**桃園市政府各機關性別主流化實施計畫**

**107年度工務局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | **107年度執行成果** | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | * 1. 本局已於107年2月27日及同年10月18日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。   2. 本局性別平等專責小組委員總人數16人，男性委員8人(50%)；女性委員8人(50%)。   3. 本(107)年性別議題聯絡人：秘書室主任\_，擔任期間：1月至12月，穩定度\_100\_%。   4. 本局暨所屬機關各委員會性別比率。   (1)委員會名稱：共同管道管理基金會；委員總人數 16人，男性委員14人(87.5%)；女性委員2人(12.5%)。  (2)委員會名稱：廉政會報；委員總人數17人，男性委員12人(70.6%)；女性委員5人(29.4%)。  (3)委員會名稱：國家賠償案件審議小組；委員總人數8人，男性委員5人(62.5%)；女性委員3人(37.5%)。  (4)委員會名稱：勞資會議；委員總人數8人，男性委員3人(37.5%)；女性委員5人(62.5%)。  (5)委員會名稱：節約能源推動小組；委員總人數16人，男性委員8人(50%)；女性委員8人(50%)。  (6)委員會名稱：事務管理檢核小組；委員總人數13人，男性委員5人(38.5%)；女性委員8人(61.5%)。  (7)委員會名稱：甄審及考績委員會；委員總人數11人，男性委員5人(45.5%)；女性委員6人(54.5%)。  (8)委員會名稱：採購審查小組；委員總人數37人，男性委員26人(70.3%)；女性委員11人(29.7%)。  (9)委員會名稱：道路基金管理委員會；委員總人數9人，男性委員6人(66.7%)；女性委員3人(33.3%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，  以此類推。 |
| 二 | 性別意識  培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 | * 1. 本局暨所屬機關一般公務人員共有349人(分別男性56.45%，女性43.55%)。主管人員共有62人(分別男性72.58%，女性27.42%)。辦理性別平等業務相關人員共有4人(分別男性25%，女性75%)。   2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為309人(分別男性53.72%，女性46.28%)，參加實體課程受訓為278人(分別男性53.6%，女性46.4%)，參加數位課程受訓為91人(分別男性40.66%，女性59.34%)。受訓比率較前年減少9.38%。   3. 主管人員，參與性別意識培力課程為61人(分別男性63.93%，女性36.07%)，參加實體課程受訓為50人(分別男性60%，女性40%)，參加數位課程受訓為16人(分別男性87.5%，女性12.5%)。受訓比率較前年增加0.03%。   4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為4人(分別男性25%，女性75%)，平均受訓時數13小時，參訓1日以上性別工作坊為1人，受訓人數比率較前年增加/減少0%。 | 1.一般公務員：106年受訓比例 97.92%(283/289)，107年受訓比例88.54% (309/349)，減少9.38%。  2.主管人員：106年受訓比例 98.36%(60/61)，107年受訓比例 98.39%(61/62) ，增加0.03 %。  3.性別業務人員：  106年受訓比例100%(3/3) ，107年受訓比例100%(4/4)。 |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局暨所屬機關制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1件，分述如下： 2. 法案名稱：\_桃園市興辦公共工程地上物拆遷補償自治條例\_。 3. 程序參與之學者：陳祖德。 4. 法案與性別關聯程度：   有關：\_0\_件；無關：\_1\_。   1. 較前年新增1件。 2. 本局暨所屬機關府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1件，分述如下： 3. 計畫名稱：蘆竹區五酒桶山公園及聯絡道路新闢計畫。 4. 程序參與之學者：陳芬苓。 5. 計畫與性別關聯程度：   有關：\_1\_件；無關：0件。   1. 較前年新增1件。 2. 本局暨所屬機關非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1件，分述如下：   (1)計畫名稱：\_桃園市人行道溝蓋改善計畫\_。  (2)程序參與之學者：劉慧音。  (3)計畫與性別關聯程度：  有關：\_1\_件；無關：0\_件。  (4)較前年新增1件。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計  與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局暨所屬機關於上(106)年的性別統計項目共有11項，本(107)年的性別統計項目共有13項，新增2項，項目分別為：桃園市各區公園內設置無障礙路線告示牌概況、 桃園市人行道人手孔改善統計。 2. 本局已於107年10月18日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | * 1. 本局暨所屬機關經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計202,404千元，占該局處全年預算4.31%，較前年增加4.25%。   2. 本局暨所屬機關年度性別預算總計203,417千元，較前年增加188,720千元。   3. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於性別平等專責小組會議檢視，並送交本府主計處(詳會計室附件)。   4. 本局暨所屬機關本年實際執行之性別經費201,907千元，較本年性別預算減少1,510千元，較前年增加187,682千元。 | 106年：  (1)大園區5-8號陴塘暨公一公園周邊環境景觀改善工程3,000千元；實際執行3,000千元。  (2)農業博覽會景觀及基礎設施工程計畫-公共廁所10,500千元；實際執行10,500千元。  (3)106年度人行道巡查及修繕第一工區-桃園區樹仁二街人行道改善工程92千元；實際執行92千元。  (4)員工健康檢查費243千元；實際執行132千元。  (5)員工文康活動費404千元；實際執行400千元。  (6)育嬰留職停薪聘僱職代之人事費458千元；實際執行102千元。  107年：  (1)蘆竹區五酒桶山公園及聯絡道路新闢計畫814千元；實際執行814千元。  (2)桃園市人行道溝蓋及人手孔改善計畫201,590千元；實際執行200,469千元。  (3)員工健康檢查費312千元；實際執行264千元。  (5)員工文康活動費404千元；實際執行292千元。  (6)育嬰留職停薪聘僱職代之人事費297千元；實際執行68千元。 |
| 六 | 性別人才資料庫 | 每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。 | 本局本年共推薦1位性別人才師資，較前年度增加1位。 |  |