

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度地方稅務局執行成果表

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局(處)已於 107 年 2 月 27 日及 107 年 10 月 19 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員有 20 人，男性委員為 6 人，女性委員為 14 人，性別比例為 6：14。 (1)本小組由副局長、主任秘書、專門委員、各科室主管、性別議題聯絡人及 3 名外聘民間委員組成，委員任一性別比例原符合 1/3 規定，嗣因專門委員(男性)105 年 7 月 16 日退休而有不符規定情形。 (2)查本局公務人員男性與女性比例約 2：8，主管人員(含股長 7 人)男性與女性比例亦約 2：8。為解決本小組不符性別比例問題，原擬修訂本小組成員「各科室主管」為「各主管」，俾將股長納入成員人選，惟洽本市性平辦公室表示：「不能修改組成規定，請本局從遴聘外聘委員解決問題。」 (3)因本小組已遴聘 3 名男性外聘委員，達規定最高門檻，爰仍維持本小組委員組成現況，並適時向市府反應本局面臨之困境，請考量本局公務人員性別屬性，爭取修訂組成規定之機會。 3.本(107)年性別議題聯絡人：曾	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
			雅芬，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率本局 107 年度共成立 8 個小組或委員會。 (1) 委員會名稱：性別平等專責小組委員總人數 20 人，女性委 14 人，女性性別比率 70%。 (2) 委員會名稱：復查委員會委員總人數 9 人，女性委員 6 人，女性性別比率 66.67%。 (3) 委員會名稱：性別歧視申訴處理委員會委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。 (4) 委員會名稱：稅務法規諮議小組委員總人數 9 人，女性委員 6 人，女性性別比率 66.67%。 (5) 委員會名稱：裁罰審議小組委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。 (6) 委員會名稱：國家賠償事件處理小組委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。 (7) 委員會名稱：甄審暨考績委員會委員總人數 23 人，女性委員 14 人，女性性別比率 60.86%。 (8) 委員會名稱：採購審查小組總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。	
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比	1. 本局一般公務員(編制內職員及約聘僱人員)共有 446 人(分別男性 22.65%，女性 77.35%)。主管人員共有 47 人	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
		例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	(分別男性 21.28%，女性 78.72%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 446 人(分別男性 22.65%，女性 77.35%)，參加實體課程受訓為 245 人(分別男性 25.10%，女性 74.90%)，參加數位課程受訓為 250 人(分別男性 20.40%，女性 79.60%)。受訓比率較前年增加 0.75%。 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 47 人(分別男性 21.28%，女性 78.72%)，參加實體課程受訓為 35 人(分別男性 25.71%，女性 74.29%)，參加數位課程受訓為 25 人(分別男性 8%，女性 92%)。受訓比率較前年增加/減少 0%。 4.性別業務人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)，平均受訓時數 26.67 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 2 人，受訓人數比率較前年增加/減少 0%。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 法案名稱：桃園市營建剩餘土石方特別稅自治條例。 (2) 程序參與之學者：仇桂美。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：0 件；無關：1 件。 (4) 較前年減少 <u>1</u> 件。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
			2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：____件；無關：____件。 (4) 較前年減少/新增 <u>0</u> 件。	
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於前4年(103-106)的性別統計項目共有 34 項，本(107)年的性別統計項目共有 38 項，新增 4 項，項目分別為： A.統計指標 (1)桃園市全國財產稅籍持有人數—按納稅義務人性別分(財產別計 1 項)。 (2)桃園市全國財產稅籍筆數—按納稅義務人性別分(財產別計 1 項)。 (3)桃園市全國財產稅籍持有人數—按納稅義務人性別分(行政區別*財產別計 1 項)。 (4) 桃園市全國財產稅籍筆數—按納稅義務人性別分(行政區別*財產別計 1 項)。 B.統計通報 (5)106 年桃園市房屋稅開徵之性別統計(計 1 項)。 (6)106 年桃園市地價稅開徵之性別統計(計 1 項)。 (7)106 年桃園市使用牌照稅稅源之性別統計(計 1 項)。 2. 本局(處)已於 107 年 10 月 19 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性	1.本局經性別影響評估機制之法	請依性別預

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
		別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	案及計畫案之性別預算，總計 723 千元，占該局全年預算 0.12%，較上年減少 83.98%。 2.本局年度性別預算總計 8,332 千元，較上年減少 3,427 千元。 3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 107 年 2 月 27 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4.本局本年實際執行之性別經費 7,907 千元，較本年性別預算減少 425 千元，較上年減少 2,211 千元。	算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局(處)本年共推薦 0 位性別人才師資，較前年度增加/減少 0 位。	