



桃園市中壢區公所
Civil Affairs Office of Zhongli District, Taoyuan

桃園市中壢區公所 111年性別平等專案小組會議紀錄

會議名稱：桃園市中壢區公所 111 年性別平等專案小組會議

會議時間：111 年 4 月 18 日(星期一) 11 時 00 分

會議地點：本所五樓會議室

主席/主持人：鄭區長詩鈿

出席人員：詳簽到單

記錄：吳佳玲

壹、主席致詞：(略)

貳、前次會議紀錄確認：(略)

參、110 年度執行成果報告

一、性別主流化執行成果表

(一)本所業於 110 年 4 月 12 日召開性別平等專案小組會議，其中性別平等專案小組委員任一性別皆高於 3 分之 1，為順利推動性別平等業務，本所穩定性別議題聯絡人之持續性，110 年度穩定度達 100%。

(二)有關本所委員會之委員任一性別不得低於三分之一此部分，其中除耕地租佃委員會未達此比率(男性 91%，女性 9%)，其餘如勞工退休金監督委員會、考績暨甄審委員會、調解委員會、強迫入學委員會、客語推行委員會、新明及興國公有零售市場自治會、中壢觀光夜市管理委員會之委員任一性別皆達三分之一。針對未達標者，擬於重新辦理遴選時配合改進，以達任一性別三分之一以上。

(三)性別意識培力

1. 本所一般公務人員，參與性別意識培力課程為 160 人(分別男性 64 人(40%)，女性 96 人(60%))，參加方式包括實體課程受訓及數位課程受訓，受訓比率較前一年增加 2%。

2. 主管人員，參與性別意識培力課程為 13 人(分別為男性 54%，女性 46%)，參加方式包括實體課程受訓及數位課程受訓。受訓比率與前年相同，皆全員參訓。
3. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 5 人(分別為男性 40%，女性 60%)，平均受訓時數 11 小時，受訓比率為 100%，和前年相同。未來仍持續鼓勵相關人員積極參訓，增加對性別意識的敏感度，將性別觀點落實於業務中。

二、110 年度辦理 CEDAW 教育訓練課程、宣導及性別平等相關措施

- (一)由社會課結合 10 課室辦理「性平照相機」方案，辦理形式為照片展覽及進行線上票選，參與對象包括本所同仁及社區民眾，各課室共計投稿 27 張，線上展出 20 張，有 58 人(男性 24%，女性 76%)進行線上票選。
- (二)由人事室辦理「性別主流化暨 CEDAW 進階研習班」，參與人數為 49 人(男性 37%，女性 63%)，辦理形式為專題講座，並於課堂安排前後測瞭解同仁學習狀況。為加深學員學習印象，另舉辦心得回饋抽獎活動，計 23 位學員參加。
- (三)由社會課辦理「多元性別及 CEDAW 核心概念」宣導活動，參與人數為 25 人(男性 52%，女性 48%)，辦理形式為演講及有獎徵答，並結合鄰里（里幹事）一同參與，期讓大家對於生活周遭蘊藏的性別意涵更具敏感度。

三、110 年本所自製性別平等宣導文宣

- (一)110 年本所自製性別平等宣導文宣(2 類主題類別：多元性別、防治數位性別暴力；3 項宣導文宣：布條、宣導海報、小卡)。
- (二)除將「布條」掛置在宣導現場及配合其它所內大型活動掛放，並自製性平「宣導海報」，搭配宣導活動進行宣導，此外，特製「性平友善資源地圖小卡」(所內版和所外線上版)，提供民眾方便運用。

四、建構性別友善環境相關作為

- (一)本所積極建構性別友善環境，除建置性別友善廁所、設置哺乳室及定期進行反針孔偵測，亦友善現有廁所空間。
- (二)友善現有廁所空間方面，包括提供衛生紙、洗手乳、酒精、設置掛鉤、置物台、緊急求助鈴、設置嬰兒安全座椅及植栽等。
- (三)於 111 年並配合市府「經濟弱勢女性健康維護服務及宣導計畫」，於所內設置衛生棉貼心盒及提供生理用品，目前本所將衛生棉貼心盒置放於 1 樓便民中心，並於廁間張貼溫馨提醒單張，請民眾若有需求可至便民中心索取。

五、110 年專案小組會議提案討論事項辦理情形

- (一)本所配合市府金桃獎獎勵計畫，依限提報【性平點・線一面∞】創新方案，期透過一系列性平措施及作為，包括製作公所性平友善資源地圖小卡、集結 10 課室辦理『性平照相機』方案、結合 Googlemap 建置『共下漫遊』線上性平友善地圖，期增進同仁及民眾的性別意識，對於業務及生活中的性別議題更有敏感度，且更多元、彈性、即時運用周遭環境的性別友善資源。
- (二)本案榮獲性別平等創新獎第 1 名【區公所組】，方案內容詳見書面會議資料，感謝各課室一同參與，共同為本所爭取佳績。

肆、111 年度預定工作計畫

一、111 年度性別預算編列情形

本所由人事室及社會課依年度辦理性別培力課程及相關宣導活動，並由秘書室持續建構所內性別友善環境，111 年度編列性別預算如下表，經本次會議審查後，後續將併同會議記錄提供予會計室，再由會計室提送主計處彙整。

編列 課室	計畫名稱	性平業務 類型	預算數 (單位：千元)
人事室	一般人員-性別主流化及 CEDAW 進階課程	工具類	26
	主管人員-CEDAW 與業務之關聯與應用	工具類	10
社會課	社區大眾-性別平等教育訓練課程 (含性別主流化和 CEDAW 課程)	工具類	20
	社區大眾-性別平等宣導活動	工具類	80
	性別平等宣導文宣及教具教材	工具類	10
	性別平等專案小組會議	工具類	8
秘書室	建構性別友善環境(性別友善廁所及哺乳室)	其他類	12
總計			166

二、111 年度辦理 CEDAW 教育訓練課程、宣導及性別平等相關措施計畫

辦理項目名稱	主責 課室	場次	參與對象	預定辦理 時間	備註
性別主流化暨 CEDAW 進階研習	人事室	1-2 場	所內主管 及同仁	5 月-12 月	1. 採多元形式辦理，如專題演講、工作坊、電影賞析、讀書會等。 2. 需進行前後測。 3. 需依不同職級及業務人員屬性規劃課程內容。 4. CEDAW 教育訓練內容不可僅辦理 CEDAW 概論課程或性別主流化課程，內容須包括介紹及案例，且至少包含下列主題之一： (1)CEDAW 與業務之關聯與應用。 (2)引用 CEDAW 指引。 (3)暫行特別措施。 (4)直、間接歧視。 (5)交叉歧視。 (6)多元性別權益。
CEDAW 宣導	社會課	1 場	社區民眾-成人	5 月-10 月	1. 形式：專題演講(搭配有獎徵答) 2. CEDAW 宣導內容，需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。
性別友善資源 線上地圖	社會課	全年	所內同仁 和社區民眾	全年	1. 【共下漫遊】線上地圖共建置「五類」性平友善場所。 2. 友善店家、親子館、托嬰中心及公共托育家園、友善廁所、社會福利場館。 3. 持續更新線上地圖據點，讓市民透過手機即可操作使用，在運用上更為即時、方便、快速。

辦理項目名稱	主責 課室	場次	參與對象	預定辦理 時間	備註
(暫訂) 性平相關措施 ★多元性別專 題講座	社 會 課	1 場	社區民眾- 成人	5 月-10 月	1. 形式：專題演講(搭配有獎徵答) 2. 議題內容：如多元性別、性別人 權、多元性別者之生理及心理健 康等。
(暫訂) 性平相關措施 ★桌遊工作坊 或繪本賞析	社 會 課	1 場	社區民眾- 孩童	7 月-10 月	1. 形式：桌遊工作坊或繪本賞析。 2. 與台灣性別平等教育協會合作。
(暫訂) 性平相關措施 ★台灣女孩日	社 會 課	1 場	所內同仁 和社區民 眾	10 月	1. 主題：搭配台灣女孩日(10 月 11 日)進行宣導活動。 2. 形式： (1) 搭配所內會議或活動進行宣導 (播放影片)。 (2) 建置線上平台，邀請同仁及民 眾至平台分享 1 張照片(如自 己很有成就感或很有力量的 事)及寫下照片說明。 (3) 將平台作品公開分享。 3. 參與對象：不分男女性皆可參加 (男性可分享自己的媽媽、配 偶、女兒)。
(暫訂) 性平相關措施 ★民俗故事與 性別意涵	社 會 課	1 場	所內同仁 或社區民 眾	8 月	1. 主題：台灣女鬼叨位來 2. 形式：專題演講 3. 鬼故事除有分泌腎上腺素、夏日 消暑的效果，還能帶來哪些對婚 姻家庭、女性生命的省思和啟 發？從女鬼故事中，探討傳統 文化、婚姻家庭、性別角色。

三、社區發展協會落實單一性別名額不低於三分之一原則

- (一)依據桃園市政府性別主流化推動小組 109 年 6 月 16 日會議決議，市府社會局需輔導本市社區發展協會落實單一性別名額不低於三分之一原則。本所業於 109-110 年度社區發展促進委員會暨聯繫會

報會議進行宣導，說明各社區發展協會可自主於章程中訂立理、監事單一性別不低於三分之一，目前已輔導忠福、龍興、洽溪、華勛、埔頂庄、龍東及石頭社區修改章程，今年度將持續輔導其他社區發展協會，以落實性別平等政策。

(二)檢視 111 年社區發展協會理監事性別組成情形，目前共計 35 個社區，其中理事單一性別比例不低於三分之一之社區數為 23 個，監事單一性別比例不低於三分之一之社區數為 24 個，理事和監事組成皆符合單一性別比例不低於三分之一之社區數為 16 個。

伍、討論事項：

一、討論事項一

案由：針對本所各委員會成員任一性別比例未達三分之一之情形，擬請業務單位配合委員任期重新檢視委員會組成規定及性別比例，提請討論。

說明：為配合行政院婦女權益促進委員會所提任一性別應達全體委員三分之一的目標，以確保任一性別在政治及公共事務之平等地位，市府積極推動各委員會成員任一性別比例應達三分之一以上，以期全面落實性別平權。經檢視本所各課室所屬之委員會成員性別比例，多數已符合上述目標，針對尚未達標者，擬請配合委員任期重新檢視委員會組成規定及性別比例，於重新辦理遴選時將性別比例納入考量配合改進，以縮短落差(詳閱提案討論附件 1)。

決議：照案通過，本案請農經課於 112 年「耕地租佃委員會」改選時，將性別比例納入考量，增加女性委員建議名單，期調整委員性別比例。

二、討論事項二

案由：有關本所 111 年度性別預算編列情形，提請討論。

說明：本案係依據桃園市政府 111 年 3 月 3 日府社綜字第 1110050260 號函辦理，有關本所 111 年度性別預算編列情形，擬提請專案小組會議審查，通過後提送主計處彙整(本所 111 年度性別預算編列情形詳閱提案討論附件 2)。

決議：照案通過。

三、討論事項三

案由：有關 111 年辦理 CEDAW 教育訓練課程、宣導及性別平等相關措施計畫，提請討論。

說明：依據「108-111 年桃園市中壢區公所推動性別主流化實施計畫」相關分工，本年度除續由人事室辦理所內同仁之性別主流化課程訓練及 CEDAW 實體訓練課程，對外則由社會課規劃相關宣導及性別平等相關措施，除結合社區共同辦理宣導活動，並視業務需求結合鄰里社區或其他民間單位共同辦理，形式包括專題講座、桌遊工作坊、電影及繪本賞析、搭配主題日活動等，以多元方式落實地方推展性別平等措施，相關訓練課程及宣導活動請依本所性別主流化實施計畫及性平考核指標規定配合辦理(本所 111 年性平相關措施計畫詳閱提案討論附件 3)。

決議：照案通過，請相關課室依性別主流化實施計畫及性平考核指標規定辦理相關課程及宣導活動。

四、討論事項四

案由：有關市府函請各機關及所屬檢視廁所標誌是否涉及違反性別平等意涵一案，提請討論。

說明：本案係依據 110 年 12 月 16 日性別平等會第 2 次定期會議決議事項辦理，該會議中針對本市都市發展局觀音區崙坪公園廁所標誌案提出專案報告，因該公園廁所標誌圖案涉及掀裙子、偷窺等性騷擾行為，缺乏性別敏感度，故市府函請各機關及所屬單位自行檢視廁所標誌是否涉及違反性別平等意涵，並於 111 年第 1 次性別平等專案小組會議中提出檢視情形及改善作為(本所檢視廁所標誌情形詳閱提案討論附件 4)。

決議：經檢視本所辦公廳舍及各課室管轄公園、市場、市民活動中心及社會福利場館之廁所標誌，尚無違反性別平等意涵，後續請各課室持續配合，定期檢視相關標誌內容。

五、討論事項五

案由：有關市府函請各機關盤點現有之檢核表，涉及標誌部分，需修正增加標誌圖像及文宣內容之檢核欄位一案，提請討論。

說明：本案係依據桃園市政府 111 年 3 月 3 日府社綜字第 1110050260 號函辦理，來函建議事項請各機關盤點現有之檢核表(如公廁檢核表)，涉及標誌部分，請修正增加標誌圖像及文宣內容之檢核欄位，檢核之內容須包含標誌是否符合性別平等內涵，並於性別平等專案小組提出，由各機關專案小組性平委員協助檢視檢核表之修正內容(本所檢核表檢視及修訂情形詳閱提案討論附件 5)。

決議：經盤點本所各課室現有之檢核表，內容皆屬例行清潔打掃檢核事項，尚無涉及標誌圖像及文宣，暫無須修正內容。

陸、臨時動議：無。

柒、主席裁示

- 一、有關本所於 110 年提報金桃獎一案，感謝各課室一同參與，共同為本所爭取第一名的佳績。
- 二、本所在性別平等業務的推展上，於硬體的部分都盡力達成，包括建置性別友善廁所、哺乳室，留意廁所標誌等，以完善整體之性別友善環境。軟體的部分，積極推動各課室所屬委員會成員任一性別比例應達三分之一以上，目前除租佃委員會因宥於土地繼承多傳子之傳統文化限制，女性之佃農委員、自耕農委員及地主委員少且難尋，實務上難以達成目標，未來於 112 年改選時，再行將性別比例納入考量，增加女性委員遴選名單，期調整委員性別比例。
- 三、有關社區發展協會落實任一性別名額不低於三分之一原則，目前大多數協會皆為四年改選一次，後續請社會課透過出席會員大會、業務指導的機會，持續輔導各協會自主於章程中訂立理、監事任一性別不低於三分之一，以落實性別平等政策。
- 四、針對 111 年度預定之教育訓練課程、宣導及性別平等相關措施計畫，請持續落實辦理，亦請各課室一同配合、共同努力。

捌、督導長官指導講評(劉參議怡伶)

- 一、今日之會議資料相當完整，感謝公所在推動性平業務上的用心，很值得各區借鏡。公所去年以『性平點・線一面∞』創新方案提報金桃獎，榮獲區公所組性別平等創新獎第 1 名，不僅結合各課室一同參與，亦連結及整合市府相關局處(經發局、社會局)的相關資料，非常難能可貴。
- 二、公所不僅在硬體上持續建置各項性別友善設施，完善整體之性別友善環境；在軟體上，亦可見公所在相關訓練及宣導活動上，透過前後測、學習心得回饋等方式提升訓練效能，以實質達到性平的推展。此外，在推動各課室所屬委員會成員及社區發展協會理監事任一性

別比例應達三分之一以上，足見公所相當努力，持續積極往此目標邁進。

- 三、性別預算的部分，建議除將所內訓練研習列入之外（屬工具類），未來尚可將具有促進性別平等目的或效果的計畫（性平法令類），或是公所協助興建之工程建設中的性別友善廁所、哺集乳室、親子廁所等性別友善設施設置、更新及改善所需之直接工程費及設備採購費（屬其他類）均列入性別預算數，以展現公所在各面向推展性別平等之成效。
- 四、有關檢核廁所標誌是否涉及違反性別平等意涵部分，建議公所未來除檢視廁所標誌圖示外，亦可同步將廁間的相關文宣（如廁間小語、笑話等）納入檢視的範疇，以性別的觀點去檢視所轄的相關設施和作為有無涉及違反性別平等意涵。

玖、散會：12 時 10 分