

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）  
106 年度地方稅務局執行成果表

106 年修正

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 106 年 2 月 24 日及 106 年 9 月 21 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員有 20 人，男性委員為 6 人，女性委員為 14 人，性別比例為 6：14。 (1)本小組由副局長、主任秘書、專門委員、各科室主管、性別議題聯絡人及 3 名外聘民間委員組成，委員任一性別比例原符合 1/3 規定，嗣因專門委員(男性)105 年 7 月 16 日退休而有不符規定情形。 (2)查本局公務人員男性與女性比例約 2：8，主管人員(含股長 7 人)男性與女性比例亦約 2：8。為解決本小組不符性別比例問題，原擬修訂本小組成員「各科室主管」為「各主管」，俾將股長納入成員人選，惟洽本市性平辦公室表示：「不能修改組成規定，請本局從遴聘外聘委員解決問題。」 (3)因本小組已遴聘 3 名男性外聘委員，達規定最高門檻，爰仍維持本小組委員組成現況，並適時向市府反應本局面臨之困境，請考量本局公務人員性別屬性，爭取修訂組成規定之機會。 3.本(106)年性別議題聯絡人：曾	1.穩定度算法 為 1(年)/1(人) =100% ； 1(年)/2(人) =50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>雅芬，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。</p> <p>4. 本局各委員會性別比率本局 106 年度共成立 8 個小組或委員會。</p> <p>(1) 委員會名稱：性別平等專責小組委員總人數 20 人，女性委員 14 人，女性性別比率 71.43%。</p> <p>(2) 委員會名稱：復查委員會委員總人數 11 人，女性委員 9 人，女性性別比率 81.82%。(自 107 年起復查委員會委員總人數 9 人，女性委員 5 人，女性性別比率 55.56%。)</p> <p>(3) 委員會名稱：性騷擾申訴處理調查委員會委員總人數 9 人，女性委員 6 人，女性性別比率 44.44%。</p> <p>(4) 委員會名稱：稅務法規諮議小組委員總人數 10 人，女性委員 5 人，女性性別比率 50%。</p> <p>(5) 委員會名稱：裁罰審議小組委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。</p> <p>(6) 委員會名稱：國家賠償事件處理小組委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。</p> <p>(7) 委員會名稱：甄審暨考績委員會委員總人數 23 人，女性委員 16 人，女性性別比率 69.57%。</p> <p>(8) 委員會名稱：性別歧視申訴處理委員會委員總人數 5 人，女性委員 2 人，女性性別比</p>	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
			率 40%。	
二	性別意識培力	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>1.本局一般公務員(現職員工及約聘僱人員)共有 <u>402 人(分別男性 22.14%，女性 77.86%)</u>。主管人員共有 <u>47 人(分別男性 23.40%，女性 76.60%)</u>。辦理性別業務人員(性平督導、性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)</u>。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>399 人(分別男性 23.40%，女性 76.60%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>286 人(分別男性 20.98%，女性 79.02%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>254 人(分別男性 21.65%，女性 78.35%)</u>。受訓人數比率較前年增 <u>19.61%</u>。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程 <u>47 人(分別男性 23.40%，女性 76.60%)</u>，參加實體課程受訓 <u>38 人(分別男性 23.68%，女性 76.32%)</u>，參加數位課程受訓 <u>26 人(分別男性 19.23%，女性 80.77%)</u>。受訓人數比率較前年增 <u>2.17%</u>。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)</u>，平均受訓時數 <u>21.67 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>3 人</u>，受訓人數比率較前年增減 <u>0%</u>。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>2 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：桃園市土石採取</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>臨時稅自治條例、桃園市社會住宅興辦與公益出租人出租房屋減免地價稅及房屋稅自治條例。</p> <p>(2) 程序參與之學者：仇桂美。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：0 件；無關：2 件。</p> <p>(4) 較前年增加/減少 0 件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：___ 件；無關：___ 件。</p> <p>(4) 較前年減少 1 件。</p>	計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>本局於前 3 年(103、104、105)的性別統計項目共有 21 項，本(106)年的性別統計項目共有 34 項，新增 13 項，項目分別為：</p> <p>A.統計指標</p> <p>(1)桃園市地價稅開徵戶數—按納稅義務人性別分(年齡別計 1 項)。</p> <p>(2)桃園市地價稅開徵面積—按納稅義務人性別分(年齡別計 1 項)。</p> <p>(3)桃園市地價稅開徵地價—按納稅義務人性別分(年齡別計 1 項)。</p> <p>(4)桃園市地價稅開徵查定稅額—按納稅義務人性別分(年齡別計 1 項)。</p> <p>(5)桃園市房屋稅開徵戶數—按納稅義務人性別分(年齡別計 1 項)。</p> <p>(6)桃園市房屋稅開徵面積—按納稅義務人性別分(年齡別計</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>1 項)。</p> <p>(7)桃園市房屋稅開徵現值—按納稅義務人性別分(年齡別計 1 項)。</p> <p>(8)桃園市使用牌照稅應稅車輛數-按納稅義務人性別分(車種別*汽缸排氣量級距別、汽缸排氣量級距別計 2 項)。</p> <p>(9)桃園市使用牌照稅稅額-按納稅義務人性別分(車種別*汽缸排氣量級距別、汽缸排氣量級距別計 2 項)。</p> <p>B.統計通報</p> <p>(10)105 年桃園市房屋稅開徵之性別統計(計 1 項)。</p> <p>(11)105 年桃園市地價稅開徵之性別統計(計 1 項)。</p> <p>2.本局已於 106 年 9 月 21 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 10 千元，占該局全年預算 0.0015%，較上年減少 86.30%。</p> <p>2.本局年度性別預算總計 7,256 千元，較上年增加 948 千元。</p> <p>3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 106 年 5 月 12 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局本年實際執行之性別經費 6,968 千元，較本年性別預算減少 288 千元，較上年增加 100 千元。</p>	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才	每 2 年由各局(處)推薦	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
	資料庫	在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	資，較前年度 <u>增加/減少 0 位</u> 。	