**桃園市政府工務局會議紀錄**

**會議名稱：**本局性別平等專責小組105年第1次定期會

**會議時間：**105年3月7日(星期一) 14時00分

**會議地點：**本府307會議室

**主席/主持人：**洪副召集人嘉潞 **記錄：**何書瑩

**出列席人員：**詳如簽到表

**壹、工作報告**

**一、104年進行性別影響評估計畫之性別觀點執行成果案（略）**

**決議：**無。

**二、104年度性別主流化各項工具執行成果案（略）**

**陳委員叡瑜：**

1.工務局因業務屬性特別，故各委員會不易達到委員任ㄧ性別比例三分之一的目標，建議應就與人相關的部份去作加強，無須全面要求。

2.從性別意識培力的受訓人數上已可見工務局相當的努力，建議項次二的年度執行成果中可統計男性、女性分別的受訓比例，如本表為府訂表格則可提出建議。

3.請工務局應儘量尋找在地性別人才師資。

**決議：**

1.項次一：尚有共同管道管理基金會、勞資委員會、底價審議小組之委員任一性別比例未達三分之一，請相關單位於聘請下一屆委員時，朝向任一性別比例三分之一的目標前進。

2.項次六：本局各單位暨所屬機關應積極推薦在地性別人才師資，以豐富本市性別人才師資庫。

**三、性別平權政策方針104年成果及105年工作內容案（略）**

**陳委員叡瑜：**公園男女公廁大便斗比例之改善，可從新建公廁及老舊公廁整建時列入考量，此方向是正確的。

**決議：**

1.人身安全與司法面向方針4：請新建工程處及養護工程處於執行105年工作內容時，應多加考量與性別相關的部份。

2.環境與交通面向方針2：因公園男女公廁大便斗比例狀況，無法直接以減少男廁大便斗數量的方式來加以改善，養護工程處將從老舊公廁整建時加以調整男女公廁大便斗比例。

**四、本局105年度計畫類性別影響評估案（略）**

**決議：**無

**貳、提案討論**

**一、CEDAW法規檢視後性別統計縮小落差案，提請討論。**

**陳委員叡瑜：**

1.工務局實因業務特性而致各項CEDAW法規性別統計落差大，重要的應是性別意識培力，若同仁有這樣的意識，能將性別差異列入於執行業務時的考量才是重點。

2.CEDAW法規的性別統計對象應為使用法規的人或受益對象似乎較為合理，但實際上確實不易統計。

**決議：**擇定CEDAW法規「桃園市未達公告金額採購監辦辦法」作為本局105年度發展積極改善縮小性別落差之相關行為。

**參、臨時動議：**無

**肆、散會：**14時50分