

# 113 年龍潭區公所性別平等專案小組 會議紀錄

壹、時間：113 年 4 月 30 日(星期二)上午 10 時

貳、地點：本公所 1 樓 101 會議室

參、主席：黃召集人世琪

紀錄：張雅嬪

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、確認上次會議紀錄：

主席：無修正意見，會議紀錄確定備查。

柒、前次會議決定(議)事項辦理情形

編號	前次決議	主責單位 協辦單位	辦理情形	本次決議	列管情形
11001	租佃委員會女性比例未達三分之一以上，請農經課於下次租佃委員會改選時努力達成目標。	農經課	第 3 屆租佃委員改選後，11 位委員中女性委員 3 位，較前屆多了 2 位，因符合擔任租佃委員資格的女性人數不多，確實很難再增加比例，建議解除列管。	基於地主佃農之身分限制，建議仍朝女性具資格者目標方向努力，故持續列管。	<input checked="" type="checkbox"/> 繼續列管 <input type="checkbox"/> 解除列管
11102	調解委員會擬於 111 年度重新辦理遴選時，增加女性提名人選，以達任一性別三分之一以上。請民政課提報名單至市府時，將性別比例的需求特別突顯出來。	民政課	111 年辦理遴選時，女性報名人數 9 人，全數報送法院及地檢署聯合審查，經法院及地檢署審查遴選出男性 11 名，女性 4 名為本屆調解委員，報市府備查後聘任為本屆委員。	本區尚有許多優秀女性可供遴選，建議在這部份多加強，在報告地檢署檢察官審核時，說明女性委員比例需求，此案繼續列管。	<input checked="" type="checkbox"/> 繼續列管 <input type="checkbox"/> 解除列管

捌、工作報告

主席裁示：

- 一、請承辦人與主管交接時，注意各委員會的性別比例原則，以便任一性別達三分之一以上，並達 40%。

二、113年8月與家庭教育中心共同辦理的性別平等教育與成長活動講座，有關場地及經費等細節請做好橫向聯繫。

三、避免性別刻板印象之作為：

**陳信守顧問：**

(一)就書面資料的部分給予建議(p.20)，例如：衛生盒、女廁的部分不一定要採用紅色，為避免資料呈現上有性別刻板印象，因此建議可以做更換。

(二)爾後如有更換識別標示，可以避免用顏色區分，乃為現今主流化的方式。

**主席：**

工務課的社福館、民政課工程如運動公園廁所、戲水區的設計規劃建議按此觀念傳遞給設計、監造單位，請各課室再多注意。

**性平辦公室：**

接續顧問提到標誌的部分，性平辦公室於111年9月間有發文請各單位在辦理勞務、工程等各類公共工程技術服務採購案時，放置「桃園市政府性別友善自主檢核表」，建議將這些檢視表納入。

**主席：**

請各課室注意在辦理勞務、工程等各類公共工程技術服務採購案時，以及秘書室的採購小組於審核文件時，特別注意應檢附「桃園市政府性別友善自主檢核表」。

**玖、提案討論：**

**提案一：桃園市政府113年度區公所推動性平特色計畫-「113年龍潭區公所「女力崛起 菱潭啟航」計畫(附件3)，提請討論。**

**說明：**

一、為配合桃園市政府推動各區公所對於性平業務之推廣，將性平觀點融入於業務中及結合在地特色，每區應提報「區公所推動性平特色計畫」。

二、本案計畫業於113年3月4日經市府性平委員審查通過在案。

**陳信守顧問：**

(一)我認為這個計畫很棒，後續如有需要，我可以協助找大專院校工讀生拍攝。

(二)如採學生拍攝的部分，或許可以成為在性平宣導上的特色、成為一個亮點，因此首映會建議可以邀請性平辦公室及市府長官參加。

**性平辦公室：**

建議影片大綱完成後，找性平相關專業的委員協助審查。

**決議：**

- (一)可多運用資源，也可以找有接觸過影劇相關的同仁幫忙，經費如有不足，可用社會課經費做勻支。
- (二)照案通過。

**提案二：**有關本公所「性別平等專案小組」113年度委員名單(附件4-3)，提請討論。

**說明：**

- 一、依據「龍潭區公所推動性別主流化實施計畫」(附件4-1)，本公所性別平等專案小組委員係由各課室主管以上人員、性別議題聯絡人，及市府或公所其他具性別平等資格之人員擔任內聘委員。
- 二、113年因人員有異動，異動後各課室主管以上人員，男性有5人、女性有6人；性別議題代理人1人為女性；112年「其他具性別平等資格之內聘委員」2人均為女性(附件4-2)，故男性委員占比為35.71%，女性為64.29%。
- 三、為使任一性別達三分之一以上並達40%，建議將「其他具性別平等資格之內聘委員」詹依蓉視導更換為徐保棋視導，更換後之男性委員有6人(42.86%)，女性委員有8人(57.14%)。

**決議：**照案通過。

**提案三：**委員會成員任一性別未達三分之一以上以及未達40%，改善目標期程及因應策略，提請討論。

**說明：**本公所編制委員會成員任一性別未達三分之一以上名單及改善作為詳如下表：

課室	委員會名稱	人數			百分比			改善作為
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	
民政課	調解委員會	11	4	15	73.33	26.67	100	擬於委員未來出缺補聘或114年底辦理次屆委員遴選時，增加女性提名人選，以

								達任一性別三分之一以上比率。 (列管編號 11102)
農經課	耕地租佃委員會	8	3	11	72.73	27.27	100	俟第4屆(116年)租佃委員會改選時或人員有異動時，增加女性委員人數。 (列管編號 11001)
人文課	龍潭區公所客庄文藝復興推行委員會	9	3	12	75	25	100	114年籌組委員會時，將增加女性委員人數，以提高女性比例。

**決議：**民政課調解委員會及農經課耕地租佃委員會，未達「任一性別三分之一以上並達40%」，故予以持續列管；人文課之「龍潭區公所客庄文藝復興推行委員會」如無人數限制，請研議增聘女性委員，於113年提高女性比例。

**提案四、有關「112-115年桃園市龍潭區公所推動性別主流化實施計畫」部分條文修正一案，提請討論。**

說明：

- 一、依據桃園市政府113年3月14日府婦權字第11300703431號函，針對性別平等辦公室來文(附件4-1-1)，同步修正本公所「112-115年桃園市龍潭區公所推動性別主流化實施計畫」(附件4-1-2)

**決議：**條文修正部份，簽奉核准後，報送市府備查。

**提案五、有關本公所113年度性別預算編列情形，提請討論。**

說明：

- 一、本案係依據桃園市政府113年1月30日府婦權字第1130028989號函辦理，有關本所113年度性別預算編列情形，擬提請專案小組會議審查，通過後提送主計處彙整(附件2-1、2-2、2-3、2-4)。
- 二、會計室補充說明：113年與112年性別預算編列情形，增加

3520 萬 9,000 元，主要是社福館的興建工程 3,800 萬元所致。

三、性平辦公室說明：「CEDAW 公約落實」教育訓練項目應屬於第 3 類工具類。

**決 議：照案通過。**

**壹拾、 臨時動議：無**

**壹拾壹、散會：上午 11 時 10 分**

## 113 年度桃園市龍潭區公所性別平等專案小組委員名單(稿)

113 年 03 月修訂

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	黃世琪	男	區長
2	副召集人	呂秀枝	女	主任秘書
3	所內委員	吳季書	女	秘書
4	所內委員 【性別議題聯絡人】	姜雅玲	女	社會課課長
5	所內委員	劉紹禹	男	民政課課長
6	所內委員	黃郁茹	女	農經課課長
7	所內委員	胡志誠	男	工務課課長
8	所內委員	鄧媛之	女	人文課課長
9	所內委員	葉佳勛	男	秘書室主任
10	所內委員	王志偉	男	人事室主任
11	所內委員	李秀蓉	女	政風室主任
12	所內委員	謝家穎	女	會計室主任
13	所內委員	徐保棋	男	視導
14	所內委員 【性別議題代理人】	張雅嬭	女	約僱人員

備註：本委員會委員任一性別比例不得低於三分之一，並朝 40% 目標邁進(男性委員 6 人(42.86%)、女性委員 8 人(57.14%)

## 113 年性別平等專案小組會議-簽到表

日期：113 年 4 月 30 日(二) 10：00/ 地點：本公所 1F101 會議室

序號	職稱	姓名	簽到
1	召集人	黃世琪	黃世琪
2	副召集人	呂秀枝	呂秀枝
3	所內委員	吳季書	吳季書
4	所內委員	姜雅玲	姜雅玲
5	所內委員	劉紹禹	劉紹禹
6	所內委員	黃郁茹	黃郁茹
7	所內委員	胡志誠	胡志誠
8	所內委員	鄧媿之	鄧媿之
9	所內委員	葉佳勛	江輝蓮代
10	所內委員	王志偉	王志偉
11	所內委員	李秀蓉	李秀蓉
12	所內委員	謝家穎	謝家穎
13	所內委員	徐保棋	陳建輝代
14	所內委員	張雅嬪	張雅嬪
15	顧問	陳信守	陳信守
16	性平辦公室	余佳謙	余佳謙

劉人魁

謝心瑜 - 古明玉 蕭小惠