

## 六、桃園市性別平等政策方針

### 環境、能源與科技面向執行成果表

|                    |  |                    |   |
|--------------------|--|--------------------|---|
| <p><b>政策內涵</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建構性別友善環境及確保資源分配正義。</li> <li>2. 重視不同性別、年齡、不利處境族群之經驗、知識及價值，結合民間共同治理。</li> <li>3. 環境和交通等領域(環境、氣候變遷、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的施政，接軌國際趨勢。</li> </ol>  | <p><b>參與單位</b></p> | <p>環境保護局(主責局處)、交通局、農業局、都市發展局、<b>工務局</b>、水務局、經濟發展局、教育局、衛生局、資訊科技局、社會局、地政局、文化局、消防局、民政局、原住民族行政局、觀光旅遊局、捷運工程局、勞動局、青年事務局</p> |
| <p><b>填報原則</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>工作規劃請填寫下列內容：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)性別目標：<u>請說明欲解決之性別不平等、性別歧視或相關性別議題。</u></li> <li>(2)執行策略：<u>請填寫解決問題之具體措施或計畫方案/關鍵績效指標或預算數。</u></li> </ol> </li> <li>2. <b>辦理成果填寫格式分為以下四種：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)有關性別統計指標：<u>總人數(次)/性別統計(含%)</u></li> <li>(2)有關委員會：<u>委員總人數/性別統計(含%)/評估檢討</u></li> <li>(3)有關計畫或措施：<u>辦理情形/目標達成度或預算執行率(%)/評估檢討</u></li> <li>(4)有關活動(如演講、工作坊、座談會等)：<u>辦理情形及參與者性別統計(含%)/目標達成度或預算執行率(%)/評估檢討</u></li> </ol> </li> <li>3. <b>其他注意事項：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)各項工作規劃、辦理成果應以文字說明，不以表格呈現，且各項說明以120字為限。</li> <li>(2)各項成果填列有關人數、人次之統計數據，應有性別統計及性別比例(請統一四捨五入，以整數呈現)。</li> <li>(3)由於部分工作為合併機關業務執行、委外方案較多集中於年底動支預算等原因，可能無法依預算執行數(率)檢視執行情形，爰執行率之評估應以關鍵績效指標為主、預算為輔。</li> <li>(4)前一年度之辦理成果(或工作規劃)，統一於年度工作報告呈現，不重複填報至本表。</li> </ol> </li> </ol> |                    |   |
| <p><b>用詞定義</b></p> | <p><b>不利處境者：</b>如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等。</p>   |                    |   |

## 六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

|                      |   |  |
|----------------------|---|--|
| 政策方針                 | <p><b>2.</b> 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，並回應不同性別及不利處境者的基本需求；落實各種基礎公共建設(如：停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等)於規劃或發包前，先行辦理性別影響評估，並提出具體規劃或改善方案。</p> <p>(參與單位：環境保護局、交通局、工務局、水務局、經濟發展局、資訊科技局、文化局、觀光旅遊局)</p>  |  |
| 辦理機關                 | 111 年工作規劃   | 111 年 1-4 月辦理成果  |
| <b>工<br/>務<br/>局</b> | <p><b>性別目標：</b></p> <p>1. 透過打造性別友善環境(含公園公廁保全、騎樓整平、智能路燈及無障礙人行道)，落實性別居住安全、共創智能城市。</p> <p>2. <b>落實公共休憩空間使用之公平正義，以增加公園綠地使用率、提高友善程度並強化在地特色。</b></p> <p><b>執行策略：</b>(預算數：496,427,986 元)</p> <p>1. 養工處落實性別居住安全環境策略說明如下：(預算數：496,287,986 元)</p> <p>(1) <b>公廁委外保全人員每日定時巡視轄管範圍，維護婦女與兒童夜間安全。</b>預計於 111 年增加隨身密錄器，進行偵防及人身保護(預算數預估 19,996,986 元)。</p> <p>(2) <b>110-111 年預算編列共 2,000 萬元(契約期間共 2 年)改善本市騎樓人行環境，串聯無障礙通行空間，使民眾及輪椅族等順暢通行。</b></p> <p>(3) <b>積極改善夜間道路照明，升級人因照明智慧路燈</b></p> | <p>(預算執行數及執行率：49,541,537 元，10%)</p> <p>1. 養工處辦理成果如下：<br/>(預算執行數及執行率：49,521,537 元，10%)</p> <p>(1) 公園公廁委外保全人員每日定時 3 小時巡視，每日 8 次，至 111 年 4 月預算執行數為 1,654,142 元，執行率 8.3%。</p> <p>(2) 騎樓整平工程 110 截至 111 年 4 月已完成改善長度計 2076 公尺；執行數實付金額為 14,717,907 元，執行率為 73.6%。</p> <p>(3) <b>換裝全市約 16 萬盞智能 LED 路燈、建置智能路燈管理系統，汰換路燈地下供電纜線、管線埋設費用及節電費。</b>(111 年度預算為 356,291,000 元，尚未達到績效評核付款期程，故執行率為 0 元)</p> <p>(4) 改善無障礙人行道通行環境-111 年 1-4 月已完成 1 條專案路段，目前完成預算執行數為 33,149,488 元及執行率 33.1%。</p> <p>2. 本府「<b>公園適性發展審議會</b>」之第二屆委員共 35 人(男</p> |

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

|      |  |  |
|------|--|--|
| 政策方針 | <p><b>2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，並回應不同性別及不利處境者的基本需求；落實各種基礎公共建設(如：停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等)於規劃或發包前，先行辦理性別影響評估，並提出具體規劃或改善方案。</b></p> <p>(參與單位：環境保護局、交通局、工務局、水務局、經濟發展局、資訊科技局、文化局、觀光旅遊局)</p>   |  |
| 辦理機關 | 111 年工作規劃  | 111 年 1-4 月辦理成果  |
|      | <p>系統，<b>建構性別友善安全設施(111 年度預算為 356,291,000 元)。</b></p> <p><b>(4)111 年預計編列 1 億元改善本市人行道，預計施作 25 條專案路段，以改善本市無障礙性別通行環境。</b></p> <p><b>2. 依「桃園市政府公園適性發展審議會設置及作業要點」辦理「公園適性發展審議會」，邀集各領域專家、不同性別及不利處境者代表一同審議公園議題並表達意見，將意見整合納入後續規劃設計中，期以落實符合使用者需求及地方特色之公園綠地環境。(預算數：140,000 元/年)</b></p> | <p><b>性 23 人、女性 12 人)，除市政團隊代表共同審議外，亦邀請外聘委員包含各領域專家學者，及兒童發展協會、特殊教育、老人福利、身心障礙等相關公民社會團體代表，共同參與公園規劃設計內容之討論。已於 111 年 1 月 10 日辦理第 2 屆第 6 次會議，討論議題包含五酒桶山公園整體規劃案及航空城公 3 公園規劃案等。(預算執行數及執行率：20,000 元，14.3%)</b></p> |



## 六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

|      |   |  |
|------|---|--|
| 政策方針 | <p><b>5. 落實性別友善與公開透明之環境資訊提供機制，確保不同性別及不利處境者獲得該資訊之管道。</b><br/>         (參與單位：環境保護局、交通局、都市發展局、工務局、水務局、衛生局)</p>   |  |
| 辦理機關 | 111 年工作規劃   | 111 年 1-4 月辦理成果  |
| 工務局  | <p><b>性別目標：</b><br/>         落實工程最新資訊、公園資訊的公開透明機制，確保各方民眾可利用不同管道獲得相關資訊、人人獲得資訊管道無性別差異。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 養工處隨時更新工程資訊(含影片)公開於官網或臉書，並透過舉辦各式對外活動中，提供性平相關宣傳摺頁、字卡及海報，與民眾互動宣導性平意識。</li> <li>2. 新工處重大工程資訊皆公開於該處官網，以達成資訊透明。針對指標工程案件，將辦理各項市政宣傳活動(如開工、竣工典禮等)，以說明新興開發案對當地的環境影響，俾提升環境資訊的公開透明機制。</li> <li>3. 公園相關資訊皆公告於本府施政成果透明資訊網、本局官網或臉書粉絲專頁，另針對重大公園公共工程案件辦理市政宣傳活動(如工作坊、設計或施工前說明會、開竣工典禮及市長視察等)，確保使用者從各階段活動中了解公園未來規劃，並提供表達意見之場所。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. (1)有關養工處官網/FB：111 年 1 月至 4 月發布資訊，總計 15 則。<br/>         (2)有關養工處對外活動：因應疫情尚無對外宣導，將視疫情趨緩配合活動宣傳性平概念。</li> <li>2. 有關新工處重大工程資訊皆公開於該處官網，以達成資訊透明。截至 111 年 4 月止，已公布 32 則資訊。</li> <li>3. 111 年 1-4 月止，有關重大公園公共工程皆公告於本局官網，並於本府市政新聞發布 3 則新聞稿，另共辦理 8 場參與式工作坊(含在地居民及兒童)、2 場專家學者工作坊、1 場線上地方說明會、3 場市長視察等活動。</li> </ol> |

## 六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

|                      |  |   |
|----------------------|--|---|
| 政策方針                 | <p><b>6. 保障不同性別、族群、不利處境者及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、社會局、地政局、文化局、民政局、捷運工程局)</b></p> <p><b>方針重點：建議機關應提出對民間團體開放參與、諮詢的創新機制或作法。</b></p>   |   |
| 辦理機關                 | 111 年工作規劃  | 111 年 1-4 月辦理成果   |
| <b>工<br/>務<br/>局</b> | <p><b>性別目標：</b><br/>保障不同性別之各類民間專業人士能充分參與地方性政策決策管道，落實公民參與和審議機制，以期落實性別平權。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局暨所屬機關所設置之外部委員會，仍將持續積極朝向任一性別比例達三分之一之目標。</li> <li>2. 未來仍將隨時留意女性委員比例，優先考量指派女性代表出席。</li> <li>3. 將建議優先推薦女性委員，以逐步提升女性委員的比例。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採購審查小組；委員總人數 41 人，男性委員 29 人(70.7%)；女性委員 12 人(29.3%)。(本委員會女性委員未達三分之一，其主因係因本機關職業屬性多為男性，未來將隨時留意女性比例，優先考量指派女性代表出席，持續努力達成性別平等之比例。)</li> <li>2. 道路基金管理委員會；委員總人數 9 人，男性委員 6 人(66.7%)；女性委員 3 人(33.3%)。</li> <li>3. 共同管道管理基金會；委員總人數 15 人，男性委員 11 人(73.3%)；女性委員 4 人(26.7%)。<br/>(本屆(第 4)屆委員會女性委員未達三分之一，其主因係因各機關職業屬性多為男性，惟本(第 4)屆委員名單皆已確定，為提升往後女性參與人數，未來將隨時留意女性比例，另委員請假而指定代理人時請各機關優先考量指派女性代表出席，持續努力達成性別平等之比例。)</li> <li>4. 工程施工查核小組；委員總人數 203 人，男性委員 181 人(89.2%)；女性委員 22 人(10.8%)。<br/>(111 年度本府女性委員由 17 位增加至 22 位，比率由原本的 10.4%提高至 10.8%，比率逐漸提升中。)</li> </ol> |

六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

|      |   |                 |
|------|---|-----------------|
| 政策方針 | <p>6. 保障不同性別、族群、不利處境者及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、社會局、地政局、文化局、民政局、捷運工程局)<br/>                 方針重點：<u>建議機關應提出對民間團體開放參與、諮詢的創新機制或作法。</u></p> |                 |
| 辦理機關 | 111 年工作規劃   | 111 年 1-4 月辦理成果 |
|      |   |                 |



## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

|      |  |   |
|------|--|---|
| 政策方針 | <p><b>8. 培養桃園在地環境、能源、科技與交通領域性別專業人才，並發展具性別觀點的科學研究、技術研發、通用設計及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、水務局、經濟發展局、教育局、資訊科技局、地政局、消防局)</b></p>   |   |
| 辦理機關 | 111 年工作規劃  | 111 年 1-4 月辦理成果   |
| 工務局  | <p><b>性別目標：</b><br/>增加桃園在地工程領域跨性別專業人才，納入專家學者資料庫，並邀請相關座談會。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工程施工科將注意不同性別及多元團體之參與比例。</li> <li>2. 擺放性平文宣，減少性別刻板印象與偏見。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局辦理 111 年營造業甲種職業安全衛生業務主管訓練班於 111 年 3 月 2 日開課，上課至本年 4 月 1 日，並於 4 月 24 日測驗：<br/>109 年女性為 14 人，男性為 42 人，女性比為 25%。<br/>110 年女性為 19 人，男性為 38 人，女性比為 33%。<br/>111 年女性為 20 人，男性為 25 人，女性比為 44%；<br/><b>111 年提升了 11%，將持續增加女性人員努力。</b></li> <li>2. <b>辦理活動前膽大躍進，擺放性平文宣供參與人員了解性別平等之重要性。</b></li> </ol> |