**從數字看新屋區**

**(第002號)**

**發布單位：桃園市新屋區公所會計室**

**發布日期：民國 109年 10月**

**新屋區公所的人才庫**

[提要]一個單位要能穩定運作，除了優秀的團隊，團隊中人員的穩定也

是其中相當重要的一環，本公所地處偏遠，人才尋覓相對困難，

本年度的人事調動頻繁，雖還不至於嚴重影響業務推動，但也是

個極需面對的問題。

人才的尋覓，首重當然是人力的來源，除地方自治的復興區外，本區的人口密度在108年底每平方公里579.37人為桃園市12區當中最低，與人口密度最高的桃園區每平方公里13,010.46整整相差22.46倍(詳表1)，探究其中的組成，15~64歲適合工作年齡的人口比率70.97也同時為12區最低(詳表2)，是以在人力來源上已有其先天上的限制。





從地理位置來看，因本區位於本市的邊陲，相鄰的行政區相對是最少的，故從外地尋覓人力的條件也不高，同時距離本市的行政中心桃園市政府27.8公里(詳表3)，除觀音區外排第二遠，以公部門常與市政府交流更增加了不利的條件。



人口及地理位置方面，本區屬本市12區之弱勢，在尋覓新人才上相對不易，故對現有人力的掌握便更顯重要。本公所正式公務人員員額58人，扣除區長及固定輪調的人事、會計、政風主任共54個員額，其中有29人在桃園市升格直轄市前即在任，加上3位新屋區的本地員工共32人，扣除其中9位60歲以上員工共23人，相對穩定的人力佔比42.6%，顯示未來要面對的人員的流動在所難免，是以如何留住人才，提升本公所的工作環境、人員福利，將是本公所未來的一大挑戰。