**桃園市觀音區公所108-111年推動性別主流化**

**實施計畫**

經108年4月26日108年度性別平等專案小組定期會議決定通過

1. 依據

依「108-111年桃園市政府推動各區公所性別主流化實施計畫」辦理。

1. 計畫目標
2. 加強性別觀點融入例行業務。
3. 推展消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱CEDAW)宣導。
4. 逐步提供不同性別不同需求之服務，落實性別平等。
5. 執行對象

本所全體人員(含編制內員工、約聘僱及臨時人員)及轄區全體居民。

1. 實施期程

108年1月至111年12月。

1. 實施策略與措施
2. 組織性別平等專案小組：
3. 由區長為召集人，主任秘書為副召集人，課室主管、秘書、視導及其他具性別平等資格之人員為委員，職務異動時，其接任人員為當然委員遞補之。
4. 得聘請1位中央或地方性別平等專家學者擔聘委員。
5. 每年4月底前召開定期會議，報告前一年執行成果(附件1)，並訂定當年度實施計畫，必要時得召開臨時會議。
6. 由性別平等專案小組秘書擔任相關案件申訴窗口。
7. 於本所1樓哺乳室設置案件申訴信箱(含鎖)，申訴窗口定期檢視。
8. 執行申訴案件處理流程，視實際執行情形修訂之，並週知本所全體人員(含編制內員工、約聘僱及臨時人員)。
9. 執行性別平等促進事宜。
10. 性別意識培力：
11. 推派同仁參與桃園市政府舉辦之性別主流化相關教育訓練。
12. 人事室每年應依不同職級及業務人員屬性(如一般人員、主管人員、機關首長、性別平等業務相關人員等)規劃課程內容，以專題演講、網絡研習、工作坊、電影賞析或讀書會等各種形式，辦理一般公務人員及主管人員性別主流化課程訓練及CEDAW實體課程各2小時。
13. 性別主流化課程訓練：依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規劃：
14. 基礎課程：使公務人員具備性別主流化之基本概念，如性別平等政策概論、性別意識一般通論、CEDAW導論等。
15. 進階課程：使性別主化之理念、目標及操作架構與業務工作相結合，曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練，如性別主流化工具與實例運用、性別平等政策綱領各領域專案研討、CEDAW實務及案例研討等。
16. CEDAW實體課程：依『「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫』之訓練內容辦理，如直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、各機關業務與CEDAW關聯性、如何運用CEDAW於機關業務及施政等。
17. 鼓勵同仁自行上網研習性別主流化相關課程。
18. 每人每年必修相關課程達一定時數(實體或數位課程均可，建議以實體課程為主、數位課程為輔)：
19. 所內全體人員（含編制內員工、約聘僱及臨時人員）：每人每年應完成性別主流化課程訓練及CEDAW實體課程各2小時。
20. 性別議題聯絡人及代理人：每人每年應參加桃園市政府辦理之各項性別意識培力課程10小時以上，其時數可將其他性別平等相關訓練研習時數納入併計。
21. 每年4月、7月、10月初提報前一季培力訓練成果報告(附件2)，次年1月初提報前一年度培力訓練總成果(附件3)。
22. 宣導：
23. 利用所內召開會議，對所內全體人員加強性別主流化之宣導，宣導重點包括以下項目：
	1. 性別平等政策綱領。
	2. CEDAW。
	3. 性別主流化推動工具。
	4. 108-111年桃園市政府推動各區公所性別主流化實施計畫。
24. 結合里鄰長/里民相關會議及活動，運用行政院性別平等會網站-教育宣導之短片(位置篇、平等篇、出嫁篇、互相幫助篇、發揮潛能篇及家務分工篇，含國、台、客語版)、性別平等微電影徵選活動之得獎作品、桃園市政府105年CEDAW暨性別平等宣導影片等，加強對區民推展性別平等之宣導，或視情形延請專家進行專題演講，以落實性別平等觀念。於活動後進行滿意度調查，調查結果作為日後相關宣導之改進參考。
25. 每年至少辦理1次CEDAW或性別平等議題之宣導活動。
26. 每年4月、7月、10月初提報前一季培力訓練成果報告(附件2)，次年1月初提報前一年度培力訓練總成果(附件3)。
27. 持續維護本所全球資訊網-性別主流化專區，提供即時且多元資訊。
28. 其他性別平等促進事宜。
29. 經費來源

由本所各年度「一般行政-行政管理-一般業務」預算項下支應。

1. 本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之，並提報本所性別平等專案小組審查通過後，再提性別主流化推動組及性平會備查。

**(108-111年)各區公所性別主流化實施計畫**

附件1

**○○○年度桃園市觀音區公所執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 10○年度執行成果(舉例) | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專案小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專案小組委員任一性別不得低於3分之1。
3. 為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。
4. 區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本區公所已於○年○月○日召開性別平等專案小組會議，本年度共召開○次。
	2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數○人，男性委員○人(○%)；女性委員○人(○%)。
	3. 本(10X)年性別議題聯絡人：\_\_\_\_\_\_\_，擔任期間：○月至○月，穩定度\_\_\_\_\_%。
	4. 本區公所各委員會性別比率(請依各區公所情況自行增列)。

(1)委員會名稱：(2)委員總人數○人，男性委員○人(○%)；女性委員○人(○%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本區公所一般公務人員共有○人(分別男性○%，女性○%)。主管人員共有○人(分別男性○%，女性○%)。辦理性別平等業務相關人員共有○人(分別男性○%，女性○%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為○人(分別男性○%，女性○%)，參加實體課程受訓為○人(分別男性○%，女性○%)，參加數位課程受訓為○人(分別男性○%，女性○%)。受訓比率較前年增加/減少○%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為○人(分別男性○%，女性○%)，參加實體課程受訓為○人(分別男性○%，女性○%)，參加數位課程受訓為○人(分別男性○%，女性○%)。受訓比率較前年增加/減少○%。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為○人(分別男性○%，女性○%)，平均受訓時數○小時，參訓1日以上性別工作坊為○人，受訓人數比率較前年增加/減少○%。
 |  |

**桃園市政府性別培力、宣導執行成果表**

附件2

(每課程/活動填報1表)

| 項次 | 項目 | 資料內容 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 主辦單位 | 政府單位，名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民間單位，名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 分為政府單位或民間單位 |
| 2 | 協辦單位 | 政府單位，名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民間單位，名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 分為政府單位或民間單位 |
| 3 | 年度 |  |  |
| 4 | 課程/活動日期 |  |  |
| 5 | 課程/活動名稱 |  |  |
| 6 | 課程/活動對象 |  |  |
| 7 | 辦理形式 |  | 演講、電影賞析與導讀(討論會)、工作坊、讀書會等。 |
| 8 | 課程/活動類別 | 性別平等政策綱領權力、決策與影響力就業、經濟與福利教育、文化與媒體人身安全與司法 人口、婚姻與家庭健康、醫療與照顧 環境、能源與科技性別主流化的發展與運用歷史發展與總體架構工具概念與實例運用性別統計性別影響評估性別預算性別分析性別基礎概念或性別平等意識培力CEDAW其他新興議題 |  |
| 9 | 課程/活動目標 |  | 請以300字以內文字描述。 |
| 10 | 課程/活動簡介(大綱) |  | 請以300字以內文字描述。 |
| 11 | 參加人數 | 共\_\_人，分別為男性：\_\_人；女性：\_\_人。 | 課程/活動以人數為計，非人次。 |
| 12 | 相關照片 | 請提供2張以上電子檔照片，且須有簡要文字說明。 | 每張照片說明均為50字以內。 |
| 13 | 相關連結 | 若有網址連結，請填入活動網址。 | 請確認網路連結有效性。 |
| 14 | 聯絡方式 | 單位名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聯絡人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聯絡人電話：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聯絡人傳真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聯絡人E-mail：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 15 | 講師資料 | (1)授課名稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(2)講師資料請填寫下表**「性別培力講師資料」**。(3)本成果(含講師資料)將公開於網路，為個資法規範項目，請以書面或電子郵件徵詢講師個人同意上傳，檢附「個人資料蒐集聲明暨同意書」。 | 1.性別培力課程可能有眾多講師分授不同課程，請述明講師及其授課名稱。2.請提供講師最新資料。3.講師資料將隨同本成果表公布於網路，為個資法規範項目，請以書面或電子郵件徵詢講師個人同意上傳，並檢附**「個人資料蒐集聲明暨同意書」**。 |
| 16 | 滿意度分析 | 請參考「問卷調查分析表格式」。 | 需包含統計分析，且需區分男女。 |
| 17 | 其他 | 1.請附簽到表、講義內容。2.另視實際情況，請檢附計畫書。 | 均檢附電子檔即可。 |

**桃園市政府**

**性別培力講師資料**

1. 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. 性別：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. 現職：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. 職稱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. 類別：學術或研究單位，民間團體或實務界，其他
6. 專長領域(請勾選，可複選)：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 性別與政策(100) |  | 性別與民俗、宗教(114) |
|  | 性別與法律(101) |  | 性暴力與人身安全(性侵害、家暴、性騷擾防治)(115) |
|  | 性別與政治(102) |  | 性別與犯罪(116) |
|  | 性別與社區參與(103) |  | 性別、婚姻與家庭(117) |
|  | 性別與生涯發展(104) |  | 性別與地政(118) |
|  | 男性研究(105) |  | 性別與健康(119) |
|  | 性別與遷移(跨國婚姻、新移民女性、跨國移工、人口販運等)(106) |  | 性別與環境(120) |
|  | 性別與勞動(107) |  | 性別與空間、工程、設計(121) |
|  | 性別與經濟、財經(108) |  | 性別與科技、日常生活(122) |
|  | 性別與社會福利(109) |  | 性別與農業(123) |
|  | 性別與教育(110) |  | 性別與國防(124) |
|  | 性別與文史藝術(文化產業等)(111) |  | 性別與族群(125) |
|  | 性別與媒體(112) |  | CEDAW(126) |
|  | 性別與運動、休閒(113) |  | 其他新興議題(127) |

**桃園市政府**

**個人資料蒐集聲明暨同意書**

一、本府取得您的個人資料，目的在於辦理本府「性別意識培力」，蒐集、處理及利用您的個人資料，均依個人資料保護法及相關法令之規定辦理。

二、本次蒐集、處理及利用您的個人資料，如「桃園市政府性別培力、宣導執行成果表」所載。

三、您同意本府以您所提供的個人資料確認您的身分，與您進行聯絡並從事相關素行查核；並同意本府處理及使用您的個人資料。

四、本聲明暨同意書若有未盡事宜，依個人資料保護法或其他相關法律之規定辦理。

五、您瞭解此一同意書符合個人資料保護法及相關法規之要求，具有書面同意本府蒐集、處理及利用您個人資料之效果。

 立同意書人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (須本人簽名或蓋章)

中華民國 年 月 日

**問卷調查分析表格式**

**一、量化分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 瞭解程度　題次 | 非常瞭解人數(%) | 瞭解人數(%) | 普通人數(%) | 不瞭解人數(%) | 非常不瞭解人數(%) |
| 第1題(簡易題文) | 合計 |  |  |  |  |  |
| 男 |  |  |  |  |  |
| 女 |  |  |  |  |  |
| 第2題(簡易題文) | 合計 |  |  |  |  |  |
| 男 |  |  |  |  |  |
| 女 |  |  |  |  |  |
| 第3題(簡易題文) | 合計 |  |  |  |  |  |
| 男 |  |  |  |  |  |
| 女 |  |  |  |  |  |
| 第4題(簡易題文) | 合計 |  |  |  |  |  |
| 男 |  |  |  |  |  |
| 女 |  |  |  |  |  |
| 第5題(簡易題文) | 合計 |  |  |  |  |  |
| 男 |  |  |  |  |  |
| 女 |  |  |  |  |  |
| 第6題(活動/課程能應用於日常生活或業務中) | 同意程度 | 非常同意人數(%) | 同意人數(%) | 普通人數(%) | 不同意人數(%) | 非常不同意人數(%) |
| 合計 |  |  |  |  |  |
| 男 |  |  |  |  |  |
| 女 |  |  |  |  |  |
| 實際人數 | 合計 人；男 人(%)、女 人(%)。 |
| 備註 | 如有多題，請自行增列題次。 |

1. **質化分析**(請以文字陳述活動辦理情況、參與程度、未來課程建議事項等)

**桃園市政府性別培力、宣導總執行成果表**

附件3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 項次 | 活動名稱 | 辦理單位 | 日期 | 參加對象 | 參加人數 |
| 1 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 2 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 3 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 4 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 5 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 6 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 7 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 8 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 9 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 10 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 11 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 12 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 13 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 14 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 15 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |
| 16 |  |  |  |  | 合計\_\_\_\_\_人 | 男 |  人 |
| 女 |  人 |