**108-111年桃園市政府暨所屬機關推動性別主流化實施計畫**

**桃園市政府社會局108年性別主流化執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 108年執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。3.為推動該局性別業務，需穩定局處性別議題聯絡人之持續性。 | 1.本局已於108年1月21日召開臨時會議1次、5月3日及10月25日召開本小組定期會議2次，108年度共召開3次會議。2.本局性別平等專責小組委員共有23人，男性委員為8人(34.78%)，女性委員為15人(65.22%)，達任一性別1/3。3.108年1-7月性別議題聯絡人由前兒童托育科鍾科長梅金擔任，108年8月起迄今由於本局組織調整，由婦女福利及綜合企劃科王科長秀珍擔任，穩定度50%。4.本局各委員會委員性別比率皆已達任一性別1/3。 | 1.穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%;1(年)/2(人)=50%，以此類推。2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。 | * 1. 本局一般公務人員共有324人，分別男性57人(18%)，女性267人(82%)。主管人員共有18人，分別男性4人(22%)，女性14人(78%)。辦理性別平等業務相關人員共有3人，分別男性0人(0%)，女性3人(100%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為291人，分別男性46人(16%)，女性245人(84%)，參加實體課程受訓為236人，分別男性39人(17%)，女性197人(83%)，參加數位課程受訓為144人，分別男性21人(15%)，女性123人(85%)。受訓比率較前一年減少2%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為18人，分別男性4人(22%)，女性14人(78%)，參加實體課程受訓為16人分別男性4人(25%)，女性12人(75%)，參加數位課程受訓為2人，分別男性1人(50%)，女性1人(50%)。受訓比率較前一年相同。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為3人，分別男性0人(0%)，女性3人(100%)，平均受訓時數26小時，參訓1日以上性別工作坊為1人，受訓人數比率較前一年增加。
 | * 公務員166(男29/女137)
* 約聘僱158(男28/女130)
* 主管18(男4女14)
* 性平業務相關人員3女
* 課程男46/女245
* 實體男39/女197
* 數位男21/女123
* 主管實體男4/女12
* 主管數位男1/女1
 |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | 1.109年本局擇定重大施政計畫(府決行案件)進行性別影響評估1案，名稱：桃園市政府家庭暴力暨性侵害防治中心109年度家庭暴力安全防護網；程序參與之學者：黃翠紋。計畫與性別關聯程度：有關1案。2.109年(非府決行案件)性別影響評共有1案，名稱：桃園市政府社會局委託辦理109年度社會工作專業人員訓練；程序參與之學者：黃翠紋。計畫與性別關聯程度：有關，1案。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計 | 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正 | 本局性別統計項目：1.106年共計52項。2.107年共計61項，較106年新增9項。3.108年共計66項，較107年新增5項：(1)婦女館(體適能中心)使用人次(婦綜科)(2)緊急救援服務人數(老福科)(3)社會局內部社工督導人數(社工科)(4)身心障礙者輔具補助人次(障福科)(5)台灣親密關係暴力危險評估表(TIPVDA)大於8分之被害人性別統計(家防中心)。4.109年新增4項，共計70項，複分類34項，於108年10月25日本小組會議審視新增統計指標如下：(1)社區式日間照顧服務(障福科)。(2)中低收入老人裝置活動假牙補助人數(老福科)。(3)家庭照顧支持性人數(老福科)。(4)社區防暴宣講師培力訓練計畫(家防中心)。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別分析 | 增進性別統計資料與分析之完備性。 | 本局性別統計分析：108年1案，名稱：109年桃園市福利社區化旗艦領航計畫。 |  |
| 六 | 性別預算 | 1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。4.逐年落實發展性別回應預算之目標 | * 1. 本局108年度性別預算總計82億947萬2千元，較107年的67億109萬7千元，增加15億837萬5千元。
	2. 本局108年性別預算以人口、婚姻與家庭面向最多：51億6,959萬7千元(63%)、就業、經濟與福利面向居次：23億7,468萬6千元(29%)，健康、醫療與照顧面向：4億3,042萬8千元(5%)、人身安全與司法面向：1億4850萬4千元(2%)、教育、文化與媒體面向：8,270萬1千元(1%)。

2.本局會計室108年度將彙整各科室性別預算表後，於108年10月25日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 | 請依性別預算之定義填寫。 |