**桃園市觀音區公所110年度性別平等專案小組定期會議**

**會議紀錄**

時間：110年4月27日(星期二)上午11時

地點：本所4樓會議室

主席：洪召集人清淵 紀錄：劉月香

1. 主席致詞：略
2. 工作報告：

案由：**本所109年性別主流化實施計畫執行成果。**

說明：

1. 依據本所108-111年推動性別主流化實施計畫辦理。
2. 彙整執行成果表**(如附件1)**供參。
3. 提案討論：

案由：**本所「委員會委員性別比例情形表」中委員會成員任ㄧ性別比例，未達三分之ㄧ者的執行情形及因應策略。**

說明：

1. 依據桃園市政府110年2月22日府社綜字第1100039882號函，各機關召開性別平等專責(案)小組會議建議事項(110年上半年)辦理。
2. 彙整本所「委員會委員性別比例情形表」**(如附件2)**，其中任ㄧ性別比例，**未達三分之ㄧ者**計有：耕地租佃委員會委員，總人數11人，男性10人(90.9%)，女性1人(9.1%)；調解委員會，總人數11人，男性8人(72.73%)，女性3人(27.27%)。
3. 租佃委員會**未達原因**，符合委員資格並願意擔任之女性人數較少、女性委員遴選較為不易；調解委員會部分，雖符合鄉鎮市調解條例第3條第4項規定，婦女名額不得少於四分之一規定，但仍未達任一性別三分之一以上。
4. 有關**因應策略**部分，租佃委員、調解委員擬下屆期滿（112年7月、111年7月）重新辦理遴聘時配合辦理，以達任一性別三分之一以上為目標。

決議：1、有關租佃委員部分因應策略，請農經課積極尋覓符

合資格2倍人選，再諮詢其擔任意願。

2、調解委員請民政課積極尋覓適合女性，女性柔和特

質亦有助於調解成效。

3、以上二委員會於下次改選配合改進，以符任一性別

三分之一以上之比例。

案由：**本所110年實施策略與措施，提請討論。**

說明：

1. 依據本所108-111年推動性別主流化實施計畫辦理。
2. 110年實施策略與措施：
3. **性別意識培力**：所內全體人員每人每年性別主流化課程訓練及CEDAW實體課程各2小時、性別議題聯絡人及代理人每人每年10小時。
4. **宣導**：運用行政院性別平等會網站-教育宣導短片、性別平等微電影徵選活動之得獎作品、桃園市政府109年CEDAW暨性別平等宣導影片及宣導單張等，針對所內人員、里/鄰長、社區發展協會幹部及里民推展CEDAW及性別平等宣導。
5. **CEDAW教育訓練實體課程**：依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫（109-112年）」之訓練內容(CEDAW通用及一般性教材、直、間接歧視、暫行特別措施、交叉歧視、多元性別權益、CEDAW與業務之關聯與應用)辦理。
6. **提報金桃獎**：依桃園市政府推動性別平等業務獎

勵計畫-必評項目共分為二個獎項，「性別平等創

新獎」、「性別平等故事獎」，須以「機關」名義提

報參選，各局處及區公所至少須擇一獎項參選。

1. **性別預算編列情形表**：依108-111年桃園市政府

推動各機關性別主流化實施計畫，各機關性別預

算表**(如附件3)**，提經各機關性別平等專責(案)

小組年度會議檢視後，送市府主計處彙整提報性

別主流化推動組會議。

（6）**持續維護本所網站**：連結行政院性別平等會、地

方性平有GO站及桃園市政府性別平等辦公室網

站等；將本所性別平等專案小組委員名單、會議

紀錄、實施計畫執行成果、培力課程、申訴機制、

宣導成果及性平資訊等相關資料置於網頁中。

決議：1、性別意識培力課程陸續邀請專家、學者進行相關專

題演講、授課宣導等，亦可邀請外部民眾參與推展。

2、有關性別意識培力、宣導、CEDAW教育訓練實體課程

及持續維護本所網站儘速依計畫辦理。

3、提報金桃獎可考慮性別平等故事獎，如童養媳的故事。

4、性別預算編列情形表依計畫執行。

1. 臨時動議：無
2. 市府指導人員指(裁)示事項：
3. 看到觀音區公所對於推展性平業務的進步，尤其是培力參與率100％及宣導成效相當好。
4. 金桃獎分為二個獎項-性別平等創新獎及性別平等故事獎，

提報獎項、題目可於會議提出討論，委員集思廣益，至少須提報一獎項參選。

1. 主席指(裁)示事項：

1、110年度性別平等、CEDAW及法治教育等政策儘速執行、

多多廣為宣導。

2、確實依上述決議及市府指導人員指(裁)示事項辦理。

1. 散會（11時45分）