

桃園市桃園區公所

109 年第 1 次性別平等專案小組會議記錄

壹、時間：109 年 4 月 23 日(星期四)下午 2 時

貳、地點：本公所 3 樓第一會議室

參、主席：胡副召集人兼主席美華

紀錄:邱純純

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、主席致詞：

本年度第 1 次性別平等專案小組會議，感謝簡秀蓮參事和鐘佳憲專案助理蒞臨指導，因區長另有防疫會議，由本人擔任主席，性別平等議題在當前職場是越來越重要，本公所也很重視，在執行上若有需要加強改進的地方，還請參事不吝給予提示，本公所全力支持性平政策。

陸、工作報告：

依據本公所 108-111 年推動性別主流化實施計畫，108 年度性別主流化年度執行成果說明如下（詳見附件 1）：

一、定期召開會議：本公所性別平等專案小組於 108 年 4 月 17 日召開 1 次會議。

二、108 年度本公所性別平等執行成果

（一）對「同仁」宣導性別平等成果：

1、辦理實體課程講座 5 場次，本公所共計 189 人參訓。編制內公務員及約僱人員性別主流化時數達成率 100%。

2、性別議題聯絡人及代理人總受訓時數 20 小時，參訓市府社會局 1 日以上性別工作坊共計 1 人。

（二）對「民眾」宣導性別平等成果：

1、利用授課講座、張貼紅布條、海報、影片撥放及互動遊戲等方式宣導性別平等議題。

2、108 年度總共辦理宣導活動 11 場次，宣導人次約 2,500 人。

三、性別主流化網頁專區

105 年起於本公所網站 (<http://www.tao.tycg.gov.tw/>) 建置性別主流化專區，每季均依規定上傳性平宣傳成果，並連結相關性平網站，以利民眾及同仁閱覽及宣導性平相關資訊。

柒、提案討論：

【案由】：為加強推動本公所 109 年度性別主流化業務一案，提請討論。

說明：

- 一、請各課室配合本公所相關表揚、節慶、聯繫會報、民間團體等活動加強進行宣導，並請多加利用市府性平辦公室或行政院性平會/性別視聽分享站/性別圖文等網頁提供之宣導標語、明信片、宣導單張、影片等資料。
- 二、為擴大宣導成效，建議各課室辦理業務活動時採用如下做法：
 - (一) 適時將宣導資料加入活動手冊內頁，另可協請社區發展協會等民間團體於會員大會或大型社區活動時比照辦理。
 - (二) 將宣導標語製作紅布條、貼紙及書籤，做為活動宣導品。
 - (三) 播放宣導影片或微電影，並以 10 分鐘說明。
- 三、109 年度預計辦理性平宣導活動詳如附件 2，請委員參閱，若有其他可搭配性平宣導活動，亦請各委員提出討論。

決議：

(一)經全體委員一致決議如下：

- 1.往後建議依據簡參事意見，若是性平辦發文的培力課程由性平團隊人員參訓，若是人事處發文的培力課程就請派性平團隊以外的公所同仁參訓，讓更多人有機會接觸這一塊的知識的機會。
- 2.增加本公所性別主流化網頁的豐富性，建議依據簡參事意見將我們開會的會議紀錄、性平小組名冊、執行活動成果……等，請秘書室 PO 至網頁上，以豐富本公所性別主流化網頁。
- 3.微電影部分已提供給民政課及社會課，例如里基層座談會、社區發展協會大會……等，都可撥放宣導。

- 4.各課室若有更創新的作法或可提供的人力、物力或有辦理活動都可以跟人事室聯絡來聯合辦理性平宣導。
- 5.建議可結合民政課里佳節活動辦理宣導，可撥放微電影、拉布條或張貼海報，請民政課簽辦活動時副知人事室。
- 6.其餘照案通過。

(二)簡參事秀蓮建議：

- 1.性平辦自 105 年成立，現在大家都較有性平的概念了，我們對公所的要求重在培力及宣導為主，在市政府各局處性別主流化各項工作都要做，包括性別統計、性別分析、性別預算、性別培力、性別影響評估還有性別的機制運轉等。我們每個公所都有 2 位性平團隊同仁，局處室 3 位，目前大概有 120 幾位的性平團隊同仁，平常都會辦培力的課程，在性別意識培力的分工和人事，一般公務人員跟高階公務人員都是人事處辦，若是性平團隊同仁的培力就性平辦來辦，或許沒講清楚公所會覺得常常接到市政府的公文要去培訓培力，建議要依發文單位來派訓，若是性平辦發文再由性平團隊人員參訓，若是人事處發文就請派性平團隊以外的公所同仁參訓，讓更多人有機會接觸這一塊知識的機會。
- 2.我們由桃園區公所剛剛的報告，可以看出我們的培力不論是場次及宣導人次都參加的很踴躍，我目前出席的幾個公所我們桃園區公所參加的人次及場次是最多的，宣導的部分也做得很落實，這兩個是我們性平辦在要求的主軸，其他的細項就是在區政考核會要求的細項，例如，有沒有辦的多元化，有沒有看電影、有沒有座談會、有沒有培力、讀書會等等。各位要知道跟社區結合與開展要辦理這些活動並不容易，出席的人次都不多，更何況我們都配合得很好，搭配很多地方的活動，這樣推動起來市民慢慢就會有性平的概念，我們桃園區公所的同仁大家辛苦了，也謝謝大家的配合。
- 3.在落實宣導性別主流化過程若需要宣導品，包括海報及 A4 的宣導單張都可以跟性平辦要，我們大量印製較便宜，我們給的量若不夠，公所可以再印一些來運用，我們也會產製一些動畫短片，今年也會產

製一個微電影，供大家使用。另外若辦了很多的活動，活動裡面有非常有意義的東西，可以 PO 到公所的網頁，因為每一個局處及公所都有一個性平專屬網頁，頁面都有跟我們性平辦做連結，我們會從性平辦網頁連結到公所，看公所性平網頁上的一些訊息，例如：我們開會的會議紀錄、性平小組名冊、執行活動成果等，都可以 PO 到網頁上，以增加網頁的可看性，我們可以看到桃園區公所跟其他公所這部分都做得不錯。

捌、臨時動議：無

玖、主席結語：

感謝簡參事的提示，請人事室及各課室利用各場合活動，加強推動性別平等宣導並加強本公所性平網頁的豐富性，依據性平辦公室的目標積極配合辦理，公所的同仁及承辦單位都會全力以赴，期許未來 1 年能做得更好。

拾、散會：下午 2 時 55 分。

**(108-111 年)各區公所性別主流化實施計畫
108 年度桃園區公所執行成果表**

附件 1

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專案小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4. 區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本區公所已於 <u>108 年 4 月 17 日</u> 召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 <u>1</u> 次。 2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數 <u>16 人</u> ，男性委員 <u>8 人(50%)</u> ；女性委員 <u>8 人(50%)</u> 。 3. 本(108)年性別議題聯絡人： <u>湯主任明雄</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本區公所各委員會性別比率(請依各區公所情況自行增列)。 I (1)委員會名稱：桃園區公所考績暨甄審委員會 (2)委員總人數 <u>11 人</u> ，男性委員 <u>4 人(36.37%)</u> ；女性委員 <u>7 人(63.63%)</u> 。 II (1)委員會名稱：桃園區公所性別歧視申訴處理委員會 (2)委員總人數 <u>10 人</u> ，男性委員 <u>4 人(40%)</u> ；女性委員 <u>6 人(60%)</u> 。	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。
二	性別意識培力	1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人	1. 本區公所一般公務人員共有 <u>139 人(分別男性 41.7%，女性 58.3%)</u> 。主管人員共有 <u>13 人(分別男性 53.8%，女性 46.2%)</u> 。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>2 人(分別男性 50%，女性 50%)</u> 。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>139 人(分別男性 41.7%，女性 58.3%)</u> ，參加實體課程受訓為 <u>124 人(分別男</u>	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
		數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3.性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	性 41.1%，女性 58.9%)，參加數位課程受訓為 43 人(分別男性 37.2%，女性 62.8%)。受訓比率較前一年增加/減少 0%。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 13 人(分別男性 53.8%，女性 46.2%)，參加實體課程受訓為 10 人(分別男性 60%，女性 40%)，參加數位課程受訓為 4 人(分別男性 50%，女性 50%)。受訓比率較前一年維持 100%。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(分別男性 50%，女性 50%)，平均受訓時數 10 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 1 人，受訓人數比率較前一年減少 50%。	

108 年度桃園區公所自辦性別主流化實體課程一覽表

序號	辦理日期	辦理單位	課程、活動名稱	課程、宣導主題或內容	課程、宣導方式	課程、宣導對象	宣導人次(本公所)
1	108.5.17	桃園區公所 (合辦: 農業局、經發局)	CEDAW 基礎課程研習班	性平電影導讀會-鯨騎士	電影賞析、演講	各機關(含本公所)公務人員及約聘僱人員	35 人 男性：11 人 女性：24 人
2	108.5.17	桃園區公所 (合辦: 農業局、經發局)	CEDAW 基礎課程研習班	性平電影導讀會-想成為奧田民生的 BOY 與讓遇見的男人都瘋狂的 GIRL	電影賞析、演講	各機關(含本公所)公務人員及約聘僱人員	34 人 男性：13 人 女性：21 人
3	108.5.24	桃園區公所 (合辦: 農業局、經發局)	CEDAW 進階研習班	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	演講、案例研討	各機關(含本公所)公務人員及約聘僱人員	28 人 男性：10 人 女性：18 人
4	108.5.24	桃園區公所 (合辦: 農業局、經發局)	CEDAW 進階研習班	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	演講、案例研討	各機關(含本公所)公務人員及約聘僱人員	26 人 男性：8 人 女性：18 人
5	108.6.17	桃園區公所(合辦: 經發局、觀光局、環保局、秘書室)	CEDAW 進階研習班	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	演講、案例研討	各機關(含本公所)公務人員及約聘僱人員	66 人 男性：24 人 女性：42 人

108 年度桃園區公所對民眾推展性別平等宣導一覽表

序號	辦理日期	辦理單位	課程、活動名稱	課程、宣導主題或內容	課程、宣導方式	課程、宣導對象	宣導人次
1	108.1.20	桃園區公所	108 年寒冬送暖愛心關懷活動	性平布條平面宣導	布條	弱勢民眾	800 人 男性：350 人 女性：450 人
2	108.2.17	小檜溪社區發展協會	2019 金豬報喜-慶元宵 社區嘉年華與社會福利宣導	向社區居民宣導解說職場性別平等觀念	影片	一般民眾	共 266 人， 分別為男性：92 人； 女性：174 人
3	108.2.22	桃園區公所	108 年社區發展工作評鑑	性平布條平面宣導	布條	社區協會理事長、幹部	63 人 男性：18 人 女性：45 人
4	108.3.31	中正社區發展協會	辦理 108 年度兒童節暨親子安全教育及社會福利宣導活動	性平宣導布條及進行性別平等觀念宣導	布條、口頭宣導	協會會員、一般民眾	291 人 男性：119 人 女性：172 人
5	108.4.27	桃園區公所	2019 大樹林文化巡禮~大樹林藝祈走	性平撲克牌互動遊戲	遊戲、宣導 DM、宣導品	一般民眾	126 人 男性：54 人 女性：72 人
6	108.5.8	清溪里聯合集會所	多元化性別意識培訓課程-翻轉習俗談性別平等教育	認識傳統性別觀念的盲點，如何推動性別平等，從自身及家庭、學校至社區做起	研習課程	一般民眾、志工	80 人 男性：8 人 女性：72 人

序號	辦理日期	辦理單位	課程、活動名稱	課程、宣導主題或內容	課程、宣導方式	課程、宣導對象	宣導人次
7	108.5.11	五中社區發展協會	辦理感恩母親節-社會福利暨水資源宣導	透過行政院及衛福部「婚前教育微电影-完美情人篇」影片宣導	影片	兒童、一般民眾	504 人 男性：192 人 女性：312 人
8	108.6.2	小檜溪社區發展協會	端陽有約、萬粽一心	播放市政府製作「大大的勇氣」性平宣導影片	影片	協會會員、一般民眾	200 人 男性：31 人 女性：169 人
9	108.6.25	中正里辦公處	多元化性別意識培訓課程-翻轉女力從HeForShe看性別	讓與會者更具備性平意識，從自身做起尊重每個人，平等對待不同性別傾向之人	研習課程	一般民眾、志工	40 人 男性：12 人 女性：28 人
10	108.8.10	桃園區公所	台灣女孩日・改變世界的力量－我是馬拉拉	1.簡介臺灣女孩日的發展 2.認識馬拉拉改變世界的心路歷程 3.討論桃園女孩的案列	研習課程	一般民眾	43 人 男性：12 人 女性：31 人
11	108.10.5	桃園區公所	家務共享一起來	讓參與活動者具備基本性別平等意識，從自身做起並給予他人尊重，共同分擔家庭事務。	研習課程	一般民眾	77 人 男性：22 人 女性：55 人

109 年度性別主流化各項宣導活動預定規劃表

(宣導期間為 109 年 1 月至 109 年 12 月)

編號	辦理日期	活動名稱	宣導主題	宣導場合及方式	宣導對象	宣導人次	辦理單位
1	3-5 月	性別意識培力進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 進階課程：直接歧視與間接歧視、暫行特別措施	1. 於本公所 4 樓視聽中心辦理。 2. 邀請專業講師授課，配合案例說明 CEDAW 公約直接歧視與間接歧視、暫行特別措施，使同仁更加了解相關內容。	本公所同仁(含公務人員、約聘僱人員、臨時人員、技工、工友)	2 場次 約 80 人	人事室
2	6-9 月	性別主流化電影導讀-初階課程	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	1. 與其他局處合辦 2. 邀請專業講師電影導讀，使同仁了解電影中性平之相關內容。 3. 片名： (1)令人討厭的松子的一生 (2)救救蔡英文	本公所同仁(含公務人員、約聘僱人員、臨時人員、技工、工友)	2 場次 約 80 人	人事室
3	6-9 月	性別主流化電影導讀-進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 研討	1. 與其他局處合辦 2. 邀請專業講師電影導讀，使同仁了解電影中性平之相關內容。 3. 片名： (1)法律女王 (2)關鍵判決	本公所同仁(含公務人員、約聘僱人員、臨時人員、技工、工友)	2 場次 約 80 人	人事室

編號	辦理日期	活動名稱	宣導主題	宣導場合及方式	宣導對象	宣導人次	辦理單位
4	6-9月	性別意識培力課程	性別平等意識宣導	邀請專業講師於社區活動中心辦理專題演講	一般民眾	1 場次 約 50 人	社會課
5	6-9月	性別意識培力課程	性別平等意識宣導	邀請專業講師於社區活動中心辦理電影賞析或讀書會	一般民眾	1 場次 約 50 人	社會課
6	9-11月	性別意識培力進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及性別平等意識宣導	邀請專業講師於社區活動中心辦理專題演講	一般民眾	1 場次 約 50 人	社會課
7	9-11月	109 年里鄰長聯誼研習訓練活動	消除對婦女歧視及性別平權宣導	1. 於 109 年里鄰長聯誼暨研習訓練活動播放影片宣導。 2. 藉由影片播放，提升里、鄰長及相關基層工作人員性平權意識，藉以消除對婦女一切歧視。	本區里、鄰長及相關基層工作人員	8 梯次 共約 1900 人	民政課