

桃園市政府地方稅務局

108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷調查結果性別統計分析



桃園市政府地方稅務局編印

中華民國 109 年 4 月

目次

壹、前言	1
貳、計畫背景	1
參、108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷調查推動策略	3
肆、108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷調查統計分析	4
伍、結論與建議	29
陸、附件	32

表次

表 1 107 年桃園市男、女持有房屋及土地比例統計表	2
表 2 107 年桃園市各區男、女持有房屋及土地比例統計表	3
表 3 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別統計表	5
表 4 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別年齡統計表	6
表 5 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別教育程度統計表	7
表 6 問卷調查六大構面同意度與平均數性別差異分析表	8
表 7 問卷調查六大構面各承辦單位同意度%(非常同意+同意)	9
表 8 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」-性別	10
表 9 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」-年齡	12
表 10 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」-教育程度	13
表 11 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」-性別	14
表 12 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」-年齡	15
表 13 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」-教育程度	16
表 14 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」-性別	17
表 15 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」-年齡	18
表 16 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」-教育程度	19
表 17 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」-性別	20
表 18 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」-年齡	21
表 19 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」-教育程度	22

表 20 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者， 每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護-性別 -----	23
表 21 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者， 每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護-年齡 -----	24
表 22 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者， 每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護-教育程度-----	25
表 23 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、 性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」 -性別 -----	26
表 24 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、 性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」 -年齡 -----	27
表 25 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、 性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」 -教育程度 -----	28

圖次

圖 1 107 年桃園市男、女持有房屋及土地比例-----	2
圖 2 107 年桃園市各區男、女持有房屋及土地比例-----	2
圖 3 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別統計-----	5
圖 4 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別百分比-----	5
圖 5 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別年齡統計-----	6
圖 6 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別教育程度統計-----	7
圖 7 問卷調查六大構面性別整體同意度%（非常同意+同意）-----	9
圖 8 問卷調查六大構面各承辦單位同意度%(非常同意+同意)-----	10
圖 9 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度百分比-性別-----	11
圖 10 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度人數-性別-----	11
圖 11 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度百分比-年齡-----	12
圖 12 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度百分比-教育程度-----	13

圖 13 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」同意度百分比-性別-----	14
圖 14 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」同意度百分比-年齡-----	15
圖 15 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」同意度百分比-教育程 度 -----	16
圖 16 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」同意度百分比-性別-----	17
圖 17 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」同意度百分比-年齡-----	18
圖 18 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」同意度百分比-教育程 度 -----	19
圖 19 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」同意度百分 比-性別 -----	20
圖 20 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」同意度百分 比-年齡 -----	21
圖 21 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」同意度百分 比-教育程度 -----	22
圖 22 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者， 每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護同意百分比-性別-----	23
圖 23 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者， 每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護同意度百分比-年齡-----	24
圖 24 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者， 每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護同意度百分比-教育程度 -----	25
圖 25 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、 性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」 同意度百分比-性別 -----	26
圖 26 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、 性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」 同意度百分比-年齡 -----	27

圖 27 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」
同意度百分比-教育程度 -----28

壹、前言

近年來，世界各國均積極推動性別平等意識，在政府多方努力及宣導之下，社會大眾對兩性平權觀念相較過去更為成熟，使女性的教育程度及經濟條件均有顯著的提升。然而，在傳統重男輕女、男尊女卑的意識型態所認知的社會結構下，仍存在許多根深蒂固的思維，有待各級政府機關強化宣導教育，加以扭轉該項傳統觀念，使性別平等在市民生活中成為常態化的習慣和概念，營造友善的性平環境。

依法納稅雖無性別區分，惟為提升民眾性別意識培力，本局依據桃園市性別平等委員會 107 年第 2 次性別主流化推動組分工小組會議決議，結合鄰里社區，共同推動性別平等觀念，特別制定 108 年「租稅情·性平心」宣導實施計畫，本文藉該計畫進行性別統計分析，探討其執行成效提出結論與建議，並納入決策之參考。

貳、計畫背景

- 一、依本市 107 年房屋及土地財產稅籍統計持有人性別分析，顯示男、女持有房屋及土地比例仍以男性偏高；其中房屋持有比例分別為 51.43%及 48.57%，土地持有比例分別為 52.65%及 47.35%。(詳表 1、圖 1)
- 二、依本市各區 107 年房屋及土地財產稅籍統計持有人性別分析，顯示男、女持有房屋及土地比例越靠近都會地區，女性持有比例高於男性（如桃園區及中壢區）；偏鄉地區則以男性持有比例高於女性（如復興區、新屋區男女持有比例差距超過 2 倍）。(詳表 2、圖 2)
- 三、依前述統計數據顯示本市性別平權方面仍存在有重男輕女的觀念，尤其城鄉的區域差距越發明顯，所以在不同區域進行本市「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」四大理念的差別性宣導是必要的。
- 四、本計畫以透過大型的宣導活動將本市「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」四大理念推展至鄰里社區，讓市民在日常生活中即營造友善的性平環境，並強化性別平等意識。

表 1 107 年桃園市男、女持有房屋及土地比例統計表

單位：人；%

項目	男性	持有比例	女性	持有比例
房屋	423,275	51.43	399,687	48.57
土地	473,430	52.65	425,729	47.35

資料來源：桃園市政府地方稅務局資訊科。

說明：本表資料不包括非自然人及公司共有所有權人在內。

圖1 107年桃園市男、女持有房屋及土地比例

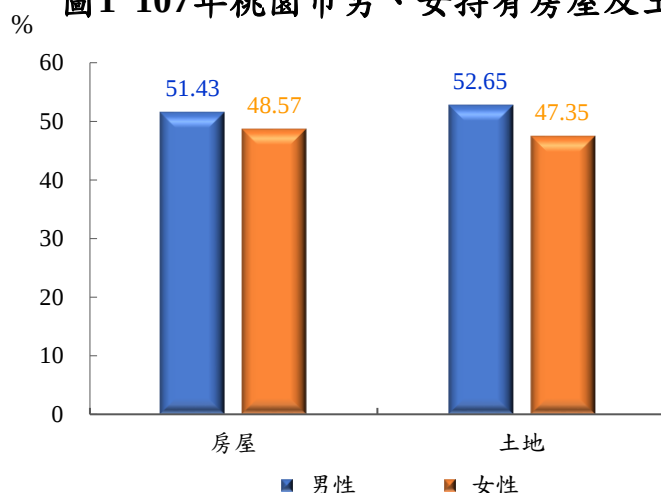


圖 2 107 年桃園市各區男、女持有房屋及土地比例

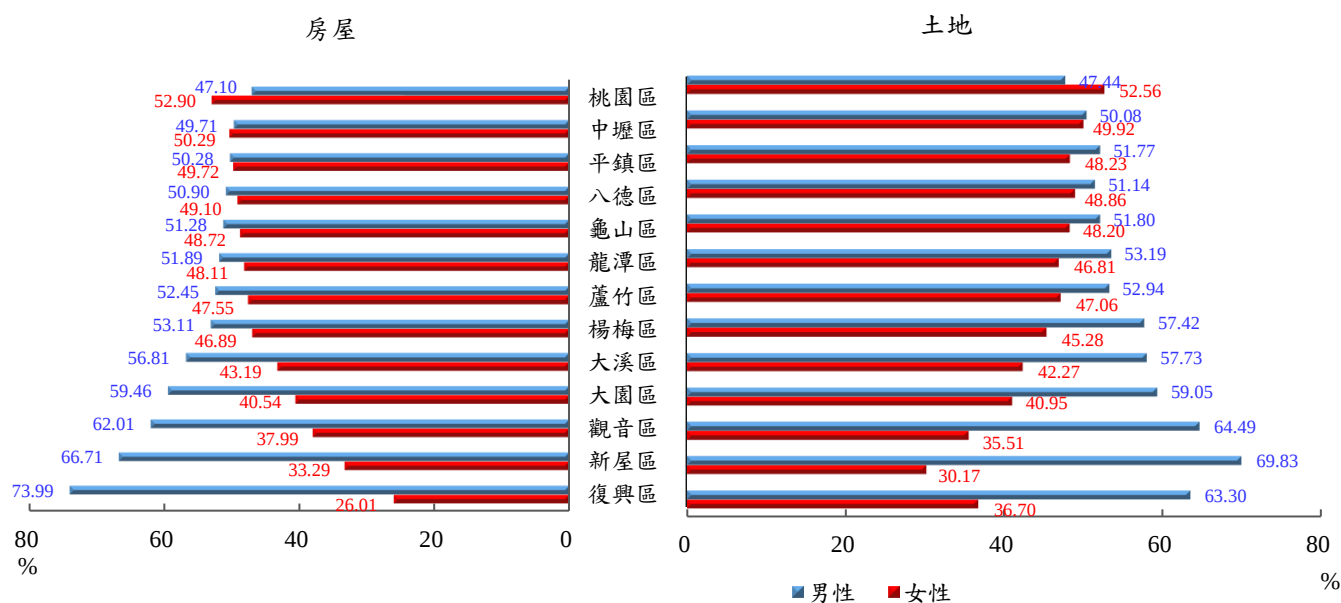


表 2 107 年桃園市各區男、女持有房屋及土地比例統計表

單位：人；%

行政區	性別	房屋	持有比例	土地	持有比例
桃園區	男	79,133	47.10	80,631	47.44
	女	88,864	52.90	89,349	52.56
中壢區	男	79,872	49.71	83,058	50.08
	女	80,820	50.29	82,796	49.92
平鎮區	男	40,915	50.28	43,421	51.77
	女	40,456	49.72	40,447	48.23
八德區	男	37,722	50.90	38,906	51.14
	女	36,395	49.10	37,176	48.86
龜山區	男	32,669	51.28	36,513	51.80
	女	31,042	48.72	33,975	48.20
龍潭區	男	23,135	51.89	27,492	53.19
	女	21,450	48.11	24,198	46.81
蘆竹區	男	32,686	52.45	35,285	52.94
	女	29,633	47.55	31,372	47.06
楊梅區	男	33,868	53.11	38,242	57.42
	女	24,900	46.89	31,649	45.28
大溪區	男	19,562	56.81	24,556	57.73
	女	14,871	43.19	17,979	42.27
大園區	男	17,754	59.46	22,010	59.05
	女	12,105	40.54	15,263	40.95
觀音區	男	13,224	62.01	20,390	64.49
	女	8,102	37.99	11,228	35.51
新屋區	男	10,658	66.71	20,272	69.83
	女	5,319	33.29	8,758	30.17
復興區	男	2,077	73.99	2,654	63.30
	女	730	26.01	1,539	36.70

資料來源：桃園市政府地方稅務局資訊科。

說明：本表資料不包括非自然人及公司共有所有權人在內。

參、108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷調查推動策略

- 一、全年於辦理租稅宣導時，透過性別統計差異分析，依不同區域屬性進行「性別平等四大理念宣導海報-性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」，以宣導性別平等相關概念。

- 二、透過本局舉辦「稅月傳情」租稅宣導活動時，結合當地里長辦公室、社區發展協會及弱勢團體，共同推動具性別平等之宣導活動。現場設立「性別平等」宣導攤位，於活動中提供有獎徵答，並進行性別平等問卷調查；同時印製本市性別平等四大理念單張宣傳單，於現場發放給參與之鄰里社區民眾，另穿插闖關遊戲活動，擴大宣傳性別平等理念。
- 三、透過本局、桃園市政府官方入口網站、稅務快訊、報紙版面刊登與當地之里鄰社區及社區發展協會舉辦之性別平等宣導活動相關訊息，以廣週知；並運用桃園市政府 LINE 官方帳號及透過社群網站粉絲團發布活動宣導訊息。
- 四、透過本次宣導活動將性別主流化觀念廣泛推廣至鄰里社區，營造友善的性平環境，並強化大眾對性平觀念之瞭解，進而使性別平等在市民生活中成為常態化的習慣和觀念，建立本市市民正確的性別平等觀念及對性別平等之重視，以提升城鄉差距較大的區域女性不動產的持有比例。

肆、108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷調查統計分析

一、問卷調查回收情形

本次問卷調查於 108 年總、分局辦理租稅宣導時，現場發出計 301 份問卷，回收計 301 份，回收率為 100%。(詳附件 1、2)

二、問卷基本資料

(一) 性別：

本次總、分局分別辦理租稅宣導活動時，計回收 301 份有效問卷中，男性填寫者計 103 人，女性填寫者計 198 人，男女性別比例為 34.22%、65.78%，各承辦單位參與填寫問卷者，女性占比均超過六成，其中蘆竹分局更高達八成，整體來看，顯示女性朋友對參與類似宣導活動的意願，比男性朋友較高。另總局於 108 年 6 月辦理「相約五酒桶山健行趣暨稅月傳情慶祝稅務節」租稅宣導活動時回收 103 份占 34.22% 最多，其餘則分散於本局服務科宣導股與各 4 分局服務行政股（平均各約 13% 上下）。(詳表 3、圖 3、圖 4)

表 3 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別統計表

單位：人；%

項目	男性	女性	女性占比	五酒桶山健行趣	占比
合計	103	198		301	100.00
占比	34.22	65.78			
總局	39	64	62.14	103	34.22
服務科	14	26	65.00	40	13.29
中壢分局	14	26	65.00	40	13.29
蘆竹分局	7	31	81.58	38	12.62
大溪分局	14	27	65.85	41	13.62
楊梅分局	15	24	61.54	39	12.96

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

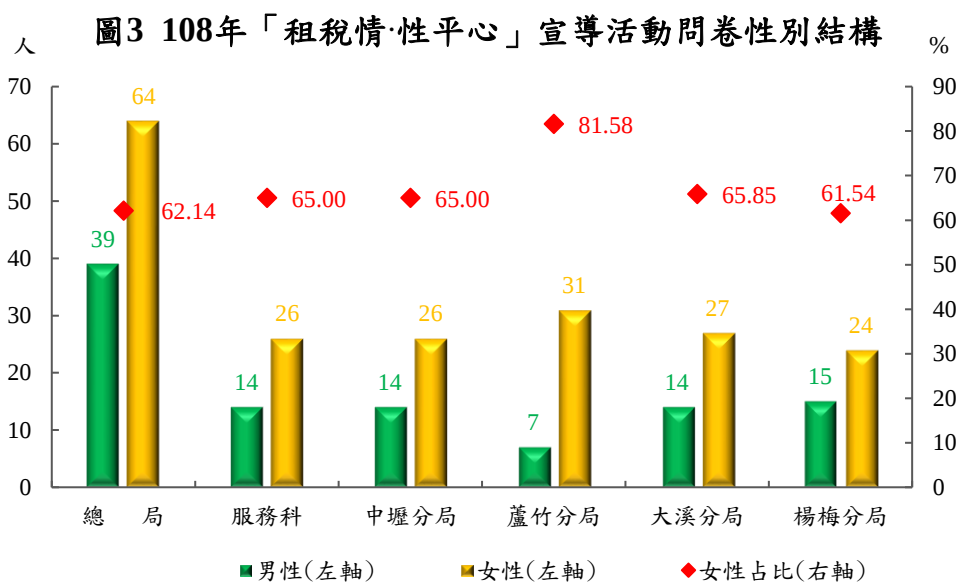
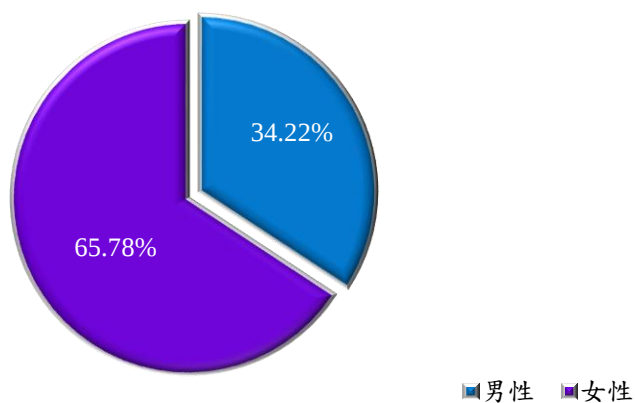


圖4 108年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別百分比



（二）年齡：

本次問卷填寫者之年齡比率，男性及女性皆以 50 歲以上最多，人數計 102 人，比率分別為 37.87%、31.82%，該年齡層占總人數比率為 33.89%；40~49 歲間者次之，人數計 82 人，比率分別為 27.18%、27.27%，該年齡層占總人數比率為 27.24%；最少者為 29 歲以下，人數計 44 人，比率分別為 15.53%、14.14%，該年齡層占總人數比率為 14.62%，由此數據研判，年輕族群似乎對類似宣導活動比較沒有參與的興致，主辦單位應可多方考量，提高參與意願的誘因，以達活動宣導的目標；同時，針對就學、工作、理財及鄰近城市發展因素，及對稅務資訊及活動訊息等各項層面，有進一步程度的關切，可以掌握社會的動脈。（詳表 4、圖 5）

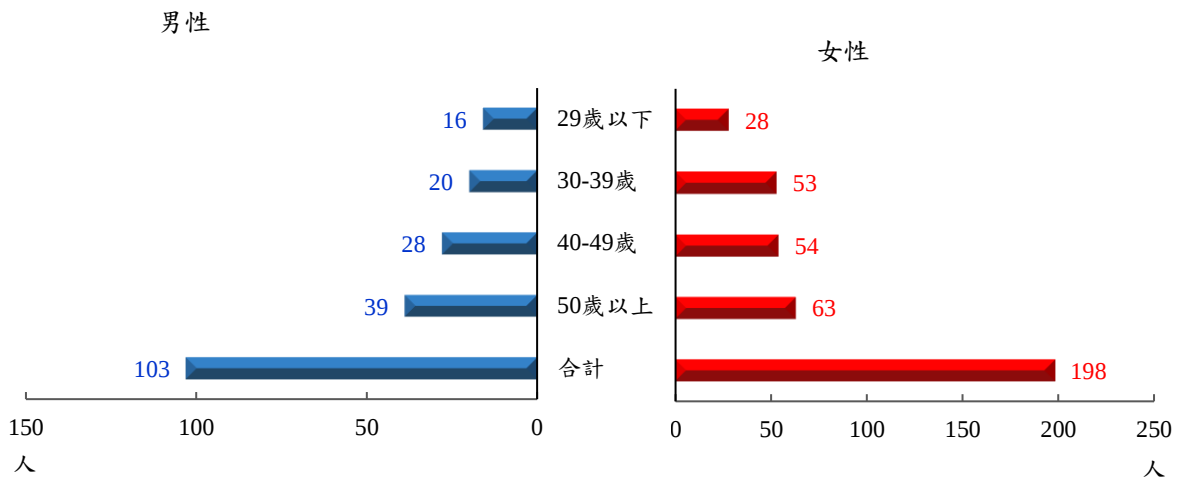
表 4 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別年齡統計表

單位：人；%

年齡	合計		男性		女性	
		占比		占比		占比
合計	301	100.00	103	100.00	198	100.00
29 歲以下	44	14.62	16	15.53	28	14.14
30-39 歲	73	24.25	20	19.42	53	26.77
40-49 歲	82	27.24	28	27.18	54	27.27
50 歲以上	102	33.89	39	37.87	63	31.82

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖 5 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷性別年齡統計



（三）教育程度：

本次問卷填寫者之教育程度比率，男、女皆以專科、大學之學歷最高，人數計 168 人，比率分別為 55.34%、56.06%，該年齡層占總人數比率為 55.81%；高中職以下學歷次之，人數計 111 人，比率分別為 33.98%、38.38%，其占總人數比率為 36.88%；最低者則為研究所以以上學歷，人數僅 22 人，比率分別為 10.68%、5.56%，占總人數比率為 7.31%。綜觀前述，研判專科、大學教育程度族群係社會經濟主力，由於工作上或自身經濟因素，對於相關稅務宣導活動需求性較高，惟亦可看出台灣大學教育普及化現象。（詳表 5、圖 6）

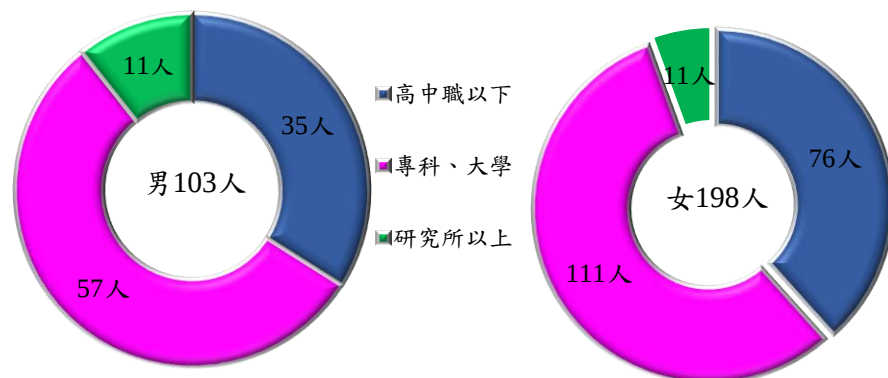
表 5 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷教育程度性別統計表

單位：人；%

學歷	合計		男性		女性	
		占比		占比		占比
合計	301	100.00	103	100.00	198	100.00
高中職以下	111	36.88	35	33.98	76	38.38
專科、大學	168	55.81	57	55.34	111	56.06
研究所以以上	22	7.31	11	10.68	11	5.56

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖 6 108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷教育程度性別結構



三、問卷調查六大構面同意度與平均數性別差異分析

問卷內容以本市「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」四大理念的差別性宣導架構，設計「角色價值」、「家務觀念」、「性別平權」、「工作能力」、「職場保障」及本次宣導活動之「推動成效」六大構面，請現場參與活動之民眾填寫問卷。

- (一) 有關問卷調查六大構面同意度百分比（非常同意+同意）調查結果顯示，其中「角色價值」、「家務觀念」、「性別平權」、「職場保障」及「推動成效」之同意程度不論男性、女性皆超過九成三；此五項構面女性之同意程度均超過男性，但兩者差距幅度不大，五分位平均數（採李克特式量表五點計分法），皆高達 4.5 以上；另外，透過統計檢定信賴度（95%），顯示男女性之同意認知感受無顯著差異存在。
- (二) 至於「工作能力」構面同意度百分比，男、女兩性約落在五成左右，且女性超過男性 5.03%，另發現兩性之五分位平均數僅有 3.3 上下，統計檢定之信賴度（95%），則顯示男女性之同意認知感受亦無顯著差異存在。（詳表 6、圖 7）

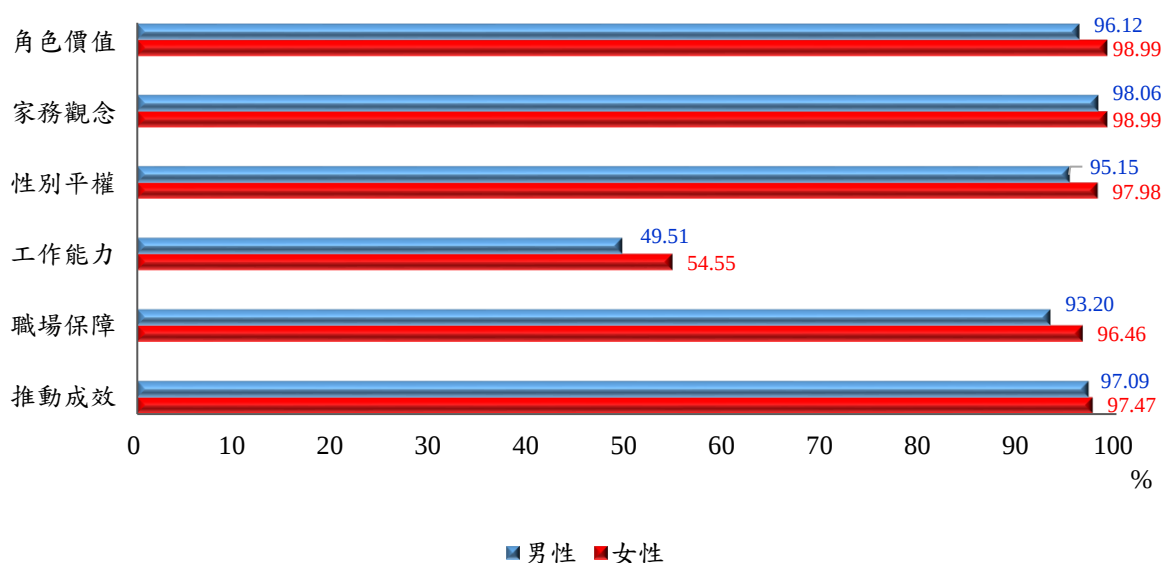
表 6 問卷調查六大構面同意度與平均數性別差異分析表

單位：人；%

構面	性別	人數	同意度% (非常同意 +同意)	同意度% 差異數 (男-女)	五分位 平均數	平均數 差異數 (男-女)	標準差	信賴度 (95%)
角色價值	男	99	96.12	-2.87	4.59	-0.07	0.57	0.059
	女	196	98.99		4.67		0.49	
家務觀念	男	101	98.06	-0.93	4.64	-0.10	0.52	0.057
	女	196	98.99		4.74		0.49	
性別平權	男	98	95.15	-2.83	4.59	-0.09	0.59	0.061
	女	194	97.98		4.69		0.51	
工作能力	男	51	49.51	-5.03	3.24	-0.11	1.39	0.161
	女	108	54.55		3.35		1.44	
職場保障	男	96	93.20	-3.26	4.50	-0.17	0.62	0.068
	女	191	96.46		4.67		0.58	
推動成效	男	100	97.09	-0.39	4.57	-0.08	0.54	0.061
	女	193	97.47		4.65		0.54	

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖7 問卷六大構面性別整體同意度%（非常同意+同意）



(三) 有關問卷調查六大構面各承辦單位同意度百分比（非常同意+同意）

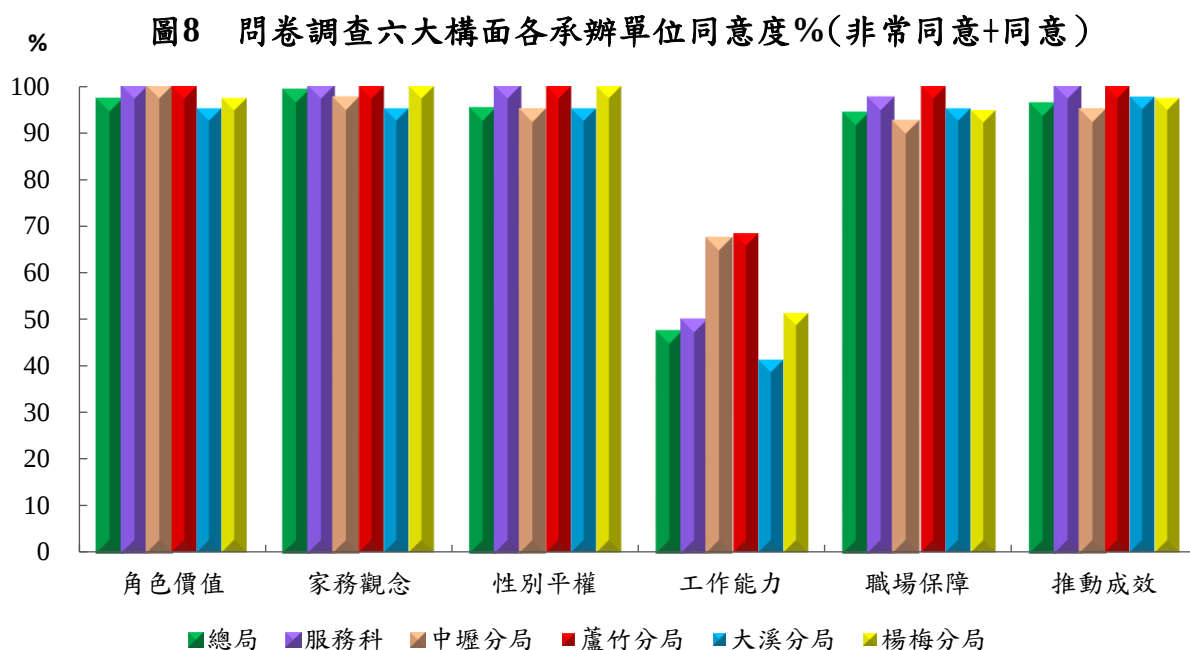
調查結果顯示，構面「角色價值」、「家務觀念」、「性別平權」、「職場保障」及「推動成效」之同意程度，均達九成二以上，其中蘆竹分局的調查結果，更高達百分之百，而中壢分局則對「職場保障」構面呈現較低的同意度為 92.5%，整體觀察差異程度沒有太大；至於第四構面「工作能力」之同意程度，各承辦單位顯示亦相對較低，整體平均為 52.82%，其中蘆竹分局同意程度最高為 68.42%，大溪分局同意程度最低為 41.46%。（詳表 7、圖 8）

表 7 問卷調查六大構面各承辦單位同意度%(非常同意+同意)

單位：%

承辦單位	角色價值	家務觀念	性別平權	工作能力	職場保障	推動成效
合計	98.01	98.67	97.01	52.82	95.35	97.34
總局	97.09	99.03	95.15	47.57	94.17	96.12
服務科	100.00	100.00	100.00	50.00	97.50	100.00
中壢分局	100.00	97.50	95.00	67.50	92.50	95.00
蘆竹分局	100.00	100.00	100.00	68.42	100.00	100.00
大溪分局	95.12	95.12	95.12	41.46	95.12	97.56
楊梅分局	97.44	100.00	100.00	51.28	94.87	97.44

資料來源：桃園市政府地方稅務局。



四、問卷調查次構面同意度次數分配與有效百分比

(一) Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」

1.性別：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），男女兩性沒有太大的差異，均高達九成六以上，顯示對「各種性別都應當受到尊重」皆有相當程度的認同，其中女性的非常同意程度則比男性高出 4.57 個百分點。（詳表 8、圖 9、圖 10）

表 8 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」-性別

單位：人；%

選項	男性		女性		男性-女性
	次數	有效百分比	次數	有效百分比	有效百分比差異數
合計	103	100.00	198	100.00	-
非常同意	65	63.11	134	67.68	-4.57
同意	34	33.01	62	31.31	1.70
無意見	4	3.88	2	1.01	2.87
不同意	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖9 Q1我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度百分比-性別

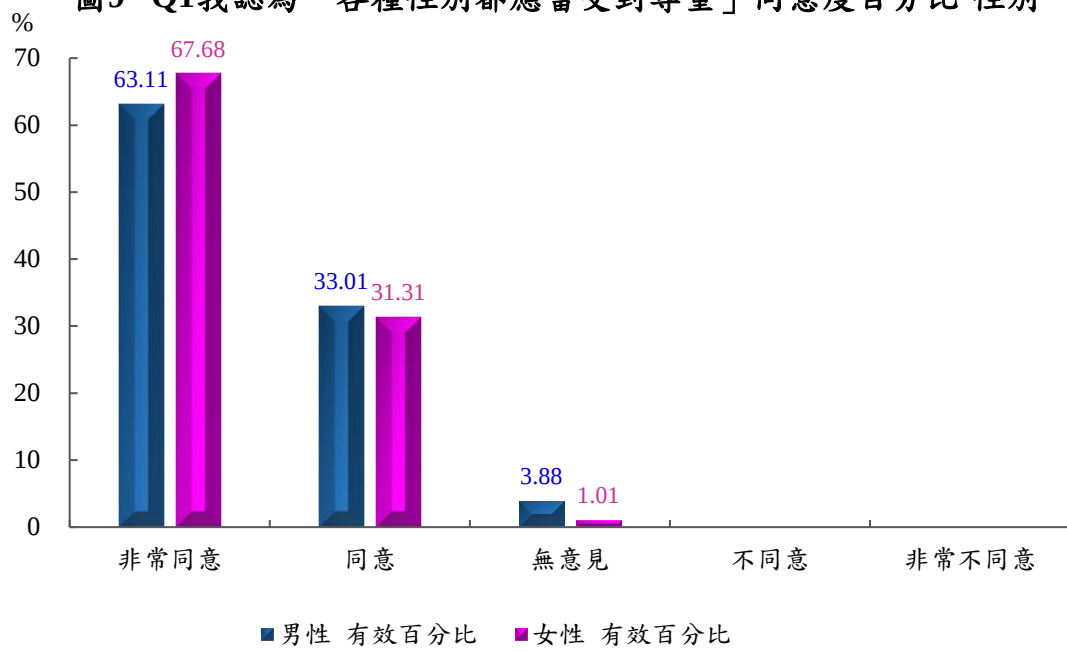
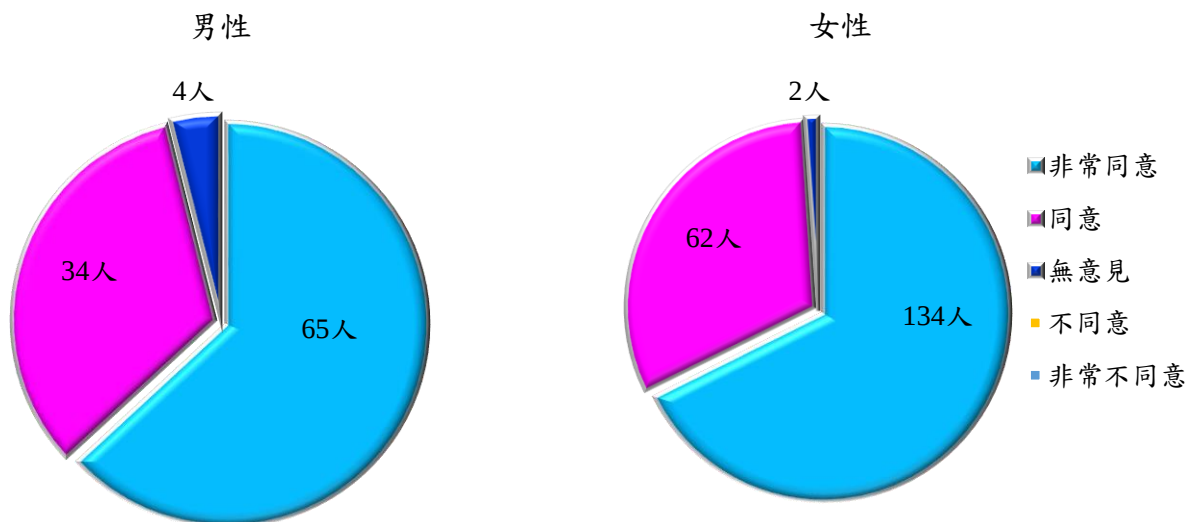


圖 10 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度人數-性別



2.年齡：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各年齡層皆沒有太大的差異，均高達九成七以上，顯示對「各種性別都應當受到尊重」皆有相當程度的認同，其中 29 歲以下民眾的同意程度則高達百分之百的認同。（詳表 9、圖 11）

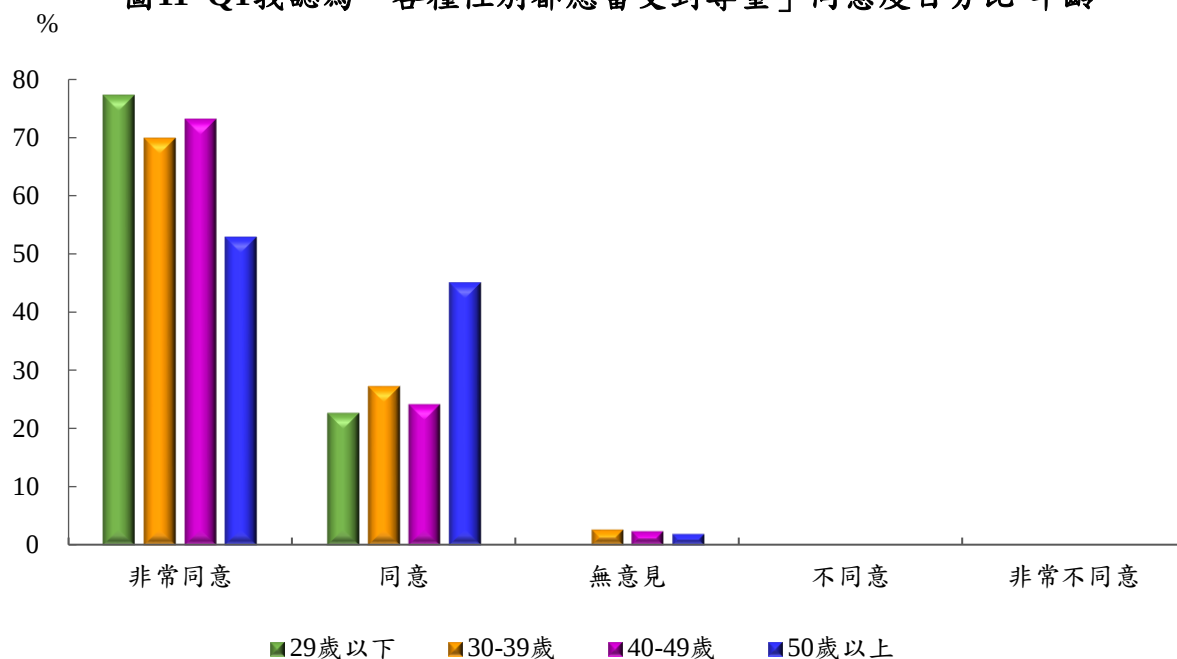
表 9 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」-年齡

單位：人；%

選項	29 歲以下	有效百分比	30-39 歲	有效百分比	40-49 歲	有效百分比	50 歲以上	有效百分比
合計	44	100.00	73	100.00	82	100.00	102	100.00
非常同意	34	77.27	51	69.86	60	73.17	54	52.94
同意	10	22.73	20	27.40	20	24.39	46	45.10
無意見	-	-	2	2.74	2	2.44	2	1.96
不同意	-	-	-	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖11 Q1我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度百分比-年齡



3.教育程度：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各教育程度的問卷填寫者皆沒有太大的差異，均高達九成五以上，顯示對「各種性別都應當受到尊重」皆有相當程度的認同，其中專科、大學教育程度的民眾同意程度則為最高達 99.41%的認同。（詳表 10、圖 12）

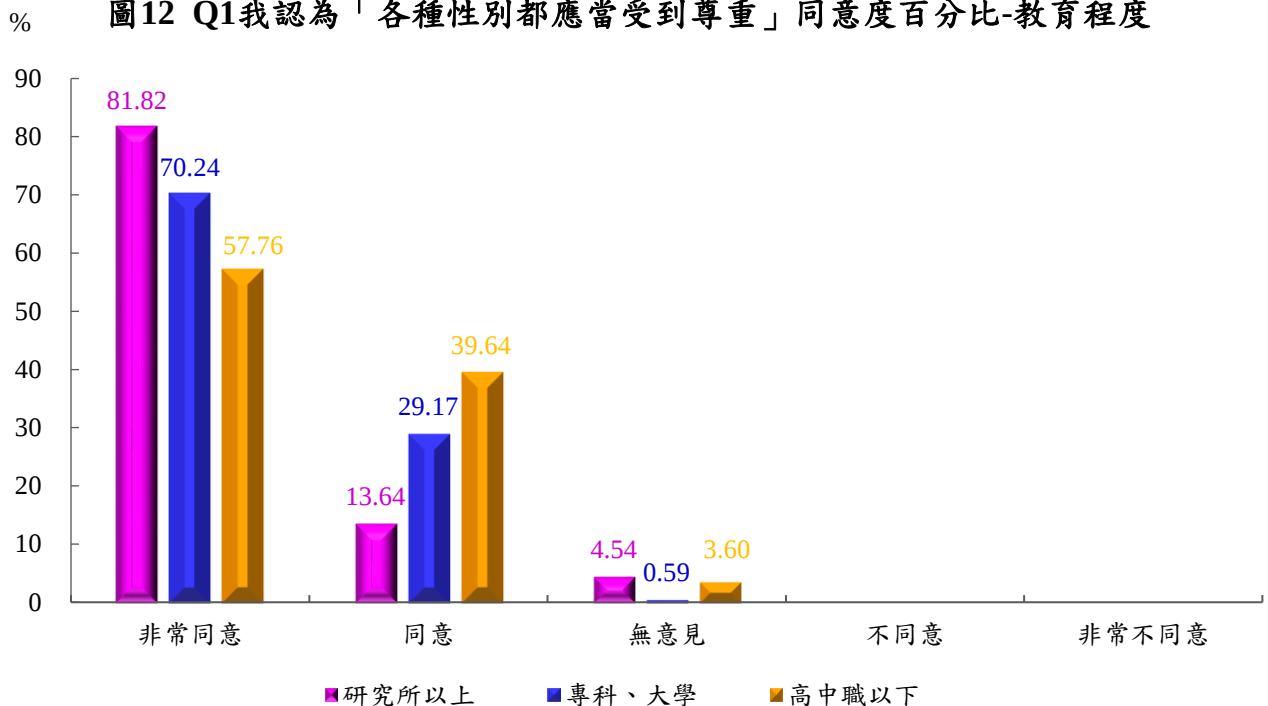
表 10 Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」-教育程度

單位：人；%

選項	研究所以上	有效百分比	專科、大學	有效百分比	高中職以下	有效百分比
合計	22	100.00	168	100.00	111	100.00
非常同意	18	81.82	118	70.24	63	56.76
同意	3	13.64	49	29.17	44	39.64
無意見	1	4.54	1	0.59	4	3.60
不同意	-	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖12 Q1我認為「各種性別都應當受到尊重」同意度百分比-教育程度



(二) Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」

1.性別：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），男女兩性沒有太大的差異，均高達九成八以上，顯示對「家務責任應由家中每一成員共同分擔」皆有相當程度的認同，其中女性的非常同意程度則比男性高出 9.23 個百分點。（詳表 11、圖 13）

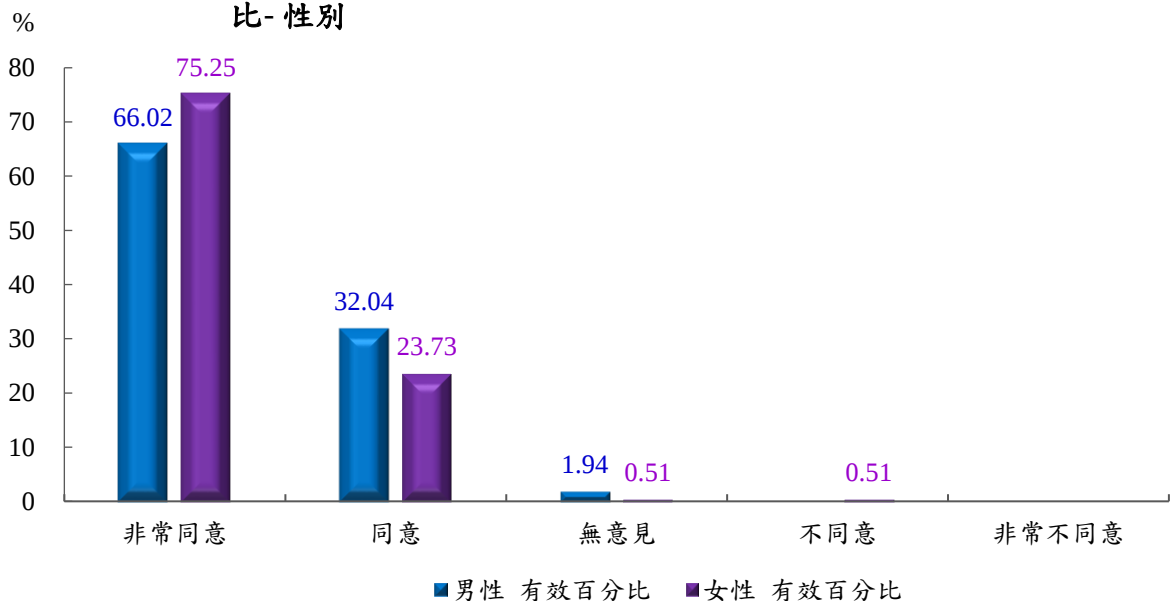
表 11 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」-性別

單位：人；%

選項	男性		女性		男性-女性
	次數	有效百分比	次數	有效百分比	差異數
合計	103	100.00	198	100.00	-
非常同意	68	66.02	149	75.25	-9.23
同意	33	32.04	47	23.73	8.31
無意見	2	1.94	1	0.51	1.44
不同意	-	-	1	0.51	-0.51
非常不同意	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖13 Q2我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」同意度百分比- 性別



2.年齡：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各年齡層皆沒有太大的差異，且高達九成八以上，顯示對「家務責任應由家中每一成員共同分擔」皆有相當程度的認同，其中 29 歲以下民眾的同意程度則高達百分之百的認同；而 50 歲以上之問卷填寫者，則有 1 位表達不同意之看法。（詳表 12、圖 14）

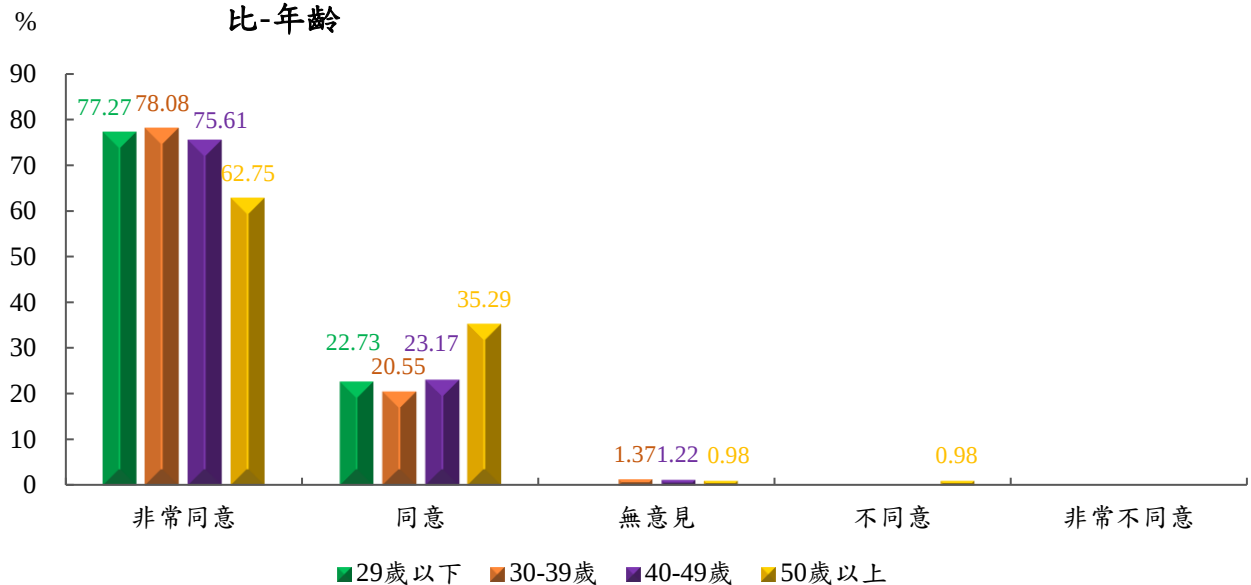
表 12 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」-年齡

單位：人；%

選項	29 歲以下	有效百分比	30-39 歲	有效百分比	40-49 歲	有效百分比	50 歲以上	有效百分比
合計	44	100.00	73	100.00	82	100.00	102	100.00
非常同意	34	77.27	57	78.08	62	75.61	64	62.75
同意	10	22.73	15	20.55	19	23.17	36	35.29
無意見	-	-	1	1.37	1	1.22	1	0.98
不同意	-	-	-	-	-	-	1	0.98
非常不同意	-	-	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖 14 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」同意度百分比-年齡



3.教育程度：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各教育程度的問卷填寫者皆沒有太大的差異，且高達九成五以上，顯示對「家務責任應由家中每一成員共同分擔」皆有相當程度的認同，其中專科、大學教育程度的民眾同意程度則為最高達 99.41%的認同，至於高中職以下學歷之問卷填寫者，則有 1 位表達不同意之看法。（詳表 13、圖 15）

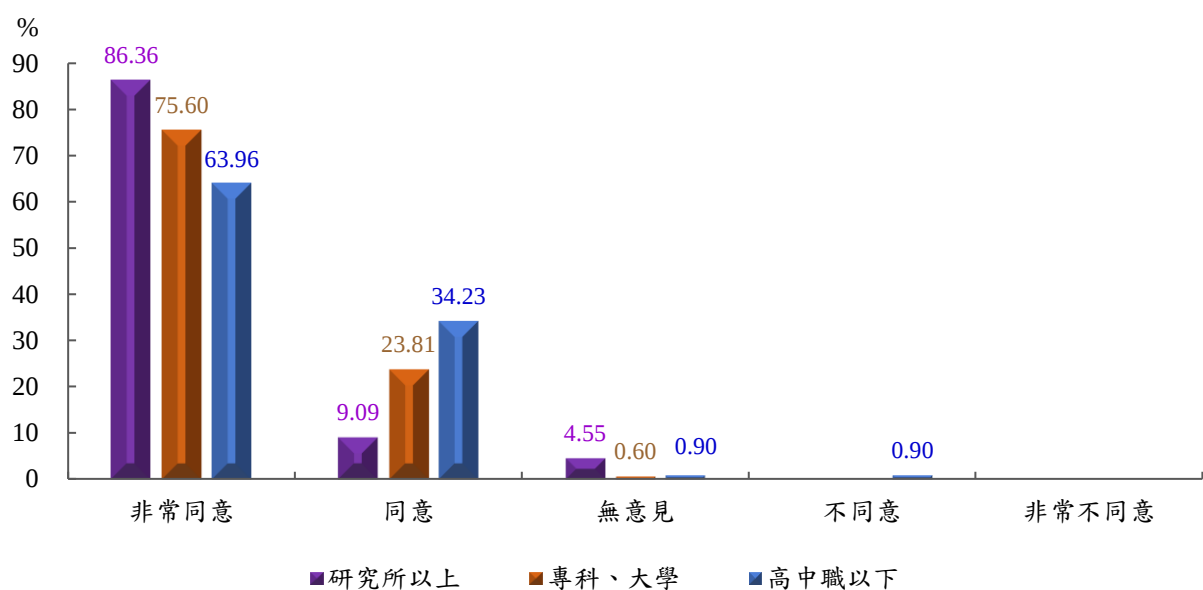
表 13 Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」-教育程度

單位：人；%

選項	研究所以上	有效百分比	專科、大學	有效百分比	高中職以下	有效百分比
合計	22	100.00	168	100.00	111	100.00
非常同意	19	86.36	127	75.60	71	63.96
同意	2	9.09	40	23.81	38	34.23
無意見	1	4.55	1	0.60	1	0.90
不同意	-	-	-	-	1	0.90
非常不同意	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖15 Q2我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」同意度百分比-教育程度



(三) Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」

1.性別：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），男女兩性沒有太大的差異，均高達九成五以上，顯示對「不論男性或女性均有繼承財產的權利」皆有相當程度的認同，其中女性的非常同意程度則比男性高出 6.63 個百分點。（詳表 14、圖 16）

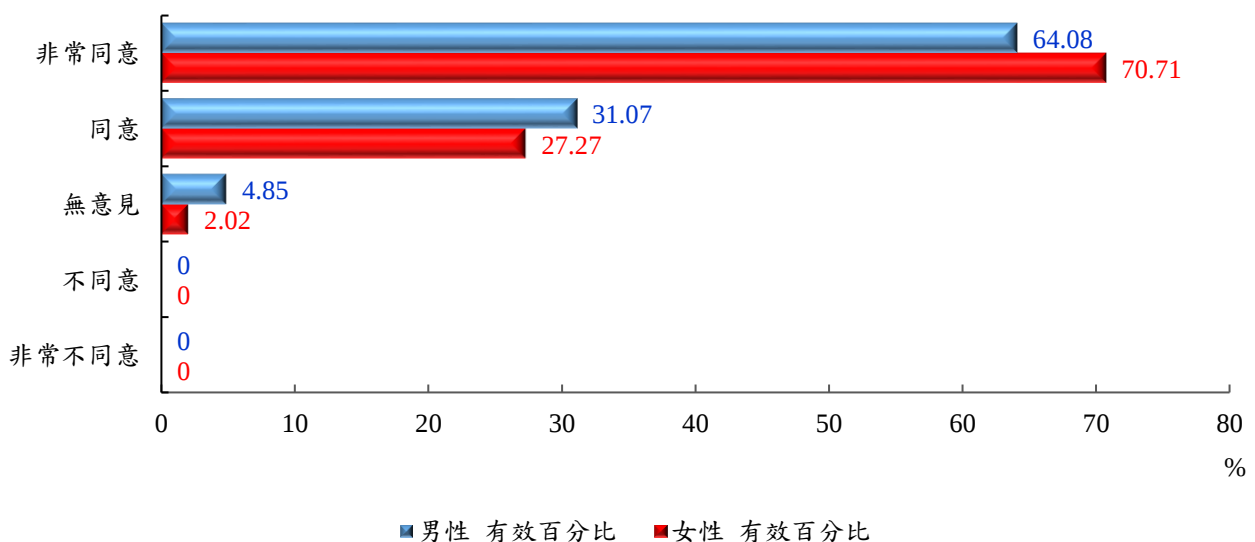
表 14 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」-性別

單位：人；%

選項	男性		女性		男性-女性
	次數	有效百分比	次數	有效百分比	差異數
合計	103	100.00	198	100.00	-
非常同意	66	64.08	140	70.71	-6.63
同意	32	31.07	54	27.27	3.80
無意見	5	4.85	4	2.02	2.83
不同意	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖16 Q3我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」同意度百分比-性別



2.年齡：

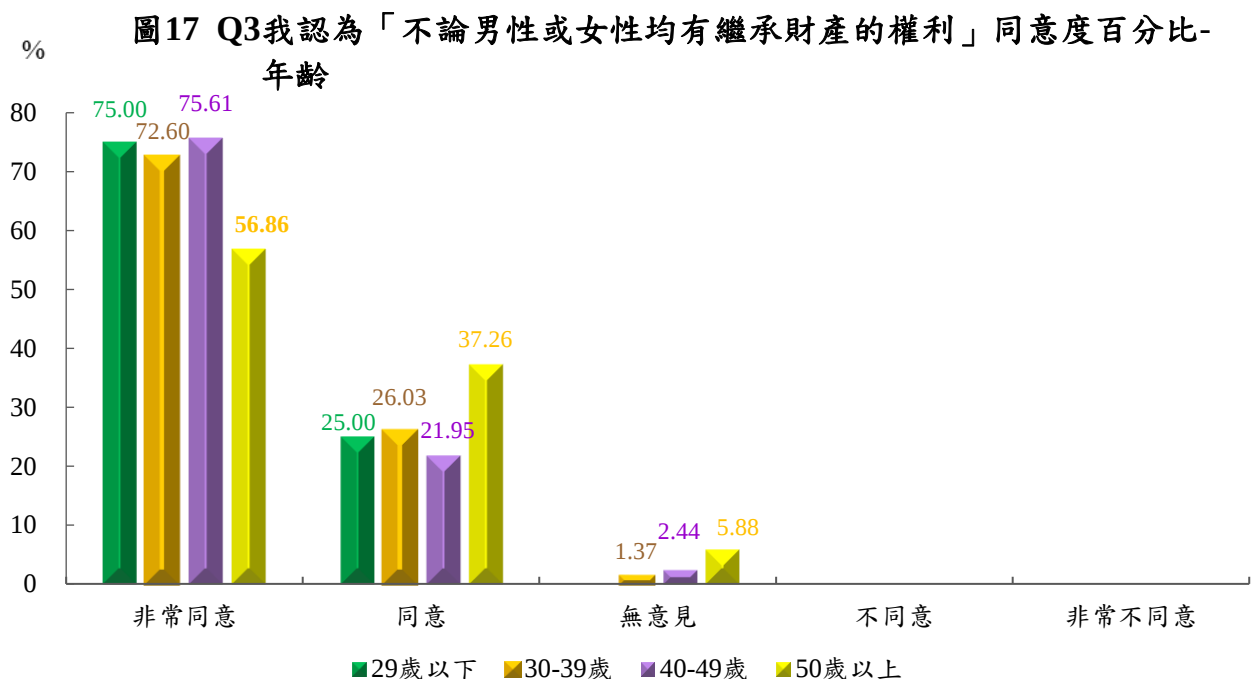
本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各年齡層皆沒有太大的差異，且高達九成四以上，顯示對「不論男性或女性均有繼承財產的權利」皆有相當程度的認同，其中 29 歲以下民眾的同意程度則高達百分之百的認同；而 50 歲以上之問卷填寫者，其同意程度稍低為 94.12%。（詳表 15、圖 17）

表 15 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」-年齡

單位：人；%

選項	29 歲以下	有效百分比	30-39 歲	有效百分比	40-49 歲	有效百分比	50 歲以上	有效百分比
合計	44	100.00	73	100.00	82	100.00	102	100.00
非常同意	33	75.00	53	72.60	62	75.61	58	56.86
同意	11	25.00	19	26.03	18	21.95	38	37.26
無意見	-	-	1	1.37	2	2.44	6	5.88
不同意	-	-	-	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。



3.教育程度：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各教育程度的問卷填寫者皆沒有太大的差異，約九成五左右，顯示對「不論男性或女性均有繼承財產的權利」皆有相當程度的認同，其中專科、大學教育程度的民眾同意程度則為最高達 98.21%的認同，而研究所以上及高中職以下學歷之問卷填寫者，其同意程度則約為 95%以上。（詳表 16、圖 18）

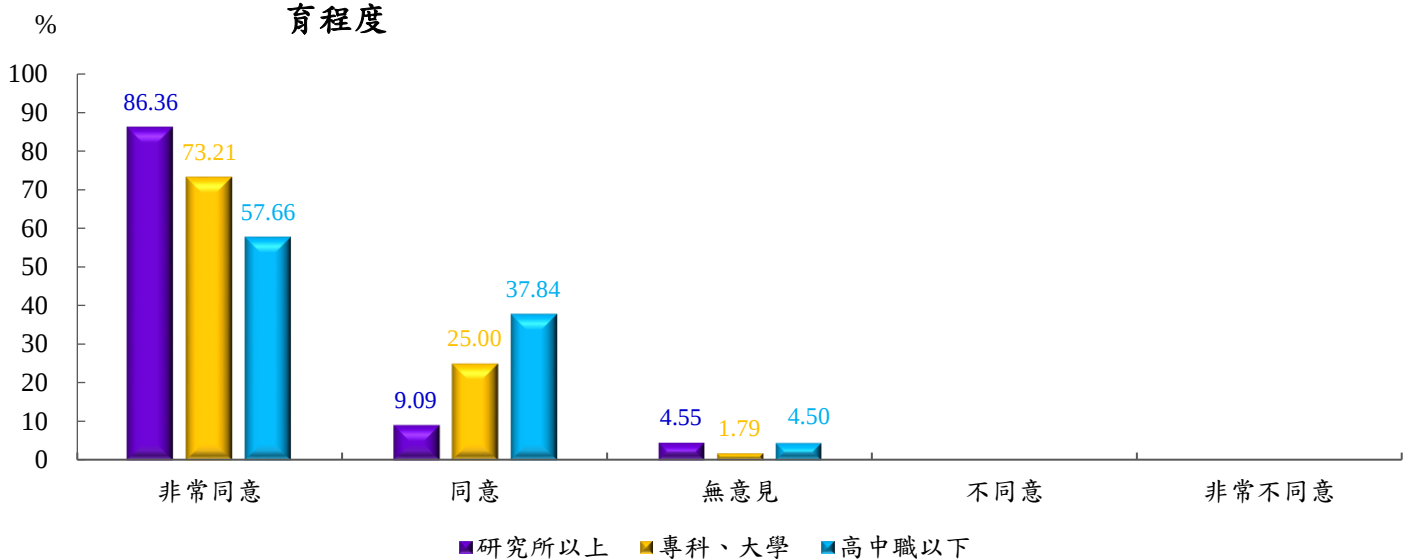
表 16 Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」-教育程度

單位：人；%

選項	研究所以上	有效百分比	專科、大學	有效百分比	高中職以下	有效百分比
合計	22	100.00	168	100.00	111	100.00
非常同意	19	86.36	123	73.21	64	57.66
同意	2	9.09	42	25.00	42	37.84
無意見	1	4.55	3	1.79	5	4.50
不同意	-	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖18 Q3我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」同意度百分比-教育程度



(四) Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」

1.性別：

本項次構面的內容同意程度（非常同意+同意），男性占 49.51%，女性占 54.54%，至於非常同意之有效百分比，則女性比男性高出 5.03 個百分點，顯示對「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」的認同度，與不同意程度（非常不同意+不同意）之有效百分比（男性占 42.72%，女性占 40.91%），存在相當程度的競合關係（詳表 17、圖 19）

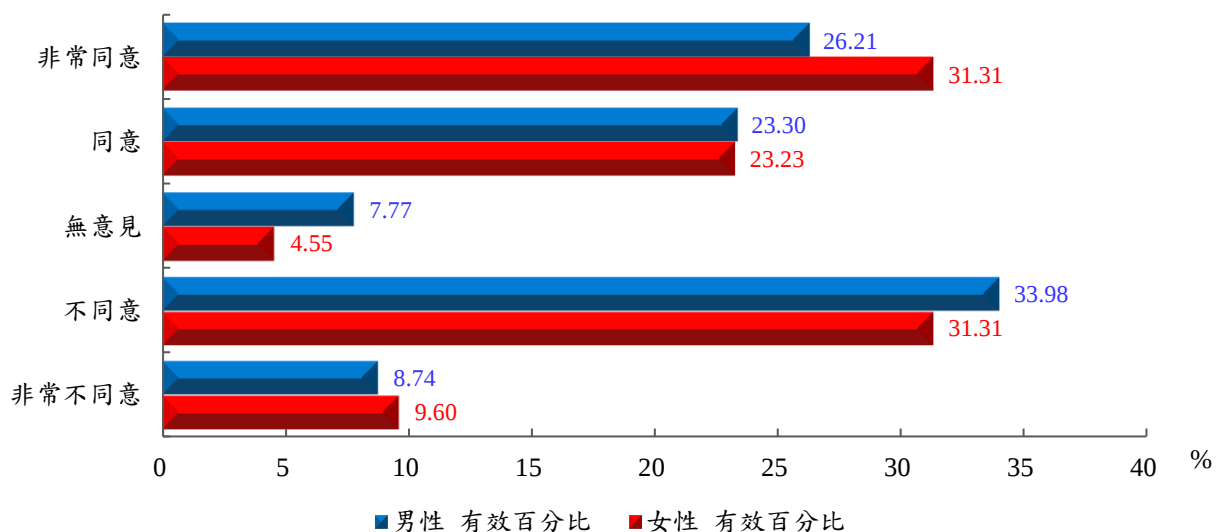
表 17 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」-性別

單位：人；%

選項	男性		女性		男性-女性
	次數	有效百分比	次數	有效百分比	差異數
合計	103	100.00	198	100.00	-
非常同意	27	26.21	62	31.31	-5.10
同意	24	23.30	46	23.23	0.07
無意見	8	7.77	9	4.55	3.22
不同意	35	33.98	62	31.31	2.67
非常不同意	9	8.74	19	9.60	-0.86

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖19 Q4我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」
同意度百分比-性別



2.年齡：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各年齡層中，29 歲以下占 65.91%最高，而最低認同度者為 50 歲以上占 36.28%，顯示對「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」的看法存在相當程度的差異，鑑於本項次構面所呈現的內容是一體兩面，因此在不同年齡層次之問卷填寫者對其同意程度與不同意程度產生紛歧的認同度，年長者較傾向「在職場上不會因性別而對個人工作能力產生歧視」的認知。（詳表 18、圖 20）

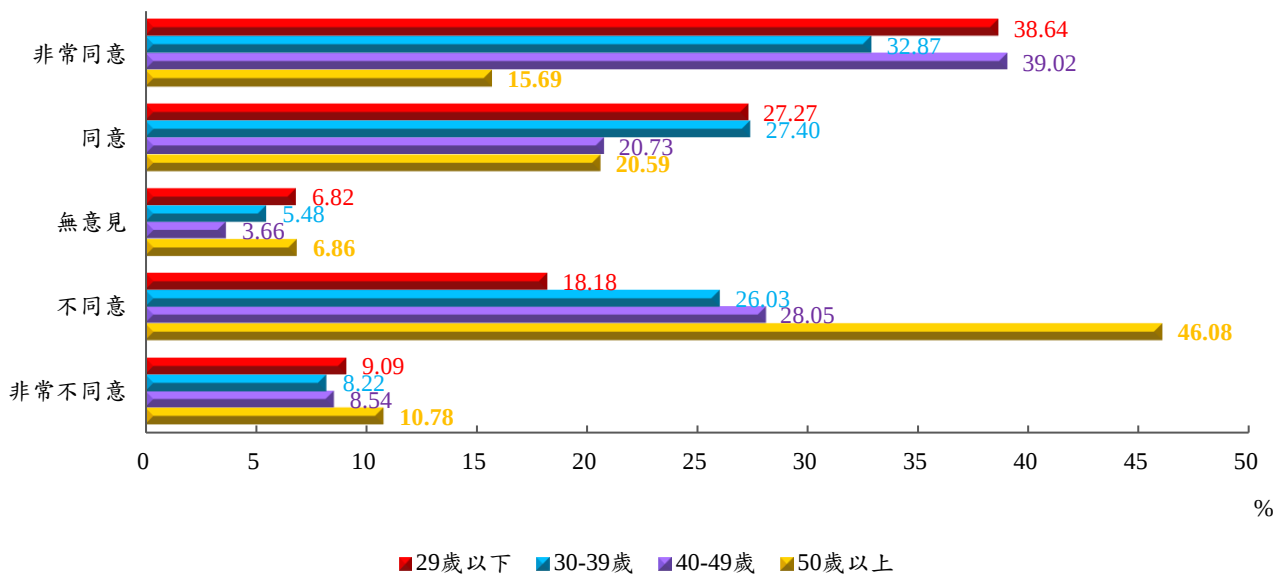
表 18 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」-年齡

單位：人；%

選項	29 歲以下	有效百分比	30-39 歲	有效百分比	40-49 歲	有效百分比	50 歲以上	有效百分比
合計	44	100.00	73	100.00	82	100.00	102	100.00
非常同意	17	38.64	24	32.87	32	39.02	16	15.69
同意	12	27.27	20	27.40	17	20.73	21	20.59
無意見	3	6.82	4	5.48	3	3.66	7	6.86
不同意	8	18.18	19	26.03	23	28.05	47	46.08
非常不同意	4	9.09	6	8.22	7	8.54	11	10.78

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖20 Q4我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」同意度百分比-年齡



3.教育程度：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），隨著教育程度的高低而成正比的認同，其中研究所以以上問卷填寫者之同意程度為63.64%，專科、大學為54.77%，至於高中職以下則最低為47.75%，顯示教育程度的不同對「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」的認同度也有差異性之存在。（詳表19、圖21）

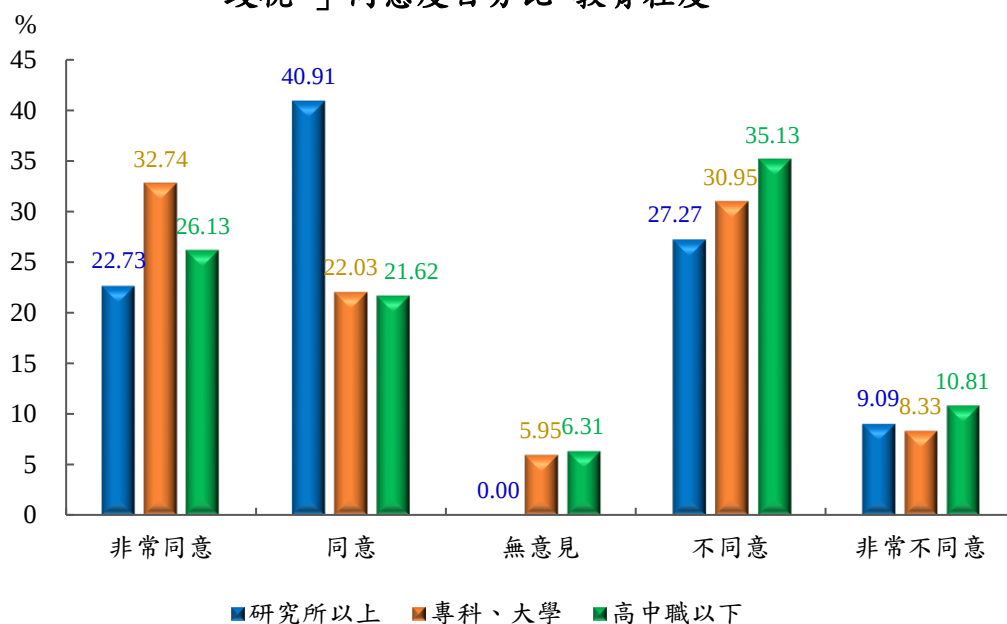
表 19 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」-教育程度

單位：人;%

選項	研究所以以上	有效百分比	專科、大學	有效百分比	高中職以下	有效百分比
合計	22	100.00	168	100.00	111	100.00
非常同意	5	22.73	55	32.74	29	26.13
同意	9	40.91	37	22.03	24	21.62
無意見	-	-	10	5.95	7	6.31
不同意	6	27.27	52	30.95	39	35.13
非常不同意	2	9.09	14	8.33	12	10.81

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖21 Q4我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」同意度百分比-教育程度



(五) Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護。

1.性別：

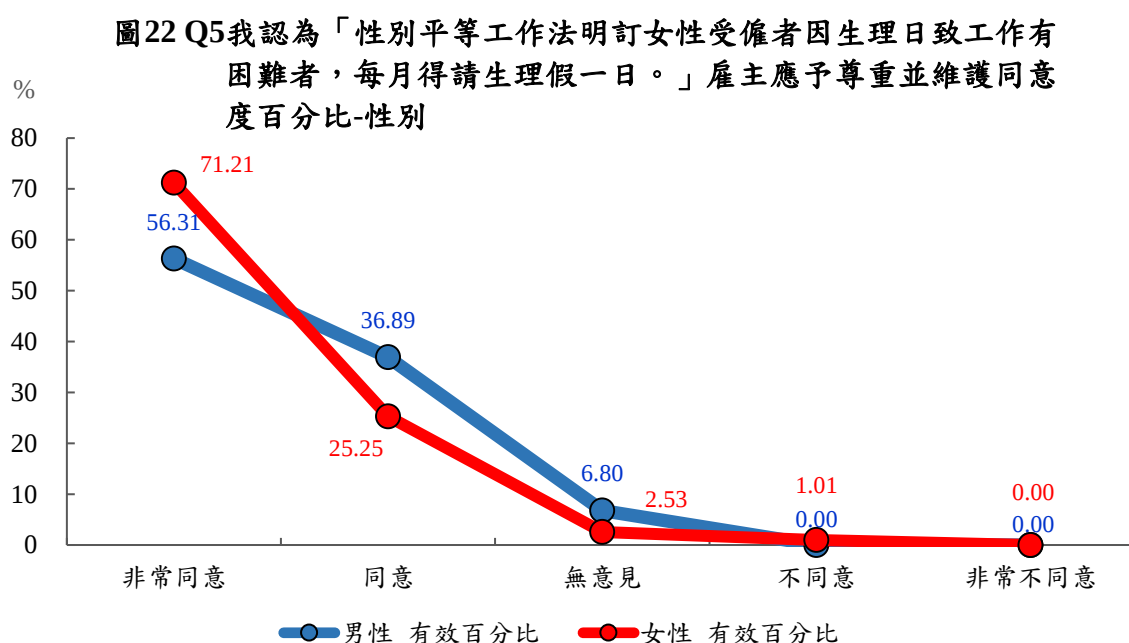
本項次構面的同意程度（非常同意+同意），男性占 93.20%，女性占 96.46%，顯示對「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護，皆有相當程度的認同，惟女性的非常同意程度則比男性高出 14.90 個百分點，又根據調查發現有 2 位女性朋友表達不同意的看法。（詳表 20、圖 22）

表 20 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護-性別

單位：人；%

選項	男性		女性		男性-女性
	次數	有效百分比	次數	有效百分比	差異數
合計	103	100.00	198	100.00	-
非常同意	58	56.31	141	71.21	-14.90
同意	38	36.89	50	25.25	11.64
無意見	7	6.80	5	2.53	4.27
不同意	-	-	2	1.01	-1.01
非常不同意	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。



2.年齡：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各年齡層皆沒有太大的差異，且高達九成三以上，顯示對「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護，皆有相當程度的認同，其中 29 歲以下民眾的同意程度則高達百分之百的認同；而 50 歲以上之問卷填寫者之同意程度稍低為 93.14%，根據調查發現有 2 位女性朋友表達不同意的看法則係落在該較年長的年齡層。（詳表 21、圖 23）

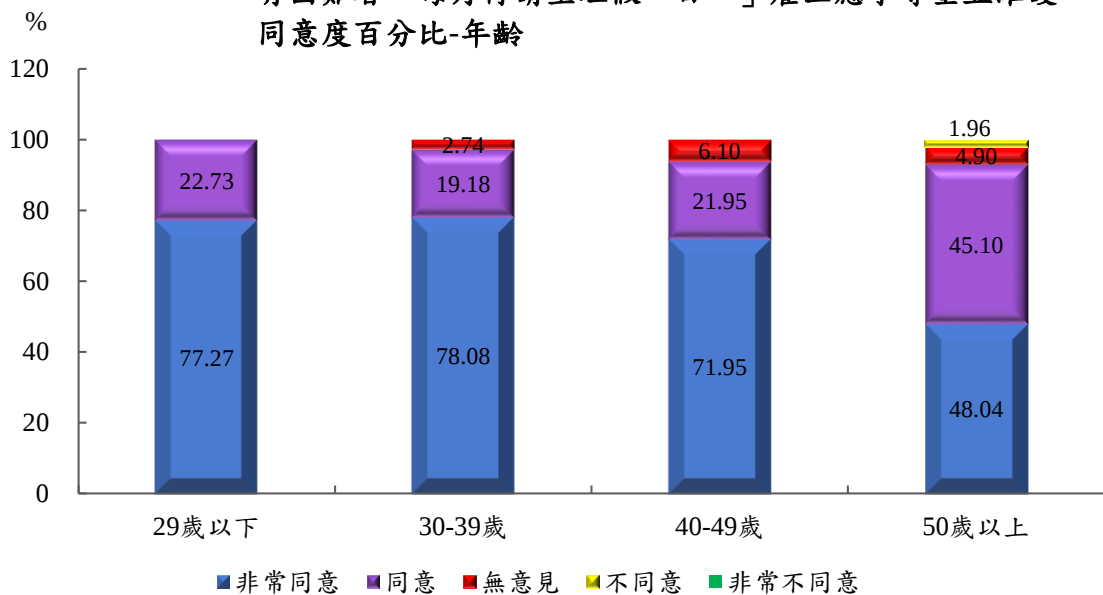
表 21 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護-年齡

單位：人；%

選項	29 歲以下	有效百分比	30-39 歲	有效百分比	40-49 歲	有效百分比	50 歲以上	有效百分比
合計	44	100.00	73	100.00	82	100.00	102	100.00
非常同意	34	77.27	57	78.08	59	71.95	49	48.04
同意	10	22.73	14	19.18	18	21.95	46	45.10
無意見	-	-	2	2.74	5	6.10	5	4.90
不同意	-	-	-	-	-	-	2	1.96
非常不同意	-	-	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖23 Q5我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護同意度百分比-年齡



3.教育程度：

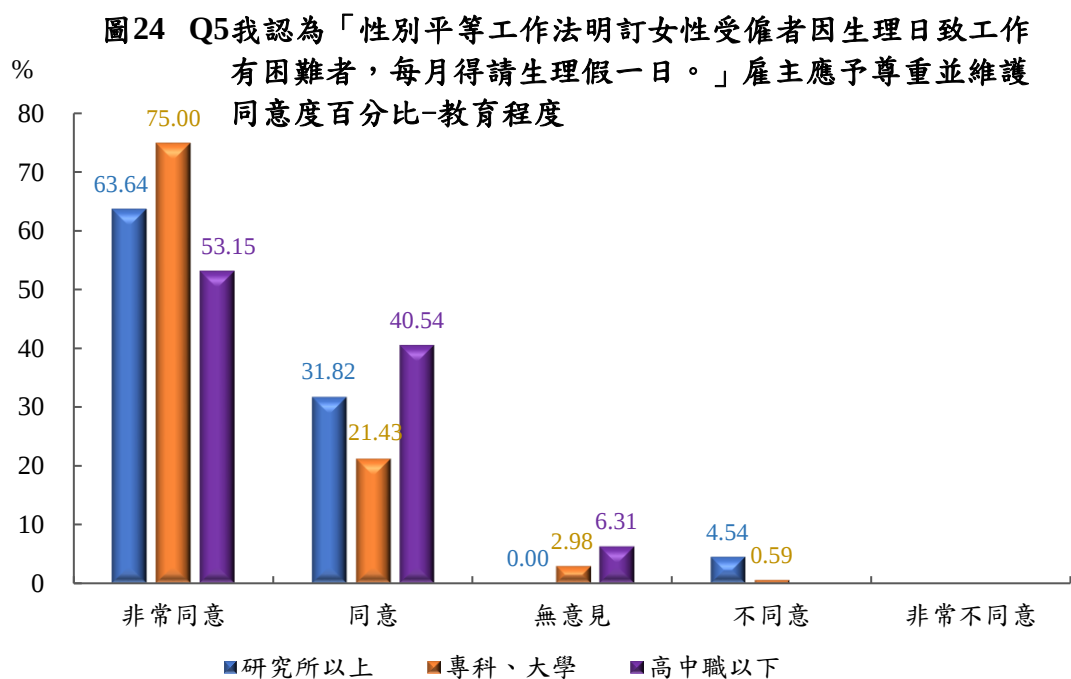
本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各教育程度的問卷填寫者皆沒有太大的差異，均高達九成三以上，顯示對「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護，皆有相當程度的認同，其中專科、大學問卷填寫者之同意程度最高為 96.43%，其次為研究所以上 95.46%，至於高中職以下則最低為 93.69%；又根據調查發現研究所以上及專科、大學教育程度之問卷填寫者各有 1 人表達不同意的看法。（詳表 22、圖 24）

表 22 Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護-教育程度

單位：人；%

選項	研究所以上	有效百分比	專科、大學	有效百分比	高中職以下	有效百分比
合計	22	100.00	168	100.00	111	100.00
非常同意	14	63.64	126	75.00	59	53.15
同意	7	31.82	36	21.43	45	40.54
無意見	-	-	5	2.98	7	6.31
不同意	1	4.54	1	0.59	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。



(六) Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念（性別友善、性別平權、培養女力、保護母性）的認識，並強化我對性別平等的認知」。

1.性別：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），男女兩性沒有太大的差異，高達九成七，顯示對「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念（性別友善、性別平權、培養女力、保護母性）的認識，並強化我對性別平等的認知」皆有相當程度的認同，其中女性的非常同意程度則比男性高出 8.96 個百分點。（詳表 23、圖 25）

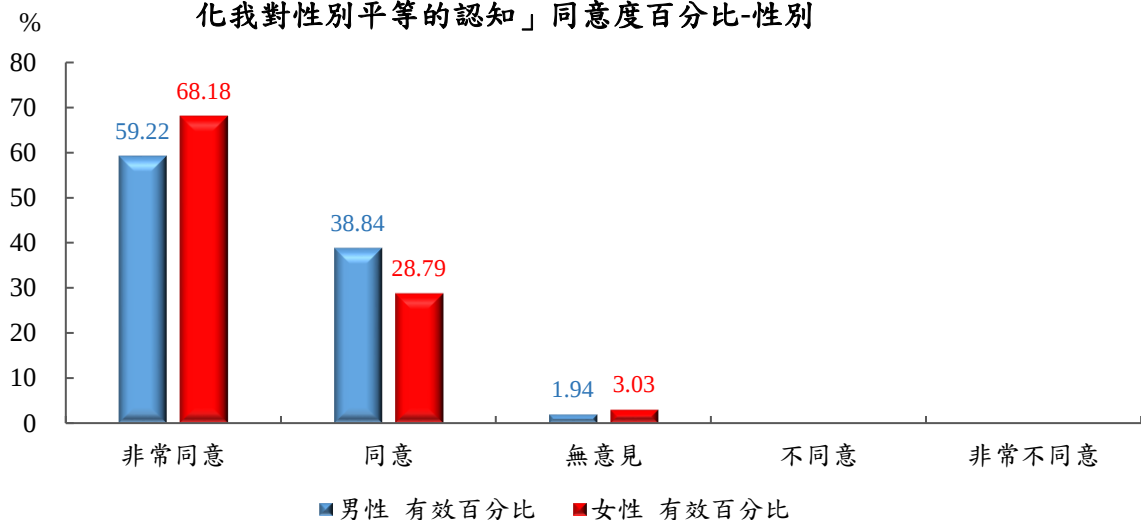
表 23 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」-性別

單位：人；%

選項	男性		女性		男性-女性
	次數	有效百分比	次數	有效百分比	差異數
合計	103	100.00	198	100.00	
非常同意	61	59.22	135	68.18	-8.96
同意	40	38.84	57	28.79	10.05
無意見	2	1.94	6	3.03	-1.09
不同意	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖25 Q6我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」同意度百分比-性別



2.年齡：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各年齡層皆沒有太大的差異，且高達九成五以上，顯示對「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念（性別友善、性別平權、培養女力、保護母性）的認識，並強化我對性別平等的認知」皆有相當程度的認同，其中40-49歲民眾的同意程度最高為98.78%；而29歲以下之問卷填寫者，其同意程度稍低為95.45%。（詳表24、圖26）

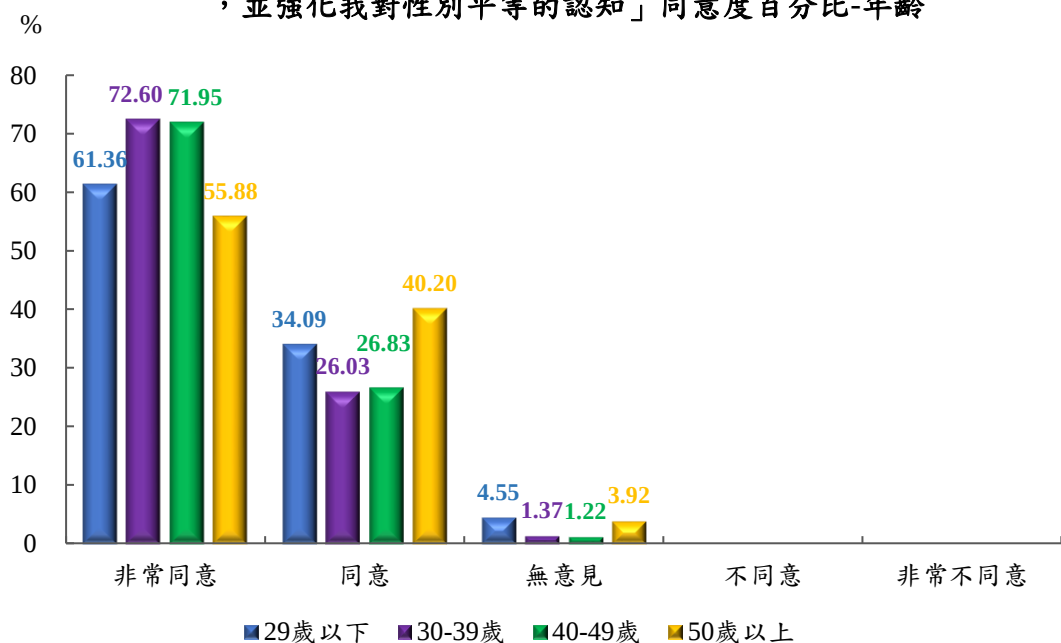
表 24 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」-年齡

單位：人；%

選項	29歲以下	有效百分比	30-39歲	有效百分比	40-49歲	有效百分比	50歲以上	有效百分比
合計	44	100.00	73	100.00	82	100.00	102	100.00
非常同意	27	61.36	53	72.60	59	71.95	57	55.88
同意	15	34.09	19	26.03	22	26.83	41	40.20
無意見	2	4.55	1	1.37	1	1.22	4	3.92
不同意	-	-	-	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖 26 Q6我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」同意度百分比-年齡



3.教育程度：

本項次構面的同意程度（非常同意+同意），各教育程度的問卷填寫者皆沒有太大的差異，均高達九成六以上，顯示對「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念（性別友善、性別平權、培養女力、保護母性）的認識，並強化我對性別平等的認知」，皆有相當程度的認同，其中研究所以以上學歷的問卷填寫者之同意程度達百分之百，其次專科、大學問卷填寫者之同意程度為 97.62%，至於高中職以下學歷問卷填寫者之同意程度亦達 96.40%。（詳表 25、圖 27）

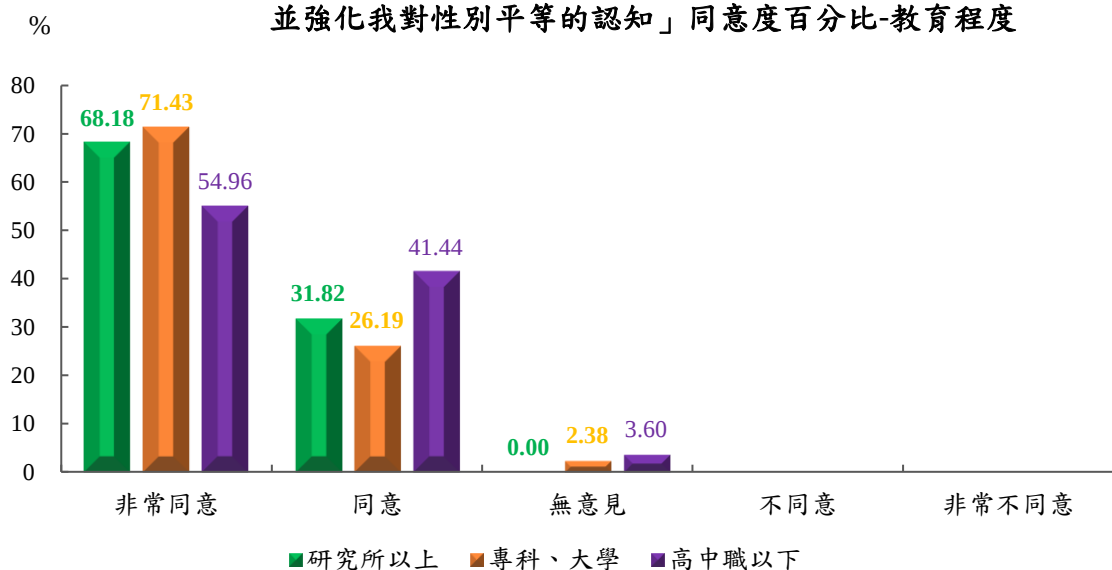
表 25 Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」-教育程度

單位：人；%

選項	研究所以以上	有效百分比	專科、大學	有效百分比	高中職以下	有效百分比
合計	22	100.00	168	100.00	111	100.00
非常同意	15	68.18	120	71.43	61	54.96
同意	7	31.82	44	26.19	46	41.44
無意見	-	-	4	2.38	4	3.60
不同意	-	-	-	-	-	-
非常不同意	-	-	-	-	-	-

資料來源：桃園市政府地方稅務局。

圖27 Q6我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」同意度百分比-教育程度



伍、結論與建議

一、108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷調查，各承辦單位回收有效問卷中，女性占較高比例，超過六成。

各承辦單位參與填寫問卷者，女性占比均超過六成，顯示女性朋友對參與類似宣導活動及接受填寫問卷的意願，比男性朋友較高。針對該懸殊現象，爾後可朝向加強兩性同時均能踴躍參與的宣導措施與誘因，同時扭轉傳統重男輕女、男尊女卑及男主外、女主內的刻板印象，營造友善的性別平等環境。

二、本次問卷填寫者之年齡比率，男性及女性皆以 50 歲以上居多。

相較之下，參與率最低者為 29 歲以下之青少年，研判年輕族群對租稅議題似乎較無直接關聯，因此參與興致亦較低，主辦單位應多方考量，透過政府官方入口網站、稅務快訊、報紙版面刊登訊息等方式，從小時候開始宣導灌輸納稅基本概念及購物索取發票的常識，並融入性別平等意識，除了提高參與意願，另外針對就學、工作、理財因素，及對稅務資訊及活動訊息等，有進一步程度的關切，可以提早掌握社會的動脈。

三、本次問卷填寫者之教育程度比率，男女皆以專科、大學之學歷為最高。

由於社會環境的變遷，女性的教育程度及經濟條件均有顯著的提升，帶動參與活動的族群，以專科、大學教育程度較眾，研判該族群係社會經濟主力，鑑於工作上或自身經濟因素，對於相關稅務宣導活動需求性較高，惟亦可看出台灣大學教育普及化現象。

四、本次宣導活動問卷調查，六大構面同意度（非常滿意+滿意）百分比，除第四構面「工作能力」外，餘均逾九成三。

調查結果顯示，六大構面中「角色價值」、「家務觀念」、「性別平權」、「職場保障」及「推動成效」之同意程度，不論男性、女性皆超過九成三；此五項構面女性之同意程度均超過男性，但兩者差距幅度不大，五分位平均數都高達 4.5 以上；另外，透過統計檢定信賴度（95%），顯示男女性之同意認知感受無顯著差異存在。

至於第四項「工作能力」構面同意度百分比，男女兩性約落在五成左右，

且女性超過男性 5.03%，兩性之五分位平均數則僅有 3.3 上下，統計檢定之信賴度（95%），則顯示男女性之同意認知感受亦無顯著差異存在。

五、整體觀察，問卷調查六項次構面同意度（非常滿意+滿意）百分比，除 Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」男女兩性各約占五成左右外，餘均逾九成三。

（一）Q1 我認為「各種性別都應當受到尊重」。

調查資料顯示，在經過現今多元性別平等的觀念宣導下，約有九成五以上的民眾能接受各種性別，同時給予更多的尊重，更具改變傳統僅有男女性別的觀念。

（二）Q2 我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」。

由於現今社會教育普及，男女經濟獨立的情形普遍，並維繫著雙薪家庭生活，絕大多數男性及女性（超過九成五）均認同夫妻應該共同分擔家務，透過家務的分工更能緊密連結家庭親密關係，同時身體力行以身做則的家庭教育，將使下一代的性別平等觀念更加堅定。

（三）Q3 我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」。

傳統社會存在有關繼承財產的權利部分，父母長輩均有女兒嫁出去是夫家的人，必須放棄財產的繼承權，而經過時代社會觀念的變遷，絕大多數人（超過九成四）多有改變觀念，顛覆重男輕女的守舊思維，同時顯現有關男女對「性別平權」-財產繼承權多有一致的共識，可預期將提升女性不動產持有比例，值得欣慰。

（四）Q4 我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」。

調查資料顯示，約有五成左右的民眾認為在職場上會有因性別之不同而對個人工作能力產生歧視的狀況；約有四成上下的民眾認為不會有歧視的狀況產生，此一觀念係社會民間長期保有的觀念（例如只有男性適合當醫生、女性適合當護士），仍有待家庭、學校及社會教育的加強，讓民眾能改變工作能力歧視的觀念。

（五）Q5 我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困

難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護。

調查資料顯示，約有九成三以上的民眾認為雇主應尊重並維護女性受僱者的生理假，可見性別平等觀念的推廣，落實了性平教育的執行；另外可喜的是，男性雖然沒有生理日的問題，但也完全沒有不同意女性有請生理假的權利，相對發現有 1.01% 的女性表達不同意的現象。

(六) Q6 我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念（性別友善、性別平權、培養女力、保護母性）的認識，並強化我對性別平等的認知」。

依調查資料顯示，有超過九成五的民眾認為經過本次宣導內容可有效提升並強化其對性別平等的認知。本次性平宣導活動係本局藉由傳達稅務訊息之餘，與里辦公處及社區發展協會，同時請在地的民意代表共襄盛舉，共同擴大推動性別主流化及性別平等意識的宣導活動；除將性別主流化觀念廣泛推展至鄰里社區，營造友善的性平環境，並強化大眾對性別平等之瞭解，進而使性別平等在市民生活中成為常態化的習慣和觀念，建立本市市民正確的性別平等觀念及對性別平等之重視，更希冀提升民間組織或企業對性別的敏感度，增進性別平等意識。

桃園市政府地方稅務局

108 年度「租稅情·性平心」性別平等宣導

「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」4 大理念調查問卷

敬愛的里民朋友：您好

感謝您參加本局與里辦公處及社區發展協會共同推動性別平等宣導活動，為瞭解您在本次性別平等宣導後，對於性別平等觀念及相關議題的看法與建議，請您在詳閱填答說明後，逐題勾選答項。本調查結果僅供綜合分析之用，並作為日後推動性別平等工作之參考依據，問卷採不具名方式，填答內容均予保密，請放心填答！

再次謝謝您的參與及協助！謹此敬祝

工 作 順 遂 心 想 事 成
桃園市政府地方稅務局 敬上

中華民國 108 年 月 日

第一部分 問卷內容

填答說明：本部分共有 6 題，請您依個人的認知，在適當的方格□內打”v”，另請提供有關推動性別平等措施的個人建議，以供本局及相關單位精進作為之參考。

構 面	次 構 面 內 容	非常 同意	同 意	無 意 見	不 同 意	非常 不 同 意
角色 價值	1.我認為「各種性別都應當受到尊重」。	☐	☐	☐	☐	☐
家務 觀念	2.我認為「家務責任應由家中每一成員共同分擔」。	☐	☐	☐	☐	☐
性別 平權	3.我認為「不論男性或女性均有繼承財產的權利」。	☐	☐	☐	☐	☐
工作 能力	4.我認為「在職場上會因性別而對個人工作能力產生歧視」。	☐	☐	☐	☐	☐
職場 保障	5.我認為「性別平等工作法明訂女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。」雇主應予尊重並維護。	☐	☐	☐	☐	☐
推動 成效	6.我認為「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念(性別友善、性別平權、培養女力、保護母性)的認識，並強化我對性別平等的認知」。	☐	☐	☐	☐	☐
個人 建議						

第二部分 個人基本資料

填答說明：本部分共有 3 題，請您依個人的狀況，在適當的方格□內打”v”。

- 1.性 別：☐ (1)男 ☐ (2)女 ☐ (3)其他
- 2.年 齡：☐ (1)29 歲以下 ☐ (2)30-39 歲 ☐ (3)40-49 歲 ☐ (4)50 歲以上
- 3.學 歷：☐ (1)高中職以下 ☐ (2)專科、大學 ☐ (3)研究所以上

本問卷到此結束，衷心感謝您的熱忱協助！

附件 2

108/1/01-108/12/31 租稅宣導活動場次

序 號	日期	名稱	地點	承辦總 分局	女性	男性	總人數
1	108/1/18	2019 豬悅迎祥大師揮毫換春聯	桃園區稅務局三樓大禮堂	總局	250	250	500
2	108/2/15	配合「2019 桃園燈會-蘆竹燈區」	蘆竹區南崁溪河畔	蘆竹	350	350	700
3	108/2/19	配合「108 年度認識文化藝術元宵節猜燈謎暨青少年家庭暴力及性侵害防治宣導晚會	八德區三元宮前廣場	總局	750	750	1,500
4	108/2/24	配合「2019 靚靚楊梅慶元宵」	楊梅區金德路及新梅六街交叉口	楊梅	550	450	1,000
5	108/2/24	配合「20019 全國客家日-回收換樹苗 客庄愛地球」	新屋區公所前廣場	楊梅	450	450	900
6	108/3/10	配合「2019 櫻為遇見你」	復興區巴陵舊橋補給站	大溪	260	240	500
7	108/3/16	配合「2019 第十屆 336 愛奇兒日-友好森林嘉年華」	桃園區陽明公園	總局	550	450	1,000
8	108/3/16	配合「桃園市新住民新春聯誼」	中壢區海豐餐廳	中壢	200	100	300
9	108/3/24	配合「總統府建築百年暨統一發票盃臺北場路跑」	台北市總統府前廣場	總局	4,300	4,200	8,500
10	108/3/30	配合「偏鄉機車考照服務」	大溪區新峰社區活動中心	大溪	60	90	150
11	108/3/30	配合「健行 53 璀璨非凡」	健行科大	中壢	1,000	1,000	2,000
12	108/4/13	配合「東興國中 107 學年度親職教育日」	中壢區東興國中八德樓穿常堂	中壢	300	300	600
13	108/4/20	配合「2019 桃園彩色海芋季」	大園區聖德北路與田溪路交叉口	蘆竹	250	150	400
14	108/4/20	配合「親子安全嘉年華」	中壢區光明公園	中壢	600	400	1,000
15	108/4/27	配合「2019 客家流行音樂節」	平鎮區新勢公園	中壢	600	400	1,000
16	108/4/28	配合「108 年龍潭區三林里健行」	龍潭區清水坑活動會場	大溪	260	240	500

17	108/4/28	配合「108 年壠城雲端 e 指通報稅行動服務列車」	中壠區中山里集會所	中壠	100	100	200
18	108/5/3	配合「壠城雲端 e 指通 報稅行動服務列車」	中壠區文化里集會所	中壠	40	40	80
19	108/5/4	配合「108 年聰明消費逗陣來親子嘉年華」	桃園區風禾公園	總局	800	700	1,500
20	108/5/5	配合「108 年桃園市五酒桶山健行」	蘆竹區五酒桶山南天宮廟前	蘆竹	300	200	500
21	108/5/19	配合「愛發芽親子兒少福利」	中壠原住民集會所	中壠	800	400	1,200
22	108/5/25	配合「108 年大步健走 溪畔同遊」	大溪區山豬湖生態園區	大溪	400	300	700
23	108/6/2	配合「108 年端午佳節粽葉飄香活動」	新屋區社子里辦公處	楊梅	300	300	600
24	108/6/15	配合「108 年大溪區綠竹筍評鑑暨美食推廣活動」	大溪區新峰市民活動中心及東興宮廣場周邊	大溪	120	80	200
25	108/6/15	配合「復興區 108 年度綠竹筍推廣活動」	復興區三民社區多功能活動中心	大溪	300	200	500
26	108/6/17	配合「2019 桃園石門水庫熱氣球嘉年華」	石門水庫南苑生態公園	大溪	160	140	300
27	108/6/22	相約五酒桶山健行趣暨稅月傳情慶祝稅務節租稅宣導活動	蘆竹區五酒桶山(南天宮)	總局	1,300	1,200	2,500
28	108/6/22	「點亮耆老希望」2019 真善美愛心園遊會	中壠區中正公園	中壠	500	500	1,000
29	108/6/25	配合龍潭區三林里「冬瓜山彈藥庫陸鄰經費公益活動」	龍潭區三林里活動中心	大溪	90	110	200
30	108/6/29	配合「108 年桃園市新屋區全民運動親子運動會」	新屋高中活動中心	楊梅	450	450	900
31	108/6/29	配合「108 年租稅小達人魔術夏令營」報名活動暨統一發票推行租稅宣導活動	本局中壠分局 1 樓中庭	中壠	30	20	50
32	108/6/29	配合「108 年租稅小達人魔術夏令營報名暨統一發票推行宣導活動	本局 1 樓	總局	100	100	200
33	108/6/29	配合「108 年勇闖下水道」	平鎮區新勢公園	中壠	200	200	400
34	108/7/6	配合「108 年雲端發票 e 起來活力健走樂開懷」	第一河濱公園	總局	800	700	1,500
35	108/7/16	配合「108 年蘆竹定點愛心捐血」	蘆竹定點捐血活動會場	蘆竹	30	20	50
36	108/7/20	配合「108 年水域安全救援搶救演練」	廣豐新天地購物中心廣場	總局	250	250	500

37	108/7/27	配合「2019 桃園兒童閱讀扎根活動-楊梅場親子嘉年華」	楊梅區大同國小活動中心	楊梅	450	350	800
38	108/8/3	配合「108 年大園 gogo 去看劇」	大園老人文康活動中心	蘆竹	120	80	200
39	108/8/10	配合「108 年為生命加油 線在一起來」	桃園藝文中心前廣場	總局	500	500	1,000
40	108/8/18	配合「108 年親子健行及節能減碳宣導活動」	桃園市蘆竹區五酒桶山南天宮廟前	蘆竹	350	250	600
41	108/8/21	配合「108 年小小戶籍員 我最棒」	本局中壢分局 5 樓會議室外走道	中壢	40	30	70
42	108/8/21	配合「108 年大園行動式老人文康休閒巡迴服務」	桃園市大園區內海里學府路 11 號	蘆竹	30	20	50
43	108/8/23	配合「108 年偏鄉監理服務」	復興區三民社區多功能活動中心	大溪	40	60	100
44	108/8/24	配合「108 年壠城稅月多元文化體驗嘉年華」	中壢區光明公園	中壢	400	400	800
45	108/8/24	配合「108 年度大溪區仁和國小新生始業式」	桃園市大溪區仁和國小	大溪	120	80	200
46	108/8/27	配合「108 年蘆竹行動式老人文康休閒巡迴服務」	桃園市蘆竹區中山路 125 巷 3 號	蘆竹	25	20	45
47	108/8/30	配合「108 年觀樂稅樂 鼓動乾坤」	財政部北區國稅局	總局	400	400	800
48	108/8/30	配合「中壢區新街國小 108 學年度新生始業式」	桃園市中壢區新街國小禮堂	中壢	150	150	300
49	108/8/31	配合「108 年韭菜花季-好韭不見」	大溪區中新里中庄調整池	大溪	260	240	500
50	108/8/31	配合「2019 新屋藝文之夜-樂活風采 新屋飛揚」	衛生福利部桃園醫院-新屋分院旁(大仁街)	楊梅	450	450	900
51	108/9/1	配合「財政部 108 年統一發票盃花蓮場路跑」	花蓮縣鯉魚潭	總局	3,600	2,400	6,000
52	108/9/1	配合「108 年中山月光嘉年華」	五福槌球場	蘆竹	300	200	500
53	108/9/1	配合「2019 閱讀運動會親子嘉年會-復興場」暨統一發票推行租稅宣導活動	復興區三民社區多功能活動中心	大溪	70	50	120
54	108/9/6	配合「108 年南崁社區中秋晚會」	蘆竹區公所禮堂	蘆竹	350	250	600
55	108/9/7	配合「2019 平鎮藝術季 憶。我的民歌時代」	平鎮區新勢公園	中壢	250	250	500
56	108/9/8	配合「108 年溪海里歡慶中秋團圓」	大園區和平西路空地	蘆竹	700	500	1,200
57	108/9/8	配合「勞工法令宣導暨親子日活動」	新屋區九斗休閒農場	楊梅	2,500	2,500	5,000

58	108/9/21	配合「108 年家庭服務中心系列宣導活動-楊梅場」	楊梅區埔心公園	楊梅	350	350	700
59	108/9/28	配合「2019 平鎮藝術季 黑光幻妙劇」	桃園市立圖書館平鎮分館	中壢	150	150	300
60	108/10/6	配合「108 年愛不植息公益嘉年華」	大溪運動公園天幕球場	大溪	100	100	200
61	108/10/19	配合「108 年租稅美術創作競賽成果展」	龍潭區雙龍國民小學	大溪	80	70	150
62	108/10/19	108 年愛心辦稅園遊會	中壢區興仁親子公園	總局	1,300	1,200	2,500
63	108/10/26 ~27	配合「2019 經典古董車在桃園」	桃園高鐵站前廣場	中壢	300	300	600
64	108/11/3	配合「聯合報系第 13 屆聯合盃全國作文大賽」	桃園市私立啟英高級中學	中壢	500	500	1,000
65	108/11/8	配合「食安嘉年華」	桃園市立體育館(桃園巨蛋)	總局	900	900	1,800
66	108/11/9	配合「108 年平鎮全民健走」	平鎮區新光路 5 段與長沙街口	中壢	1,000	1,000	2,000
67	108/11/10	配合「童樂安全星」	平鎮區新勢公園天幕籃球場	中壢	200	200	400
68	108/11/10	配合「食安嘉年華」	桃園市立體育館(桃園巨蛋)	總局	900	900	1,800
69	108/11/14	配合「中山里辦公室 行動補單 刷卡繳稅 服務到您家」	中壢區中山里里長辦公室	中壢	10	20	30
70	108/11/23	配合「花現平鎮 幸福農來」	平鎮區廟前路至龍祥路間	中壢	1,000	1,000	2,000
71	108/11/24	配合「108 年蘆竹區狀元帝寶社區」租稅宣導活動	蘆竹區狀元帝寶社區	蘆竹	20	10	30
72	108/11/30	配合「2019 桃園仙草花節-楊梅場」	楊梅區上湖派出所對面花田-市集區	楊梅	2,500	2,500	5,000
73	108/12/3	「捐發票換日曆」租稅宣導活動-總局	桃園市政府地方稅務局-總局	總局	400	400	800
74	108/12/13	「108 年租稅美術創作競賽成果展」	楊梅分局會議室	楊梅	40	40	80
75	108/12/14	「108 年凌雲國中舉辦校慶暨親職園遊會」	凌雲國中	大溪	50	50	100
76	108/12/25	「108 年地政行動服務列車」	龍潭區三坑里永福宮	大溪	30	20	50
人數總計					38,735	34,720	73,455