

工友考核說明

壹

時程表及工友考核法規說明

貳

工友考核計畫說明

參

考核清冊說明

肆

補充說明

壹、時程表及工友考核法規說明

112年工友(技工)年終考核時程表

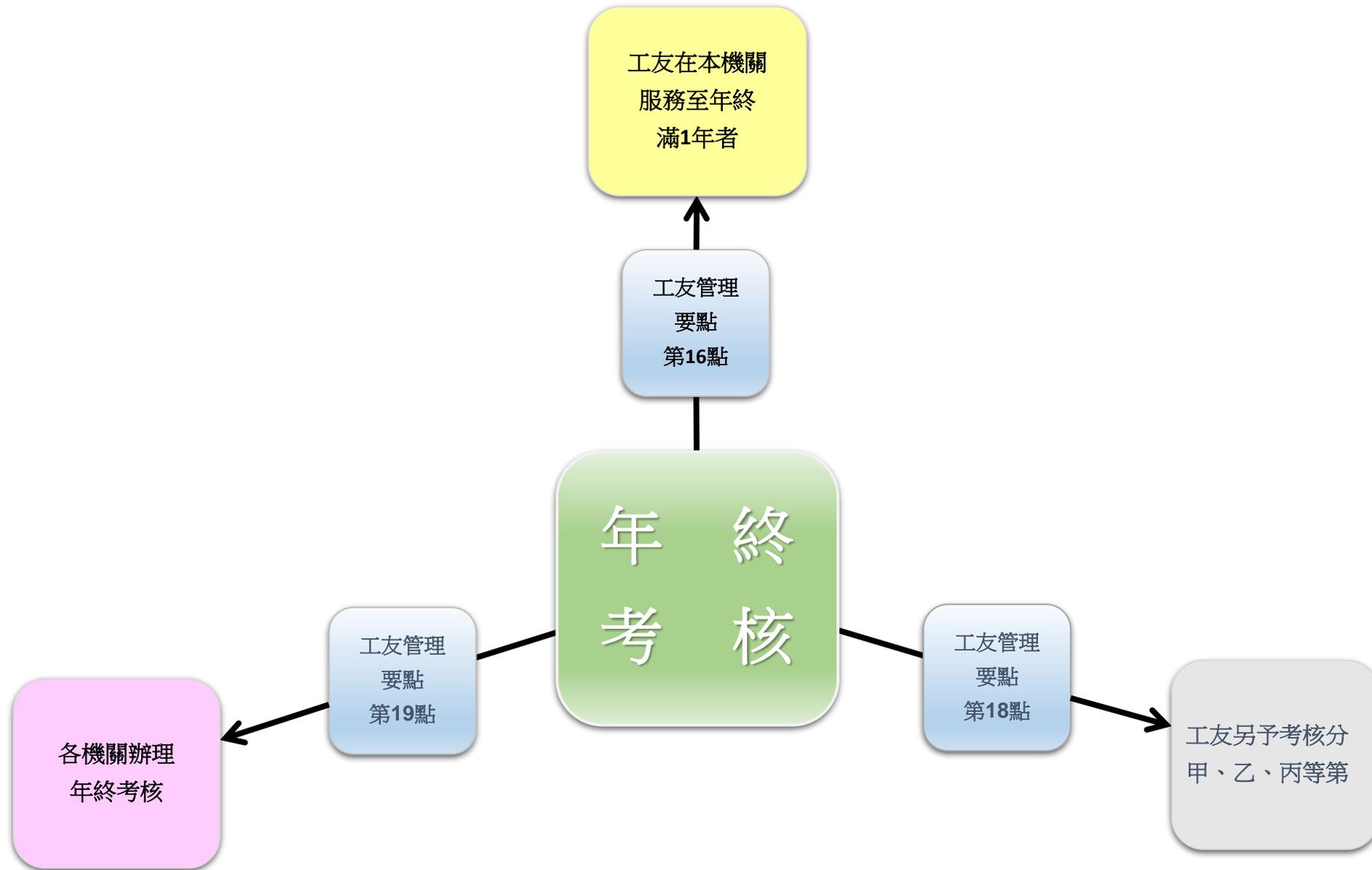
可以提前送

	學區及學校		核備時程
1	桃園區	高中、國中、國小	112年12月11日~ 113年1月5日 前送教育局
	八德區		
	蘆竹區		
	復興區		
	大園區		
	大溪區		
2	龍潭區	高中、國中、國小	112年12月18日~ 113年1月12日 前送教育局
	龜山區		
	中壢區		
	平鎮區		
	楊梅區		
	觀音區		
新屋區			

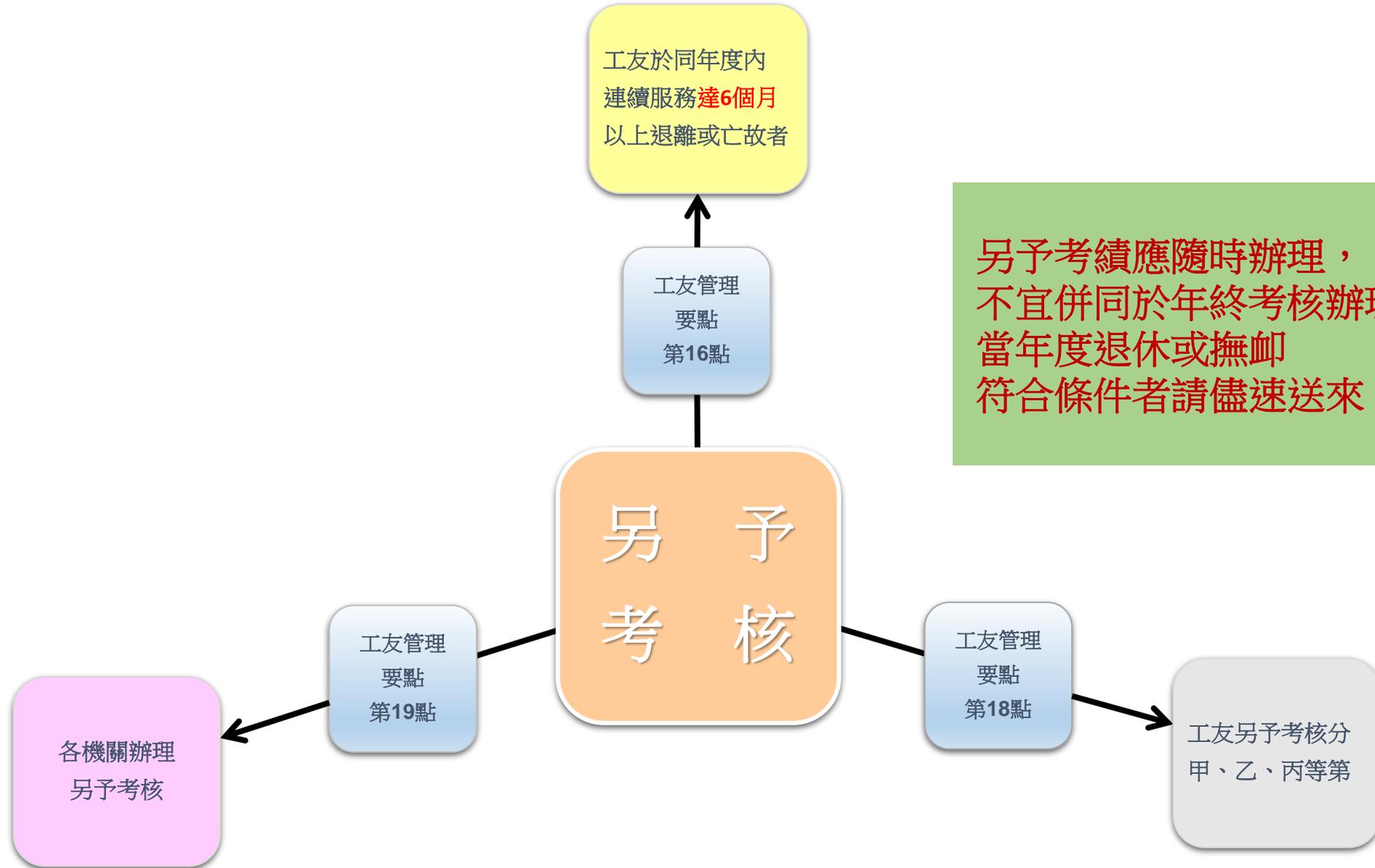
- 一、為簡化3人以下(工友含技工)核備程序，俟收齊該區域之所有學校統一陳核備查，務請各校依時程內完成
- 二、**貴校可提前於時程表表定時間送教育局(免備文)**，惟依前述本局收齊該區域學校後統一函復
- 三、煩請貴校配合於時程內辦理，希望能在農曆過年前3周(113/1/19)完成，讓貴校續辦動支撥款事宜
- 四、請各校參考工友考核計畫辦理年終考核事宜

4人以上學校請依各區時程表完成，可以提前送教育局(免備文)

壹、時程表及工友考核法規說明



壹、時程表及工友考核法規說明



另予考績應隨時辦理，
不宜併同於年終考核辦理
當年度退休或撫卹
符合條件者請儘速送來

貳、工友考核計畫說明

覈實考核目的

工友考核計畫

訂定

供各校參考

考列等第條件
考核方式

貳、工友考核計畫說明

考列等第條件

依工友管理要點第19點規定

- (一) 甲等：80分以上。
- (二) 乙等：70分以上，未滿80分。
- (三) 丙等：未滿70分。

考列**甲等**者，應具備下列條件1點以上之具體事蹟：

須檢附考列甲等具體事蹟表

- (一) 負責盡職，任勞任怨，圓滿達成任務。
- (二) 服務熱忱，能與機關學校切實配合。
- (三) 全年無遲到、早退或曠職紀錄，且請事、病假合計未超過5天者（不含家庭照顧假、生理假）。
- (四) 在工作上有顯著之貢獻，而使機關學校工作效率增加者。
- (五) 對意外事件之發生能適時處理，使機關學校免遭損害或防止損害擴大者。
- (六) 愛惜公物，節省物品（料）或公帑，著有成效者。
- (七) 奉公守法，品德表現足為同事楷模者。
- (八) 冒險犯難，施救意外災害，因而減少公眾損失者。
- (九) 全年獲1次或累積達記功2次以上之獎勵者。

貳、工友考核計畫說明

考列等第條件

(一)曠職1日或累積達2日者

OR

(二)事、病假合計超過14日

者(不含家庭照顧假、生理假)

不得考
列甲等

貳、工友考核計畫說明

考列等第條件

除不得考列甲等外

宜考列丙等

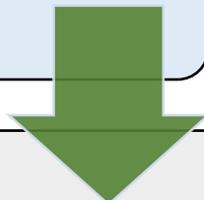


- (一)因故意犯罪受刑事確定判決。
- (二)平時考核獎懲相互抵銷後或無獎懲抵銷而累計達記過1次以上者。
- (三)曠職繼續達2日以上未達4日，或1年內累計達5日以上未達10日者。
- (四)對他人為性騷擾，情節重大，經查證屬實者。
- (五)挑撥離間或誣控濫告，有具體事證，經疏導無效者。
- (六)不聽指揮或破壞紀律，有具體事證，經疏導無效者。
- (七)故意洩漏公務機密，情節重大，經查證屬實者。
- (八)違反行政中立，情節重大，經查證屬實者。
- (九)違反廉政倫理規範，情節重大，經查證屬實者。
- (十)違反公序良俗，情節重大，經查證屬實者。
- (十一)違反品操紀律、言行失檢或不聽勸導，損害機關聲譽，有具體事證者。
- (十二)辦理為民服務態度惡劣，損害機關聲譽，有具體事證者。
- (十三)協助辦理業務畏難規避、推諉誤事，致造成人民權益損害，影響機關聲譽，有具體事證者。
- (十四)為圖私利、浮報公費，情節重大，經查證屬實者。
- (十五)涉嫌犯內亂、外患或貪污之罪，經移送法辦者。
- (十六)涉嫌犯最輕本刑5年以上有期徒刑之罪，經移送法辦者。
- (十七)考核年度內請延長病假超過6個月者。
- (十八)全年無實際出勤工作事實者。

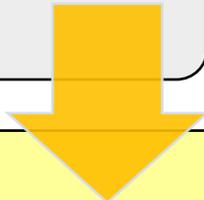
貳、工友考核計畫說明

考核方式

各校自校考核(自106年起不併校考核)



請衡酌工友人數



比照「考列甲等人數以50%為原則」
「最高不超過75%」原則辦理

1人考核

貳、工友考核計畫說明

1人考核

考核試算表

說明

考核試算表				
工友人數	年度	算試	考列等第	說明
1	第一年	$1(\text{人}) * 0.75\% = 0.75$	乙等	0.75比例累積至明年
	第二年	$1(\text{人}) * 0.75\% + 0.75 = 1.5$	甲等	0.5 比例累積至明年
	第三年	$1(\text{人}) * 0.75\% + 0.5 = 1.25$	甲等	0.25比例累積至明年
	第四年	$1(\text{人}) * 0.75\% + 0.25 = 1$	甲等	

1人工友(技工)評「乙」的第一年請參考前面歷年考績

貳、工友考核計畫說明

3甲1乙(4年)(前3年含今年)
評乙的第一年請參考前面歷年考績

學校名稱	工友(含技工人數)
A校	1
B校	1
C校	1

112	111	110	109
	甲	甲	乙
	甲	乙	甲
	乙	甲	甲

1甲

評乙的第一年

112年最高比例甲；如果要評乙或丙也符合，請依工友實際狀況考核

D校	1
----	---

乙	甲	甲	甲
---	---	---	---

1乙

112年最高比例乙；評丙也符合，請依工友實際狀況考核

貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
A校	1
B校	1

112	111	110	109
	乙	甲	乙
	乙	乙	甲

乙的第一年

112年最高比例「甲」；如果要評乙或丙也符合，請依工友實際狀況考核

貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
A校	1

112	111	110	109
	另甲	甲	乙
	乙	乙	甲

乙的第一年

112年最高比例「甲」；如果要評乙或丙也符合，請依工友實際狀況考核

2人考核

貳、工友考核計畫說明

2人考核

考核試算表

說明

考核試算表				
工友人數	年度	算試	考列等第	說明
2	1	$2(\text{人}) \times 0.75\% = 1.5$	1甲1乙	0.5比例累積至明年
	2	$2(\text{人}) \times 0.75\% + 0.5 = 2$	2甲	

2人工友請參考前面3年考績(含本年度)
於4年內最高符合「6甲2乙」比例下
自行分配工友年終考績

避免爭議

請各校參考工友前3年考績排序
今年有以下情況



貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
------	-----------

A校	2
----	---

B校	2
----	---

C校	2
----	---

112	111	110	109
-----	-----	-----	-----

	乙	甲	甲
	甲	甲	乙

	甲	乙	甲
	乙	甲	甲

	甲	乙	甲
	甲	甲	乙

2甲

符合 6 甲 2 乙 比例自由分配

111年最高比例 2甲；如果要評2乙或2丙也符合，請依工友實際狀況考核

貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
------	-----------

A校	2
----	---

B校	2
----	---

C校	2
----	---

112	111	110	109
-----	-----	-----	-----

	甲	甲	甲
	甲	乙	甲

	甲	甲	甲
	乙	甲	甲

	甲	甲	甲
	甲	甲	乙

1甲1乙

符合 6甲 2乙 比例自由分配

111年最高比例 1甲1乙；如果要評2乙或2丙也符合，請依工友實際狀況考核

3人考核

貳、工友考核計畫說明

3人考核

考核試算表

說明

考核試算表				
工友人數	年度	算試	考列等第	說明
3	第一年	$3(\text{人}) \times 0.75\% = 2.25$	2甲1乙	0.25比例累積至明年
	第二年	$3(\text{人}) \times 0.75\% + 0.25 = 2.5$	2甲1乙	0.5 比例累積至明年
	第三年	$3(\text{人}) \times 0.75\% + 0.5 = 2.75$	2甲1乙	0.75比例累積至明年
	第四年	$3(\text{人}) \times 0.75\% + 0.75 = 3$	3甲	

3人工友請參考前面歷年考績，
以該校剩3名工友第一年開始起算

貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
------	-----------

A校	3
----	---

112	111	110	109
-----	-----	-----	-----

	甲	乙	甲
	乙	甲	甲
	甲	甲	乙

學校剩3名 工友(含技工) 第3年	學校剩3名 工友(含技工) 第2年	學校剩3名 工友(含技工) 第1年
-------------------------	-------------------------	-------------------------

112年(3名工友第4年)最高比例 3甲
 如果要評2甲1乙或1甲2乙、3乙或3丙也符合
 請依工友實際狀況考核

貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
------	-----------

B校	3
----	---

112	111	110	109
	甲	甲	乙
	甲	乙	甲
	乙	甲	甲
			甲

學校剩3名 工友(含技工) 第2年	學校剩3名 工友(含技工) 第1年
-------------------------	-------------------------

112年(3名工友第3年)最高比例 2甲1乙
 如果要評1甲2乙、3乙或3丙亦符合
 請依工友實際狀況考核

貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
------	-----------

C校	3
----	---

112	111	110	109
	乙	甲	甲
	甲	甲	甲
	甲	乙	甲
	另甲(6月退休)	另甲	乙

學校剩3名
工友(含技工)
第1年

112年(3名工友第2年)最高比例 2甲1乙
如果要評1甲2乙、3乙或3丙亦符合
請依工友實際狀況考核

貳、工友考核計畫說明

學校名稱	工友(含技工人數)
------	-----------

112	111	110	109
-----	-----	-----	-----

D校	3
----	---

(另考)(6月退休)	乙	甲	甲
	甲	甲	甲
	甲	乙	甲
	另甲(6月退休)	另甲	乙

3人考核

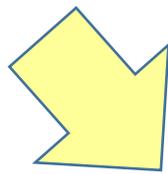
學校剩3名
工友(含技工)
第1年

112年(1工友退休)最高比例 2甲1乙(含另予考核人員)
如果要評1甲2乙、3乙或3丙亦符合
請依工友實際狀況考核

貳、工友考核計畫相關說明

4人以上之學校

4人以上考核



請比照「考列甲等人數以50%為原則
最高不超過75%」原則辦理

參、考核清冊說明

資料



工友年終考核和另予考核清冊請分式填寫
也就是各別寫1張，不要列再一起

1

公文

2

工友考核清冊

年終考核

另予考核

3

考列甲等具體事蹟表

甲等檢附
甲等以外不用填寫

工友考核清冊

年終考核

- 依時程表完成
- 可以提前先送
- 農曆過年前完成

參、考核清冊說明

「**年功餉最高級者**」年終考核說明如下：

考列「**甲等**」，已支**年功餉最高級者**，核定獎懲欄應填列「給與**二個月**餉給總額之**一次獎金**」

考列「**乙等**」，已支**年功餉最高級者**，核定獎懲欄應填列「給與**一個半月**餉給總額之**一次獎金**」

考列「**丙等**」核定獎懲欄應填列「留支原餉級」，備註「原因」。(請參考考核計畫四)

年功餉還是本餉
依據公務人員簡明表(111)判別

公務人員簡明表<http://www.personnel.ntu.edu.tw/table3/pay3.pdf>

參、考核清冊說明

年功餉最高級者

工友

「年功餉2」薪點150 範例



記得蓋關防

工友年功餉2薪點最高為150

工友到職日期填寫初任日期

桃園市()區(機關頭銜)年度工友年終考核清冊(範例)

姓名	身分證字號	職稱	原支薪點		到職 年 月	總分	等次	核定獎懲	備註
			本餉	年功餉					
王大明	H123456789	工友		150	1	80	甲	給與二個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	工友		150	70	79	乙	給與一個半月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	工友		150	70	69	丙	留支原餉級	

請依實際薪點填寫

公務人員簡明表 <http://www.personnel.ntu.edu.tw/table3/pay3.pdf>

年功餉還是本餉依據公務人員簡明表(111)判別

參、考核清冊說明

年功餉最高級者

技工

「年功餉2」薪點170 範例



記得蓋

技工年功餉2薪點最高為170

關防

桃園市()區(機關)年終考核清冊(範例)

姓名	職稱	原支薪點		到職		總分	等次	核定獎懲	備註
		本餉	年功餉	年	月				
王小明 身分證字號 H223456789	技工		170	70	1	80	甲	給與二個月餉給總額之一次獎金	
王小明 H223456789	技工		170	70	1	79	乙	給與一個半月餉給總額之一次獎金	
王小明 H223456789	技工		170	70	1	69	丙	留支原餉級	

參、考核清冊說明

本餉(未達年功餉最高級者)年終考核說明如下：

考列「甲等」

- (1)晉本餉一級者，核定獎懲欄應填列「晉本餉一級，並給與一個月餉給總額之一次獎金」。
- (2)已支本餉最高級或年功餉級者，核定獎懲欄應填列「晉年功餉一級，並給與一個月餉給總額之一次獎金」。

考列「乙等」

- (1)晉本餉一級者，核定獎懲欄應填列「晉本餉一級，並給與半個月餉給總額之一次獎金」。
- (2)已支本餉最高級或年功餉級者，核定獎懲欄應填列「晉年功餉一級，並給與半個月餉給總額之一次獎金」。

考列「丙等」核定獎懲欄應填列「留支原餉級」，備註「原因」。(請參考考核計畫四)

年功餉還是本餉
依據公務人員簡明表(111)判別

公務人員簡明表<http://www.personnel.ntu.edu.tw/table3/pay3.pdf>

參、考核清冊說明

未達年功餉最高級者

工友

「年功餉1」薪點145 範例



記得蓋

關防

桃園市()區(機關)年度工友年終考核清冊(範例)										
姓名	身分證字號	職稱	原支薪點		到職		總分	等次	核定獎懲	備註
			本餉	年功餉	年	月				
王大明	H123456789	工友		145	70	1	80	甲	晉年功餉一級，並給與一個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	工友		145	70	1	79	乙	晉年功餉一級，並給與半個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	工友		145	70	1	69	丙	留支原餉級	

參、考核清冊說明

本餉最高級

工友

「本餉11」 薪點140 範例

記得蓋

關防

桃園市()區(機關)年度工友年終考核清冊(範例)

姓名	職稱	原支薪點		到職		總分	等次	核定獎懲	備註
		本餉	年功餉	年	月				
王大明	工友	140		70	1	80	甲	晉年功餉一級，並給與一個月餉給總額之一次獎金	
H123456789									
王大明	工友	140		70	1	79	乙	晉年功餉一級，並給與半個月餉給總額之一次獎金	
H123456789									
王大明	工友	140		70	1	69	丙	留支原餉級	
H123456789									

參、考核清冊說明

本餉

工友

「本餉10」 薪點135 範例



記得蓋

關防

桃園市()區(機關)年終考核清冊(範例)										
姓名	身分證字號	職稱	原支薪點		到職		總分	等次	核定獎懲	備註
			本餉	年功餉	年	月				
王大明	H123456789	工友	135		70	1	80	甲	晉本餉一級，並給與一個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	工友	135		70	1	79	乙	晉本餉一級，並給與半個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	工友	135		70	1	69	丙	留支原餉級	

參、考核清冊說明

未達年功餉最高級者

技工

「年功餉1」薪點165 範例



記得蓋

關防

桃園市()區(機關/學校)年度技工年終考核清冊(範例)										
姓名	身分證字號	職稱	原支薪點		到職		總分	等次	核定獎懲	備註
			本餉	年功餉	年	月				
王大明	H123456789	技工		165	70	1	80	甲	晉年功餉一級，並給與一個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	技工		165	70	1	79	乙	晉年功餉一級，並給與半個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	技工		165	70	1	69	丙	留支原餉級	

參、考核清冊說明

本餉最高級

技工

「本餉9」

薪點160 範例

記得蓋



關防

桃園市()區(機關頭銜)年度技工年終考核清冊(範例)

姓名	身分證字號	職稱	原支薪點		到職 年	總分	等次	核定獎懲	備註
			本餉	年功餉					
王大明	H123456789	技工	160	70	1	80	甲	晉年功餉一級，並給與一個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	技工	160	70	1	79	乙	晉年功餉一級，並給與半個月餉給總額之一次獎金	
王大明	H123456789	技工	160	70	1	69	丙	留支原餉級	

工友考核清冊

另予考核

- 同年度內連續服務達6個月
- 退休或撫卹後就可以辦理
- 符合條件者記得報局備查

參、考核清冊說明

依據

另予考核說明如下：請參考工友管理要點第16點及18點

考列「甲等」，核定獎懲欄應填列「給與**一個月**餉給總額之一次獎金」。

考列「乙等」，核定獎懲欄應填列「給與**半個月**餉給總額之一次獎金」。

考列「丙等」，核定獎懲欄應填列「**不予獎勵**」，備註「原因」。(請參考考核計畫四)

參、考核清冊說明(另予考核)

工友

「年功餉2」薪點150 範例

工友年功餉2薪點最高為150

另予考核請留意

記得蓋

關防

桃園市()區(機關頭)工友另予考核清冊(範例)								
姓名	身分證字號	職稱	原支薪點		總分	等次	核定獎懲	備註
			本餉	年功餉				
楊小華	H123456789	工友	150	70	1	80	甲	給與1個月餉給總額之一次獎金
楊小華	H123456789	工友	150	70	1	79	乙	給與半個月餉給總額之一次獎金
楊小華	H123456789	工友	150	70	1	69	丙	留支原餉級不予以獎勵

參、考核清冊說明(另予考核)

技工

「年功餉2」薪點170 範例

技工年功餉2薪點最高為170

另予考核請留意

記得蓋

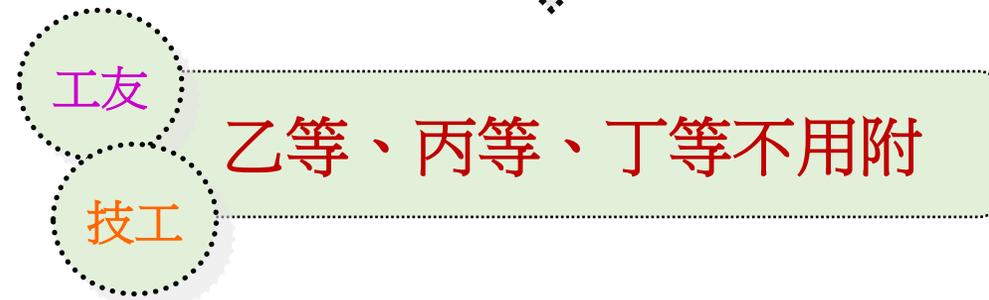
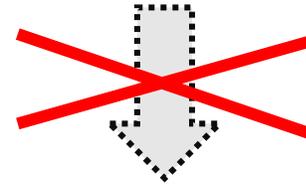
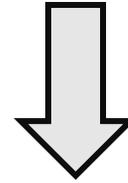
關防

桃園市()區(機關頭)另予考核清冊(範例)								
姓名 身分證字號	職稱	原支薪點		年 月	總分	等次	核定獎懲	備註
		本餉	年功餉					
楊小華 H123456789	技工		170		80	甲	給與1個月餉給總額之一次獎金	
楊小華 H123456789	技工		170	70	1	乙	給與半個月餉給總額之一次獎金	
楊小華 H123456789	技工		170	70	1	丙	留支原餉級 不予以獎勵	

考列甲等具體事蹟表

參、考核清冊說明

考列甲等具體事蹟表



年終考核

另予考核

參、考核清冊說明

二、工友（含技工、駕駛）年終考核，考列甲等者，應具備下列條件1點以上之具體事蹟：

- (一)負責盡職，任勞任怨，圓滿達成任務。
- (二)服務熱忱，能與機關學校切實配合。
- (三)全年無遲到、早退或曠職紀錄，且請事、病假合計未超過5天者（不含家庭照顧假、生理假）。
- (四)在工作上有顯著之貢獻，而使機關學校工作效率增加者。
- (五)對意外事件之發生能適時處理，使機關學校免遭損害或防止損害擴大者。
- (六)愛惜公物，節省物品（料）或公帑，著有成效者。
- (七)奉公守法，品德表現足為同事楷模者。
- (八)冒險犯難，施救意外災害，因而減少公眾損失者。
- (九)全年獲1次或累積達記功2次以上之獎勵者。

(機關頭銜) 年度工友（含技工、駕駛）考列甲等具體事蹟表

受考人姓名	勤 情 紀 錄		平 時 獎 勵	
	項 目	日 數	項 目	次 數
職 稱	事 假		嘉 獎	
	病 假		記 功	
	遲到（早退）		申 誡	
	曠 職		記 過	
具 體 事 蹟				
承辦人員核章	直屬主管核章		機關首長核章	

請詳參工友核計畫貳、二

請詳實填寫
以上未列事蹟亦可填寫

肆、補充說明

請各校預作準備完成工友考核核備

- 免備文(請不要發密件公文)
- 務請依時程表完成(可以先送)

務請依時程表完成核備程序

農曆過年前貴校完成動支工友年終考核獎金

請大家配合

感謝

請各校預作準備完成工友考核核備

如有任何疑問請將問題

請MAIL至

承辦人蔡宗宏信箱

10017426@ms.tyc.edu.tw

我會儘快回復

謝謝