**(108-111 年)各區公所性別主流化實施計畫
110 年度中壢區公所執行成果表**

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專案小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4. 區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本區公所已於 <u>110 年 4 月 12 日</u> 召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 <u>1</u> 次。 2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數 <u>20 人</u> ，男性委員 <u>12 人(60%)</u> ；女性委員 <u>8 人(40%)</u> 。 3. 本(110)年性別議題聯絡人： <u>邱碧亮</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本區公所各委員會性別比率 (1) 勞工退休金監督委員會：委員總人數 <u>3 人</u> ，男性委員 <u>1 人(33%)</u> ；女性委員 <u>2 人(67%)</u> 。 (2) 考績暨甄審委員會：委員總人數 <u>9 人</u> ，男性委員 <u>4 人(44%)</u> ；女性委員 <u>5 人(56%)</u> 。 (3) 客語推行委員會：委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>10 人(67%)</u> ；女性委員 <u>5 人(33%)</u> 。 (4) 調解委員會：委員總人數 <u>20 人</u> ，男性委員 <u>12 人(60%)</u> ；女性委員 <u>8 人(40%)</u> 。 (5) 強迫入學委員會：委員總人數 <u>42 人</u> ，男性委員 <u>28 人(67%)</u> ；女性委員 <u>14 人(33%)</u> 。 (6) 耕地租佃委員會：委員總人數 <u>11 人</u> ，男性委員 <u>10 人(91%)</u> ；女性委員 <u>1 人</u>	穩定度算法為 1(年)/1(人) =100%； 1(年)/2(人) =50%， 以此類推。

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
			<p>(9%)。擬於 112 年度重新辦理遴選時配合改進，以達任一性別三分之一以上。</p> <p>(7) 新明公有零售市場自治會：委員總人數 <u>11 人</u>，男性委員 <u>5 人(45%)</u>；女性委員 <u>6 人(55%)</u>。</p> <p>(8) 興國公有零售市場自治會：委員總人數 <u>18 人</u>，男性委員 <u>11 人(61%)</u>；女性委員 <u>7 人(39%)</u>。</p> <p>(9) 中壢觀光夜市管理委員會：委員總人數 20 人，男性委員 13 人(65%)；女性委員 7 人(35%)。</p>	
二	性別意識培力	<p>1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等</p>	<p>1. 本區公所一般公務人員共有 <u>160 人(分別男性 64 人(40%)，女性 96 人(60%))</u>。主管人員共有 <u>13 人(分別男性 7 人(54%)，女性 6 人(46%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>5 人(分別男性 2 人(40%)，女性 3 人(60%))</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>160 人(分別男性 64 人(40%)，女性 96 人(60%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>50 人(分別男性 18 人(36%)，女性 32 人(64%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>160 人(分別男性 64 人(40%)，女性 96 人(60%))</u>。受訓比率較前一年增加 <u>2%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>13 人(分別男性 7 人</u></p>	

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
		<p>業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策、措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>(54%)，女性 6 人(46%)，參加實體課程受訓為 <u>4 人(分別男性 2 人(50%)，女性 2 人(50%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>13 人(分別男性 7 人(55%)，女性 6 人(45%))</u>。受訓比率較前年增加/減少 0%。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>5 人(分別男性 2 人(40%)，女性 3 人(60%))</u>，受訓比率為 100%，較前年增加/減少 0%，平均受訓時數 <u>11 小時</u>。</p>	