客家委員會鼓勵直轄市及縣(市)政府研訂客家發展計畫 作業要點總說明

客家委員會(以下簡稱本會)為落實客家基本法,保障客家族群之文化權及集體權,以全國客家事務及區域發展為考量,廣納全國客家會議之意見,定有國家客家發展計畫,作為各級政府客家相關施政之依據。

為鼓勵各直轄市、縣(市)政府於施政總體規劃時亦能兼具客家政策思維,確保在地客家語言、文化永續發展,展現客家文化創新活力,同時協助直轄市、縣(市)政府客家事務行政單位發揮統籌、協調府內各局處之職能,共同推動客家事務,因地制宜擬訂地方客家發展計畫,以解決地方客家事務推動瓶頸,藉由族群主流化概念,整合地方政府資源及政策工具,提升客家政策規劃效能,落實多元文化發展,特訂定「鼓勵直轄市及縣(市)政府研訂客家發展計畫作業要點」,計十四點,其要點如下:

- 一、 本要點之辦理目的及適用對象。(第一點至第三點)
- 二、 計畫提送期程、架構內容及推動機制。(第四點至第七點)
- 三、 評核方式及獎勵機制。(第八點至第十一點)
- 四、 未參與提案單位於本會各類獎補助計畫所受之影響、補提計畫措施及補充 性規範。(第十二點至第十四點)

客家委員會鼓勵直轄市及縣(市)政府研訂客家發展計畫 作業要點

規定	說 明
一、客家委員會(以下簡稱本會)為落實客家	本要點辦理之目的。
基本法,鼓勵地方政府整體推動客家語言	
及文化發展,特訂定本要點。	
二、本要點所稱地方政府,指直轄市、縣(市)	適用本要點之對象。
政府。	
三、地方政府依本要點研訂該直轄市、縣(市)	地方政府依本要點整合推動轄內客
客家發展計畫,應整體規劃轄內客家事務	家事務,透過族群主流化,讓施政
工作,並建立客家事務治理平台,以族群	推動具備族群敏感度,共同促進客
主流化思維,整合跨局處之職權及資源共	家語言文化發展。
同推動。	
四、地方政府須於一百十二年四月底前,向本	提送計畫作業期程及計畫執行期
會提送該直轄市、縣(市)客家發展計畫,	程。
並以首長任期屆滿之年度為執行期程,次	
期(含)以後之計畫須於計畫起始年度三	
月底前提送。	
五、地方政府提送之客家發展計畫,其架構如	明列計畫書之架構。
下:	
(一)目的。	
(二) 現況分析。	
(三)計畫推動機制與預期效益。	
(四) 策略與重要措施及分工。	
(五)績效指標目標值。	
前項計畫之格式、推動重點及共通性績效	
指標目標值,由本會另定之。	
六、客家發展計畫經本會核定後,地方政府應	客家發展計畫推動機制。
定期召開客家事務推動會報,整合協調計	

畫推動辦理事項,其組成成員如下: (一)召集人由地方政府首長擔任;並由 副首長、秘書長或副秘書長擔任副 召集人。 (二)其他成員由地方政府相關局(處) 首長或主管擔任,並得邀請外部學 者專家共同組成。 (三)幕僚單位由地方政府客家事務主責 單位擔任。 七、地方政府須按季於本會指定系統填報客家 客家發展計畫辦理成效提送方式及 發展計畫年度重要措施及績效相關事項 期限。 辨理情形,並於年度結束二個月內提送前 一年度辦理成效及績效指標達成情形。 八、本會得聘請學者專家組成評核小組,就地 評核機制及評核內容。 方政府提送客家發展計畫年度辦理成效 及績效指標達成情形,予以評核。 九、地方政府客家發展計畫年度辦理情形,經 計畫推動績優單位獎勵金頒給及額 本會評核優良者,最高發給獎勵金如下: 度。 (一)特優:新臺幣二百萬元。 (二)優等:新臺幣一百萬元。 (三)甲等:新臺幣五十萬元。 前項實際獎項名額及獎勵金額,依當年度 評核結果及本會年度預算編列情形而定。 獎勵金應納入直轄市、縣(市)政府之預 (決)算,其主要用途應有助地方客家發 展。 十、獲獎勵之地方政府應有獎勵金支用之內部 地方政府獎勵金支用之檢核方式。 控管機制,當年獎勵金支用情形應併同次 年度執行成果報告提送本會備查。 十一、地方政府研訂客家發展計畫及推動會報 一、 計畫研訂作業經費分攤方式。

所需相關作業經費,由本會分攤業務費部	二、 業務費分攤項目包含(但不限
分經費,分攤比率最高九成,並以新臺幣	於)教育訓練費、臨時人員酬
四十五萬元為上限。	金、按日按件計資酬金(出席
	費、稿費、審查費等)及一般
	業務費(誤餐費、印刷費等),
	不包含設備費。
十二、為強化行政資源整合,發揮綜效,未研	地方政府未研提客家發展計畫之影
提客家發展計畫之地方政府,除客語發	響。
展相關計畫及重大硬體建設外,其他計	
畫本會得依權責不予受理或暫緩補助。	
十三、地方政府因故未能依第四點所定期限提	補送計畫之程序。
送客家發展計畫,得敘明理由經本會同	
意後補送,不受該點規定之限制。	
十四、本要點未規定者,依其他有關法令規定	本要點未規定事項之辦理依據。
辨理。	