**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

附件2

**109年度青年事務局(處)執行成果表(統計至9月)**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 109年度執行成果(舉例) | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | * 1. 本局已於109年4月21日及109年10月26日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。   2. 本局性別平等專責小組委員總人數13人，男性委員6人(46%)；女性委員7人(54%)。   3. 本(109)年性別議題聯絡人：施鈴邦，擔任期間：9月至12月，穩定度33%。   4. 本局各委員會性別比率。   (1)考績委員會：  委員總人數7人，男性委員4人(57%)，女性委員3人（43%）。  (2)甄審委員會：  委員總人數7人，男性委員4人(57%)，女性委員3人(43%）。  (3)桃園市社會企業委員會：  委員總人數25人，男性委員15  人(60%)，女性委員10人  (40%)。  (4)桃園市青年諮詢委員會：  委員總人數41人，男性委員  27人(66%)，女性委員14人  (34%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，  以此類推。 |
| 二 | 性別意識  培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 | * 1. 本局一般公務人員共有46人(男性16人(35%)，女性30人(65%))。主管人員共有10人(男性5人(50%)，女性5人(50%))。辦理性別平等業務相關人員共有3人(男性2人(67%)，女性1人(33%))。   2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為38人(男性11人(29%)，女性27人(71%))，參加實體課程受訓為13人(男性2人(15%)，女性11人(85%))，參加數位課程受訓為33人(男性11人(33%)，女性22人(67%))。受訓比率為83%，較前一年減少17%。   3. 主管人員，參與性別意識培力課程為8人(男性3人(38%)，女性5人(62%))，參加實體課程受訓為4人(男性1人(25%)，女性3人(75%))，參加數位課程受訓為8人(男性3人(38%)，女性5人(62%))。受訓比率為80%，較前一年減少20%。   4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為3人(男性2人(67%)，女性1人(33%))，受訓比率為100%，與前一年相同，平均受訓時數5.3小時。 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下： 2. 法案名稱：\_\_\_\_。 3. 程序參與之學者：\_\_\_\_。 4. 法案與性別關聯程度：   有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。   1. 較前一年減少/新增0件。   2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有0件，分述如下：   1. 計畫名稱：\_\_\_\_。 2. 程序參與之學者：\_\_\_\_。 3. 計畫與性別關聯程度：   有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。   1. 較前一年減少/新增0件。 2. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 3. 計畫名稱：青世代多元觀點社群平台發聲計畫。 4. 程序參與之學者：羅元鈺。 5. 計畫與性別關聯程度：   有關：1件；無關：0件。   1. 較前一年新增0件。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計  與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局於上(108)年的性別統計項目共有10項，本(109)年的性別統計項目共有12項，新增2項，項目分別為：「青年利息補貼」項下新增「年齡」及「性別」。 2. 本局於本(109)年新增的性別分析篇數共有1篇，名稱為：本市各高中職及大專院校社團幹部聯合探索體驗營。 3. 本局已於109年4月21日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | * 1. 本局109年度性別預算總計3266.6千元，較前一年減少838千元。   2. 本局會計室將彙整各科室性別預算表後，於明年性別平等專責小組會議檢視後，交由本府主計處。 | 1. 請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。 |