

桃園市政府社會局 112 年第 1 次性別平等專責小組 會議紀錄

時 間：112 年 5 月 3 日(星期三)下午 2 時

地 點：本府 8 樓 801 會議室

主 席：陳副召集人茹文

出(列)席單位人員：如簽到表

紀錄：劉育、蔡美雯

壹、主席致詞：(略)。

貳、確認上次會議紀錄

決定：洽悉。

參、上次會議決定(議)續列管事項辦理情形

一、各科(含家防)性別統計運用成果

發言摘要

顏委員玉如：

(一) 各科(含家防)運用之性別統計，如尚未納入社會局的性別統計指標，後續可提報新增。

(二) 期待方案類型的性別濃度能更提高，從統計中看見性別落差進而提供不利處境者深化的服務措施。

決定：本案賡續列管，請各科(含家防)持續運用性別統計於政策規劃及業務推動，並於 112 年 10 月本局第 2 次性別平等專責小組會議更新 112 年運用成果及提報 113 年運用規劃。

肆、工作報告

一、性別主流化(各項工具)推動情形

發言摘要

顏委員玉如：

- (一) 因應 113 年性平考核，建議社會局精進策略為蒐集一線社工的經驗或辦理不利處境者需求座談會，以提出各科具性別差異化之服務策略。(詳見提案討論一)
- (二) 分享兒少機構蹲點經驗，發現機構中青少男及青少女對不同性別之生活輔導員有差異性投射，建議可透過問卷調查釐清服務的性別處境。

李專委玉齡：

- (一) 有關 111 年性別統計運用於政策措施皆為婦綜科提報，提醒各科(含家防)於業務推動時應具性別意識，以利結合業務提出具性別觀點之性別統計與分析。

決定：洽悉，請參照委員建議辦理。

二、性別平等政策方針(人口、婚姻與家庭面向-社會局部分)

發言摘要

顏委員玉如：

- (一) 請補充方針 2 之通報及轉介管道，如社會安全網通報機制。
- (二) 建議方針 3 分析數據涵義及效益影響，如分析申請托育服務之家長性別比，觀察是否具性別差異以及是否有提升女性就業。
- (三) 建議方針 4 依據高齡者參與人數的性別落差，規劃性別差異化課程或服務方案，如獨老、經濟、高齡女性社會參與等。
- (四) 方針 5 自立生活支持服務計畫，服務人次分析以男性占多數，顯示男性身心障礙者社會參與意願提升，此段分析可再斟酌是否涉及其他因素(如:父權思維)。

(五) 建議方針 6 可關注多元家庭小孩於學校之處境。

科室回應：

(一) 婦綜科：本局皆會定期統計通報轉介之個案情況，另將補充身心障礙婦女婚育諮詢專線於方針 2。

(二) 障福科：自立生活支持服務計畫主精神為利用個人助理來協助身障者實現在社區自立生活的展望，又障別分析中男性人數多於女性，或許實務上可精進男性個人助理人數。

決定：洽悉，請各科參酌委員建議補充。

三、本局 112-115 年推動性別主流化實施計畫

發言摘要

顏委員玉如：建議性平辦可協助規劃各局處屬於桃園重要性別議題及特色服務，結合私部門以落實 CEDAW 精神。

黃參議妙兒：111 年度本府性平考核成績為優等，肯定及感謝社會局的努力。性平辦近期將開會討論本市性平亮點政策推動，感謝委員建議。

決定：洽悉，旨揭計畫請依程序提報至性別主流化推動組會議檢視。

伍、提案討論

提案一：提報本局 112 年推動性別主流化案

發言摘要

顏委員玉如：

(一) 依性別主流化推動工具運用原則，性別分析後才進行性別影響評估，建議可交織分析 CRPD、CRC 及 CEDAW 女性不利處境者在藥、酒癮方面之性別統計或統計脆弱家庭(共案)之性別圖像進

而發展服務策略。

(二) 家防中心原提報性別影響評估之性騷擾防治項目已行之有年，建議可調整計畫題目，精進與深化服務方案。

決議：修正後通過，本局 112 年推動性別主流化案如下。

性別主流化案	計畫/方案名稱	計畫/方案概述	科別
重大施政計畫性別影響評估	家庭暴力相對人關懷服務方案	提供家暴相對人醫療、心理、經濟、法律、認知改變等相關服務，以協助其心理及生活適應並釐清暴力衝突原因，最終目的在於改善相對人使用暴力之習性，從而減少相對人使用暴力之行為。	家防中心
非重大施政計畫性別影響評估	照顧服務員訓練	本市長期照顧服務人員現以女性占多數，且鼓勵男性照顧服務人員跳脫照顧者性別角色框架。因此本訓練設有性別平等課程，為促進不同性別在社會上的機會均等，而在性別平等、互助的原則下，共同建立和諧的多元社會，消除性別歧視與偏見。	老福科
性別分析	109-111 年桃園市脆弱家庭六需求面向之性別分析	1. 脆弱家庭脆弱性的各面向「脆弱因子」樣態，統整家庭可能面臨的脆弱性，以協助社工人員對家庭進行完整的評估及辨識。 2. 依本市通報脆弱家庭各面向「脆弱因子」樣態，擬藉由區域及性別統計分析，瞭解脆弱家庭之性別差異，並作為未來政策及服務規劃參考。	社工科
CEDAW 案例教材	新住民專業人員暨通譯人員 CEDAW 性別平等培力	1. 新住民專業人員，包括各局處新住民業務相關人員及新住民社區關懷據點人員，以及新住民家庭服務中心通譯人員，皆為第一線直接接觸服務新	新住民科

性別主流 化案	計畫/方案名稱	計畫/方案概述	科別
		住民的人員，其性平及多元文化知能將影響其服務品質。 2. CEDAW 條文解析：CEDAW 第 5 條消除性別刻板印象與偏見、第 10 條、第 11 條婦女教育機會及就業機會均等、第三次國家報告結論性意見與建議第 51 點提升婦女勞動參與力並減少性別隔離。	

陸、臨時動議：無。

柒、散會：下午 3 時 10 分。