

**(112-115 年)各區公所性別主流化實施計畫
111 年度八德區公所執行成果表**

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專案小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3.為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4.區公所各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5.區公所各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本區公所已於 <u>111 年 4 月 9 日</u> 召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 <u>1</u> 次。 2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數 <u>12 人</u> ，男性委員 <u>7 人(58%)</u> ；女性委員 <u>5 人(42%)</u> ，任一性別比例達 <u>1/3</u> <u>40%</u> 。 3. 本(111)年性別議題聯絡人： <u>邱玉鳳</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本區公所各委員會性別比率(請依各區公所情況自行增列)。 (1) 本區公所共有 <u>6 個委員會</u> ，任一性別比例達 <u>1/3</u> 共有 <u>5 個</u> ，達 <u>40%</u> 共有 <u>3 個</u> 。 (2) 委員會名稱： <u>公務人員考績暨甄審委員會</u> 委員總人數 <u>13 人</u> ，男性委員 <u>7 人(54%)</u> ；女性委員 <u>6 人(46%)</u> ，任一性別比例達 <u>1/3</u> <u>40%</u> 。 (3) 委員會名稱： <u>桃園市八德區公所性別歧視申訴處理委員會</u> 委員總人數 <u>7 人</u> ，男性委員 <u>3 人(43%)</u> ；女性委員 <u>4 人(57%)</u> ，任一性別比例達 <u>1/3</u> <u>40%</u> 。 (4) 委員會名稱： <u>桃園市八德區公所性別平等專責小組委員會</u> 委員總人數 <u>12 人</u> ，男性委員 <u>8 人(58%)</u> ；女性委員 <u>5 人(42%)</u> ，任一性別比例達 <u>1/3</u> <u>40%</u> 。 (5) 委員會名稱： <u>調解委員會</u> 委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>8 人(53%)</u> ；女性委員 <u>7 人(47%)</u> ，任一性別比例達 <u>1/3</u> <u>40%</u> 。 (6) 委員會名稱： <u>八德社區總體營造推動小組</u> 委員總人數 <u>21 人</u> ，男性委員 <u>14 人(67%)</u> ；女性委員 <u>7 人(33%)</u> ，	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/>1/3 <input type="checkbox"/>40%。</p> <p>(7) 委員會名稱：桃園市八德區公所耕地租佃委員會 委員原總人數 11 人，男性委員 9 人(82%)；女性委員 2 人(18%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input type="checkbox"/>40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形： 桃園市八德區公所耕地租佃委員會本屆任期自 108 年 7 月 26 日起至 112 年 7 月 25 日止，111 年底男性委員 7 人，女性委員 2 人，因身分變更辭去委員職務懸缺 2 人。經多方徵詢已由 2 位女性委員遞補，自 112 年 4 月女性委員增加為 4 人，女性占比自 18% 提升至 37%。</p>	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本區公所一般公務人員共有 114 人(男性 50 人(44%)，女性 64 人(56%))。主管人員共有 12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 0 人(0%)，女性 3 人(100%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 114 人(男性 50 人(44%)，女性 64 人(56%))，參加實體課程受訓為 64 人(男性 27 人(42%)，女性 37 人(58%))，參加數位課程受訓為 100 人(男性 44 人(44%)，女性 56 人(56%))。受訓比率為 100%，較前一年增加/減少 0%。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))，參加實體課程受訓為人 9(男性 5 人(56%)，女性 4 人(44%))，參加數位課程受訓為 12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))。受訓比率為 100%，較前 	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
		(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	一年增加/減少 0%。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(男性 0 人(0%)，女性 3 人(100%))，受訓比率為 100%，較前一年增加/減少 0%，平均受訓時數 10 小時。	
	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各區公所於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各區公所性別平等專責小組協助檢視。 2. 各區公所提經性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本區公所會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 112 年 4 月 26 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 2. 本區公所 111 年度性別預算決算數總計 109 千元，執行率為 86%。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 2. 執行率 = 性別預算決算數/性別預算。