

111 年度觀音區公所執行成果表

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專案小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4. 區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本區公所已於 111 年 4 月 28 日召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 1 次。 2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數 13 人，男性委員 6 人(46.15%)；女性委員 7 人(53.85%)。 3. 本(111)年性別議題聯絡人：洪麗觀，擔任期間：8 月至 12 月，穩定度 50%。 4. 本區公所各委員會性別比率： (1)考績暨甄審委員會，總人數 11 人，男性委員 5 人(45.45%)，女性委員 6 人(54.55%)。 (2)工程獎金績效評估委員會，總人數 7 人，男性委員 4 人(57.14%)，女性委員 3 人(42.86%)。 (3)耕地租佃委員會，總人數 11 人，男性委員 10 人(90.9%)，女性委員 1 人(9.1%)。 (4)調解委員會，總人數 11 人，男性委員 7 人(63.64%)，女性委員 4 人(36.36%)。	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$; $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$, 以此類推。
二	性別意識培力	1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該區公所主管人員	本區公所一般公務人員共有 65 人(男性 30 人、46.15%，女性 35 人、53.85%)。主管人員共有 11 人(男性 6 人、54.55%，女性 5 人、45.45%)。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(女性 2 人、100%)。 1. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 63 人(男性 29 人、46.15%，女性 34 人、53.85%)，參加實體課程受訓為 48 人(男	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
		參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	性 20 人、41.6%，女性 28 人 58.4%)，參加數位課程受訓為 63 人(男性 29 人、46.15%，女性 34 人、53.85%)。受訓人數比率與去年相同，均為 100%。 2. 主管人員，參與性別意識培力課程為 11 人(男性 6 人、54.55%，女性 5 人、45.45%)，參加實體課程受訓為 8 人(男性 4 人、50%，女性 4 人、50%)，參加數位課程受訓為 11 人(男性 6 人、54.55%，女性 5 人、45.45%)。受訓人數比率與去年相同，均為 100%。 3. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 2 人(女性 2 人、100%)，受訓人數比率與去年相同，均為 100%，平均受訓時數 15 小時。	
三	宣導	運用專題演講、電影賞析、教育訓練、宣導單張、短片等進行性別平等、CEDAW 相關宣導成果。	宣導場次共計 10 場： 1. 111 年 8 月 26 日兵役抽籤：懸掛「消除歧視. 性別平等. 尊重差異. 包容多元」紅布條，張貼「每一個領域都有妳的位置」海報及宣導家務分工、CEDAW 等。 2. 111 年 9 月 18 日：「111 年度績優及資深鄰長表揚暨里鄰長講習」，宣導「性別平等家事分工」，懸掛「消除歧視. 性別平等. 尊重差異. 包容多元」紅布條。 3. 111 年 9 月 26 日樹林社區活動中心辦理性平好聲音工作	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
			坊：宣導性平 e 摺學宣導摺頁。 4. 111 年 10 月 19 日：「地方公職人員選舉及修憲公民投票工作人講習」，展示月經平權摺頁、多元性別摺頁及性平 e 摺學摺頁，宣導相關性平資訊。 5. 111 年 10 月 28 日：「觀音區第 3 次里長里幹事聯繫會報」，宣導多元性別、月經平權及家事分工等性平政策。 6. 111 年 10 月 26 日：「強化社會安全網計畫觀音區 111 年第 3 次聯繫會議」，懸掛消除歧視、性別平等、尊重差異、包容多元紅布條宣導。 7. 111 年 12 月 1 日：「耕地三七五租佃教育訓練」，宣導性平 e 摺學，女性參與 STEM 領域之重要性，及多元性別摺頁宣導。 8. 111 年 12 月 8 日：「111 年度社區發展業務聯繫會議」，宣導重視女性從事公共事務及「性別平等從家事佳事你我做起」，宣導性平 e 摺學、月經平權摺頁等。 9. 111 年 9 月 10 日：「臺灣女孩日性別平等宣導」，以自製簡報宣講：每年 10 月 11 日為〈臺灣女孩日〉，加強營造友善女孩的社會環境，使女孩有公平機會發展及實現自我，並進行有獎徵答。 10. 111 年 12 月 22 日：觀音區冬節環保挖寶趣-共下食板圓活	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
			動，宣導性平 e 摺學、月經平權及多元性別摺頁等。	
四	活動	CEDAW 實體教育訓練及性別主流化	1. 111 年 5 月 12 日：CEDAW 實體教育訓練-RBG 不恐龍大法官電影賞析。 參加人數：84 人 2. 111 年 7 月 21 日：性別主流化分析及 CEDAW 運用「直接歧視與間接歧視」、「暫行特別措施」教育訓練課程。 參加人數：75 人	
五	網站維護	提供即時且多元資訊。	於本所全球資訊網(網址為 https://www.guanyin.tycg.gov.tw/)生活便民資訊項下設有「性別主流化專區」，揭露本所訊息如下： 1. 性別平等專案小組定期會議會議紀錄及成員名單。 2. 性別主流化實施計畫執行成果。 3. 性平意識培力課程、宣導辦理成果及性平資訊等。 4. 性別歧視申訴機制。 5. 性平相關網站連結：與行政院性別平等會、地方性平有 GO 站及桃園市政府性別平等辦公室進行連結。	

製表單位：區本部

製表日期：112.04.17

備註：依據桃園市觀音區公所 108-111 年推動性別主流化實施計畫辦理