**桃園市政府工務局會議紀錄**

**會議名稱：**本局性別平等專責小組105年第2次定期會

**會議時間：**105年11月14日(星期一) 14時00分

**會議地點：**本府805會議室

**主席/主持人：**黃召集人治峯 **記錄：**何書瑩

**出列席人員：**詳如簽到表

**壹、主席致詞**

**主席裁示：**因呂專門委員銘洋目前支援養護工程處兼任道管資訊中心主任業務繁忙，故從本次會議起無需出席本小組會議。

**貳、工作報告**

**一、105年度1-9月性別主流化各項工具執行成果案（略）**

**決議：**

1. 因學習工程的女性偏少，又本局各委員會規定由單位主管擔任委員，導致委員性別比例目標不易達成；請性別比例未達目標之委員會主責單位持續努力達成任ㄧ性別比例三分之一的目標。
2. 性別比例未達目標之委員會未來於重新遴聘委員時，請簽會秘書室，由秘書室建議委員任ㄧ性別比例應達三分之一。

**二、本市性別平權政策方針105年1-9月成果及106年工作內容案（略）**

**決議：**

（一）人身安全與司法面向

1.各單位回報成果資料時應詳列改善相關工作內容及效益，尤其涉及性別平等的部份應加強說明項目，並以具體的數字明確表示。

2.新工處與養工處辦理道路工程時，對於行人動線上之落水孔，皆應逐步改用細格柵方便女性行走，以達更友善的兩性環境。

（二）環境與交通面向

1.本市各區公園男女公廁大便斗數量比例多未達規定，養工處106年度應積極改善將比例降至0.33以下，下次會議報告辦理改善方案、並於106年底提報改善成果。

2.本市各區公園親子廁所數量不足現象，請景觀暨防災科106年新闢公園男女公廁大便斗數量比例除要達到1:3至1:5外，且必須設置親子廁所。

3.請養工處106年執行本市公園公廁改善計畫時，務必提升親子廁所數量，規劃時可與無障礙設施結合。

4.未達委員任ㄧ性別比例三分之一的委員會（共同管道基金管理委員會、廉政會報、底價審議小組），請各主責單位積極努力於明年第一季達成目標並回報成果。

**參、提案討論**

**一、106年度新增性別統計指標項目案**

（一）**陳委員叡瑜：**

1.建議提報性別統計項目數據時，可掌握的內部人員資料部分可呈現權重資料，將更可從中看出參與情形，也可提供未來辦理活動或設施設計的方向。

2.工務體系本就以男性為多，像有些單位就以女性為主，本就不易達到男女平衡，在不是很兩性平衡的情況下，尤其要去注意性別的差異，要讓單位內不同性別的人都可以覺得很自在，不要因為性別的關係而被忽略掉。

（二）**決議：**

1.擇定下列3個項目作為本局106年度新增性別統計指標項目：

（1）桃園市道路拓寬工程用地取得公聽會參加人員性別比例（用地科）。

（2）桃園市政府工務局暨所屬機關員工取得採購專業人員基礎班及格證書性別比例（採購管理科）。

（3）桃園市政府工務局暨所屬機關員工加班時數性別概況。

2.上開第（2）項目，請採購管理科提報資料時加入各科室人員男女比例資料並加以分析。

3.「桃園市政府工務局暨所屬機關員工加班時數性別概況」改由人事室主政。

**二、106年度計畫性別影響評估案**

**決議：**

（一）擇定下列2案作為本局106年度計畫性別影響評估案：

1.桃園市立圖書館新建總館工程（新工處）。

2.大園區5-8號陴塘暨公一公園周邊環境景觀改善工程（景觀暨防災科）。

（二）請新工處及景觀暨防災科於下次會議分享上開2項計畫之性別影響評估成果。

（三）本局以後應將性別平等慢慢內化，走向各項工程計畫規劃設計階段皆進行性別影響評估分析。

**三、106年度與民間組織或企業共同推動性別平等之計畫、方案或措施案**

（一）**黃顧問世杰：**本案係中央性平考核項目，希望能夠與民間組織或企業結合，共同推動性別平等，故必須明確說明合作之民間組織對象。

（二）**決議：**本案新工處可擇代表性建築案，例：國民運動中心、老人會館等工程，推動友善環境公共空間作為，可商請性平專家協助，於下次會議提報合作對象及具體作法。

**四、CEDAW法規檢視後性別統計縮小落差案**

（一）**黃顧問世杰：**本案為配合中央性平考核，各局處必須檢視各主責法規、發展積極改善縮小性別落差之相關作為並提出成果說明。

（二）**決議：**擇定下列法規作為本局106年CEDAW法規檢視後性別統計縮小落差案：

「桃園市道路基金收支保管及運用辦法」（綜合規劃科）。

**五、修正桃園市政府工務局推動性別主流化實施計畫（104-107年）案**

**決議：**本案通過，請本局各科室及所屬機關據以執行，修正內容詳後附「桃園市政府工務局推動性別主流化實施計畫（104-107年）」及「修正對照表」。

**肆、臨時動議：**無

**伍、散會：**15時30分