

112 年桃園市政府推動各機關性別主流化 衛生局執行成果總表

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	執行情形	達成率 ¹
1	性別主流化訓練 參訓率(%) (人事室)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率 (一般公務人員參訓 2 小時以上人數/ 一般公務人員總人數)×100%。(包含 基礎及進階課程)。	92%	100%	109%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管 人員參訓 2 小時以上人數/主管人員 總人數)×100%。(包含基礎及進階課 程)。	92%	100%	109%
		性別平等業務人員參訓 10 小時以上 比率(性別平等業務人員參訓 10 小時 以上人數/性別平等業務人員總人數) ×100%。	90%	100%	111%
2	CEDAW 實體課 程參訓率(%) (人事室)	一般公務人員參訓 1 小時以上比率 (一般公務人員參訓 1 小時以上人數/ 一般公務人員總人數)×100%。	27%	100%	370%
		主管人員參訓 1 小時以上比率(主管 人員參訓 1 小時以上人數/主管人員 總人數)×100%。	27%	100%	370%
3	重大施政計畫類 性別影響評估之 案件數 (綜企科)	辦理本類性別影響評估案件數。	1	1	100%
4	非重大施政計畫 類性別影響評估 之案件數 (綜企科)	辦理本類性別影響評估案件數。	1	1	100%
5	性別統計指標項 目新增數 (會計室)	各機關當年度新增並公布於機關網 頁之性別統計指標項目數。	0	0	-

¹ 備註:達成率(%)=〔執行情形(%) / 年度目標值(%)〕*100%

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	執行情形	達成率 ¹
6	性別統計運用項目數 (會計室)	各機關當年度新增並提出成果之性別統計運用項目數。	2	3	150%
7	性別統計分析新增篇數 (會計室)	各機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計分析篇數。	1	1	100%

**(112-115 年)各機關性別主流化實施計畫
112 年桃園市政府衛生局執行成果表**

項次	項目	執行項目	112 年 1 至 12 月執行成果								備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人) (健促科) (人事室)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3, 並朝 40%邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務, 需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3, 並朝 40%邁進。 5. 機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局已於 112 年 5 月 29 日及 112 年 11 月 21 日召開性別平等專責小組會議, 本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總計 19 人, 男性委員 7 人(37%); 女性委員 12 人(63%), 任一性別比例達 1/3。 3. 本 (112) 年性別議題聯絡人: <u>林幸慧科長</u> , 擔任期間: <u>1 月至 12 月</u> , 穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率如下表: (1) 本局共有 <u>18 個委員會</u> , 任一性別比例達 1/3 共有 18 個, 達 40% 共有 12 個。								穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%; 1(年)/2(人)=50%, 以此類推。
			項次	任務編組全銜	男性		女性		任一性別比例		
					人數	%	人數	%	三分之一	40%	
			1	桃園市政府衛生局性別平等專責小組	7	37	12	63	是	是	
			2	桃園市食品安全保護基金管理委員會	13	62	8	38	是	否	
			3	桃園市食品安全諮議委員會	13	62	8	38	是	否	
			4	桃園市政府長期照顧推動委員會	10	48	11	52	是	是	
			5	桃園市政府衛生局醫藥分業促進委員會	6	55	5	45	是	是	
			6	桃園市政府藥師懲戒委員會	8	53	7	47	是	是	
			7	桃園市政府衛生局性別歧視申訴處理委員會	3	43	4	57	是	是	
			8	桃園市政府衛生局公務人員安全及衛生防護小組	2	29	5	71	是	是	
			9	桃園市政府衛生局 112 年下半年及 113 年上半年考績委員會	5	45	6	55	是	是	
			10	桃園市政府衛生局及所屬衛生所 112 年下半年及 113 年上半年甄審委員會	5	45	6	55	是	是	
			11	桃園市政府毒品危害防制推動會	11	58	8	42	是	是	
			12	桃園市政府心理健康及自殺防治推動會	16	67	8	33	是	否	
			13	桃園市精神醫療諮詢審議委員會	5	45	6	55	是	是	
			14	桃園市政府毒品危害防制中心	6	75	2	25	否	否	
			15	桃園市政府醫師懲戒委員會	10	67	5	33	是	否	
			16	桃園市政府醫事審議委員會	10	48	11	52	是	是	

項次	項目	執行項目	112年1至12月執行成果								備註
			17	桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	12	63	7	37	是	否	
			18	桃園市醫療作業基金管理會	5	56	4	44	是	是	
			(2) 委員會未達 1/3 及 40%改善及辦理情形：								
			項次	任務編組全銜	任一性別比例		改善及辦理情形				
					三分之一	40%					
			1	桃園市食品安全保護基金管理委員會	是	否	本局未簽定				
			2	桃園市食品安全諮詢委員會	是	否	本局未簽定				
			3	桃園市政府心理健康及自殺防治推動會	是	否	下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理。				
			4	桃園市政府毒品危害防制中心	否	否	法定兼職職務				
			5	桃園市政府醫師懲戒委員會	是	否	下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理。				
			6	桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	是	否	下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理。				
二	性別意識培力(人事室)	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性</p>	<p>1. 本局公務人員共有 <u>502人</u>，<u>男性120人(24%)</u>，<u>女性382人(76%)</u>。</p> <p>(1) 本局一般公務人員共有 <u>460人</u>，<u>男性104人(23%)</u>，<u>女性356人(77%)</u>。</p> <p>(2) 主管人員共有 <u>42人</u>，<u>男性16人(38%)</u>，<u>女性26(62%)</u>。</p> <p>(3) 辦理性別平等業務相關人員共有 <u>2人</u>，<u>男性0人(0%)</u>，<u>女性2人(100%)</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>460人</u>，<u>男性104人(23%)</u>，<u>女性356人(77%)</u>：</p> <p>(1) 參加實體課程訓練為 <u>211人</u>，<u>男性57人(27%)</u>，<u>女性154人(73%)</u>。</p> <p>(2) 參加數位課程訓練為 <u>249人</u>，<u>男性50人(20%)</u>，<u>女性199人(80%)</u>。</p> <p>(3) 受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 <u>0%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>42人</u>，<u>男性16人(38%)</u>，<u>女性26(62%)</u>。</p> <p>(1) 參加實體課程訓練為 <u>42人</u>，<u>男性16人(38%)</u>，<u>女性26人(62%)</u>。</p> <p>(2) 參加數位課程訓練為 <u>16人</u>，<u>男性9人(56%)</u>，<u>女性7人(44%)</u>。</p> <p>(3) 受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 <u>0%</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>2人</u>，<u>男性0人(0%)</u>，<u>女性2人(100%)</u>，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 <u>0%</u>。</p>								

項次	項目	執行項目	112 年 1 至 12 月執行成果	備註
		<p>別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>		
三	性別影響評估(綜企科)	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件，分述如下： 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1)計畫名稱：<u>防癌篩檢計畫</u>。 (2)程序參與之學者：<u>周愷嫻</u>。 (3)較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。 3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1)計畫名稱：<u>脊髓性肌肉萎縮症(SMA)篩檢補助</u>。 (2)程序參與之學者：<u>周愷嫻</u>。 (3)較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>
四	性別統計與性別分析(會計室)	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(111)年的性別統計項目共有 <u>51</u> 項，本(112)年的性別統計項目共有 <u>51</u> 項，新增 <u>0</u> 項。 2. 本局於上(111)及本(112)年性別統計運用於政策措施共 <u>3</u> 項，分別為： (1) <u>桃園市本國籍新通報 HIV 感染者人數(年齡別、危險因子別)</u> (2) <u>桃園市市轄醫療院所出生嬰兒人數(性別)</u> (3) <u>施用新興毒品死亡年齡分布</u> 3. 本局於本(112)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：<u>桃園市外國人健康管理狀況與性別分析</u>。 4. 本局(處)已於 <u>112 年 5 月 29 日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 性別統計應用於政策措施其內容可為方</p>

項次	項目	執行項目	112 年 1 至 12 月執行成果	備註
				案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。
五	性別預算 (會計室)	<ol style="list-style-type: none"> 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局 113 年度性別預算總計 <u>342,004</u> 千元，較前一年度增加 <u>102,499</u> 千元。 主要係防癌篩檢計畫增列本市擴大肺癌篩檢項目，補助具有菸品暴露、相關疾病史/家族史、職業暴露、空汙及油煙暴露民眾免費進行肺癌篩檢。 本局會計室彙整各科室 113 年度「性別預算編列情形表」後，於 <u>113 年 4 月 29 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 本局 112 年度性別預算決算數總計 <u>227,448</u> 千元，執行率為 <u>95%</u>。 	<ol style="list-style-type: none"> 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 執行率 = 性別預算決算數 / 性別預算。