

桃園市政府工務局會議紀錄

會議名稱：本局性別平等專責小組 108 年第 1 次定期會

會議時間：108 年 4 月 25 日(星期四) 下午 2 時 00 分

會議地點：本府 701 會議室

主席/主持人：潘副召集人子儀代

出/列席人員：詳如簽到表

紀錄：何書瑩

壹、主席致詞、頒發外聘委員聘書(略)

貳、工作報告：

一、107年度性別主流化各項工具執行成果案(略)

(一)項次二(性別意識培力)

1. 周愷嫻委員：

(1)一般公務人員分為正式人員及約聘僱人員，請問參訓比率為何？

(2)建議可使用局內男女人員數為分母來計算各別參訓比率，如此應該更能凸顯成效，從資料看來工務局男性員工人數比較多，若以此方式計算參訓比率可能男性參與度會是更高的。

(3)建議可將意見反應給性平辦公室參考。

2. 秘書室：本項表格係由性平辦公室統一設計，在此把意見反應給性平辦參考。

3. 于建國參議：會將以上建議帶回研究。

4. 黃翠紋委員：

(1)一般公務人員部分，為何受訓比率較前年減少近 1 成？

(2)有無規定同仁參加實體及數位課程的時數各為多少？

(3)可加註說明受訓比率降低的原因，包含來年策進作為。

5. 人事室：

- (1) 受訓比率較前年減少將近 1 成的部分，經檢視原因應為本局暨所屬機關近幾年人員流動率大，新進人員無法及時上課完成研習時數。
- (2) 為提升參訓率，除了參與實體課程以外，會從數位學習的部分再加強宣導。

(二) 項次三（性別影響評估）

1. 黃翠紋委員：建議將性別影響評估檢視表當作附件，俾利檢視。
2. 秘書室：計畫類性別影響評估檢視表於提交本府研考會前皆已提報本小組會議檢視，因本案係 107 年執行成果總報告故未附各案檢視表。

(三) 項次四（性別統計與性別分析）

1. 黃翠紋委員：建議將各性別統計項目列出作為參考。

(四) 項次五（性別預算）

1. 黃翠紋委員：
 - (1) 建議可將性別相關的訓練課程費用及會議出席費一併列入計算。
 - (2) 性別預算所列計之項目滿多的，例如員工文康費、健檢費、育嬰留停這些都是其他局處未列入的，這樣很不錯、滿 OK 的。

(五) 決議：

1. 請人事室協助補充項次二性別意識培力資料。
2. 以後請將性別相關訓練課程及會議費用列入項次五性別預算計算。

二、107年度計畫類性別影響評估案之性別觀點執行成果案（略）

（一）府決行計畫「蘆竹區五酒桶山公園及聯絡道路新闢計畫」

1. 黃翠紋委員：本案請在男女廁所安全性的部分加以補充，可注意廁所使用的便利性及空間設計的部分。

（二）非府決行計畫「桃園市人行道溝蓋改善計畫」

1. 主席：人行道溝蓋在改善後對於年長者、身障人士、婦女同胞(高跟鞋的部分)在行走上皆方便很多，只要有改善的部份都有所進步，亦是配合人本環境的方向進行，同仁著實花了許多的努力。
2. 黃翠紋委員：在報告上可否多呈現與性別的關聯性，主席說的部分滿重要的，請將主席指出的方向列入執行情形說明。

（三）決議：

1. 請景觀工程科於執行情形說明加強論述，如緊急求助鈴設置的數據、便斗數量比例的提升及在整個改善歷程上的進步。
2. 請養工處加強敘述，包含人本環境所提到的輪椅、嬰兒車在人行道溝蓋改善後都可以得到比較大的便利。

三、107年度性別平等具體行動措施計畫執行成果案-「安全無死角，公園公廁有我照」（略）

- （一）主席：本案剛好呼應到上一個議題，包含緊急求助鈴、照明度、增設無障礙廁所及親子廁所皆為改善的重點，另去年本局在營建署舉辦的無障礙公園的考評亦獲得很好的成績。

- （二）周愷嫻委員：本案計畫目標預計於107年底完成每間廁間皆設置緊急求助鈴，但活動成效中的敘述卻只提升至60.26%，請問未達目標100%的原因。

(三) 養護工程處：公園部分係由本局與公所分責轄管，本局轄管之公園公廁部分皆已設置完成，惟因公所去年度預算不足才未能完成 100%設置，這部分定會持續要求公所改善。

(四) 決議：請養工處將委員建議帶回，並請針對公所管轄部分提醒之，以今年度的預算儘快完成緊急求助鈴尚未設置的部分，雖然本案期程已過，但對的事情應該持續辦理。

四、108年非府決行計畫性別影響評估檢視表案-「桃園市八德區大湳森林公園生態調查委託技術服務」(略)

(一) 景觀工程科：

1. 本案生態調查共辦理2次工作坊，第1次參與人數共計28人，其中女性18人、男性10人；第2次參與人數共計37人，女性22人、男性15人。
2. 今年度1至3月份進場參觀人數共計14,152人次，其中女性4,908人次，佔34.7%、男性9,244人次，佔65.3%。

(二) 黃翠紋委員：

1. 現況與需求的部份沒有寫得很清楚，第4-1項似乎尚未填寫完整。
2. 伍、計畫目標概述看起來像是要打造一個生態公園，還是本案只是一個生態調查案？若為打造生態公園則應與公廁及夜晚安全死角有關。
3. 因為性別影響評估主要是要檢視案件是否與性平有關，但這樣從第4-1項及第伍項的敘述看來，檢視表的第一部分及第二部分會無法互相連結，請再填寫清楚一點，讓閱讀上可以更清楚。

(三) 景觀工程科：本案係屬於施工前的生態調查案，第伍項敘述是指後續公園的設計與興建。

(四) 決議：請景觀工程科將以上資料補充完整。

參、提案討論

一、108-111 年桃園市政府工務局推動性別主流化實施計畫（草案）

(一) 周愷嫻委員：本案內容大致上沒問題，惟陸、實施策略與措施中各項工具是否應該分年度列出來，或是4個年度全部包在一起？

(二) 于建國參議：這個部分本府的實施計畫是4年包在一起的，各局處皆是以性平辦公室頒布的版本為主加以酌修的。

(三) 黃翠紋委員：

1. 在推動性別主流化的6大工具上，最難的在性別影響評估的部分，推動性別主流化是為了去除性別盲，所以才會有這6大工具，不管是性別統計的資料或性別分析、性別預算，我們在做性別影響評估時都需要善用前面這些工具，而我們還需具備一定的性別敏感度、要有性別意識才能夠在設計計畫的時候納入性別的觀點。

2. 建議提報辦理性別影響評估檢視的計畫應該儘量與性別是有關聯的。

(四) 決議：

1. 以後提報性別影響評估的案件應儘量與性別意識是有相關的。

2. 本案因無修正並前已簽陳鈞長核准，則據以實施並提報性平辦公室。

二、擇定本局108年性別分析案

(一) 會計室：有關序號1備註欄文字，性別分析應更正為「統計通報」。

(二) 主席：

1. 那麼序號 1 則一併納入本案勾選，到下半年再來檢視分析的成果。
2. 建議依照本局業務屬性是公園主管機關，針對民眾比較有感公園公廁的部分、也是本局這幾年來做了許多的努力的部分來做性別分析會比較有實際的效用。
3. 養工處這幾年改善了蠻多的親子廁所，針對這幾年改善的部分及民眾好評的狀況來做分析。

(三) 養護工程處：本處配合辦理，除了親子廁所，另外在便器的部分也有改善，序號 3 及序號 4 帶回與公綠科討論後擇 1 案後再回報。

(四) 黃翠紋委員：

1. 今年開始每 2 年性平辦會舉辦金桃獎的競賽，在會議資料裡並沒有看到這個議題，請問是沒有要參加嗎？
2. 若還沒選定則建議可以選擇公園公廁改善的案件，這樣在性別分析時就可以一併提及參賽的部分，一舉數得。

(五) 秘書室：金桃獎在之前已經依據性平辦公室來文簽請鈞長勾選參賽案件，日前已經簽准並選定案件亦已影送通知相關業務單位，選定案件為規劃設計科「騎樓好性平・足下好行」及養護工程處「安全無死角・公園公廁有我照」2 案，須於 8 月底前提交相關資料至性平辦公室。

(六) 主席：這可能是有時效性來不及於會議中挑選，如果來的及當然讓委員一起來協同參與決定出最好的案子，也豐富我們的內容，來不及則應該將簽准的成果當作一個報告案列進來報告。

- (七) 周憐嫻委員：為了減少同仁的麻煩，建議選擇新議題，這樣於下一次參賽時就可以新議題進行參賽，就不用另外再寫一個報告。
- (八) 養護工程處：呼應周委員的建議，因為剛剛才知道有關金桃獎的部分提報了公園公廁有我照的計畫，建議是否在分析報告的部分以求助鈴數量的案子作為分析報告，不然同仁負擔蠻大的。
- (九) 主席：養工處就以這個議題花一次功夫整理詳細一點，以後也可以拿去參賽使用。
- (十) 決議：擇定序號 5「桃園市各區公園廁所緊急求助鈴數量」作為本局 108 年性別分析案。

肆、臨時動議：

- (一) 于建國參議：
1. 謝謝周委員及黃委員提供這麼多寶貴的意見，也謝謝工務局的同仁們百忙之間仍把性平業務做的這麼好。
 2. 本次尚未提出 109 年的府決行及非府決行計畫，如果可以的話還是希望先提至專責小組討論，這樣就可以選擇與性平較為相關的案子。
 3. 如此也可以從這些計畫中挑選一個比較好的題目去參加金桃獎，但每屆的金桃獎題目是不可以重複的。
- (二) 周憐嫻委員：今年是金桃獎第 1 年舉辦，規定各局處一定要參加，增加了各單位的困擾，理論上應該由各單位自願參加，因為有些單位其實與性平的關聯性並不大，明知得獎機會不大卻仍必須參賽，這樣會造成同仁的困擾，也失去獎項的意義，是否需要強迫參加，以後應該可以討論一下。

- (三) 于建國參議：目前採取強制性的方式，是希望大家知道要去
做性平這個工作，因為性平工作已經從保障婦女權益轉成不
管男性女性都應該性別平等的方向，半強迫性是想讓大家多
參與、讓大家多了解性平這方面的業務，現階段還是請各局
處都要提報參賽，施行 1、2 年之後會再提出來與性平辦做
個檢討。
- (四) 周悛嫻委員：從心理學的角度來看，強迫人家做事可能會沒
有正向效果反而會有反效果，提供性平辦之後在法規上的修
正作參考。
- (五) 于建國參議：謝謝周委員給性平辦的意見，會將周委員的建
議帶回，再於性平辦開會時提出來，謝謝。
- (六) 主席：
1. 謝謝性平辦公室及兩位委員給我們很多建議。
 2. 金桃獎的部份工務局是很樂於參與的，有個小小的建議，
希望以後能夠分組，例如：與性別較有相關的單位一組、
工程單位一組，這樣我們才不會先天上就落後。不過從我
們成立委員會及參賽，都是宣示我們很重視性平這個議題，
也都配合努力在做。

伍、散會：15時15分