**(108-111年)各區公所性別主流化實施計畫**

附件2

**109年度觀音區公所執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 109年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專案小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專案小組委員任一性別不得低於三分之一。
3. 為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。
4. 區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本區公所已於109年4月28日召開性別平等專案小組會議，本年度共召開1次。
	2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數13人，男性委員6人(46.15%)；女性委員7人(53.85%)。
	3. 本(109)年性別議題聯絡人：劉月香，擔任期間：1月至12月，穩定度100%。
	4. 本區公所各委員會性別比率：

(1)考績暨甄審委員會，總人數11人，男性委員4人(36.36%)，女性委員7人(63.64 %)。(2)工程獎金績效評估委員會，總人數5人，男性委員3人(60%)，女性委員2人(40 %)。(3)耕地租佃委員會，總人數11人，男性委員10人(90.9%)，女性委員1人(9.1 %)。(4)調解委員會，總人數11人，男性委員8人(72.73%)，女性委員3人(27.27 %)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本區公所一般公務人員共有64人(分別男性22人、34.38%，女性42人、65.62%)。主管人員共有11人(分別男性5人、45.45%，女性6人、54.55%)。辦理性平業務人員共有2人(女性2人、100%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為64人(分別男性22人、34.38%，女性42人、65.62%)，參加實體課程受訓為59人(分別男性21人、35.59%，女性38人64.41%)，參加數位課程受訓為51人(分別男性16人、31.37%，女性35人、68.63%)。受訓人數比率與去年相同，均為100%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為11人(分別男性5人、45.45%，女性6人、54.55%)，參加實體課程受訓為11人(分別男性5人、45.45%，女性6人、54.55%)，參加數位課程受訓為5人(分別男性2人、40%，女性3人、60%)。受訓人數比率與去年相同，均為100%。
	4. 性別平等業務人員，參與性別課程為2人(女性2人、100%)，受訓人數比率與去年相同，均為100%，平均受訓時數26小時。
 |  |
| 三 | 宣導 | 運用專題演講、電影賞析、教育訓練、宣導單張、短片等進行相關宣導活動。 | 宣導場次共計10場：1. 109年1月17日：「109年春節**寒冬送暖活動**」，張貼「打開性別眼 拒當性別盲」海報，並進行市府性平動畫短片宣導。
2. 109年2月6日：「觀音區傳染性新型冠狀病毒**疫情衛教宣導**」，張貼「人人擁有同理心，性別平等不艱辛」紅布條宣導。
3. 109年3月6日：「民政課**課務會議**」，宣導「鄰長遴聘任一性別比例應達三分之一以上」，張貼「性別不是唯一，尊重才是第一」海報，並做性平、CEDAW有獎徵答活動。
4. 109年6月6日大潭里、6月20日富林里、7月7日樹林里及10月8日保障里「**鄰長會議**」：宣導「性別平等從你我做起，性別平等好觀念，家事分攤一起來」與CEDAW等。
5. 109年6月17日：「**CEDAW實**

**體課程教育訓練**-[性x平x媒]-媒體識讀性別培力系列講座-談宮廷劇中的性別政治」，課程內容：直、間接歧視、暫行特別措施等；辦理課前、課後測驗及分析，並進行有獎徵答，頒發性平宣導品。1. 109年7月18日：「觀音區**模範父親、母親表揚活動」**，張貼「性別平權」、「培養女力」等海報及宣導家務分工等。
2. 109年8月20日：「**CEDAW實**

**體課程教育訓練**-翻轉媒體的性別教育-從家庭教育開始」，落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點。1. 109年8月22日：「觀音區**里鄰長研習訓練會議**暨各里績優及資深鄰長表揚活動-性別平權宣導」，講授鄰長遴聘性別平權，期待未來里長遴聘鄰長時，將性別平權納入考量，各里之女性鄰長、任一性別比例可達三分之一以上為目標。
2. 109年9月24日：「觀音區第1次**里長里幹事聯繫會報**」，宣導重視女性從事公共事務及「性別平等從家事佳事你我做起」等。

10. 109年10月18日：「109年 度慶祝**重陽節暨長青及敬老楷模表揚活動**」，張貼「性別友善」、「保護母性」等海報。 |  |
| 四 | 網站維護 | 提供即時且多元資訊。 | 於本所全球資訊網(網址為https://www.guanyin.tycg.gov.tw/)生活便民資訊項下設有「性別主流化專區」，揭露本所訊息如下：1. 性別平等專案小組定期會議會議紀錄及成員名單。
2. 性別主流化實施計畫執行成果。
3. 性平意識培力課程、宣導辦理成果及性平資訊等。
4. 性別歧視申訴機制。
5. 性平相關網站連結：與行政院性別平等會、地方性平有GO站及桃園市政府性別平等辦公室進行連結。
 |  |

 製表單位：區本部

 製表日期：110.04.12

備註：依據桃園市觀音區公所108-111年推動性別主流化實施計畫辦理