

**(108-111年)各區公所性別主流化實施計畫
110年度八德區公所執行成果表**

項次	項目	執行項目	110年度執行成果	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專案小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4. 區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本區公所已於110年4月8日召開性別平等專案小組會議，本年度共召開1次。 2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數12人，男性委員6人(50%)；女性委員6人(50%)。 3. 本(110)年性別議題聯絡人：邱玉鳳，擔任期間：1月至12月，穩定度100%。 4. 本區公所各委員會性別比率： (1)a. 委員會名稱：公務人員考績暨甄審委員會 b. 委員總人數13人，女性委員7人， 女性性別比率54% (2) a. 委員會名稱：桃園市八德區公所性別歧視申訴處理委員會 b. 委員總人數7人，女性委員4人，女性性別比率57% (3) a. 委員會名稱：桃園市八德區公所性別平等專責小組委員會 b. 委員總人數12人，女性委員6人，女性性別比率50% (4) a. 委員會名稱：調解委員會 b. 委員總人數15人，女性委員5人，女性性別比率33.3% (5) a. 委員會名稱：桃園市八德區公所耕地租佃委員會 b. 委員總人數11人，女性委員2人。(108年女性委員1人，109年新增1人。) (6) a. 委員會名稱：客語推行委員會 b. 委員總人數20人，女性委員9人，女性性別比率45% (7) a. 委員會名稱：八德社區總體營造推動小組 b. 委員總人數36人，女性委員15人，	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%;$ $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%,$ 以此類推。

項次	項目	執行項目	110年度執行成果	備註
			女性性別比率42%	
二	性別意識培力	1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	1. 本區公所一般公務人員共有<u>109人(男性47人(43%)，女性62人(57%))</u>。主管人員共有<u>12人(男性6人(50%)，女性6人(50%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有<u>3人(男性0人(0%)，女性3人(100%))</u>。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為<u>109人(男性47人(43%)，女性62人(57%))</u>，參加實體課程受訓為<u>69人(男性26人(38%)，女性43人(62%))</u>，參加數位課程受訓為<u>107人(男性46人(43%)，女性61人(57%))</u>。受訓比率為<u>100%</u>，較前一年增加<u>0%</u>。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為<u>12人(男性6人(50%)，女性6人(50%))</u>，參加實體課程受訓為<u>12人(男性6人(50%)，女性6人(50%))</u>，參加數位課程受訓為<u>12人(男性6人(50%)，女性6人(50%))</u>。受訓比率為<u>100%</u>，較前一年增加<u>0%</u>。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為<u>3人(男性0人(0%)，女性3人(100%))</u>，受訓比率為<u>100%</u>，較前一年增加<u>0%</u>，平均受訓時數<u>43小時</u>。	