桃園區公所 105-107 年推動性別主流化實施計畫
105 年度執行成果表

106 年 2 月

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	主責單位
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專案小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。	1.本公所已於 <u>105 年 5 月 30 日、9 月 19 日</u> 召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2.本公所性別平等專案小組委員共有 <u>15</u> 人，男性委員為 <u>8</u> 人，女性委員為 <u>7</u> 人，性別比例為 <u>8：7</u> 。	人事室
二	性別意識培力	1.機關一般公務員(指編制內員工及約僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。 4.辦理實體性別意識培力課程	1.本公所一般公務員(編制內員工及約僱人員)共有 <u>131</u> 人(分別男性 <u>44%</u> ，女性 <u>56%</u>)。主管人員共有 <u>11</u> 人(分別男性 <u>64%</u> ，女性 <u>36%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、代理人)共有 <u>2</u> 人(分別男性 <u>50%</u> ，女性 <u>50%</u>)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>131</u> 人(分別男性 <u>44%</u> ，女性 <u>56%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>92</u> 人(分別男性 <u>45%</u> ，女性 <u>55%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>39</u> 人(分別男性 <u>41%</u> ，女性 <u>59%</u>)。受訓比率維持 <u>100%</u> 。 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11</u> 人(分別男性 <u>64%</u> ，女性 <u>36%</u>)。受訓比率維持 <u>100%</u> 。 4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>2</u> 人(分別男性 <u>50%</u> ，女性 <u>50%</u>)，平均受訓時數 <u>13.5</u> 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>1</u> 人，受訓人數比率較前年增加 <u>50%</u> 。 5. 辦理實體培力課程 1 場次：	人事室

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	主責單位
			105 年 3 月 21 日邀請臺北地方法院家事調解委員會委員王淑奐主講「認識 CEDAW 談性別主流化」，共 92 人參加（男性 41 人、女性 51 人）。	
三	對民眾推展性別平等宣導	於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 或性別辦理情形	詳附錄 1	社會課 民政課 人文課 (其他課室配合辦理)