

**(108-111 年) 各機關性別主流化實施計畫
111 年度衛生局執行成果表**

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註																																																				
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人) (健促科) (人事室-委員會)	1、性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2、性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 3、為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4、局(處)各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 5、局(處)各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1、本局已於 111 年 5 月 16 日及 111 年 11 月 14 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2、本局性別平等專責小組委員總人數 19 人，男性委員 9 人 (47%)；女性委員 10 人 (53%)，任一性別比例達 40%。 3、本 (111) 年性別議題聯絡人：林幸慧科長，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4、本局各委員會性別比率 (1)本局共有 21 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 20 個，達 40%以共有 10 個。	穩定度算法為 1(年) / 1 (人) =100%；1 (年) / 2 (人) =50%，以此類推。																																																				
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項次</th> <th rowspan="2">任務編組全銜</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會</td> <td>3</td> <td>43</td> <td>4</td> <td>57</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>桃園市政府衛生局公務人員安全及衛生防護小組</td> <td>4</td> <td>57</td> <td>3</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>桃園市政府衛生局及所屬衛生所 111 年下半年及 112 年上半年甄審委員會</td> <td>4</td> <td>36</td> <td>7</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>桃園市政府衛生局 111 年下半年及 112 年上半年考績委員會</td> <td>4</td> <td>36</td> <td>7</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>桃園市醫療作業基金保管運用委員會</td> <td>4</td> <td>44</td> <td>5</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>桃園市政府健康及高齡友善城市推動會</td> <td>35</td> <td>66</td> <td>18</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>桃園市政府衛生局性別平等專責小組</td> <td>8</td> <td>42</td> <td>11</td> <td>58</td> </tr> </tbody> </table>	項次	任務編組全銜	男性		女性		人數	%	人數	%	1	桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	43	4	57	2	桃園市政府衛生局公務人員安全及衛生防護小組	4	57	3	43	3	桃園市政府衛生局及所屬衛生所 111 年下半年及 112 年上半年甄審委員會	4	36	7	64	4	桃園市政府衛生局 111 年下半年及 112 年上半年考績委員會	4	36	7	64	5	桃園市醫療作業基金保管運用委員會	4	44	5	56	6	桃園市政府健康及高齡友善城市推動會	35	66	18	34	7	桃園市政府衛生局性別平等專責小組	8	42	11	58	
項次	任務編組全銜	男性				女性																																																		
		人數	%	人數	%																																																			
1	桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	43	4	57																																																			
2	桃園市政府衛生局公務人員安全及衛生防護小組	4	57	3	43																																																			
3	桃園市政府衛生局及所屬衛生所 111 年下半年及 112 年上半年甄審委員會	4	36	7	64																																																			
4	桃園市政府衛生局 111 年下半年及 112 年上半年考績委員會	4	36	7	64																																																			
5	桃園市醫療作業基金保管運用委員會	4	44	5	56																																																			
6	桃園市政府健康及高齡友善城市推動會	35	66	18	34																																																			
7	桃園市政府衛生局性別平等專責小組	8	42	11	58																																																			

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果				備註		
			8	桃園市食品安全保護基金管理委員會	13	62	8	38	
			9	桃園市食品安全諮議委員會	13	62	8	38	
			10	桃園市政府長期照顧推動委員會	10	48	11	52	
			11	桃園市政府衛生局醫藥分業促進委員會	7	64	4	36	
			12	桃園市政府藥師懲戒委員會	9	60	6	40	
			13	桃園市政府護理機構設立或擴充審查小組	6	46	7	54	
			14	桃園市機構住宿式服務類長期照顧服務機構申請案件審查小組	6	46	7	54	
			15	桃園市政府毒品危害防制中心(法定兼職職務)	7	87	1	13	
			16	桃園市政府毒品危害防制推動會	11	58	8	42	
			17	桃園市政府心理健康及自殺防治推動會	16	67	8	33	
			18	桃園市精神醫療諮詢審議委員會	5	45	6	55	
			19	桃園市政府醫師懲戒委員會	10	71	4	29	
			20	桃園市政府醫事審議委員會	13	62	8	38	
			21	桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	15	83	3	17	
			備註：						
			1.本府毒品危害防制中心依該中心設置要點，委員係法定兼職職務。						
			2.依據「桃園市政府及所屬各機關任務編組作業原則」第 7 點明定所有成員由指定職務兼任，不受任一性別達三分之一限制。						
二	性別意識培力	1、該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一	1、本局一般公務人員共有 371 人（男性 116 人，31%；女性 255 人，69%）。						
			2、主管人員共有 40 人（男性 19						

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
	(人事室)	<p>般公務人員」係指 (1) 依法任用、派用之有給專任人員。(2) 依法聘任、聘用及僱用人員。(3) 公務人員考試錄取人員。</p> <p>2、該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3、性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性</p>	<p>人，48%；女性 21 人，52%)。</p> <p>3、辦理性別平等業務相關人員共有 6 人(男性 0 人，0%；女性 6 人，100%)。</p> <p>4、一般公務人員，參與性別意識培力課程為 371 人(男性 116 人，31%；女性 255 人，69%)。受訓比率為 100%。</p> <p>5、主管人員，參與性別意識培力課程為 40 人(男性 19 人，48%；女性 21 人，52%)。受訓比率為 100%。</p> <p>6、性別平等業務相關人員，參與性別課程為 6 人(男性 0 人，0%；女性 6 人，100%)，受訓比率為 100%。</p>	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
		別議題聯絡人及議題代理人)。		
三	性別影響評估 (綜企科)	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1、本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：桃園市食品安全管理自治條例。</p> <p>(2) 程序參與之學者：黃翠紋。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關 1 件；無關 0 件。</p> <p>(4) 較前一年新增 1 件。</p> <p>2、本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：全方位口腔照護網絡實施計畫。</p> <p>(2) 程序參與之學者：周愷嫻。</p> <p>(3) 件數同前一年，1 件。</p> <p>3、本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：補助地方設置兒童發展聯合評估中心三年計畫。</p> <p>(2) 程序參與之學者：張自強。</p> <p>(3) 件數同前一年，1 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析 (會計室)	<p>1、增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2、各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1、本局於 110 年的性別統計項目共 49 項，111 年為 51 項，新增 2 項，項目為桃園市接受藥事照護服務人數（複分類：性別、年齡；統計區間 108 至 110 年）。</p> <p>2、111 年性別統計運用於政策措施共 4 項，分別為：桃園市市轄醫療院所出生嬰兒人數（性別、胎數別）、桃園市長者活動假牙申請人數（性別、</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。性別統計應用於政策措施其內容可為

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
			補助樣態)。 3、111 年新增 1 篇性別分析，名稱為：整合型用藥安全網絡計畫－照護個案性別與年齡的關係。 4、已於 111 年 5 月 16 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。
五	性別預算 (會計室)	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1、本局 111 年度性別預算總計 225,984 千元，較 110 年度減少 2,670 千元。 主要係人類乳突病毒疫苗接種計畫，因 110 年國中世代疫苗由本市自購，111 年配合國健署補助所致。 2、本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 111 年 5 月 16 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3、本局 111 年度性別預算決算數總計 186,446 千元，執行率為 82.50%。 主要係防癌篩檢計畫，因受疫情影響，篩檢人數下降，無痛性大腸鏡檢查及 HPV DNA 檢測補助需求協助，依醫療院所實際執行情形核實支付。	1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。 2. 執行率=性別預算決算數/性別預算