

**(108-111 年)各區公所性別主流化實施計畫
109 年度八德區公所執行成果表**

附件 2

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專案小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4.區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本區公所已於 109 年 4 月 30 日召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 <u>1</u> 次。 2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數 <u>12</u> 人，男性委員 <u>7</u> 人(58%)；女性委員 <u>5</u> 人(42%)。 3. 本(109)年性別議題聯絡人： <u>邱玉鳳</u> ，擔任期間： <u>1</u> 月至 <u>12</u> 月，穩定度 <u>100</u> %。 4. 本區公所各委員會性別比率： (1)a.委員會名稱：公務人員考績暨甄審委員會 b.委員總人數 <u>13</u> 人，女性委員 <u>8</u> 人，女性性別比率 <u>62%</u> (2)a.委員會名稱：桃園市八德區公所性別歧視申訴處理委員會 b.委員總人數 <u>7</u> 人，女性委員 <u>4</u> 人，女性性別比率 <u>57.1%</u> (3)a.委員會名稱：桃園市八德區公所性別平等專責小組委員會 b.委員總人數 <u>12</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>42%</u> (4)a.委員會名稱：調解委員會 b.委員總人數 <u>15</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>33.3%</u> (5)a.委員會名稱：桃園市八德區公所耕地租佃委員會 b.委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>2</u> 人。 (108 年女性委員 <u>1</u> 人，109 年新增 <u>1</u> 人。) (6)a.委員會名稱：客語推行委員會 b.委員總人數 <u>20</u> 人，女性委員 <u>9</u> 人，女性性別比率 <u>45%</u> (7)a.委員會名稱：八德社區總體營造推動小組 b.委員總人數 <u>35</u> 人，女性委員 <u>15</u> 人，女性性別比率 <u>43%</u>	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。 女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識	1.該區公所一般公務人	1. 本區公所一般公務人員共有 <u>111</u>	

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
	培力	員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2.該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3.性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	人(男性 49 人(44.1%)，女性 62 人(55.9%))。主管人員共有 12 人(男性 7 人(58.3%)，女性 5 人(41.7%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 0 人(0%)，女性 3 人(100%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 111 人(男性 49 人(44.1%)，女性 62 人(55.9%))，參加實體課程受訓為 107 人(男性 49 人(45.8%)，女性 58 人(54.2%))，參加數位課程受訓為 98 人(男性 42 人(42.9%)，女性 56 人(57.1%))。受訓比率為 100%，較前一年增加 1%。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))，參加實體課程受訓為 12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))，參加數位課程受訓為 12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))。受訓比率為 100%，較前一年減少 0%。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(男性 0 人，女性 3 人(100%))，受訓比率為 100%，較前一年增加 0%，平均受訓時數 4 小時。	