

111 年龍潭區公所性別平等專案小組 會議紀錄

壹、時間：111 年 4 月 15 日(星期五)上午 10 時

貳、地點：本公所 1 樓 101 會議室

參、主席：黃副召集人世琪

紀錄：鍾伊玲

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、確認上次會議紀錄：主席：無修正意見，會議紀錄確定備查。

柒、前次會議決定(議)事項辦理情形

編號	前次決議	主責單位 協辦單位	辦理情形	本次決議	列管 情形
11001	租佃委員會女性比例未達三分之一以上，請農經課於下次租佃委員會改選時努力達成目標。	農經課	租佃委員由當然委員、地主委員、佃農委員及自耕農委員組成，屆時改選(112 年)時將女性名單單獨列出，以提高圈選之比例。	請農經課與農會理事長商議推廣提升女性會員參與度。	繼續 列管
11002	雖然公所有自辦 CEDAW 課程，但 109 年度主管人員受訓比率較前一年減少近兩成，務必敦促主管參加，也請各課室主管配合。	人事室	110 年度主管人員受訓比率達 100%。	無	解除 列管
11003	請各課室辦理活動時，研擬如何將性別平等納入宣導，或者有相關會議彙整資料手冊時，可將性平資料納入及進行宣導並提供成果給社會課彙整，亦請社會課多加協助。109 年執行成果較少，今年疫情趨緩，有很多系列活動已經在執行，請	社會課 各課室	110 年度辦理宣導活動情形如下： 1. 針對公所內部辦理 1 場性平電影院活動。 2. 於民防團隊常年訓練安排 1 小時「性別暴力與人身安全」的課程。 3. 結合社區發展協會聯繫會報及里民大會宣導家務分工。	請各課室參照 110 年度執行情形持續從軟硬體、活動等各方面推廣性別平等。	解除 列管

	各課室多幫忙將性平宣導納入。		4. 運用本公所粉絲專頁平台辦理「生男生女都是寶!?!一育兒心事留言版」、「老公舖娘細姪仔共下來拼掃一性平觀念考一考」留言送贈品活動。 5. 針對民眾辦理「幸福龍潭~兒權福利報你知」活動,透過110年行政院點亮性別之眼微電影「我要抱孫」、新聞事件等向現場民眾宣導生男生女都是寶、拒絕性別篩選的觀念。		
11004	三千人以上健行活動、鄧雨賢音樂祭可以納入性別統計。	社會課 民政課 人文課	詳如工作報告第10-11頁。	無	解除列管
11005	有關桃園市政府辦理金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫,本公司所提報參選項目,請社會課通報各課室於期限內繳交故事獎或創新獎的提案,彙整完畢後再另案召開會議討論。	社會課	110 年度金桃獎共有四課室(秘書室、民政課、社會課及農經課)提報計畫,最後陳送社會課的「生男生女都是寶!?!一育兒心事留言版」計畫至市府參選。 為讓提報課室均有機會參加並獲得獎勵,建請鈞長裁示下次(112 年度)提報之課室。	自 112 年度起依秘書室→民政課→農經課之順序提報。	繼續列管

捌、工作報告

一、性別主流化實施計畫年度執行成果

- (一)性別平等辦公室：公所執行中的委員會是否只有這5項？
- (二)劉委員紹禹：目前執行中的委員會即工作報告中的5項，社會課也有推動社區發展協會理監事任一性別達三分之一以上的工作，但因其非直屬公所設置，故未予列入。

二、自辦CEDAW教育訓練實體課程

三、機關落實性別平等措施(非屬CEDAW)

- (一)性別平等辦公室：龍潭區公所與戶政事務所合併為龍潭行政園區，兩者的民眾屬性有所差異，戶政事務所的民眾是否也感受到性別友善？另外，公所洽公民眾的性別比例、年齡分布為何？調查是採用網路還是紙本方式執行？
- (二)劉委員紹禹：性平好所在的活動是在公所的粉絲專頁舉辦，未與戶政事務所合作，但也沒有限定來公所或戶政洽公的民眾，而該活動主要以公所地下一樓到地上四層樓的部分進行調查。另外，該活動是採網路執行，性別比例及年齡分布則尚無詳細數據。

四、性別統計

- (一)性別平等辦公室：各類執行業務的性別統計都顯示女性居多，其原因為何？
- (二)社會課：一方面受性別刻板印象的影響，取得監護權者以女性居多，一方面受性別不平等導致薪資結構失衡的影響，即便男性提出申請，也容易因為經濟因素而無法通過審核。

五、性別預算

- (一)宋委員婷仙：民政局來函請民政課於相關活動辦理性別平等宣導，民政課近期核銷的活動中也有搭配性別平等宣導議題，建議民政課於下一年度(112年)列入性別預算表。
- (二)于參議建國：性平專項業務以及業務中有明確規範性別預算範疇者可以依規定列入性別預算表，但沒有明確規範性別預算範疇的業務，不用列入性別預算但可以補充說明性平預算併業務預算執行，用以回應年度間預算落差的情形。
- (三)性別平等辦公室：性別預算將性別平等業務類型分成5類，各個公所大多以軟性課程、宣導的預算為主，工程部分則多以哺乳室和廁所為主，但主計處在「桃園市政府性別預算編列及填表說明」中有明列監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦人行道等屬於工程類的性別友善，請公所再檢視是否有編列相關預算？

主席：

- (一)請人事室規劃CEDAW課程，要留意課程內容須包含六大主題之一。
- (二)以往性別平等措施多以社區、鄰里合作居多，未來請努力推廣到企業合作。

- (三)性別預算部分請各課室參採于參議及性平辦建議予以檢視及編列。
- (四)性平好所在的調查，請社會課以行政園區為整體彙整補充相關數據。

玖、提案討論：

提案一：委員會成員任一性別未達三分之一以上，改善及辦理情形，提請討論。

說明：本公所編制委員會成員任一性別未達三分之一以上名單及改善作為詳如下表：

課室	委員會名稱	人數			比例			改善作為
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	
民政課	調解委員會	11 人	4 人	15 人	73.33%	26.67%	100%	擬於 111 年度重新辦理遴選時，增加女性提名人選，以達任一性別 3 分之 1 以上。
農經課	租佃委員會	10 人	1 人	11 人	90.9%	9.1%	100%	租佃委員由當然委員、地主委、佃農委員及自耕農委員組成，屆時改選時(112 年)將女性名單單獨列出，以提高圈選之比例。(列管中)

決議：

(一)調解委員會：請民政課提報名單至市府時，將性別比例的需求特別突顯出來。

(二)租佃委員會：依照列管事項編號 11001 的決議繼續列管。

提案二、111 年度新增性別預算，提請討論。

說明：今年度性別預算新增兩項計畫，包含人文課「人口政策措施宣導實施計畫(靜態性活動宣導、宣導品)」5 萬元、社會課「性別意識培力/宣導」10 萬元。

決議：照案通過。

提案三、本區各類場館廁所標誌違反性別平等意涵檢視情形，提請討論。

說明：經各課室檢視各類場館共計 22 處之廁所標誌，均未違反性別平等意涵。

決議：為避免各課室承辦對性別平等意涵的概念不清晰，請社會課針對 22 處廁所再進行抽查檢視。

提案四、本公所各類檢核表檢視及修訂情形，提請討論。

說明：經彙整各課室盤點結果，本公所無檢核表有涉及標誌部分。

發言摘要：

- (一)劉委員紹禹：本次盤點結果，各課室無設計檢核表，主要依上級機關指示執行。以公廁為例，均以每日清潔紀錄表為主，並無設計環境檢核表，未來將參考稽查中隊及外縣市相關資料予以設計環境檢核表。

決議：請再盤點及彙整各課室各類檢核表並研擬如何修訂。

壹拾、臨時動議：無

壹拾壹、散會：上午 11 時 10 分

111 年度龍潭區公所性別平等專案小組會議 簽到單

序號	職稱	姓名	性別	簽到
1	召集人	胡星輝	男	請假
2	副召集人	黃世琪	男	黃世琪
3	所內委員	吳季書	女	請假
4	所內委員 【性別議題聯絡人】	劉紹禹	男	劉紹禹
5	所內委員	呂秀枝	女	請假
6	所內委員	陳順超	男	陳順超
7	所內委員	王勇量	男	王勇量
8	所內委員	黃郁茹	女	黃郁茹
9	所內委員	葉佳勛	男	葉佳勛
10	所內委員	王志偉	男	王志偉
11	所內委員	李淳榛	女	李淳榛
12	所內委員	宋婷仙	女	宋婷仙
13	性別議題代理人	鍾伊玲	女	鍾伊玲

111 年度龍潭區公所性別平等專案小組會議
簽到單

[illegible]

