

桃園市政府工務局會議紀錄

會議名稱：工務局性別平等專責小組 112 年第 1 次定期會

會議時間：112 年 4 月 7 日(星期五) 下午 2 時 30 分

會議地點：本府 701 會議室

主 席：汪召集人在宙

出席人員：詳如出席名單

紀錄：何書瑩

壹、主席致詞(略)暨頒發新聘外聘委員聘書

貳、確認上次會議紀錄

無修正意見，會議紀錄確定備查。

參、工作報告：

一、111年度性別主流化各項工具執行成果

(一) 項次一(性別平等專責小組)

1. 顏玉如委員：共同管道管理基金會及工程施工查核小組還有努力的空間，請問兩小組的任期是到何時?是否能提出改善策略?
2. 養工處：任期到 112 年 6 月，6 月就會擇新的委員，我們的困難是這個領域的女性少，但仍會盡力。
3. 副召集人：共同管道只差一點點，請養工處今年於委員建議名單放大特別加註一下，讓市長勾選，只要女性多 1 位就可以達 1/3 了。
4. 施工科：任期是一年一聘到年底，我們也持續的在邀請產官學界的女性來納入查核委員，但的確是比較困難的，仍會繼續努力。
5. 顏玉如委員：
 - (1)建議可以有系統的去搜集、邀請及培力女性專業人才。
 - (2)建議在給市長勾選時，提報名單可以一組男的一組女的，同時把性別比例的重要性敘明於簽陳上，策略上應該在前置作業上做一些努力，若有做這些努力，建議放到本項執行成果報告中。
6. 副召集人：請共同管道基金會 6 月份依照委員建議操作，將名單分開、人數比例寫清楚讓市長勾選，比較能夠達到預期的比率。也請

施工科到時候遴選施工查核小組委員時要多多努力。

7. 養工處：養工處每次於簽陳皆有敘明這一點，只是共同管道領域女性專家學者真的比較少，而且培力真的是比較困難，不過我們一定會再努力以期達標的。
8. 顏玉如委員：達標其實只是手段，更重視的是希望能與產業界有機會交流，然後促進新的人才發掘。
9. 主席：本人很願意提拔女性主管，也希望本局女性同仁願意承擔，請各位主管回去多宣達。其實女性可以做的很好，只是工程單位男性真的偏多，確實會遇到實務上的困難。

(二) 項次二 (性別意識培力)

顏玉如委員：本項成果建議加上參加 CEDAW 培訓的情形，分為實體及線上課程達標率的統計。

(三) 項次三 (性別影響評估)

主席：洽悉。

(四) 項次四 (性別統計與性別分析)

1. 顏玉如委員：

- (1) 建議就現有的 21 項統計項目，評估是否可以進行交織性的資料收集，交織性就是可以再增加區域、年齡或其他業務相關議題再做統計資料的收集。例如：機關人員數的部分就可以增加職等、所屬機關的統計；廁所的部分就可以增加區域、公園的統計。
- (2) 交織性為 113 年中央性平考核重點，下次會議請盤點性別統計項目的情況。

2. 主席：

- (1) 新建工程男女廁所的比例，女廁偏少應該要再提高，以後規劃設計時要注意男女廁數量及空間的比例。
- (2) 新工處設計階段要先做好男女廁比例及性別友善廁所的規劃，因為後面階段更改不易。

3. 顏玉如委員：

(1)建議業務單位可以做廁所盤點，看有哪些地方需要積極改善。可以參考廁所友善標章，舊工程可以據以微調，新建工程則建議搜集現有各市情形，讓相關單位據以了解。

(2)請性平辦公室協助提供前屆 2 案創新獎得獎資料供參。

4. 主席：公園廁所部分本局是主責機關，請景工科、養工處多注意這點並加強改善，比如大湳森林公園廁所；但新建工程因為本局是委辦單位，所以要看主辦單位。

(五) 項次五 (性別預算)

顏玉如委員：第 15 頁 111 年執行部分第 5 類項目過多，廁所、小便斗的部分應該會跟政策方針有關，建議檢視是否可以放在第 2 類。

二、本局111年性別統計指標及性別分析檢視案

顏玉如委員：第 23 頁性別分析報告中的「兩性平權」應該修正為「性別平等」或「性別平權」，應跳脫過去生理性別的概念。

三、112年度「性別預算編列情形表」及111年度「性別預算執行情形表」

副召集人：本案一樣是第 5 類比較多，請會計室檢視並釐清一下是否可列為第 2 類。

四、本局自製 CEDAW 案例宣導媒材「騎樓性平，萬步好行」112 年進行對民眾之 CEDAW 宣導規劃說明

(一) 規劃設計科：預定 8 月 21 日會配合地方說明會作宣導。

(二) 主席：若能以府的角度去作性平宣導相信可以更有效果。

(三) 顏玉如委員：自製宣導教材的意涵在於希望針對各局處所屬的業務能夠直接與民眾對話與溝通。

五、性別平等政策方針執行成果表

(一) 人身安全與司法面向執行成果表：洽悉。

(二) 環境、能源與科技面向執行成果表：

1. 顏玉如委員：

- (1)改善人行道施作 10 條專案道路是 112 年很棒的工作重點，也是落實張市長的政策。
 - (2)後續有機會請邀請女性代表、婦女團體一起參與公聽會及設計階段，以期能夠真正有性別需求的表達與納入的友善通行環境。
 - (3)第 37 頁右邊第 2 點的 1-4 月辦理成果要再詳述，建議將多元性別及身心障礙者的需求盤點出來，加以改善，才能進而共融。
2. 養工處：
- (1)人行道規劃於設計階段都有邀請女性指導委員或女性相關團體參與討論。
 - (2)改善人行道的 1-4 月辦理成果會再補充。
3. 王秀芬委員：騎樓及人行道預算工務局是否以硬體為主嗎？是一次性維護，還是持續性維護？因為障礙排除後還會有新的障礙出現，所以是否有舉報系統？
4. 主席：
- (1)工務局確實是偏向硬體，市長裁示召開跨局處定期會議來討論行人友善，跨局處還包含警察局、都發局。
 - (2)騎樓的部分與都發局合作，也已逐年改善。
 - (3)性別平權的概念要從小著手，從法制面及教育面著手。

肆、提案討論

一、112-115 年本局推動性別主流化實施計畫(草案)

- (一)顏玉如委員：提醒性別統計指標及其 KPI 的部分可以加強交織性的統計或運用，從現有的項目中去增加複分類，以因應 113 年中央的性平考核。
- (二)王秀芬委員：
 1. 因為廁所是本局的重點業務，建議盤點所轄的廁所現況，不只數量比例，空間也要，再來是性別友善廁所，也可以把廁所放進重點計畫裡。
 2. 從第 9 頁統計資料來看，男性同仁比例 52.2%，但男性主管比例近 76%，

代表這個環境必須被改善，或許女性自信心不足、傳統刻板印象造成，這些都是需要被改變的，這點是值得重視的。

(三)主席：

1. 公園部分本局是主管機關可以盤點廁所，請養工處統計公園廁所的部分；新建工程也可統計，只是本局是委辦單位，所以設計規劃要看主辦單位。
2. 性別友善廁所標示要清楚，才不會讓民眾不敢進去。
3. 本人一直盡力提拔女性主管，因為女性不比男性差。

二、擇定本局 112 年性別分析報告案

(一)顏玉如委員：性別分析並非使用單一統計指標來分析，應該朝向新政策或要推動的業務來分析，具體建議 3 個方向：廁所、人行道、工程安全，主責業務的融入很重要，可以以現有的、業務相關的主題優先去做。

(二)王秀芬委員：

1. 建議應該回歸到局內的業務來選，檢視一下哪一些事情是可以讓台灣女性受益最多的，然後回歸到人，才是推動性平最重要的地方。
2. 看到今天會議議題這麼多，性平會的整個框架好像已經過大了，大到讓大家很辛苦，建議可以篩選一些比較有用的議題來討論。

(三)性平辦公室：主計處提醒性別分析應該要與局處業務相關，並且後續能夠應用在業務上的項目比較好。

(四)決議：擇定景觀工程科「桃園市共融式遊具建置說明會、專家審查會參加人數」作為本局 112 年性別分析報告案，可以酌修題目以確定分析的內容。

三、擇定本局112年辦理對民眾推展性別平等宣導場次

(一)顏玉如委員：應該要能有完整的時段來做深化的宣導，每次宣導1小時，每年至少1次。

(二)決議：擇定採購管理科於「採購法規研習會」辦理本局 112 年對民眾

推展性別平等宣導。

四、擇定本局112年自製CEDAW教材案例

決議：擇定養護工程處「人行道設置之適宜性探討」製作本局112年自製CEDAW教材案例。

五、擇定本局112年金桃獎參選計畫暨參選獎項

(一)王秀芬委員：建議第1案應該可以參選CEDAW旗艦獎。

(二)顏玉如委員：聽了養工處的說明給予肯定也相當感動，認為第2案可參選性別平等故事獎。

(三)決議：

1. 擇定新建工程處「優化性平環境-創造原力無限」參選CEDAW旗艦獎。
2. 擇定養護工程處「向陽公園大平台，性別平權一起來」及「桃園市新屋海客文化景觀意象道路改善計畫」參選性別平等創新獎。

六、擇定本局113年重大施政計畫性別影響評估案

(一)王秀芬委員：

1. 性別影響評估應該是在計畫進行前就先做完，而且應該是全部的施政計畫都要做。
2. 請性平辦提供一些其他縣市或中央做的好的案例給工務局參考並給予協助。

(二)秘書室：目前本府規定重大及非重大施政計畫至少各做1案性別影響評估。

(三)顏玉如委員：

1. 選案不應該只是形式，應該要提報113年全新啟動規劃的計畫來做性別影響評估。
2. 應該提報尚未進行的計畫、可修的案件來做評估，這樣才能找出何處需要改善，改善後才能夠更友善。

(四)決議：請秘書室重新調查各單位113年重大施政計畫，召開會議再討論一次，目前正值預編113年預算之期，可由此著手調查。

七、擇定本局113年非重大施政計畫性別影響評估案

決議：擇定新建工程處「龍慈路延伸至台66線道路新闢工程(都外段)」作為本局113年非重大施政計畫性別影響評估案。

八、擇定本局113年具體行動措施性別平等亮點計畫

(一)顏玉如委員：

1. 建議擇定局內的重要議題，且跟人很有關係的、也是市政重要的方向，可以先進行統計、分析，然後下一年度再透過執行亮點將之展演出來，而非以輪流、分配的方式去做。
2. 瞭解性別主流化要花大家額外的時間去做，但又一定要做，只希望不要流於形式，若不想勞師動眾，就是將政策方向當作性平可做的重點。

(二)王秀芬委員：若重要的性平業務都與養工處比較相關，而廁所與通學步道在政策面都是重要的，是否增加辦理業務員額才是解決之道。要真的去改善婦女的處境，如何讓民眾生活安全、讓周遭環境更友善才是最重要的。

(三)決議：請秘書室重新調查各單位113年性平亮點計畫及重大施政計畫，請局長主持會議並邀集各相關單位主管再討論一次。

九、擇定專題統計分析撰擬

決議：

- (一)專題統計不需要做性別分析，以後本項無須放到性平專責小組會議。
- (二)擇定工程施工科「各機關工程查核成績統計」進行專題統計分析撰擬。

伍、臨時動議：無

陸、散會：17時35分