**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

**108年度工務局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 108年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | * 1. 本局已於108年4月25日及108年10月17日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。   2. 本局性別平等專責小組委員總人數15人，男性委員8人(53.3%)；女性委員7人(46.7%)。   3. 本(108)年性別議題聯絡人：\_秘書室主任\_，擔任期間：1月至12月，穩定度\_100\_%。   4. 本局暨所屬機關各委員會性別比率：   (1)委員會名稱：國家賠償案件審議小組；委員總人數7人，男性委員4人(57.1%)；女性委員3人(42.9%)。  (2)委員會名稱：勞資會議；委員總人數8人，男性委員3人(37.5%)；女性委員5人(62.5%)。  (3)委員會名稱：廉政暨安維會報；委員總人數18人，男性委員12人(66.7%)；女性委員6人(33.3%)。  (4)委員會名稱：甄審及考績委員會；委員總人數11人，男性委員6人(54.5%)；女性委員5人(45.5%)。  (5)委員會名稱：採購審查小組；委員總人數41人，男性委員27人(65.9%)；女性委員14人(34.1%)。  (6)委員會名稱：道路基金管理委員會；委員總人數9人，男性委員6人(66.7%)；女性委員3人(33.3%)。  (7)委員會名稱：共同管道管理基金會；委員總人數17人，男性委員12人(70.6%)；女性委員5人(29.4%)。**本（第3)屆委員會女性委員未達三分之一，主要係因外聘委員，因其職業屬性多為男性，故本府已就府內委員，提升女性人數至4人，已較上（第2)屆委員女性比例提高16%(上（第2）屆委員總人數16人，女性人數2人，女性比例為12.5%)，本委員會將持續努力達成性別平等之比例。**   1. **本（第3)屆委員會任期至110年6月30日止。** 2. **預計明年度改選時，將達成性別平等之比例。** | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，  以此類推。 |
| 二 | 性別意識  培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 | * 1. 本局暨所屬機關一般公務人員共有363人(分別男性55.6%，女性44.4%)。主管人員共有70人(分別男性70%，女性30%)。辦理性別平等業務相關人員共有7人(分別男性28.6%，女性71.4%)。   2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為317人(分別男性59.2%女性40.8%)，參加實體課程受訓為279人(分別男性57.6%，女性42.4%)，參加數位課程受訓為114人(分別男性50.4%，女性49.6%)。   3. 主管人員，參與性別意識培力課程為70人(分別男性70%，女性30%)，參加實體課程受訓為44人(分別男性69.3%，女性30.7%)，參加數位課程受訓為32人(分別男性69.0%，女性31%)。   4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為7人(分別男性28.6%，女性71.4%)，108年受訓比率100%(7/7)。平均受訓時數2.9小時，參訓1日以上性別工作坊為3人。 | 1. 一般公務人員：107年受訓比例88.54%(309/349)，108年受訓比例(317/363) 87.32%減少1.22%。 2. 主管人員：107年受訓比例 98.39%(61/62) ，108年受訓比例(70/70)100%增加1.61 %。 3. 性別業務人員：107年受訓比例100%(4/4)，108年受訓比率100%(7/7)，受訓比例相同。 |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局暨所屬機關制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有1件，分述如下： 2. 法案名稱：\_桃園市興辦公共工程地上物拆遷補償自治條例\_\_\_。 3. 程序參與之學者：陳祖德。 4. 法案與性別關聯程度：   有關：\_0件；無關：\_1 件。   1. 較前一年新增1件。 2. 本局暨所屬機關府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 3. 計畫名稱：\_\_公園設施更新改善及緊急修繕等相關費用\_\_。 4. 程序參與之學者：何碧珍。 5. 計畫與性別關聯程度：   有關：\_1\_件；無關：\_0\_件。   1. 較前一年新增1件。 2. 本局暨所屬機關非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 3. 計畫名稱：桃園市八德區大湳森林公園生態調查案\_。 4. 程序參與之學者：陳芬苓。 5. 計畫與性別關聯程度：   有關：\_0\_件；無關：\_1\_件。   1. 較前一年新增1件。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計  與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局暨所屬機關於上(107)年的性別統計項目共有13項，本(108)年的性別統計項目共有15項，新增2項，項目分別為：\_\_桃園市共融式遊具建置說明會、專家審查會參加人數 、 桃園市人行道建置說明會參加人數\_\_。 2. 本局暨所屬機關將於108年第2次性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加。 | 本局現有性別統計指標項目清單如下：  1.桃園市政府工務局暨所屬機關人員數  2.桃園市政府工務局暨所屬機關現有主管以上人員性別概況  3.桃園市各區公園男女廁大便斗概況  4.桃園市各區公園親子廁所數量  5.桃園市各區公園廁所緊急求助鈴數量  6.桃園市政府工務局暨所屬機關各委員會委員性別比例  7.桃園市政府工務局暨所屬機關員工領有各類專業執照性別比例  8.桃園市政府工務局暨所屬機關各類教育訓練參加學員與授課教師性別比例  9.桃園市道路拓寬工程用地取得公聽會參加人次  10.桃園市政府工務局暨所屬機關員工取得採購專業人員基礎班及格證書人數  11.桃園市政府工務局暨所屬機關員工加班時數  12.桃園市各區公園內設置無障礙路線告示牌概況  13.桃園市人行道人手孔改善統計  14.桃園市共融式遊具建置說明會、專家審查會參加人數  15.桃園市人行道建置說明會參加人數 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | * 1. 本局暨所屬機關年度性別預算總計2,626千元，較前一年減少200,791千元，減少部分主要係桃園市人行道溝蓋及人手孔改善計畫案。   2. 本局暨所屬機關會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於性別平等專責小組會議檢視，並送交本府主計處。 | 107年：  (1)蘆竹區五酒桶山公園及聯絡道路新闢計畫814千元。  (2)桃園市人行道溝蓋及人手孔改善計畫201,590千元。  (3)員工健康檢查費405千元。  (4)員工文康活動費311千元。  (5)育嬰留職停薪聘僱職代之人事費297千元。  108年：  (1)桃園市八德區大湳森林公園生態調查委託技術服務38千元。  (2)公園設施更新改善及緊急修繕等相關費用1,000千元。  (3)員工健康檢查費342千元。  (4)員工文康活動費328千元。  (5)育嬰留職停薪聘僱職代之人事費918千元。 |