

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
108 年度桃園市政府地方稅務局執行成果表**

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局(處)已於 108 年 4 月 15 日及 108 年 10 月 23 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 12 人，男性委員 4 人(33.33%)；女性委員 8 人(66.67%)，性別比例為 1：2。 3. 本(108)年性別議題聯絡人：曾雅芬，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率本局 108 年度共成立 8 個小組或委員會。 (1)委員會名稱：性別平等專責小組委員總人數 12 人，女性委員 8 人，女性性別比率 66.67%。 (2)委員會名稱：復查委員會 委員總人數 9 人，女性委員 7 人，女性性別比率 77.78%。 (3)委員會名稱：性別歧視申訴處理委員會委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。 (4)委員會名稱：稅務法規諮議小組委員總人數 9 人，女性委員 6 人，女性性別比率 66.67%。 (5)委員會名稱：裁罰審議小組委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。 (6)委員會名稱：國家賠償事件處理小組委員總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。 (7)委員會名稱：甄審暨考績委員會委員總人數 23 人，女性委員 16	1. 穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2. 復查委員會援例由局長於 9 職等以上稅務人員選任，除局長外，其餘 9 職等以上男性稅務人員已全數選任為復查委員。

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
			人，女性性別比率 69.57%。 (8)委員會名稱：採購審查小組總人數 5 人，女性委員 3 人，女性性別比率 60%。	
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	1. 本局一般公務人員共有 396 人(分別男性 22.97%，女性 77.03%)。主管人員共有 48 人(分別男性 22.91%，女性 77.08%)。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 396 人(分別男性 22.97%，女性 77.03%)，參加實體課程受訓為 204 人(分別男性 23.53%，女性 76.47%)，參加數位課程受訓為 302 人(分別男性 22.84%，女性 77.16%)。受訓比率較前一年增加/減少 0%。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 48 人(分別男性 22.91%，女性 77.08%)，參加實體課程受訓為 41 人(分別男性 24.40%，女性 75.60%)，參加數位課程受訓為 27 人(分別男性 22.22%，女性 77.78%)。受訓比率較前一年增加/減少 0%。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 33.33%，女性 66.67%)，平均受訓時數 23.3 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 2 人，受訓人數比率較前一年增加/減少 0%。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下： (1) 法案名稱：桃園市土石採取特	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
			別稅自治條例。 (2) 程序參與之學者：仇桂美。 (3) 法案與性別關聯程度： 有關：0 件；無關：1 件。 (4) 較前一年減少/新增 0 件。 2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件，分述如下： (1) 計畫名稱：____。 (2) 程序參與之學者：____。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：____件；無關：____件。 (4) 較前一年減少/新增 0 件。 3. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： (1) 計畫名稱：桃園市政府地方稅務局各分局全功能服務櫃檯擴充電子簽章系統。 (2) 程序參與之學者：仇桂美。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：0 件；無關：1 件。 (4) 較前一年減少/新增 0 件。	等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於前 5 年(103-107)的性別統計項目共有 41 項(統計指標 36 項，性別分析 5 項)，累計至 108 年的性別統計項目共有 51 項，本(108)年新增 10 項(統計指標 6 項，性別分析 4 項)，項目分別為： A. 統計指標 (1) 桃園市房屋所有人歸戶人數—按納稅義務人性別分(性別、戶數別計 2 項)。 (2) 桃園市土地所有人歸戶人數—按納稅義務人性別分(性別、筆數別計 2 項)。 (3) 桃園市汽車所有人歸戶人數—	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
			按納稅義務人性別分(性別、輛數別計 2 項)。 B. 性別分析 (1)107 年桃園市各項稅捐徵收概況之性別統計(計 1 項)。 (2)107 年桃園市使用牌照稅稅源之性別統計分析(計 1 項)。 (3)主動辦理公益出租人減免地價稅及房屋稅執行概況統計分析(計 1 項)。 (4)由公務人員職場評價調查結果探討與分析本局同仁離職傾向(計 1 項)。 2. 本局已於 108 年 10 月 23 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	
五	性別預算	1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局 108 年度性別預算總計 7,962 千元，較前一年增加 348 千元。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，經性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局本年實際執行之性別經費 7,138 千元，較本年性別預算減少 824 千元，較上年減少 769 千元，主要係部分案件依契約決標金額執行或依實際需求支出致實際金額減少。	請依性別預算之定義填寫。