

# 桃園市政府社會局 108 年性別分析報告

## 桃園市福利社區化旗艦領航計畫

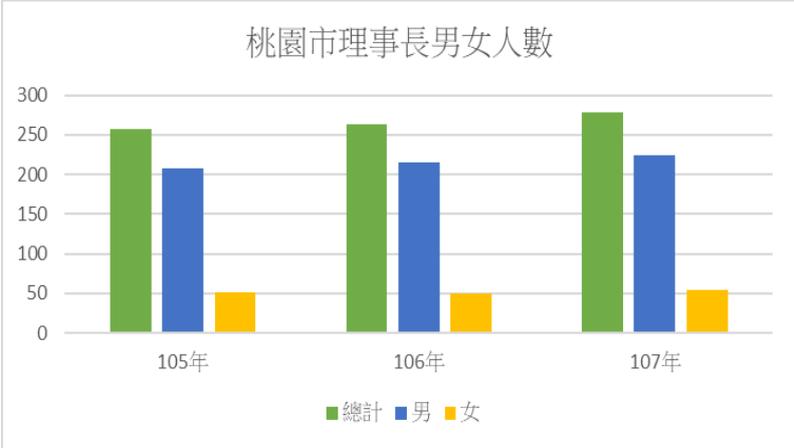
2019 年 10 月 31 日

# 壹、108 年性別分析檢視表

## 108 年桃園市政府社會局性別分析檢視表

一、確認識題與問題

填報時間：108 年 10 月

(一)計畫名稱	桃園市福利社區化旗艦領航計畫																	
(二)桃園市性平政策方針(可複選)	<input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input checked="" type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭 <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體	<input type="checkbox"/> 人身安全與司法 <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境和交通 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)																
(三)問題、現況或性別不平等情形描述	本市參與社區活動及擔任志工雖女性偏多，但在擬訂社區政策和執行社區發展工作上以男性領導居高，顯示女性在社區是以參加社區活動及服務為主，非擬訂政策和決定策略者。因此本市市民於社區參與議題顯示出志工參與及領導層級的性別不平等。																	
(四)融入性別觀點，就議題進行統計分析																		
性統指標分析 1： 桃園市社區發展協會 理事長男女人數	指標定義及時間數列資料說明																	
	 <table border="1" data-bbox="592 1093 1386 1541"> <caption>桃園市理事長男女人數</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>總計</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105年</td> <td>255</td> <td>204</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>106年</td> <td>264</td> <td>211</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>107年</td> <td>279</td> <td>227</td> <td>52</td> </tr> </tbody> </table>		年份	總計	男	女	105年	255	204	51	106年	264	211	53	107年	279	227	52
	年份	總計	男	女														
105年	255	204	51															
106年	264	211	53															
107年	279	227	52															
文字說明																		
本市社區會員男女參與率，女性比率略高，理事長男女比以男性理事長為多。105 年理事長男性比率佔 80%，女性佔 20%；106 年理事長男性比率佔 80%，女性佔 20%；107 年理事長男性比率佔 81%，女性佔 19%。																		
性統指標分析 2： 桃園市社區志工人數	指標定義及時間數列資料說明																	
	(此處為空白，用於填寫指標定義及時間數列資料說明)																	

	<table border="1"> <caption>桃園市社區志工人數</caption> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>105年</th> <th>106年</th> <th>107年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總計</td> <td>1300</td> <td>2200</td> <td>2900</td> </tr> <tr> <td>男</td> <td>350</td> <td>650</td> <td>850</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>950</td> <td>1550</td> <td>2050</td> </tr> </tbody> </table>	類別	105年	106年	107年	總計	1300	2200	2900	男	350	650	850	女	950	1550	2050
類別	105年	106年	107年														
總計	1300	2200	2900														
男	350	650	850														
女	950	1550	2050														
	<p style="text-align: center;"><b>文字說明</b></p> <p>統計本市社區志工男女比為 3：7，參與福利服務工作以女性為主。105 年本市社區志工男性佔 27%，女性佔 73%；106 年本市社區志工男性佔 29%，女性佔 71%；107 年本市社區志工男性佔 28%，女性佔 72%。</p>																

## 二、確定預期成果

(一)訴求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增加男性於社區志願服務上參與度。</li> <li>2. 提升女性在社區發展協會參加決策之能力及意願。</li> </ol>
(二)達成目標之統計指標訂定	<p>培力增能面：激發婦女自主參與意識（參與約 500 人次），及增加男性共同參與志工服務（較前一年度增加 5%）。</p>
(三)相關法規	<p>消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及本市性別平權政策方針</p>

## 三、發展並選擇方案

(一)方案說明		
編號	方案名稱	方案內容
方案 1	性平審查委員會	<p>旗艦計畫審查會設置性平審查委員，並於旗艦計畫納入性平指標，下列為旗艦審查優先補助考量：</p> <p>計畫中推展性別平等方案，</p>

		<p>提升下列比例擇一或其他。</p> <p>(1)增加男性於社區參與志願服務上參與度比例。</p> <p>(2)提升女性在社區發展協會參與決策之意願比例。</p> <p>(3)促進社區成長與自主，提升民眾性別意識比例。</p>
方案 2	辦理社區民眾性平培力課程或講座	<p>1. 提升男性於社區志願服務參與度。</p> <p>2. 辦理性別平等教育暨家庭暴力防治講座：提升社區民眾性別平等教育成效以落實家暴問題之預防與處置能力。</p>

## (二)延伸議題

女性可得到政府及社會各界的鼓勵和支持，以實現充分、有效的參與社區發展工作增強女性權能，及加強男性在社區服務照顧能力及責任。

## 四、分析並提出意見

<b>(一)分析比較</b>		
方案名稱	方案 1：	方案 2：
預算配置	旗艦計畫補助	旗艦計畫補助
執行時間	109 年	109 年
服務形式	提案審查機制	講座課程
預期效益	由計畫規劃面指導性平方案執行方式及推展性平意識於計畫中，更具成效	導正多數家庭承襲「男主外、女主內」，並宣導及教導性平觀念，提升民眾性別意識。
<b>(二)方案之選定：</b> 方案 1 與方案 2：分別於旗艦計畫規畫指導及辦理社區民眾性平培力課程、講座		

## 五、執行決策之溝通

(一)涉及層級	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本局	2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關 <input type="checkbox"/> 涉及中央：
---------	--	--

(可複選)		<input type="checkbox"/> 涉及縣市： <input type="checkbox"/> 涉及其他局處業務： <input type="checkbox"/> 涉及跨科(室)業務： <input type="checkbox"/> 涉及區公所業務：
(二)討論會議	本局性平專責小組會議	

### 六、評估與監督

(一)計畫執行機關	桃園市政府社會局
(二)計畫主責承辦人員/科室/分機/電子郵件	陳佳楨/人團科 /6309/10011109@mail.tycg.gov.tw
(三)計畫評估與監督單位	桃園市政府社會局性平專責小組

### 七、深化與運用

108年旗艦計畫業已於107年11月9日及23日聘請性平委員參與聯合審查；107年12月24日邀請性平專家學者擔任「旗艦社區培力課程」講師，提供旗艦社區性別平等觀念，共有11區公所及旗艦領航協力社區共88人參與，男性39人(44%)，女性49人(56%)。另109年旗艦計畫規劃將邀請性平委員加入審查會，並納入性平指標審查，具性平提案者予以優先錄取。

## 貳、108 年性別議題分析

### 桃園市福利社區化旗艦領航計畫

依據消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及本市性別平權政策方針，社區男女平等應享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，社區發展協會(以下簡稱社區)辦理社區需求的福利服務，須符合男女平等均享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由，落實性別平權精神。

社區發展係社區居民基於共同需要，循自動與互助精神，配合政府行政指導，運用各種資源，以改進社區居民生活品質，因此社區發展是一種由下而上具公民意識的社會服務工作，而社區發展協會係推動社區發展工作之重要民間團體。為因應當前高齡少子化等社會型態，社區尤以「福利社區化」為推動主軸，性別意識透過跨社區的旗艦福利方案推動，較易潛移默化的融入社區。

經調查本市 105 年社區發展協會，會員人數男性佔 48%，女性佔 52%；106 年社區發展協會，會員人數男性佔 46%，女性佔 54%；107 年社區發展協會，會員人數男性佔 46%，女性佔 54%；。105 年理事長男性比率佔 80%，女性佔 20%；106 年理事長男性比率佔 80%，女性佔 20%；107 年理事長男性比率佔 81%，女性佔 19%。105 年本市社區志工男性佔 27%，女性佔 73%；106 年本市社區志工男性佔 29%，女性佔

71%；107 年本市社區志工男性佔 28%，女性佔 72%。

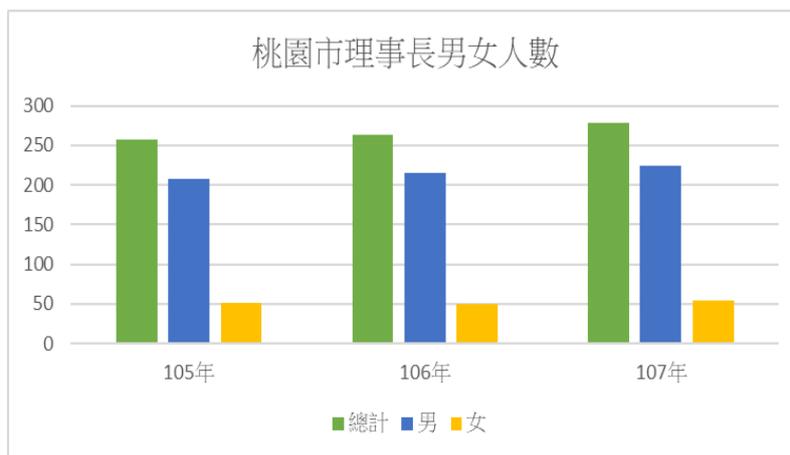
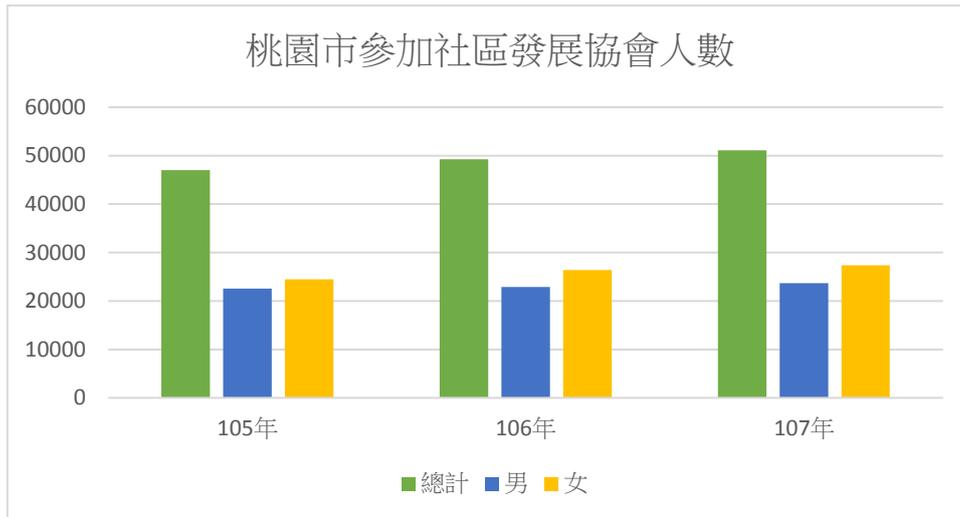
本市參與社區活動及擔任志工雖女性偏多，但在擬訂社區政策和執行社區發展工作上以男性領導居高，顯示女性在社區是以參加社區活動及服務為主，非擬訂政策和決定策略者。因此本市市民於社區參與議題顯示出志工參與及領導層級的性別不平等。

綜上，本市社區會員男女參與率，女性比率略高，理事長男女比以男性理事長為多。另統計本市社區志工男女比為 3:7，參與福利服務工作以女性為主。足見本市參與社區活動及擔任志工雖女性偏多，但在擬訂社區政策和執行社區發展工作上以男性領導居高，顯示女性在社區是以參加社區活動及服務為主，非擬訂政策和決定策略者。是以，應推展性別平等、培養女力等觀念，保障女性在男女平等的基礎上參與社區發展並受其惠；另一方面，也增加男性於社區服務及照顧的參與度。

## 一、性別統計分析

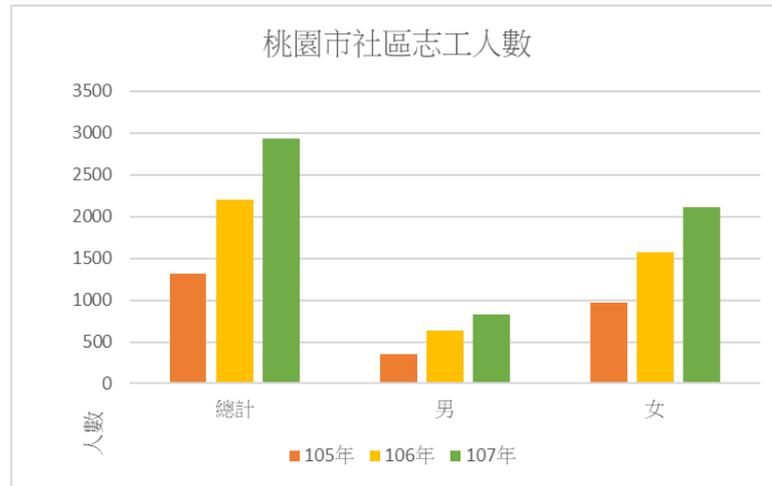
### (一) 桃園市社區發展協會理事長男女人數

本市社區會員男女參與率，女性比率略高，理事長男女比以男性理事長為多。105 年理事長男性比率佔 80%，女性佔 20%；106 年理事長男性比率佔 80%，女性佔 20%；107 年理事長男性比率佔 81%，女性佔 19%。



## (二) 桃園市社區志工人數

統計本市社區志工男女比為 3：7，參與福利服務工作以女性為主。105 年本市社區志工男性佔 27%，女性佔 73%；106 年本市社區志工男性佔 29%，女性佔 71%；107 年本市社區志工男性佔 28%，女性佔 72%。



## 二、促進性別平等目標

- (一)增加男性於社區志願服務上參與度。
- (二)提升女性在社區發展協會參加決策之能力及意願。
- (三)培力增能面：激發婦女自主參與意識（參與約 500 人次），及增加男性共同參與志工服務（較前一年度增加 5%）。

## 三、促進性別平等之規劃

### (一)性平審查委員會

1、內容：旗艦計畫審查會設置性平審查委員，並於旗艦計畫納入性

平指標，下列為旗艦審查優先補助考量：

- (1)增加男性於社區參與志願服務上參與度比例。
- (2)提升女性在社區發展協會參與決策之意願比例。
- (3)促進社區成長與自主，提升民眾性別意識比例。

2、辦理形式：提案審查機制。

3、預期效益：由計畫規劃面指導性平方案執行方式及推展性平意識

於計畫中，更具成效。

## (二) 辦理社區民眾性平培力課程或講座

- 1、內容：(1)提升男性於社區志願服務參與度；(2)辦理性別平等教育暨家庭暴力防治講座：提升社區民眾性別平等教育成效以落實家暴問題之預防與處置能力。
- 2、辦理形式：藉由辦理講座課程，
- 3、預期效益：導正多數家庭承襲「男主外、女主內」，並宣導及教導性平觀念，提升民眾性別意識。

## 四、深化與運用

108 年旗艦計畫業已於 107 年 11 月 9 日及 23 日聘請性平委員參與聯合審查；107 年 12 月 24 日邀請性平專家學者擔任「旗艦社區培力課程」講師，提供旗艦社區性別平等觀念，共有 11 區公所及旗艦領航協力社區共 88 人參與，男性 39 人(44%)，女性 49 人(56%)。另 109 年旗艦計畫規劃將邀請性平委員加入審查會，並納入性平指標審查，具性平提案者予以優先錄取。