

不護短的堅持與暖暖的關懷

患有憂鬱症的阿榮，在臺灣00法院資訊室擔任操作員，又要請假常期照顧罹患重病的母親，時間總是不夠，經常遲到早退，但同辦公室的同仁感到疑惑，阿榮明明沒有加班，怎麼假都請不完，便向院長反映此事，院長即交政風室進行瞭解，政風室瞭解後發現，原來阿榮是辦公差勤系統的管理人員，藉職務上擁有之權限，自行更改每天上下班的刷卡紀錄，使得上班時間完全符合規定。政風室主任將瞭解結果報告院長，院長指示「不護短並立即明快處置」。政風主任即約了阿榮進行溝通，並且提示相關查證資料，告知會面對偽造文書的法律責任。阿榮聽到政風主任告知相關的刑事責任後嚇壞了，政風主任就引導讓阿榮說出自己的難處，並隨即告知自首可以減免刑責而婉勸阿榮自首，也提到可以陪同前往廉政署自首，協助爭取減刑機會，而阿榮自知犯錯深表悔意，當場向政風室主任表達自首意願。自首當日，政風室主任與阿榮約在地檢署見面，並全程陪同阿榮。

阿榮在自首筆錄製作完成時，政風室主任為安撫及確保該員心情穩定，欲陪同一起返家，阿榮表示心情平靜並婉拒。政風室主任返回辦公室後，撥打阿榮手機，確認平安返家，使阿榮充分感受政風人員貼心關懷。

在地檢署偵辦本案期間，政風室轉達阿榮深具自首自新之真意，積極配合提供檢察官偵查所需卷證資料，希望替阿榮爭取緩起訴或不起訴處分的機會。案經3個多月餘，地檢署檢察官偵查終結，並為緩起訴處分確定，阿榮始從灰暗陰霾的情緒中走出，笑顏逐開，萬分感謝政風同仁的關懷與幫助，並說：「現在的政風同仁很不一樣，是站在關懷同仁的立場，真是具專業且有同理心的好同事、好伙伴」