td>6</td> <td>46.2</td> <td>7</td> <td>53.8</td> </tr> </table>		性別平等專責小組					10	桃園市醫療作業基金委員會	4	44.4	5	55.6	11	桃園市心理健康委員會	13	56.5	10	43.5	12	桃園市精神醫療諮詢審議委員會	7	53.8	6	46.2	13	桃園市毒品危害防制中心推動委員會	12	63.2	7	36.8	14	桃園市政府醫師懲戒委員會	9	60.0	6	40.0	15	桃園市政府醫事審議委員會	13	68.4	6	31.6	16	桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	11	64.7	6	35.3	17	桃園市政府長期照顧推動小組委員會	12	57.1	9	42.9	18	桃園市政府護理機構設立或擴充審查小組	4	30.8	9	69.2	19	桃園市政府機構住宿式服務類長期照顧服務機構及長照服務特約單位申請案件審查小組	6	46.2	7	53.8	屆滿，爰擬於下屆(111 年 3 月 9 日起，任期 2 年)遴選委員時配合辦理。
	性別平等專責小組																																																																					
10	桃園市醫療作業基金委員會	4	44.4	5	55.6																																																																	
11	桃園市心理健康委員會	13	56.5	10	43.5																																																																	
12	桃園市精神醫療諮詢審議委員會	7	53.8	6	46.2																																																																	
13	桃園市毒品危害防制中心推動委員會	12	63.2	7	36.8																																																																	
14	桃園市政府醫師懲戒委員會	9	60.0	6	40.0																																																																	
15	桃園市政府醫事審議委員會	13	68.4	6	31.6																																																																	
16	桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	11	64.7	6	35.3																																																																	
17	桃園市政府長期照顧推動小組委員會	12	57.1	9	42.9																																																																	
18	桃園市政府護理機構設立或擴充審查小組	4	30.8	9	69.2																																																																	
19	桃園市政府機構住宿式服務類長期照顧服務機構及長照服務特約單位申請案件審查小組	6	46.2	7	53.8																																																																	
二	性別意識培力(人事室)	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長</p>	<p>1. 本局一般公務人員共有 <u>211 人</u>(<u>男性 56 人，26.5%</u>；<u>女性 155 人，73.5%</u>)，含綜合企劃科 1 人育嬰留職停薪。主管人員共有 <u>40 人</u>(<u>男性 17 人，42.5%</u>；<u>女性 23 人，57.5%</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>6 人</u>(<u>男性 1 人，16.7%</u>；<u>女性 5 人，83.3%</u>)。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>210 人</u>(<u>男性 56 人，26.7%</u>；<u>女性 154 人，73.3%</u>)：</p> <p>(1) 參加實體課程受訓為 <u>210</u></p>																																																																			

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
		<p>及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>人(男性 56 人，26.7%；女性 154 人，73.3%)。</p> <p>(2) 參加數位課程受訓為 <u>208 人</u>(男性 56 人，26.9%；女性 152 人，73.1%)。</p> <p>(3) 受訓比率為 <u>100%</u>，較前 1 年增減 <u>0%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>40 人</u>(男性 17 人，42.5%；女性 23 人，57.5%)：</p> <p>(1) 參加實體課程受訓為 <u>40 人</u>(男性 17 人，42.5%；女性 23 人，57.5%)。</p> <p>(2) 參加數位課程受訓為 <u>40 人</u>(男性 17 人，42.5%；女性 23 人，57.5%)。</p> <p>(3) 受訓比率為 <u>100%</u>，較前 1 年增減 <u>0%</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>6 人</u>(男性 1 人，16.7%；女性 5 人，83.3%)，較前 1 年增加/減少 <u>0%</u>，平均受訓時數 <u>20.7 小時</u>。</p>	
三	性別影響評估(綜企科)	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：<u>桃園市電子煙害防制自治條例</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>林綠紅</u>。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：<u>1 件</u>；無關：<u>0 件</u>。</p> <p>(4) 較前一年新增 <u>1 件</u>。</p> <p>2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>桃園市民健康</u></p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
			<p><u>照護服務計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>林綠紅</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>0 件</u>；無關：<u>1 件</u>。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>110 年度同志健康社區服務計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>林綠紅</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>1 件</u>；無關：<u>0 件</u>。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p>	
四	性別統計與性別分析(會計室)	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(108)年度的性別統計項目共有 <u>43 項</u>，本(109)年度的性別統計項目共有 <u>47 項</u>，新增 <u>4 項</u>，分別為：<u>桃園市本國籍新通報 HIV 感染者人數(複分類：性別、年齡別、危險因子別、年齡別*危險因子別)</u>。</p> <p>2. 本局於本(109)年新增的性別分析篇數共有 <u>1 篇</u>，名稱分別為：<u>桃園市本國籍新通報 HIV 感染者人數概況分析</u>。</p> <p>3. 本局(處)已於 <u>109 年 4 月 21 日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算(會計室)	<p>1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 各機關提經各機關性別平等專責小組</p>	<p>1. 本局(處)年度性別預算總計 <u>216,896 千元</u>，較前 1 年減少 <u>19,486 千元</u>。</p> <p>(本局年度(109年)性別預算總計 2 億 1,689.6 萬，較前 1 年(108 年)減少 1,948.6 萬，經查減少預算數較多之計畫為婦幼整合性健康服務計</p>	請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
		<p>年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>畫、高齡友善及中老年慢病防治推動計畫及健康幸福家庭補助計畫，其減列金額及原因分述如下：</p> <p>(1) 婦幼整合性健康服務計畫：</p> <p>A. 主要因 109 年兒童檢查年齡層為 3 至 6 歲，考量整體預算規劃，及剛入幼兒園之兒童對於新環境適應性，且中央針對 7 歲以下兒童已提供 7 次兒童健康檢查及多次預防注射服務，前 6 次檢查集中在出生後至 3 歲，另本市亦提供 0-6 歲兒童發展檢核篩檢服務。</p> <p>B. 為使經費更有效運用，因此項為本市額外編列市預算至幼兒園及社區進行服務，爰調整檢查年齡層為 4 至 6 歲，以彌補中央 3 至 7 歲僅 1 次健檢之情形，故減少一個年齡層預算 1,185 萬。</p> <p>(2) 高齡友善及中老年慢病防治推動計畫：經本局積極爭取中央補助型預算，故減少編列業務費預算 400 萬元。</p> <p>(3) 健康幸福家庭補助計畫納入第一孕期母血唐氏症篩檢補助計畫：查 108 年健康幸福家庭補助計畫預算經費為 3,200 萬元，109 年預算為 2,834.5 萬元，因歷年出生數遞減，並參考前一年度實際補助人數，調整各項目之補助人數。)</p> <p>2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，再提交本府主計處。</p>	