

楊梅區公所辦理性別平等宣導情形一覽表

(宣導期間為 111 年 1 月至 111 年 12 月)

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次 (男/女)	滿意 度
1	1110306	高榮社區發展協會	性別平等宣導活動	無	宣導多元性別友善觀念，大家應互相尊重、多元共融此的性傾向或性別認同，不該強迫他人揭性別隱私，更不能強行替別人出櫃，雇主也不能強迫員工表達性傾向，作為勞務存續交換條件。	發放宣傳單 張、懸掛紅布條、人員宣講	本區高榮社區發展協會會員	125 人 男性：36 人 女性：89 人	
2	1110316	金龍社區發展協會	性別平等宣導活動	無	宣導接納多元性別的概念，並對多元性別及可能引發的議題，有基本的認識與了解，看到性別在自己身上的影響，增加性別敏感度，將心比心，以開放接納的態度面對多元性別及衍生議題	發放宣傳單 張、懸掛紅布條、人員宣講	本區金龍社區發展協會會員	55 人 男性：19 人 女性：36 人	
3	1110329	永揚社區發展協會	性別平等宣導活動	無	強調職場無歧視，展現真本事，破除性別刻板印象，建立平等祥合社會	發放宣傳單 張、懸掛紅布條、人員宣講	本區永揚社區發展協會會員	48 人 男性：20 人 女性：28 人	
4	1110330	秀才里辦公處	鄰長會議暨性別平等 宣導活動	無	強調職場無歧視，展現真本事，破除性別刻板印象，建立平等祥木合社會。	發放宣傳單 張、懸掛宣導布條、人員宣講	本區秀才里各鄰長	33 人 男性：17 人 女性：16 人	

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次 (男/女)	滿意 度
5	1110401	楊梅區公所	111年CEDAW 進階研習-「勇於與眾不同的力量：電影《冰雪奇緣 2》導讀」	林承宇 副教授	藉由影片中打破性別框架的對話與改變、「女性意識覺醒」的精彩敘事等故事隱喻，以幽默、深入卻又簡單易懂的方式導入 CEDAW 公約、「直接歧視與間接歧視」以及「暫行特別措施與常設特別措施」等主題，引導同仁們思考並進而討論、分享。此外，林老師亦針對性別差異、順性別以外之等議題進行闡述，以強化同仁性別平等正確觀念與性別意識。	電影導讀、電子看板	本所同仁及主管	108 人 男性：24 人 女性：84 人	
6	1110402	上湖里辦公處	上湖里守望相助隊常年訓練暨性別平等宣導活動	無	宣導在人際互動過程中，應尊重個人的主體性，不論是同性之間的相處，或異性之間的相處都是如此，要尊重彼此的多元性與差異性，去除性別刻板化印象的限制，尊重性別特質的多元面貌。	發放宣傳單 張、懸掛宣導布條、人員宣講	上湖里守望相助隊員	55 人 男性：39 人 女性：16 人	
7	1110413	新榮里辦公處	新榮里鄰長會議暨性別平等宣導活動	無	強調在任何場域皆不應有性別歧視，應重視個人的能力，尊重多元性別認同，共	發放宣傳單 張、懸掛宣導布條、人員宣	本區新榮里各鄰長	25 人 男性：13 人 女性：12 人	

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次 (男/女)	滿意 度
					同營造友善環境	講			
8	1110424	員本社區發展協會	桐花舞客庄暨性別平等宣導活動	無	強調打破傳統刻板印象，讓女性能夠擁有同等的機會進入職場，不用為家庭放棄經濟自主的選擇，不必犧牲職場中的福利和晉升；讓職務的分工不再陷入傳統性別角色分工的窠臼中，人人都可以選擇喜歡的工作	發放宣傳單張、懸掛宣導布條、人員宣講	員本社區居民	150 人 男性：62 人 女性：88 人	
9	1110430	上湖社區發展協會	溫馨有愛綻放性平力宣導活動	無	宣導應尊重多元性別認同，跨越性別歧視，共同營造性別友善環境。	發放宣傳單張、懸掛宣導布條、人員宣講、有獎徵答	上湖社區居民	204 人 男性：35 人 女性：169 人	
10	1110502	裕成里辦公處	裕成里鄰長會議暨性別平等宣導活動	無	宣導職場之發展應依個人能力表現發展，不以性別因素加以限制或區隔，要改變職場的性別區隔現象，需要從小就從觀念開始建立。	發放宣傳單張、懸掛宣導布條、人員宣講	本區裕成里各鄰長	23 人 男性：7 人 女性：16 人	
11	1110622	中山里辦公處	中山里鄰長會議暨性別平等宣導活動	無	由於疫情對女性的權益已經產生不成比例的負面影響，第一線護理人員負擔沉重、女性照顧負擔加重、家暴案件增加、影響到女性工作就	發放宣傳單張、懸掛宣導布條、人員宣講	本區中山里各鄰長	24 人 男性：11 人 女性：13 人	

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次 (男/女)	滿意 度
					業及經濟安全，宣導疫情時代，應重新理解如何建立家庭成員、工作夥伴、親子之間的關係，讓我們的社會更具包容力、更加平等。				
12	1110706	高榮社區發展協會	「發現性別印象下的兩難」成長講座	高智龍 心理師	宣導基於人人平等的概念下，每個人的生涯發展，都不應因性別之差異而有不平等的對待與不平等的發展機會，無論是學習、工作都應給予相同的資源，依據個人特質，規劃一生之發展藍圖。	放宣傳單張、懸掛宣導布條、講師授課	高榮社區居民	37 人 男性：9 人 女性：28 人	
13	1110708	新榮里辦公處	新榮里鄰長會議暨性別平等宣導活動	無	導應積極破除性別刻板印象，建立平等的性別觀念，重視工作能力，人盡其才，建構友善職場。	放宣傳單張、懸掛宣導布條、講師授課	本區新榮里各鄰長	25 人 男性：12 人 女性：13 人	
14	1110720	楊梅區公所	111 年性別主流化暨 CEDAW 進階班(專書導讀) - 「從《閱讀的女人危險》到《乳房的歷史》	書香關懷協會創會 理事長 黃瑞汝	藉由《閱讀的女人危險》、《乳房的歷史》等專書導讀之方式，歸納整理圖書菁華，探討女性地位與處境隨著不同時代的演變，尤其從藝術史及醫學領域中例舉許多議題，讓同仁回顧思考，在現代化的今日，「兩性平權」是	專書導讀、電子看板	本所同仁及主管	45 人 男性：13 人 女性：32 人	

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次 (男/女)	滿意 度
					否已經做到真正的落實與普及。此外，黃老師更以多元的視野，帶領同仁從不同的角度思考，於閱讀中遇見性別，增進同仁對 CEDAW 公約的理解，期能夠在制定及執行相關政策及法令時，納入性別觀點並貼近不同性別的需要，進一步開創與時俱進的性別友善服務。				
15	1110722	楊梅區公所	111 年 CEDAW 實務及案例研討-原來我有性別歧視	國立中央大學諮商輔導中心 心理師 謝秀貞	透過生活及業務上的案例分析與研討切入性別議題，讓同仁深切感受社會普遍性別刻板印象與歧視是如何影響我們，以強化同仁對性別議題之敏感度，並宣導消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)，使性別主流化之理念、目標及操作架構與生活、業務相結合。此外，謝老師亦針對多元性別者之生活處境，以及多元家庭型態成員之支持與認識進行探討，期使同仁制定及執行相	講師授課、簡報	本所同仁及主管	42 人 男性：14 人 女性：28 人	

序號	辦理時間	辦理單位	宣導主題	講師	宣導內容	宣導方式	宣導對象	宣導人次 (男/女)	滿意 度
					關政策及法令時，能秉持性別友善並尊重個體差異。				
16	1110816	金龍里辦公處	金龍里鄰長會議暨性別平等宣導活動	無	強調就業無歧視，重視工作能力，人盡其才，建構友善職場。	發放宣傳單張、懸掛宣導布條、人員宣講	本區金龍里各鄰長	13 人 男性：7 人 女性：6 人	
17	1110819	大平里辦公處	大平里鄰長會議暨性別平等宣導活動	無	宣導認識不同性別者身心的差異，除了認識不同性別者身體構造和發展的差異外，更重要的是必須要尊重不同性別者每個人所表現出來的特質。	發放宣傳單張、懸掛宣導布條、人員宣講	本區大平里各鄰長	34 人 男性：23 人 女性：11 人	
18	1111215	楊梅區公所	111 年度 CEDAW 及性別平等教育~網路性別暴力防治	世新大學廣電系林承宇教授	介紹數位網路性別暴力之各種態樣，並針對此類新型態的性別暴力提供教育部的「五不四要」防治方法，加強宣導如何避免受害、拒絕加害。	講師授課、簡報、懸掛紅布條	本區三湖、上湖及員本社區發展協會會員	136 人 男性：44 人 女性：92 人	