**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107年）**

**106年度工務局執行成果表**

107年1月統計

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 106年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
 | 1.本局已於106年3月6日及106年10月2日召開性別平等專責小組會議，本年度已召開 2次。2.本局性別平等專責小組委員共有16人，男性委員8人，女性委員為8人，性別比例為1：1。3.本(106)年性別議題聯絡人：秘書室主任(女) ，擔任期間：\_2月至12月，穩定度50%。4.本局暨所屬機關各委員會性別比率(1)委員會名稱：共同管道管理基金會；委員總人數 19人，女性委員 2人，男性性別比率 89 %，女性性別比率 11%。(2)委員會名稱：廉政會報；委員總人數 17人，女性委員 5人，男性性別比率 71 %，女性性別比率 29 %。(3)委員會名稱：國家賠償案件審議小組；委員總人數 8人，女性委員 3人，男性性別比率 62%，女性性別比率 38%。(4)委員會名稱：勞資委員會；委員總人數 8人，女性委員 5人，男性性別比率 38%，女性性別比率 62 %。(5)委員會名稱：節約能源推動小組；委員總人數 9人，女性委員 5人，男性性別比率 45%，女性性別比率 55%。(6)委員會名稱：事務管理檢核小組；委員總人數 13人，女性委員 8人，男性性別比率 38%，女性性別比率 62%。(7)委員會名稱：甄審及考績委員會；委員總人數 11人，女性委員 5人，男性性別比率 55%，女性性別比率 45%。(8)委員會名稱：採購審查小組；委員總人數 31人，女性委員7 人，男性性別比率 77%，女性性別比率 23 %。(9)委員會名稱：道路基金管理委員會；委員總人數 9人，女性委員 2人，男性性別比率 78%，女性性別比率 22 %。 | 1.穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。
3. 辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。
 | 1.本局暨所屬機關一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有289人(分別男性59.17%，女性40.83%)。主管人員共有61人(分別男性72.13%，女性27.87%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有3人(分別男性33.33%，女性66.67%)。2.一般公務員，參與性別意識培力課程為283人(分別男性59.72%，女性40.28%)，參加實體課程受訓為189人(分別男性66.67%，女性33.33%)，參加數位課程受訓為147人(分別男性49.66%，女性50.34%)。受訓比率較前年增加7.48%。3.主管人員，參與性別意識培力課程為60人(分別男性71.67%，女性28.33%)，參加實體課程受訓為50人(分別男性72.00%，女性28.00%)，參加數位課程受訓為21人(分別男性57.14%，女性42.86%)。受訓比率較前年增加5.91%。4.性別業務人員，參與性別課程為3人(分別男性33.33%，女性66.67%)，平均受訓時數13小時，參訓1日以上性別工作坊為1人，受訓人數比率較前年增加/減少0%。 | 1.一般公務員：105年受訓比例 90.44%(265/293)，106年受訓比例 97.92%(283/289)，增加7.48%。2.主管人員：105年受訓比例 92.45%( 49 / 53)，106年受訓比例 98.36%( 60 / 61) ，增加5.91 %。3.性別業務人員：105年受訓比例100%(3/3) ，106年受訓比例100%(3/3)。 |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | 1. 本局暨所屬機關制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下：
2. 法案名稱： 無 。
3. 程序參與之學者： 無 。
4. 法案與性別關聯程度：

 有關： 0件；無關： 0件。1. 較前年減少/新增0件。
2. 本局暨所屬機關重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2件，分述如下：
3. 計畫名稱： 桃園市立圖書館新建總館工程、 大園區5-8號陴塘暨公一公園周邊環境景觀改善工程 。
4. 程序參與之學者： 陳芬苓 。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關： 1件；無關： 1 件。1. 較前年新增 2 件。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局於上(105)年的性別統計項目共有8項，本(106)年的性別統計項目共有11項，新增 3項，項目分別為： 桃園市道路拓寬工程用地取得公聽會參加人次、 桃園市政府工務局暨所屬機關員工取得採購專業人員基礎班及格證書人數、 桃園市政府工務局暨所屬機關員工加班時數 。
2. 本局已於106年3月6日及106年10月2日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。
2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。
4. 逐年落實發展性別回應預算之目標
 | 1.本局暨所屬機關經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計3,000千元，占該局處全年預算0.06%，較前年增加100%。2.本局暨所屬機關年度性別預算總計14,469千元，較前年增加13,840千元。3. 本局(處)會計室已於106年5月將性別預算表送主計處，爾後將送性別平等專責小組會議檢視。4.本局暨所屬機關本年實際執行之性別經費14,037千元，較本年性別預算減少432千元，較前年增加13,457千元。 | 自106年的成果應填寫性別預算實際執行性。 |
| 六 | 性別人才資料庫 | 每2年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。 | 本局暨所屬機關本年共推薦 0 位性別人才師資，較前年度增加/減少0位。 |  |